



Environmental

Social

Governance

ISU PETASYS
SUSTAINABILITY REPORT
2024



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

이수페타시스는 2015년부터 지속가능경영보고서 발간을 통해 이수페타시스가 추진 중인 ESG 활동과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서는 이수페타시스가 발간하는 여섯 번째 지속가능경영보고서로, 회사의 중요 주제, ESG 전략 과제 및 추진 방향에 대해 수록하였습니다. 이수페타시스는 앞으로도 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자들과 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 표준을 반영하여 기업 재무영향에 미칠 수 있는 지속가능성 이슈에 대한 공시를 포함하였습니다. 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준) 기반으로 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월부터 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있으며, 일부 성과의 경우 2024년 1분기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 이수페타시스 본사 및 전 사업장을 포함하며, 일부 글로벌 사업장의 성과를 포함하였습니다. 보고 기간 및 범위가 위 기준에 부합하지 않는 경우, 별도의 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 수록된 정보의 신뢰성과 완전성을 증진시키기 위해 독립적인 검증기관인 BDO성현회계법인에 의한 제3자 검증을 받았습니다. 검증과 관련된 상세 내용은 보고서 99페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며, 정보 접근성을 높이기 위한 인터랙티브 기능이 포함되어 있습니다. 보고서 내 관련 페이지 이동, 연관 웹페이지 바로가기(QR코드, 링크) 등의 기능을 이용하실 수 있습니다.

2024 이수페타시스 지속가능경영보고서

발행처	이수페타시스 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36
발행인	최창복
발행일	2024년 6월
문의처	이수페타시스 경영지원팀 전화 053-610-0306 홈페이지 www.petasys.com 이메일 neverbbans@isu.co.kr

인터랙티브 사용자 가이드



2024 이수페타시스 지속가능경영보고서는 이수페타시스 홈페이지(<https://www.petasys.com/kor/csr/report.jsp>)에서 내려받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 인터랙티브 PDF 형식으로 제작하였습니다.



COVER STORY | 이수페타시스는 임직원, 투자자, 고객, 지역사회, 환경 등 모든 이해관계자의 지속가능성 확보와 가치 창출을 추구합니다. 기업 비즈니스 활동을 통해 발생하는 부정적 영향을 저감하고, 환경과 사회에 긍정적인 가치를 창출할 수 있는 기업으로 도약해 나가겠습니다.

CONTENTS

Introduction

About this Report	02
Letter from CEO	04
Company Profile	06
Vision & Mission	07
Our History	08
Global Network	09
Business Areas	10
2023 Achievements	12



ESG Fundamentals

ESG 경영전략	14
ESG 거버넌스	15
중요성 평가	16
이해관계자 참여	19



Material Topics

Topic 1. 기후변화 대응	21
Topic 2. 산업안전보건	29
Topic 3. 제품 안전 및 품질 관리	37



ESG Performance

ENVIRONMENTAL

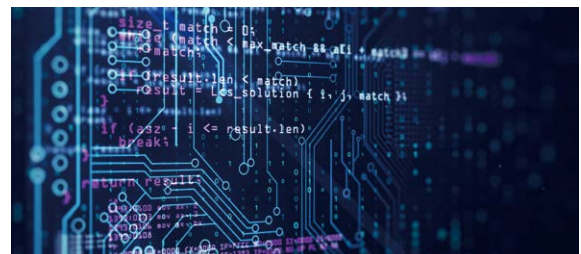
환경경영	44
자원사용 및 오염 저감	47

SOCIAL

인재 유지 및 개발	52
지속가능한 공급망	57
제품 경쟁력 강화	61
지역사회 참여	66

GOVERNANCE

건전하고 투명한 이사회	69
윤리 및 컴플라이언스	73
리스크 관리	76
정보보안	78



Appendix

Financial Data	82
ESG Data	84
GRI Contents Index	94
TCFD/SASB Index	96
UN SDGs	97
온실가스 검증의견서	98
제3자 검증의견서	99
주요수상 및 단체가입 현황	100



LETTER FROM CEO



인류의 꿈을 실현하고, 고객에게 신뢰를 주며,
주주, 임직원, 협력사, 지역사회에 희망을 심어주기 위해 노력하는 기업,
이수페타시스는 항상 여러분 곁에 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

초고다층 인쇄회로기판 전문 생산기업 이수페타시스는 1989년 PCB 사업 개시 이래, 혁신을 통한 건실한 성장을 지속해 왔습니다. 변함없는 신뢰와 성원을 보내주신 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 전합니다.

지난해는 반도체 생산량 감소와 판매가격 하락 등 비우호적인 시장 환경에 직면한 한해였습니다. 그럼에도 불구하고 우리는 우수한 기술과 품질 경쟁력을 기반으로 최대 생산과 매출을 기록하는 실적을 달성하였고, 신규 공장과 복지 시설의 준공, 그리고 기존 공장의 효율적 재배치와 새로운 투자를 시작했습니다.

2024년은 경쟁 가속화 및 네트워크 인프라 시장 침체로 녹록지 않은 경영환경이 지속될 것으로 예상되고 있습니다. 하지만 AI 가속기에 대한 수요 증가 및 수주는 강세를 보일 것으로 전망하고 있어, 이수페타시스는 우리의 강점인 기술력, 안정적인 생산 및 영업환경을 기반으로 끊임없는 혁신과 도전을 지속할 것이며, 다음과 같이 노력할 것을 약속드립니다.



첫째, 시장 변화와 고객의 요구를 반영한 핵심 기술 역량을 확보하겠습니다.

데이터 센터의 확장 및 엣지 컴퓨팅, 하이퍼스케일 데이터 센터의 증설은 고성능 PCB에 대한 수요를 지속적으로 증가시킬 것입니다. 이수페타시스는 이러한 시장의 변화에 대응하여 최근 AI시장 성장에 따른 AI 가속기와 고사양 네트워크 및 서버 장비를 포함한 제품 포트폴리오를 확장하고, 고성능 서버와 가속기 모듈의 매출 증대를 통해 최대 생산 체제를 유지하고 PCB 핵심 기술 역량을 강화하여 지속적인 성장을 이뤄내겠습니다.



둘째, 제조혁신 및 신규투자를 통해 제품 경쟁력을 높이겠습니다.

제조혁신을 위한 스마트 인프라 및 기술 도입은 더 이상 선택이 아닌 필수가 되고 있습니다. 이수페타시스는 자동화 설비 및 프로그램 투자, RPA 통합 모니터링 시스템 구축 등을 통해 생산 환경 및 경영관리 환경을 개선하고, 제품 설계에서부터 생산 전반에 자동화 기술을 도입하여 생산력을 강화하고, 디지털 기술을 활용한 신규 검사 설비로 품질 검출력을 향상시켜 나갈 계획입니다.



셋째, 지속가능한 ESG 경영을 실천하겠습니다.

이수페타시스는 RBA(Responsible Business Alliance) 회원으로서 임직원, 환경, 지역사회 등 모든 이해관계자들을 고려한 경영활동, 글로벌 공급망 전체의 지속가능성을 증진시키기 위한 노력을 지속할 것입니다.

또한 기후위기 대응을 위해 체계적인 Net Zero 전략 수립과 이행 활동을 추진하고, ESG 데이터 관리 시스템 도입을 통해 ESG 데이터의 정확성과 신뢰성을 높여 ESG 선도 기업으로 성장하겠습니다.

이해관계자 여러분,

이수페타시스는 변화와 혁신을 통해 PCB 시장에서 선도적 위치를 공고히 할 것입니다. 이해관계자 여러분들의 꾸준한 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2024년 6월

(주)이수페타시스 대표이사
최창복

COMPANY PROFILE

초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB(Printed Circuit Board)) 전문 생산기업인 이수페타시스는 1972년에 설립되었으며, 1989년 6월 PCB사업 개시를 통해 초집적, 고품질의 제품을 개발하고 있습니다. 우수한 기술력과 품질을 기반으로 다양한 글로벌 IT 기업들과 지속적인 협력 관계를 유지하고 있으며, 글로벌 시장에서 독보적인 기술과 생산, 영업 환경을 구축하고 있습니다. 이수페타시스는 AI 기술 발전, 비접촉식 거래방식 확산, 네트워크 인프라 수요 증가 등 급변하는 시장 변화에 능동적으로 대응하고자 역량을 집중하고 있습니다. 사업 포트폴리오 및 제조기반을 확충하고, 차세대 핵심 기술 개발을 통해 지속 성장 기반을 확보하여 고부가 시장 내 새로운 기회를 창출하는 기업으로 도약하고자 합니다.



회사명	주식회사 이수페타시스 (ISU Petasys Co., Ltd.)
설립일	1972년 2월
대표이사	최창복
본사 소재지	대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36, 50, 60
사업영역	인쇄회로기판(PCB) 제조 및 판매
임직원 수	1,108명

2023 주요 경영 성과

(2023년 12월 기준)

자본금 (연결기준)

632 억 원



매출액 (연결기준)

6,753 억 원



당기순이익

477 억 원



영업이익

622 억 원



VISION & MISSION

이수페타시스는 ‘삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래 창조’라는 경영 목적을 달성하기 위해 ‘성실’, ‘도전’, ‘고객만족’을 세 가지 핵심가치로 삼고 경영 활동을 추진하고 있습니다.

사람과 일에 대한 정성으로 최고의 제품을 만들기 위한 성실한 자세, 끊임없는 혁신과 자기 계발을 통한 도전, 더 나은 가치 제공을 통한 고객만족은 이수페타시스의 경영 전반에서 실현되고 있습니다.

목적



“삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래 창조”

핵심 가치

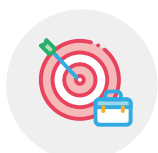


SINCERITY

성실

“사람과 일에 대한 정성”

‘성실’은 인간존중, 자기 계발, 정직과 책임감을 바탕으로 하는 ‘사람과 일에 대한 정성’으로 최고의 제품을 만들겠다는 약속입니다.



SEEK FOR WORLD BEST

도전

“질적 No.1”

‘도전’은 끊임없는 혁신과 자기 계발을 통하여 ‘World Best’를 지향하겠다는 의지입니다.



CUSTOMER SATISFACTION

고객만족

“고객가치 창조”

‘고객만족’은 고객의 현재와 미래에 대한 기대를 알고 존중하며 고객에게 더 나은 가치를 제공하기 위해 노력하겠다는 자세입니다.



OUR HISTORY

이수페타시스는 높은 품질과 기술 경쟁력을 기반으로 글로벌 전자부품 기업으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다. 급변하는 기업 경영 환경 속에서도 이수페타시스는 고객 만족을 위해 지속적인 기술 개발을 추진해 왔으며, 차세대 성장 산업 중심으로 사업 포트폴리오를 강화하여 기업 가치를 강화하고 있습니다.

~ 1990s

- 1972.02 회사 설립
- 1989.06 PCB 사업 개시
- 1995.11 이수그룹 편입
- 1998.06 제2공장 준공

2000s

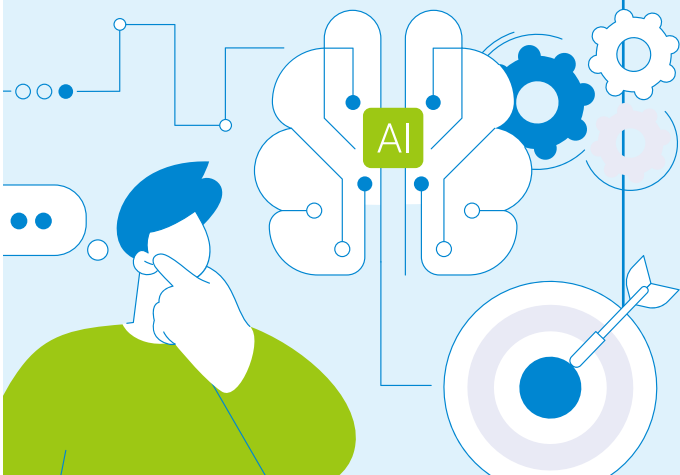
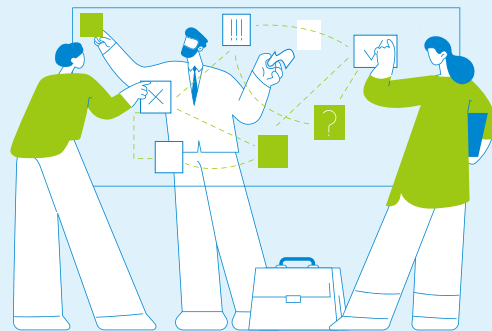
- 2000.08 KOSDAQ 등록
- 2000.09 이수페타시스아메리카 (ISU PETASYS AMERICA) 설립
- 2003.10 한국증권거래소 이전 상장
- 2004.01 (주)이수엑사보드 설립
- 2007.11 AS 9100 인증 획득(우주항공용 PCB)

2010s

- 2011.04 (주)이수엑사플렉스 (ISU EXAFLEX) 인수
- 2013.11 이수페타시스후난 (ISU PETASYS HUNAN) 설립
- 2014.10 (주)이수엑사보드의 (주)이수엑사플렉스 흡수합병
- 2015.10 제3공장 준공
- 2015.11 TS16949(자동차 품질경영시스템) 인증 획득
- 2017.12 IATF 16949(자동차 품질경영시스템) 인증 획득
- 2018.11 서스틴베스트 ESG평가 AA 획득

2020s

- 2021.01 RBA Gold Level 인증 취득
- 2021.02 차량용 RF Radar 개발(ETRI)
- 2021.06 HPC용 Main Board PCB 개발 (한국과학기술정보연구원)
- 2023.05 제4공장 준공
- 2023.11 제2복지관 준공



GLOBAL NETWORK

이수페타시스는 본사와 서울사무소를 비롯하여 미국, 중국 등지에 글로벌 생산 및 판매법인을 운영하고 있습니다.

국내외 사업장 현황

ISU Petasys Hunan Ltd (중국법인)

- 소재지: No.1 Quanchuang Road, Jinhua Industrial District, Xiangtan, Hunan, China
- 창립: 2001년
- 주요사업: 중다층 PCB 생산/판매



ISU Petasys Corp (미국법인)

- 소재지: 12930 Bradley Ave., Sylmar, CA 91342, USA
- 창립: 2013년
- 주요사업: PCB 영업/판매



ISU Petasys (대구 본사)

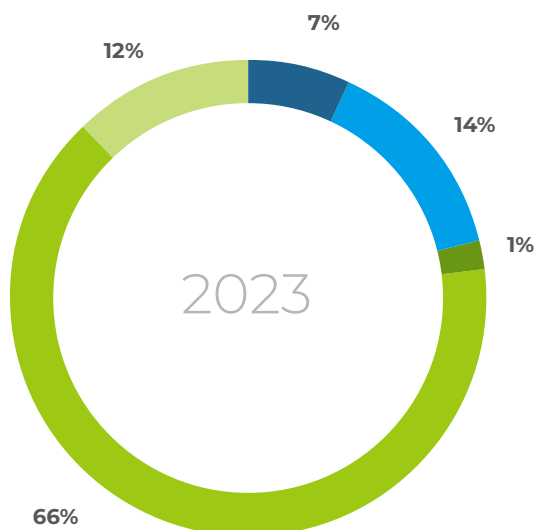
- 소재지: 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36, 50, 60
- 창립: 1989년
- 주요사업: 초고다층 PCB 생산/판매



ISU Petasys (서울사무소)

- 소재지: 서울특별시 서초구 사평대로 84
- 판매 및 서비스 총괄

지역별 매출 비율

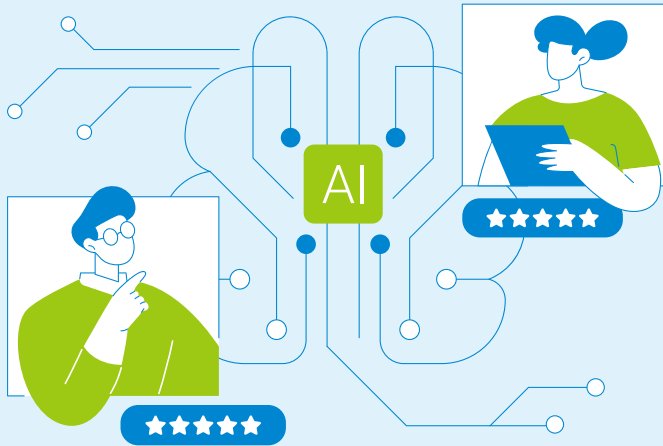


(단위: 천 원, %)

구분	매출액	매출 비율
■ 국내	45,433,182	7%
■ 미주	94,259,966	14%
■ 유럽	6,369,158	1%
■ 아시아	445,714,188	66%
■ 기타	83,556,262	12%
합계	675,332,756	100%

BUSINESS AREAS

이수페타시스는 사업 포트폴리오 및 제조 기반을 확충하여 고부가 시장 내 새로운 기회 창출에 모든 역량을 집중하고자 합니다. 차세대 네트워크 산업 분야의 핵심기술 개발을 통해 지속 성장 기반을 확보하여 글로벌 최고 수준의 PCB 기업으로 육성해 나가겠습니다.



서버·스토리지용 PCB



이수페타시스의 서버·스토리지용 PCB는 대용량 데이터를 저장, 운용하는 하이엔드(High-end) 기술 적용을 통해 대용량 데이터를 효율적으로 유지 및 관리할 수 있도록 합니다.

시장전망 및 전략

IT 산업의 급속한 발전과 대용량 데이터의 효율적 유지 및 관리는 현시대의 주요 동향 중 하나입니다. 이수페타시스는 고속 신호 전송을 가능하게 하는 기술 개발을 통해, 서버 및 HPC* 제품군의 고사양화를 통해 ASP(Average Selling Price) 증가를 이끌고 있습니다. 또한, 네트워크 고다층 기술력을 바탕으로 글로벌 고객을 확보하고, 시장에서 선도적 위치를 강화해 나갈 것입니다.



네트워크 장비용 PCB



이수페타시스의 초고다층 MLB는 고성능, 고집적화, 고신뢰성이 요구되는 네트워크 장비에 탑재되어 신호의 지연이나 중단없이 더 빠르고 안전하게 통신할 수 있는 높은 수준의 Advanced Level PCB입니다.

시장전망 및 전략

최근 데이터 트래픽 증가로 인한 IT 장비 시장의 성장 및 제품 고사양화 추세로 유선 네트워크 PCB 수요가 증가하고 있습니다. 이수페타시스는 고부가 모델 개발 참여 및 양산 물량 확대를 통해 고부가 중심의 생산 역량을 지속적으로 확보해 나갈 것입니다.



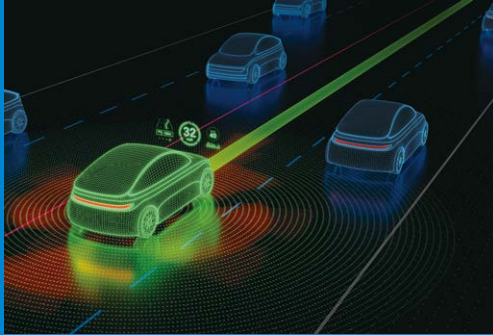
슈퍼컴퓨터용 PCB



이수페타시스는 슈퍼컴퓨터의 방대한 데이터 처리와 빠른 연산을 위한 핵심 부품인 슈퍼컴퓨터용 PCB 기판 개발 분야에서 뛰어난 기술력을 보유하고 있습니다. 이수페타시스 슈퍼컴퓨터용 PCB는 빅데이터 분석과 복잡한 문제 해결을 위한 컴퓨팅 리소스를 효율적으로 확장하고 유연하게 실행할 수 있는 환경을 제공합니다.

시장전망 및 전략

HPC*는 정부, 학술 연구, 고성능 그래픽스, 생명 과학, 유전체학, 제조업, 금융 서비스 및 बैंकिंग, 지구 과학, 언론 등 다양한 업종에서 활용되며, 활용 범위가 지속적으로 확대되고 있습니다. 이수페타시스는 슈퍼컴퓨터용 PCB 기판의 국산화를 주도하며 우리나라의 기술 독립성을 높이고, 국가 경쟁력의 향상에 기여할 계획입니다.



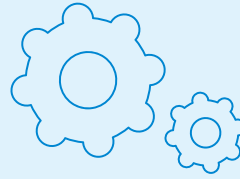
자동차용 Radar PCB



이수페타시스의 자동차용 Radar PCB는 77~79GHz의 고주파 안테나가 PCB 기판 위에 형성되어 있는 제품으로 자동차의 거리, 위치정보를 송수신할 수 있습니다.

시장전망 및 전략

미래 차로 대변되는 자율주행, 전기차, 하이브리드 기술이 진화하며 전장용 PCB 제품에 요구되는 기술 및 품질 수준 또한 나날이 높아져 가고 있습니다. 이수페타시스는 고다층 PCB의 특수 원자재 사용 노하우를 바탕으로 글로벌 고객과 제품 개발에 주력하고자 합니다.



우주·항공 산업용 PCB



이수페타시스는 고품질, 고신뢰성을 요구하는 우주항공산업용 제품 기준을 만족하기 위해 지속적인 기술 개발과 더불어 체계적인 품질 시스템을 운영하고 있습니다.

시장전망 및 전략

우주항공산업에 사용되는 PCB는 오작동이 발생하면 치명적인 문제나 큰 사고로 이어질 수 있으므로 장기 신뢰성에 대해서 특히 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 이수페타시스는 전사적인 노력을 통해 우주·항공 품질 기준을 준수합니다.

IC 테스터(IC Tester)용 PCB



이수페타시스는 초고다층 PCB 제조 기술을 기반으로 신뢰성 높은 IC 테스터용 PCB를 제조합니다.

시장전망 및 전략

무결점 수준의 반도체 품질이 필수요건이 되며 반도체의 기능과 신뢰성을 평가하여 불량 발생으로 인한 손실을 최소화하고자 고성능 IC 테스터용 PCB가 요구됩니다. 이수페타시스는 초고다층 기술력과 노하우를 활용하여 새로운 제품을 개발하고 있습니다.

기지국용 PCB



이수페타시스는 전파의 송수신 역할을 담당하는 RF(Radio Frequency) PCB를 제조하고 있습니다.

시장전망 및 전략

5G 전환 확대와 6G 개발이 새로운 화두로 떠오르며 무선 기지국 산업 내 변화가 일어나고 있습니다. 기지국 장비 고사양화와 초소형화 추세가 확산되며 PCB 역시 진화해 왔습니다. 이수페타시스는 고객의 니즈와 기술 트렌드 변화에 민첩하게 대응하여 시장 내 입지를 공고히 하겠습니다.



2023 ACHIEVEMENTS

6,753억 원

사상 최대 매출액 달성

Top 3

고다층 PCB(18층 이상) 제조사 중
글로벌 매출 3위

(출처: PrismarkReport)

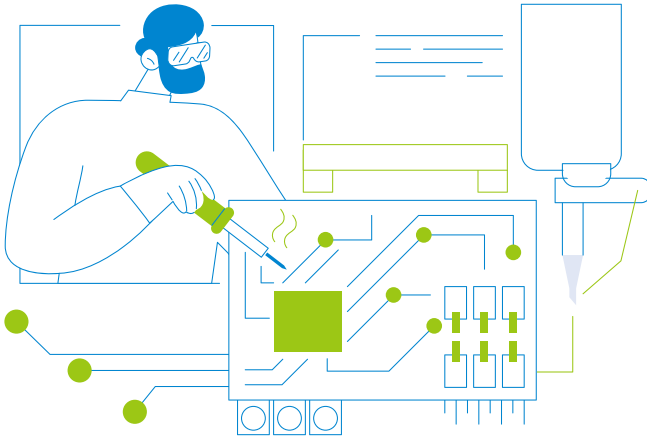


PCB 제조용 제4공장 준공

No.1

국내MLB PCB 매출 1위

(출처: PrismarkReport)



RBA 심사

Silver 등급

산업통상자원부

4억 불

수출의 탑 수상

EcoVadis 평가

Silver 등급

환경법규 위반 건수

ZERO

대구광역시 고용친화기업 선정

서스틴베스트평가

B

(전체등급)

정보 유출 및 보안 사고 건수

ZERO

지역투자 활성화

달성군

약 1,300억 원

투자



ESG FUNDAMENTALS

인류의 꿈을 실현하는 기업, 고객에게 신뢰를 주는 기업,
그리고 주주와 종업원에게 희망을 심어주기 위해 노력하는 기업,
이수페타시스는 항상 여러분 곁에 함께 있습니다.

- 14 ESG 경영전략
- 15 ESG 거버넌스
- 16 중요성 평가
- 19 이해관계자 참여



ESG 경영전략

이수페타시스는 글로벌 기준을 선도하는 ESG 리더로 나아가고자 ESG 5대 전략과제를 추진하고 있습니다. 전략과제는 ESG 경영 추진을 위한 핵심 영역을 포괄하며, 전략과제별 세부실행 계획 및 성과지표를 도출해 연간 성과를 파악하고 점검 및 개선 활동을 실시하고 있습니다. 2023년 이수페타시스는 ESG 경영 강화를 위한 주요 운영 과제로 RBA(Responsible Business Alliance) 현장실사 결과 개선 및 매뉴얼 관리 강화, ESG 실무자 교육을 통한 역량 강화, ESG 공시 의무화 대응 등을 중점적으로 추진하였습니다. 2024년에는 ESG 거버넌스 확립을 위해 ESG 위원회 및 ESG 실무 TFT의 책임과 역할을 강화하고, ESG 데이터 관리 시스템 도입, Scope 3 산정 및 관리, Net Zero 전략 수립 및 TCFD 기반의 공시를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

ESG 전략 운영체계



ESG 거버넌스

ESG위원회 ____ 이수페타시스는 2023년 CSR위원회를 ESG위원회로 개편하고 ESG 운영체제로의 전환을 선언했습니다. ESG 위원회는 ESG 주관부서의 선언으로 개최되며 대표이사를 포함한 이사회 구성원과 분야별 담당자가 참여합니다. ESG위원회는 ESG 관련 정책 및 전략을 심의할 뿐만 아니라 ESG 주제를 포함한 비재무 리스크를 검토합니다. 또한 ESG 경영 추진 현황, 주요 성과 및 계획을 점검합니다.

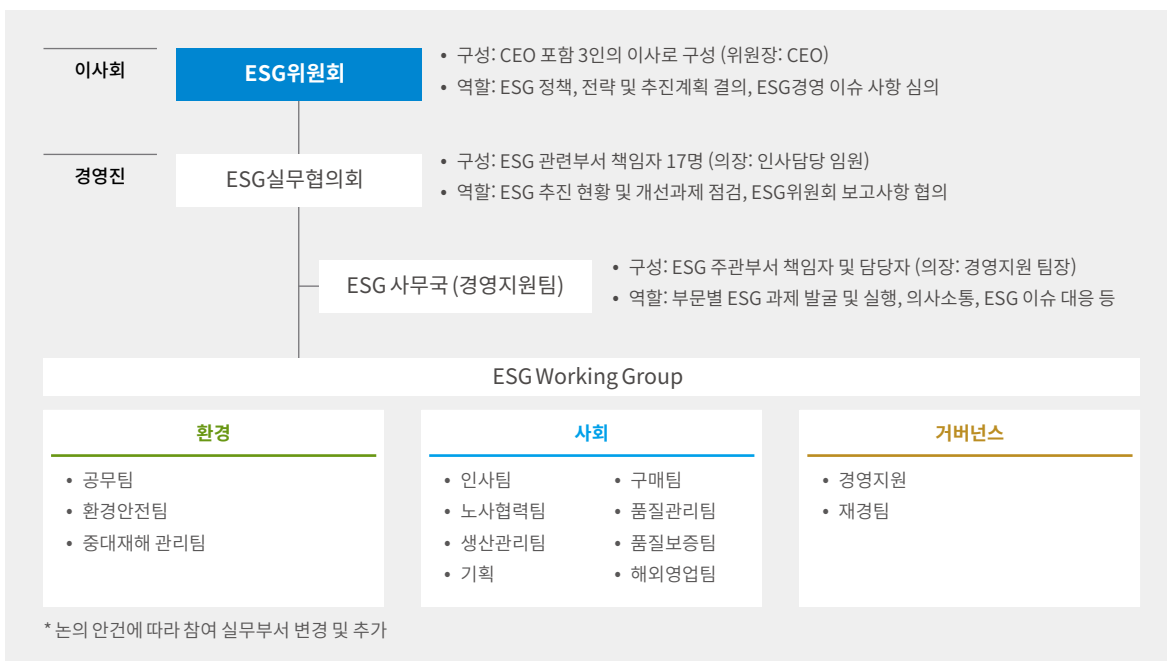
ESG 실무협의회 ____ 이수페타시스는 환경, 사회, 거버넌스 관련부서 책임자들로 구성된 ESG 실무협의회 운영을 통해 ESG 실무부서들의 실행력을 높이고 있습니다. ESG 실무협의회는 ESG 추진 현황 및 개선과제를 점검하는 역할을 수행하며, ESG 관련 중요 이슈 발생 시, ESG위원회에 보고하는 역할을 수행합니다.

ESG 사무국 ____ ESG 사무국은 이수페타시스 ESG 활동 전반에 대한 컨트롤 타워 역할을 수행합니다. 전사 ESG 중요 이슈를 선별하여 ESG 경영전략 수립과 추진과제 이행을 담당하고 ESG 경영 의사소통 및 추진 현황을 점검하여 영역별 실행 부서의 KPI를 수립합니다. 또한 ESG 영역별 내부심사, 글로벌 이니셔티브 가입, ESG 평가 대응, ESG 보고서 발간, RBA 심사 대응, 고객사 Survey 대응 업무 등을 담당하고 있습니다.

ESG위원회 개최 내역

구분		일시	보고안건	참석률
2023	1차	2023. 04. 07	2023년도 ESG대내외 환경 분석 및 추진 일정 보고	100%
	2차	2023. 12. 15	2023년도 ESG 업무 성과 보고, Scope 3 산정 및 관리 안건 결의	100%
2024	1차	2024. 04. 22	Net Zero 선언 및 기후관련 이니셔티브 가입 제고 안건 결의	100%

이수페타시스 ESG 거버넌스



중요성 평가

이수페타시스는 지속가능성과 관련된 산업 이슈 및 이해관계자들의 요구사항을 파악하고, 영향 측면 및 재무 측면에서 중요성이 높은 지속가능성 주제를 파악하기 위해 매년 이중 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 이수페타시스가 집중적으로 관리해야 할 중요 주제 식별 및 우선순위를 위해 변호사, 노무사, 기후변화 전문가, 제품안전 전문가 등 E/S/G 영역별 전문성을 보유한 전문 평가팀을 구성하여 FGI(포커스그룹 조사)를 실시하였습니다. 이수페타시스는 영향 중요성 및 재무 중요성을 평가하기 위해 중요 주제별 '규모', '범위', '회복 가능성', '발생 가능성' 및 '금액적 규모', '지속 기간'을 분석 및 평가하였으며, 평가 결과에 기반하여 지속가능경영보고서 보고 내용을 선정하였습니다.

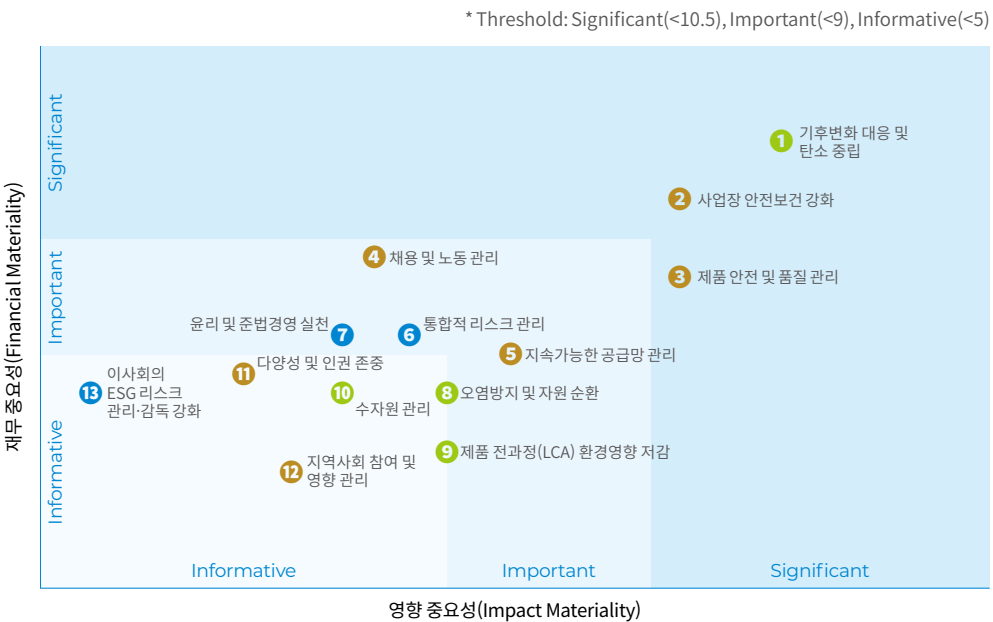
중요성 평가 프로세스

이수페타시스는 '지속가능성 주제 목록 도출 - 임팩트, 리스크 및 기회요인 분석 - 우선순위화 - 유효성 검토 및 보고'의 4단계 프로세스를 통해 중요 주제를 선정하였으며, 중요 주제 선정 프로세스에 내·외부 이해관계자 참여를 포함하여 이해관계자 관심 사항을 수렴하기 위해 노력하였습니다.



중요성 평가 결과

이수페타시스가 관리하고 있는 지속가능성 관리 주제 13개를 대상으로 이중 중요성 평가를 실시한 결과, ‘기후변화 대응 및 탄소 중립’, ‘사업장 안전 보건 강화’, ‘제품 안전 및 품질 관리’가 최상위 그룹(Tier 1) 중요 주제로 선정되었습니다. 이수페타시스는 선정된 중요 주제에 대한 심층 보고를 위해 중요 주제와 관련된 경영활동 및 성과를 점검하였으며, 올해 지속가능경영보고서 ‘Material Topics’라는 목차를 통해 중요 주제와 관련된 거버넌스, 전략, 리스크 관리 활동, 성과관리 현황을 보고하였습니다.



지속가능성 관리 주제

● Environmental ● Social ● Governance

	지속가능성 관리 주제	영향 중요성	재무 중요성
Tier 1	1 기후변화 대응 및 탄소 중립	Significant	Significant
	2 사업장 안전보건 강화	Significant	Significant
	3 제품 안전 및 품질 관리	Significant	Significant
Tier 2	4 채용 및 노동관리	Informative	Important
	5 지속가능한 공급망 관리	Important	Important
	6 통합적 리스크 관리	Informative	Important
	7 윤리 및 준법경영 실천	Informative	Important
	8 오염방지 및 자원순환	Important	Informative
	9 제품 전과정(LCA) 환경영향 저감	Important	Informative
	10 수자원 관리	Informative	Informative
Tier 3	11 다양성 및 인권 존중	Informative	Informative
	12 지역사회 참여 및 영향 관리	Informative	Informative
	13 이사회 ESG 리스크 관리·감독 강화	Informative	Informative

중요 주제 관련 기회 및 위험요인

이수페타시스는 중요 주제가 미치는 리스크 및 기회요인을 식별하여 기업에 미치는 잠재적 영향을 관리하고 있습니다.

중요 주제와 관련된 경영활동 및 주요 성과와 관련된 내용은 보고서 21~42 페이지를 통해 보고하였습니다.

중요 주제	비즈니스 환경 및 기업 활동	잠재적 영향	영향 특성			영향을 받는 이해관계자	Page
			긍·부정 영향	실·잠재 영향	재무 영향		
 기후변화 대응 및 탄소 중립	리스크 - 사업운영 및 제품생산을 위해 LNG, 휘발유 및 구매전력 사용 - 규제 기관 및 고객사로부터 제품의 환경 발자국 감소에 대한 요구 증가	- 구매전력 비용 상승으로 인한 에너지 구매비용 상승, 탄소배출량 저감 활동 미흡으로 인한 배출량 증가 - 에너지 고효율 제품을 선호하는 주요 글로벌 고객사 이탈, 평판 및 시장경쟁력 약화	부정	실재/잠재	(-)	주주 및 투자자 지역사회	p. 21~28
	기회 - 가치사슬 전반에 걸친 온실가스 배출 모니터링 - 냉각탑 충전재 등 다수 노후설비의 고효율 설비로의 교체 등 에너지 효율 증진 활동 실시	- 국가 온실가스 관리 기준에 따른 온실가스 관리 및 규제 준수로 인한 평판 리스크 저감 - 탄소배출 감축, 재생에너지 사용 확대, 고효율 제품 생산 증대로 인한 글로벌 고객 확보 및 평판 증진	긍정	실재/잠재	(+)	주주 및 투자자 지역사회	
 사업장 안전보건 강화	리스크 - 임직원/협력사 안전보건 관리 미흡으로 인한 재해 발생 - 안전 위험을 보유한 사업장 운영을 통한 임직원 질병 및 상해 발생	- 임직원 및 이해관계자 신뢰도 하락, 안전 및 보건 위협으로 인한 노사문제 초래, 평판 하락 - 노동력 감소, 생산성 저하 및 인재 이탈	부정	잠재	(-)	임직원 주주 및 투자자	p. 29~36
	기회 - 전 공정 위험성평가 및 아차사고 예방활동을 통한 핵심 위험요인 발굴 및 개선 - 안전보건관리체계 구축, 이행상태 정기 점검 및 근로자 안전보건교육 100% 이수	- 산업재해로 이어질 수 있는 아차사고 발굴 활동으로 유사사고 발생 확률 최소화 - 모든 임직원의 안전보건 중요성 인지 및 인식 제고	긍정	실재	(+)	임직원 주주 및 투자자	
 제품 안전 및 품질 관리	리스크 - 전기 화재를 포함한 사용단계의 제품 안전사고 발생 - 규제기관 및 고객사로부터 유해화학물질 사용 저감 요구	- 품질관리 실패로 인한 제조물 책임법 청구, 재설계 비용 상승, 리콜 발생 - 규제기관 및 고객사의 요구사항 미반영으로 인한 시장 점유율 하락 및 재무적 손실 발생	부정	잠재	(-)	고객 주주 및 투자자	p. 37~42
	기회 - 원자재 구매부터 공정 전 단계에 이르기까지 유해물질 검사, 완제품 출시 전 샘플의 유해물질 검출여부 확인 및 검사 실시 - 클레임 처리 프로세스 및 사후 관리체계 강화를 위한 품질 관련 소통 및 피드백 수렴	- 강화된 PCB 품질 기준 준수, 품질 방침에 부합하는 제품 제공으로 고객만족도 및 이해관계자 신뢰도 제고 - 고객사의 의견 청취 및 신속 대응으로 고객만족도 및 이해관계자 신뢰도 제고	긍정	실재	(+)	고객 주주 및 투자자	

이해관계자 참여

이수페타시스는 이해관계자 그룹별 특성을 고려해 다양한 소통 채널을 운영하며 이해관계자와의 열린 소통을 확대하고 있습니다. 이수페타시스는 소통채널별 의견 수렴을 통해 주요 이슈들을 점검하고 대응활동을 추진 중이며 이해관계자의 지속가능한 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자	소통채널	소통주기	관심이슈	대응활동		
내부	 임직원	• 임직원 간담회 • 임직원 설문조사 • 산업안전보건위원회 • 고충처리제도 • 월간 소식지 (페타톡톡) • 노사협의회 • 조직문화 진단	• 월 1회 • 연 1회/ 수시 • 분기 1회 • 수시 • 월 1회 (2024년 3월 신설) • 연 4회 • 연 1회	• 즐거운 일터 조성 • 상생의 기업문화 조성 • 사업장 안전보건 • 직원 고충처리 • 조직활성화 및 조직 문화 개선 • 복리후생 증진 및 역량 강화 • 팀 간 교류 활성화 및 협업 강화	• 안전보건교육 • 건강 증진 프로그램 운영 • 안전문화 캠페인 운영 • 조직문화 개선 캠페인 활동 • 노사협의회 운영 • 워크숍 운영 (노사합동, 현장관리자) • 모바일 고충처리 시스템 운영	
	 고객	• 홈페이지/SNS • 발간물 • VOC (고객의 소리) • 고객만족도 조사	• 수시 • 매월 • 수시 • 분기 1회 (고객별 상이)	• 고품질·안전한 제품 • 고객 소통 • 신속한 고객 불만해결	• 제품 유해화학물질 관리 • 분기별 QBR/SBR 미팅 • 품질 리뷰 및 개선 대책 발표 • 고객만족도 조사	
	 협력사	• 협력사 협의체 • 정기회의 (반올림회의) • 협력업체 실태 진단 • 합동 안전보건 점검	• 월 1회 • 반기 1회 • 연 1회 • 분기 1회	• 동반성장 • 협력사 안전보건 • 책임있는 공급망 관리	• 상생협력사업 • 협력사 협의체 운영 • 협동 안전보건 점검 • 공급망 ESG평가	
	외부	 주주 및 투자자	• 주주총회 • IR 활동 • 보도자료	• 연 1회 • 연 1회 • 수시	• 주주가치 제고 • 투자자 • 지속가능한 성과 및 미래 환경 대비	• 이사 결정 사항 공지 • 투자자 정보 제공 • ESG 보고서 발간
		 정부 및 유관기관	• 기관 요청 자료 • 세미나 • 간담회 참석	• 수시 • 수시 • 수시	• 정부 정책 참여 및 법규 준수 • 성실한 조세 납부 • 투명한 정보 공개	• 윤리 및 준법경영 • 법규준수 • 주요 정기 및 수시 보고
	 지역사회	• 나눔봉사단 • NGO • 사회복지관	• 분기 1회 • 필요시 • 필요시	• 아동 및 장애인 복지 증진 • 소외계층 지원 • 지역사회 사회공헌	• 취약계층 지원사업 참여 • 전산기기 나눔 • 지역사회 투자	



MATERIAL TOPICS

인류의 꿈을 실현하는 기업, 고객에게 신뢰를 주는 기업,
그리고 주주와 종업원에게 희망을 심어주기 위해 노력하는 기업,
이수페타시스는 항상 여러분 곁에 함께 있습니다.

- 21 Topic 1. 기후변화 대응
- 29 Topic 2. 산업안전보건
- 37 Topic 3. 제품 안전 및 품질 관리



Material Topics 1.**기후변화 대응****GOVERNANCE****기후변화 대응체계**

이수페타시스는 기후위기가 인류가 당면한 가장 시급한 과제를 인식하고 전사적인 기후행동을 추진하기 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다. 국가온실가스 감축목표(NDC, Nationally Determined Contribution)에 따라 2030년 기준연도(2018년) 대비 온실가스 배출 40% 감축, 2050년 Net Zero를 목표로 감축 계획을 수립하여 단계적 감축 이행을 추진 중입니다. 이수페타시스는 감축목표 달성을 위해 내부 감축 및 외부 감축 방향을 적극적으로 모색하여 도입하고 있으며, 향후 기후변화 대응 전략 고도화, 탄소경영 내재화, 탄소관리범위 확대 및 글로벌 이니셔티브 참여 등 지속적인 노력을 기울일 계획입니다.

기후변화 대응 프레임워크**① GOVERNANCE**

- 기후변화 리스크 및 기회요인을 관리 및 감독하는 거버넌스 체계 구축
- 기후변화 이슈를 관리하는 이사회, 경영진 및 실무 조직의 역할과 책임(R&R) 강화

② STRATEGY

- 기후변화 리스크 및 기회 식별
- 기후변화가 사업, 기업 전략 및 재무에 미치는 영향 분석
- 기후변화 시나리오 (1.5°C/2°C) 분석 및 기후 전략의 회복탄력성 분석

③ RISK MANAGEMENT

- 기후변화에 따른 이행 및 전환 리스크 분석
- 기후변화 리스크 관리 프로세스와 전사 리스크 관리 체계의 통합

④ METRICS & TARGETS

- 기후변화 리스크 및 기회 대응을 위해 지속적으로 관리하는 관리 지표 공개
- 감축목표 설정 및 성과 모니터링

**기후변화 거버넌스**

ESG위원회 ____ 이수페타시스 ESG위원회는 대표이사 및 이사진으로 구성되어 있으며, 기후변화와 관련된 전략 및 이슈 사항을 감독, 심의 및 의결하는 최고 의사결정기구로의 역할을 수행하고 있습니다.

탄소중립 협의체 ____ 이수페타시스의 경영진은 최근 글로벌 고객사의 온실가스 감축활동 요구를 사업의 중대한 리스크로 인지하고 있으며, 이에 대한 사업 운영 관련 의사결정을 지원하기 위해 탄소중립 협의체를 구성하여 관련 부서들과 대응방향을 협의해 나가고 있습니다.

2023년 ESG위원회는 Scope 3 산정 및 관리 안건 결의, 2024년 Net Zero 선언 및 기후 관련 이니셔티브 가입 제고 안건을 결의하였습니다. 또한, 회사의 중장기적 에너지 저감 계획의 일환으로 향후 10년간 노후설비를 최신 고효율 설비로 교체하는 계획을 수립하는 것을 이사회에 보고하였습니다.



기후변화 거버넌스



STRATEGY

기후변화 리스크 및 기회

이수페타시스는 TCFD 권고안에 따라 저탄소 경제로의 전환 과정에서 발생하는 이행 리스크와 기후변화의 물리적 영향으로 인해 발생하는 물리적 리스크로 구분하여 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다. 이수페타시스는 기후변화 리스크 저감을 통한 비즈니스 부정 영향을 최소화하고, 새로운 비즈니스 기회를 모색하고자 노력하고 있습니다.



기후변화 대응 활동

기후변화 대응 추진 계획 수립

이수페타시스는 TCFD 기반의 공시를 시작으로 국내 법적 요구사항을 넘어 글로벌 기준에 부합한 기후변화 대응 활동을 추진 및 계획해 나가고 있습니다. 2023년에는 기존 실무 부서 차원에서 이행되던 탄소 저감활동을 전사적인 차원에서 계획 및 통제하는 방식으로 거버넌스를 강화하였으며, TCFD 권고안에 따른 기후변화 리스크 및 기회요인을 식별하였습니다. 이수페타시스는 2024년 하반기부터 Scope 3 배출량을 포함한 Net Zero 전략을 수립하는 등 기후변화 대응 체계를 지속적으로 내재화 및 고도화해 나갈 계획입니다.



기후변화 리스크 및 기회

구분	잠재적 재무 영향		이수페타시스 대응활동	
 리스크	정책·법률	- 기후변화 관련 국내외 규제 강화로 인한 규제 대응비용 증가 - 환경 법규 및 공시 위반, 그린워싱 이슈 발생으로 인한 법적 소송 제기 및 기업 가치 하락 - 배출권 가격 인상 및 변동으로 인한 운영비용 증가	- 기후변화 관련 규제 모니터링 및 대응 - 배출권 매수, 매도 전략 수립, 배출권 거래단가 모니터링	
	이행 리스크	기술	- 저탄소 기술 전환과정에서의 신기술 및 저탄소 설비 투자 비용 증가 - 신기술 적용 부작용으로 인한 재무적 손실 발생 - 기존 자산의 상각 및 조기 처분으로 인한 손실 비용 발생	- 재무적 상황 고려 단계적 저탄소 설비 투자 - 신규 설비 투자 시, 친환경 설비 및 자재 도입
		시장	고객사(글로벌 IT 기업)의 탄소배출 감축 및 기후 관련 이니셔티브(Initiative) 참여 요구 증대	- 온실가스 저감목표 설정 및 이행 - 고객사 요구에 맞춰 이니셔티브(Net Zero, RE100, SBTi 등) 도입 검토
		평판	고객 및 이해관계자의 부정적 평가로 인한 브랜드 가치 하락, 상품 수요 및 고객 감소로 인하여 영업수익 감소	CDP 공개, TCFD 기반 공시를 통한 친환경적 이미지 제고
 물리적 리스크		급성	- 이상 기후 현상 증가(태풍, 홍수, 폭설, 질병 등)로 인한 회사 자산 및 설비 파손/고장 등으로 복구 비용 증가, 인프라 손상으로 인한 비즈니스 연속성에 영향(기계 손상, 약품 누출 등) - 신설 공장 및 설비 증설로 에너지 사용량 증가	- 사업장 비상 대응 매뉴얼 운영 - 시설 점검 및 안정성 강화 - 신설 설비 도입 시 고효율 제품 도입
		만성	- 폭염 및 폭한으로 인한 전력 사용 증가 - 에너지 가격 상승으로 인한 고정비용(전력비, 도시가스비) 증가로 영업이익 감소	- 에너지 사용량 상시 모니터링 - 실내온도 최적화 운영, 폐열 재활용 등 에너지 효율화 시행
		자원 효율성	- 온실가스 모니터링 시스템을 통한 체계적 배출 저감 관리 - 노후설비 파악 및 타당성 조사를 통한 에너지 고효율 설비 교체	노후설비 교체 시 에너지 고효율 설비 도입
 기회	에너지 자원	사업장 에너지 효율성 증진을 통한 에너지 비용 저감 및 배출권 구매비용 절감	내부감축 및 외부감축 방안 모니터링	
	상품 및 서비스	에너지 고효율 제품 생산을 위한 R&D 연구 실시 및 친환경 사업 확대	제품 저탄소화, 고효율 기술 고려	

에너지 고효율 공정

이수페타시스는 온실가스 배출량과 에너지 사용량 절감이 기후변화 완화를 위한 핵심 활동임을 인식하여 생산 공정별 에너지 사용 절감 활동을 실시하고, 노후 설비를 고효율 장비로 교체하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2023년에는 에너지 효율 증진을 위해 노후 저전력 교반기를 교체하였으며, 제4공장 신축 시 최신 고효율 설비(인버터형 터보냉동기, 공기압축기, 각종 회전기기 인버터 등) 적용 등을 통해 전력 사용설비의 효율성을 제고하였습니다. 또한 상시 전력모니터링 시스템을 도입하여 공정 내 적절한 전력사용량 모니터링 및 통제활동을 추진 중입니다.

기후변화 대응 추진 로드맵



연도별 에너지 절감 활동

구분	주요 내용	에너지 절감량	온실가스 감축량
2023년	인버터 고효율 냉동기 도입	N/A	N/A
	인버터 고효율 Compressor 도입	N/A	N/A
	인버터 고효율 공조기 및 송풍기 도입	N/A	N/A
2022년	제1공장 특고압 변압기 노후 교체	22,500kWh/년	10 tCO ₂ eq
	Air Compressor 및 흡착식 Air dryer 교체	1,869,508kWh/년	871 tCO ₂ eq
2021년	플라즈마 공정 CF ₄ 가스 저장장치(Plasma Scrubber) 도입	-	23,310 tCO ₂ eq
2020년	제2공장 Air Compressor 인버터타입 적용 신규 교체	687,621kWh/년	320 tCO ₂ eq
2019년	터보형 Air Compressor 설치 공사	2,271m ³ /년	5 tCO ₂ eq
	제2공장 특고압 변압기 노후 교체	22,500kWh/년	10 tCO ₂ eq
2018년	제3공장 냉동기 절전장치 설치	129,600kWh/년	60 tCO ₂ eq



온실가스 모니터링 시스템 운영

이수페타시스는 온실가스 배출권 거래제의 규제를 받고 있습니다. 이에 대응하고자 국가 온실가스 종합 관리 시스템 (NGMS)* 기준에 의거하여 온실가스 배출량을 산정 및 관리하고 있습니다. 온실가스 인벤토리 시스템 구축을 통해 효과적으로 온실가스 배출량을 측정하고 있으며, 배출량 감축 관련 개선사항이 도출되면 온실가스 감축 이행계획서를 작성하는 등 감축 노력을 이행하고 있습니다.

* NGMS (National Green-house Gas Management System)

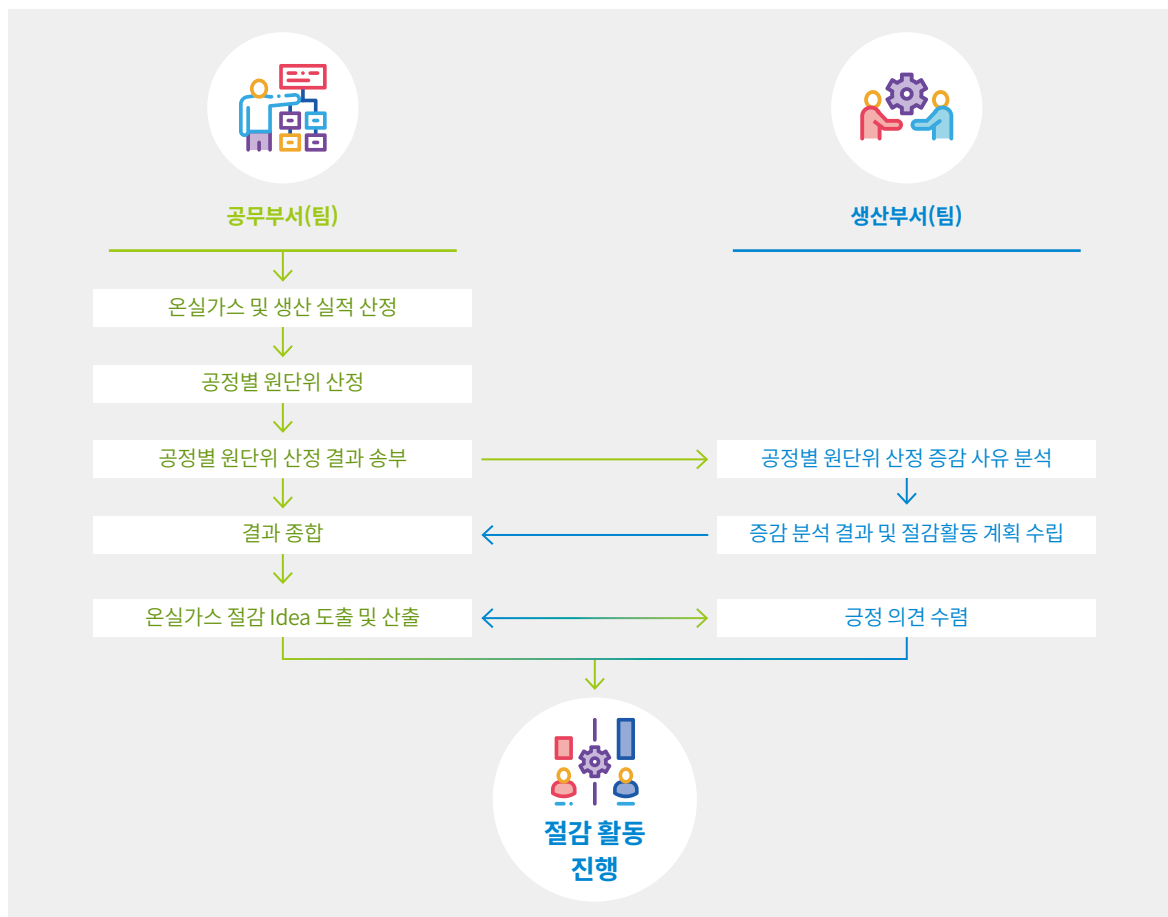


* CDP(Carbon Disclosure Project) : 2003년부터 전세계 투자기관의 위임을 받아 각국의 주요 상장기업을 대상으로 환경이슈(기후변화, 물, 산림) 대응에 관한 정보공개를 요청하는 글로벌 프로젝트

기후변화 이니셔티브 참여

이수페타시스는 2014년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트)에 참여하여 기후변화 관련 정보를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이수페타시스는 지속적인 CDP 공개를 통해 기후변화 대응 및 공시체계를 마련해 나가고, 관련활동을 이해관계자들에게 투명하게 공개할 것입니다. 향후 기후변화 대응 및 친환경 기업 이미지 향상을 위한 Net Zero 선언, RE100, EV100 등의 이니셔티브 참여 및 공개 예정입니다.

온실가스 관리 Flow



RISK MANAGEMENT

기후리스크 관리

이수페타시스는 기후리스크 관리체계를 수립하여 사업활동에 주요한 영향을 미치는 기후변화 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 국내외 환경 규제 및 산업 동향을 파악하여 기후변화의 위험과 기회를 식별하고, 공무팀, 생산팀, 경영지원팀 등 유관 부서와 협의하여 대응방안을 결정합니다. 또한 중대한 기후변화 리스크가 발견되었을 경우 컨트롤 타워의 역할을 하는 ESG사무국을 통해 ESG위원회에 보고하고 있습니다.



METRICS & TARGETS

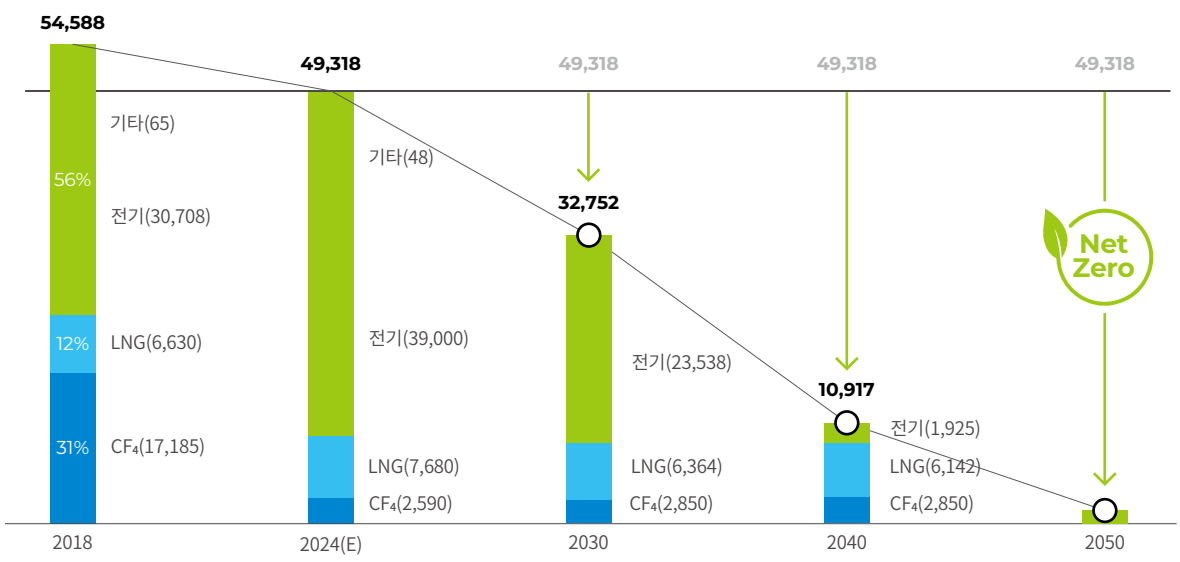
국제사회가 기후변화 대응을 위해 2015년 파리협정을 채택하며, 산업화 이전 대비 지구 평균 온도 상승을 2°C 이하로 유지할 것을 약속했습니다. 이수페타시스도 탄소 감축에 따른 기업활동을 계획하고자, IEA 2°C 시나리오(2DS)를 사용하고 있으며, 기준 연도(2018년) 설정에 따라 중기(~2030년) 40% 감축과 장기(~2050년)인 탄소중립의 목표를 설정하였습니다.

2023년 제4공장 신축 및 기존공장 설비 증설로 인해 에너지 사용이 일시적으로 증가하였으나, 신축공장 고효율 설비 도입 및 친환경 건축자재 사용 등을 통해 에너지 효율을 증진시키고자 노력하였습니다. 이수페타시스는 2024년 공정 재배치 완료 후 에너지 절감활동, 공정가스 배출 저감을 통해 기준 연도 대비 9.6% 감축을 목표로 온실가스 감축을 이행할 것입니다.

Net Zero 달성을 위한 감축 목표 구체화

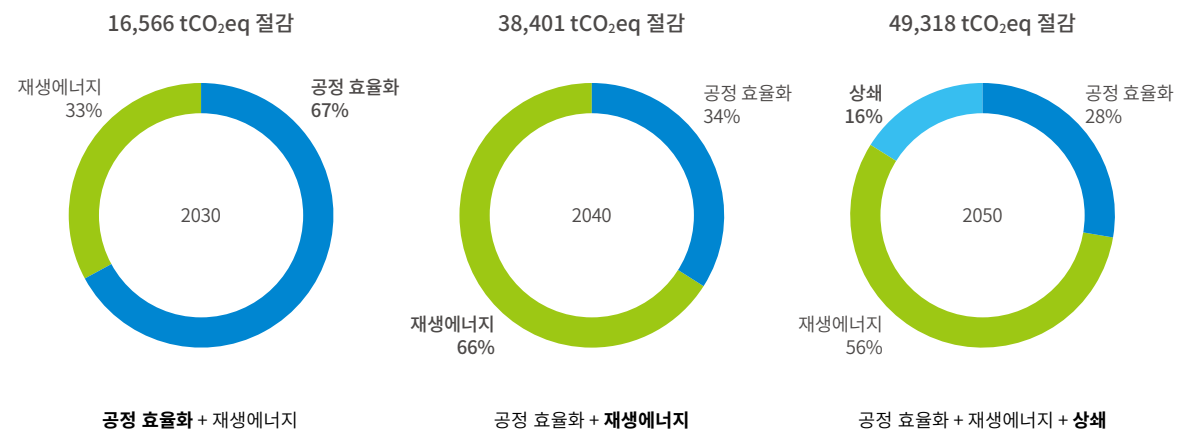
연도별 탄소 배출량 추정

*Scope 1(직접 배출량): LNG/CF₄/기타 (기준: Scope 1+2)
 *Scope 2(간접 배출량): 전기 (단위: tCO₂eq)



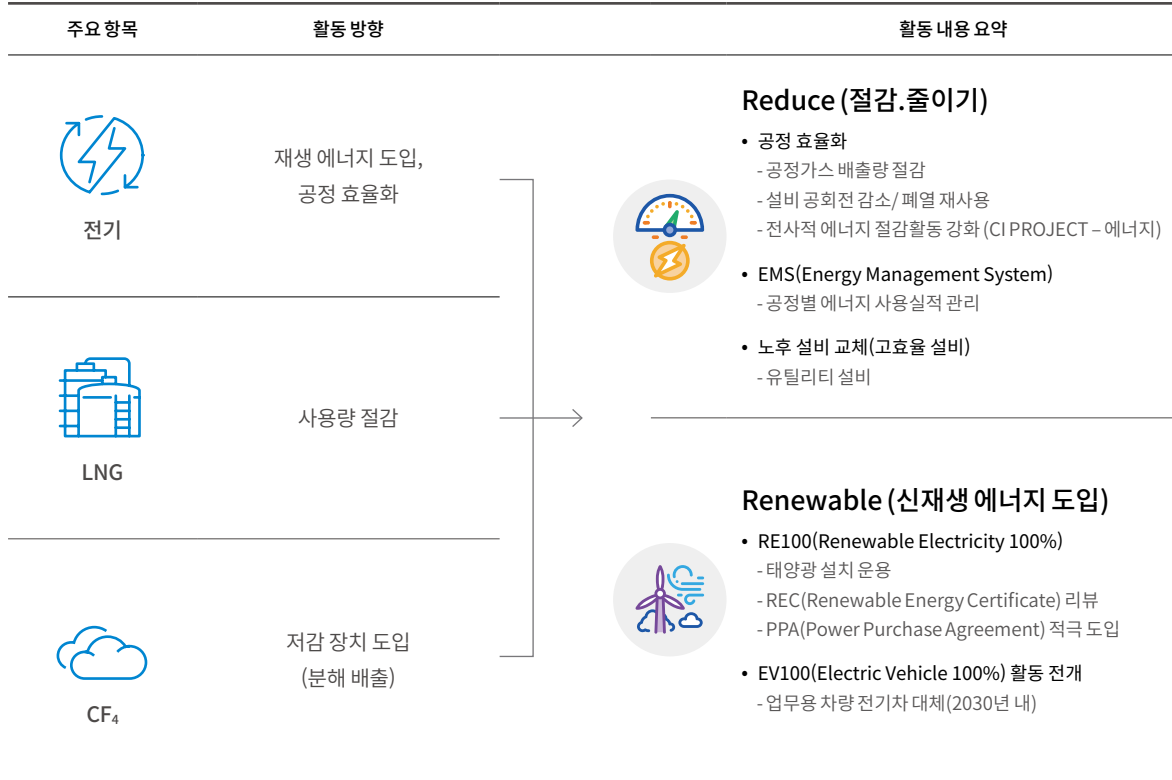
연도별 개선활동 목표 요약

※ 2024(E) 기준



활동 방향 및 내용 요약

Net Zero 달성에 큰 영향을 주는 3가지 항목에 대해 다음과 같이 개선 활동을 전개할 계획입니다.



에너지 사용 및 온실가스 배출 현황

구분		단위	2021	2022	2023
에너지 사용	직접 에너지	TJ	110	120	132
	간접 에너지	TJ	587	620	701
	합계	TJ	697	740	833
에너지 사용 집약도		TJ/십억 원	1.484	1.151	1.233
온실가스 배출	Scope 1	tCO ₂ eq	23,083	11,590	25,499
	Scope 2	tCO ₂ eq	28,104	29,685	33,565
	합계	tCO ₂ eq	51,187	41,275	59,064
	온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq/백만 원	0.109	0.064	0.087

온실가스 저감 목표

구분	2018(기준연도)	2024	2030	2050
Scope 1&2 감축 목표	54,588 tCO ₂ eq	9.6% 감축	40% 감축	탄소중립

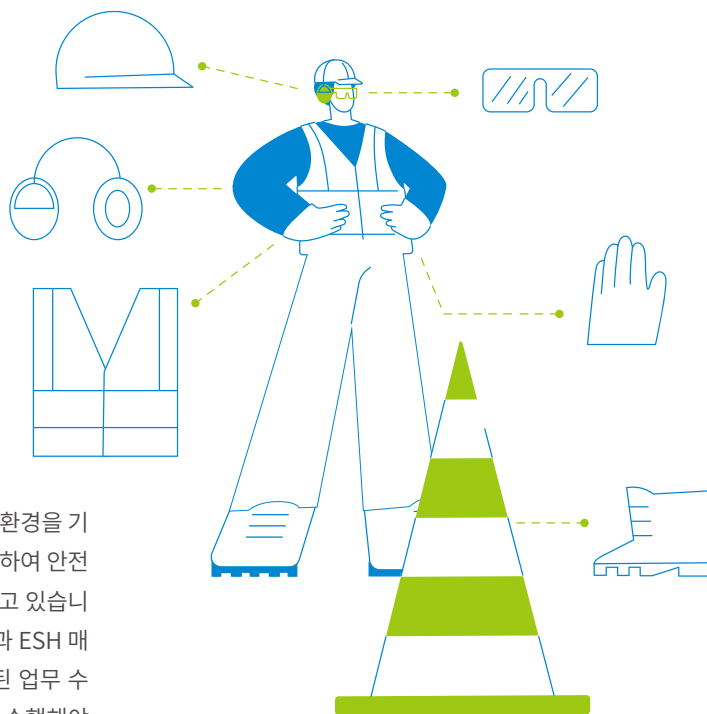
Material Topics 2.

산업안전보건

GOVERNANCE

안전보건경영 추진 체계

이수페타시스는 경영활동 전반에서 안전, 보건 및 환경을 기업의 최우선 가치로 인식하고 있으며, 노사가 협력하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이수페타시스는 이를 위해 안전보건관리규정과 ESH 매뉴얼을 수립하여, 모든 생산 활동과 위험이 수반된 업무 수행에 있어 안전보건 사항을 최우선으로 고려하여 수행해야 함을 규정하고 있습니다. 또한 이수페타시스의 사업활동에 참여하고 있는 모든 종사자 및 이해관계자가 ESH 경영에 대한 회사의 의지와 명확한 방향을 이해할 수 있도록 ESH 방침과 목표를 선언하고 공개하고 있습니다.



ESH방침

(주)이수페타시스는 초고다층 인쇄회로기판 전문 생산기업으로 경영활동 전반에 환경, 안전, 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, ESH 경영시스템을 운영함에 있어 조직의 활동, 제품 및 서비스 등이 ESH에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다음과 같이 ESH방침을 정한다.

- ESH(Environment & Safety & Health) 법규 및 그 밖의 요구사항 준수
- 지속적인 ESH 리스크 개선
- 환경오염 최소화 및 무재해 사업장 구축
- 지속 가능한 자원 이용 및 기후변화 완화
- 종사자의 적극적인 협의와 참여를 통한 안전·보건 협력 체계 강화

모든 종사자 및 이해관계자에게 ESH경영에 대한 의지와 선포성이 보장되도록 교육 및 게시를 통하여 방침을 공표한다. 또한 ESH방침을 달성하기 위하여 아래와 같이 ESG목표를 설정하고, 각 조직 별 실천 가능한 세부목표를 수립 및 실행하기 위하여 최선의 노력을 경주한다.

목표

- 중대산업재해 발생 Zero
- 환경사고 발생 Zero

안전보건경영시스템

국제 표준 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 취득 및 유지함으로써 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한 자율안전보건체계인 KOSHA-MS 인증을 취득하여 재해예방 등 임직원 안전보건을 더욱 체계적으로 관리하고 있습니다. 안전보건경영시스템의 적용 대상은 이수페타시스 사업장에 근무하는 임직원 전원과 사내 협력업체 종사자 전원입니다.

안전보건 거버넌스

대표이사를 안전보건관리책임자로 임명하고, 안전보건관리책임자가 중심이 된 안전보건관리를 위한 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사는 매년 안전보건 경영방침과 예산을 포함한 안전보건 연간 계획을 이사회에 보고 및 승인 받고 있으며, 분기별로 노사가 동수로 참여하는 산업안전보건위원회 개최를 통해 안전 및 보건에 관한 중요사항을 심의·의결하여 안전한 작업환경 구축을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001:2018

안전보건조직도



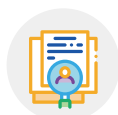
STRATEGY

안전 및 보건 관리 활동

사업장 안전 관리

안전한 사업장 운영을 위해 정기적인 점검 및 소통채널을 운영하고 있습니다.

안전보건관리책임자
ESH 정기 점검



안전한 사업장 조성을 위해 대표이사가 월 1회 현장 안전점검을 실시하여 사내 유해·위험 요인을 발굴하고 현장의 안전보건 고충사항을 직접 청취하며 개선 활동을 수행하고 있습니다.

산업안전보건위원회



노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별로 개최하여 회사 내 안전보건에 관한 문제를 식별하고 해결하는 전 과정에서 노사가 협력할 수 있는 소통창구로 활용하고 있습니다.

노사합동 순찰



분기별 노사합동 순찰을 실시하여 현장의 유해·위험요인을 발굴하고, 이 과정에서 노사 간 의견을 반영하여 개선대책을 함께 수립하고 있습니다.

안전보건 점검반



관리감독자와 협력사 대표가 참여하는 점검반을 매월 편성하여 회사 전 구역에서 안전보건 점검을 실시하고, 안전보건 부적합 사항을 발굴하는 현장 중심의 안전보건 점검 활동을 실시하고 있습니다.

ESH 활동보고회



안전보건관리책임자와 전 임원 및 부서별 책임자, 사내 협력업체 대표들이 참석하여 안전보건 이슈, 사고 분석 및 재발 방지 대책, 안전보건 점검반 등의 활동 결과를 매월 보고하여 산업안전보건의 중요성을 강조하고 있습니다.

설비 점검



생산 설비의 안전장치와 화재 위험 대상 시설을 매월 점검하여 안전 및 화재 사고 예방을 위해 노력하고 있습니다.

House Keeping



예정된 Shutdown 등으로 작업자가 부재중인 공장에서 화재사고를 예방하기 위해 회사 전체 휴무 시작일에 맞추어 유기용제 격리, 설비 주변 가연물 제거, 비가동 장비 주 전원 차단상태 등을 점검하는 House Keeping을 실시하고 있습니다.

사고대응



예상치 못한 안전사고가 발생할 경우에는 사고대응 프로세스에 따라 신속하게 대응하고 원인분석을 통한 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.



안전문화 내재화_공모전 포스터

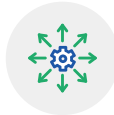
사고 발생 시 단계별 대응



안전한 작업 환경 조성

종사자들이 안전한 환경에서 작업할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

작업환경 측정



종사자들이 근무하고 있는 작업공간 내 소음, 분진, 유해 화학물질 등 유해인자를 반기별로 측정 및 분석하며 법정 노출기준의 30% 이하로 유지·관리 하고 있습니다.

밀폐공간 훈련 프로그램



질식사고 예방을 위해 밀폐공간 관련 위험 평가, 작업 절차, 응급처치 요령, 구조 지원 물품, 산소 농도 측정 방법 등의 절차에 대한 교육을 진행하며, 밀폐공간 긴급구조훈련을 실시하고 있습니다.

청력보존 프로그램 운영



작업장 내 소음발생 공정 및 설비를 식별하고, 고위험 공정 대상 HOC(Hierarchy of Controls) 기법을 적용한 개선을 진행하고 있습니다. 또한, 청력보호를 위하여 정기 청력검사, 보호구 지급, 교육 등을 통해 지속적인 관리를 시행하고 있습니다.

석면 관리



작업장 내 석면 포함 위치를 정확히 식별하고, 해당 위치의 해체 및 철거 작업 시 법적 기준을 준수하여 진행하고 있습니다. 또한 석면 노출의 위험이 있을 경우 보호구 지급 등을 통해 안전하고 작업 환경을 유지하고 있습니다.



안전문화 내재화_안전골든벨



임직원건강관리_정신건강상담프로그램

종사자 건강 관리

종사자들의 건강 증진을 위한 다양한 프로그램을 운영 중에 있습니다.

건강진단		협력사를 포함한 사업장 내 모든 종사자를 대상으로 배치 전/후 건강진단, 일반 건강진단, 특수 건강진단, 종합 건강진단 등을 실시하고, 결과에 따른 유소견자 관리를 실시하고 있습니다.
건강증진 프로그램		사내 건강관리실을 운영하고 있으며 건강진단 결과를 기반으로 금연, 절주, 대사증후군 관리 프로그램 등을 통해 종사자들의 건강증진을 지원하고 있습니다.
개인질환 위험군 관리		뇌심혈관계질환 발병 위험도 평가 결과를 기반으로 위험군 대상자의 경우 월 1회 건강 모니터링 및 근무형태 전환 등을 실시하고 있습니다.
임산부 관리		가임기 여성을 대상으로 정기 위험성평가, 임산부를 대상으로 수시 위험성 평가를 실시하여, 직무 배치, 근무 형태 전환을 지원하고 있습니다.
직무 스트레스 관리		협력사를 포함한 사업장 내 모든 종사자를 대상으로 직무 스트레스 수준을 평가하고, 달성군 정신건강복지센터와 연계한 전문의 상담, 뇌파 검사, 불안/우울/스트레스에 대한 수준 평가, 24시간 온라인 상담, 교육 자료 제공을 통해 지속 관리하고 있습니다.
근골격계 질환 예방 관리		근골격계 질환 부담 작업을 파악하고 평가하여 위험도가 높은 작업에 대해 지속 개선하고 있습니다. 또한, 종사자들로부터 증상 설문조사를 실시하여, 근골격계질환 발병 위험에 취약한 경우 직무 전환, 보호구 등을 지원하고 있습니다.

안전문화 내재화

이수페타시스는 안전 문화가 기업 경영활동 및 임직원 개인에게 내재화 될 수 있는 프로그램을 실행하고 있습니다.

안전문화 수준 평가



매년 종사자들의 안전문화 수준평가를 시행하고 있습니다. 안전문화 수준평가는 안전가치, 안전 성과, 교육 훈련, 시스템 운영, 의사소통 및 참여 등 5가지의 분야로 평가 후, 취약점에 대한 원인을 분석하고 개선 활동을 추진해 나가고 있습니다.

안전보건 상담소



SNS를 활용한 상담채널을 운영하고 있으며, 월 1회 안전보건 정보 및 안내사항을 발행합니다. 또한, 종사자들의 개선 요청 사항에 대해 양방향 소통을 통해, 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 개선해 나갈 수 있습니다.

ESH 뉴스레터



안전보건과 관련된 주제를 선정하여 뉴스레터를 매월 발간하고, 칭찬 사례와 안전보건 주요 이슈, 일정 안내 등을 포함하여 안전보건상담소를 통해 안내하고 있습니다. 뉴스레터는 사업장 내 게시판, 화장실 등에 부착되어 종사자들이 쉽게 내용을 알 수 있도록 공지 하고 있습니다.

안전문화 캠페인



안전문화 수준평가 결과를 바탕으로 다양한 안전문화 캠페인을 기획하고 운영하고 있습니다. 핵심 안전 수칙 준수 캠페인, 안전보건 공모전(표어, 포스터, 행시 짓기), 안전 골든벨 등 다양한 캠페인을 기획 및 운영하여 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 교육

매년 교육의 필요성과 효과성을 평가하여 종사자들의 교육 요구를 파악하고, 필요한 교육을 선정하고 있습니다. 필요성과 효과성을 반영하여 연간 교육 계획을 수립하고, 이에 맞는 교육 프로그램을 실행하여 구성원들의 안전보건 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

안전보건 교육 참여 현황

구분	2021	2022	2023
참여 인원	910명	967명	975명
수료 인원	910명	967명	975명
교육참여 비율	100%	100%	100%

안전보건 교육 프로그램

교육	시간 및 실시주기
정기안전보건교육	2시간/월
소음성난청특별교육	1시간/년
위험성평가교육	1시간/년 (or 위험성 평가 변동 시)
ESH Key man 교육	2시간/년
관리감독자 직무교육	16시간/년
유해화학물질취급자교육	16시간/2년
MSDS 교육	1시간/발생 시
작업변경 시 교육	2시간/발생 시
특별안전보건교육	16시간/발생 시

안전보건훈련

비상사태(약품누출, 화재) 발생 시 대응능력 향상을 위해 사내 협력사를 포함한 전 직원이 참가하는 비상사태 훈련을 분기 1회 실시하고 있습니다. 훈련 시 각 공정 별 시나리오를 작성하여 공정 특징이 반영된 비상대응훈련을 실시하여 실제 상황에서 대응이 유기적으로 이루어지도록 노력하고 있으며, 적극적인 참여에 대한 동기부여를 위해 훈련결과를 평가하여 평가결과가 우수한 부서를 선정, 상품을 지급하고 있습니다.

협력사 안전보건 역량관리

이수페타시스는 협력사의 안전보건 역량을 증진시키기 위한 상생협력사업, 협의체 운영 및 점검활동을 실시하고 있습니다.

상생협력 사업		협력사와 자율적인 연대를 통해 안전보건 수준의 격차를 해소하고자 한국산업안전보건공단에서 주관하는 상생협력사업에 참여하고 있습니다. 이를 통해 협력사 위험성 평가에 대한 컨설팅을 제공하고, 안전보건 캠페인을 실시하며, 필요한 안전보건 물품을 지원하는 등의 활동을 수행하고 있습니다.
협의체 운영		협력사 대표들과 함께하는 안전보건협의체를 매월 운영하여 안전보건정보, 비상대피방법, 위험성 평가, 상호 간 연락 방법 등을 협의하고 안전보건과 관련된 의견을 청취하여 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.
반올림 회의		반기별로 협력사와 회의를 개최하여 안전보건 정보 전달, 안전보건 문제점 공유 및 개선 활동을 추진해 나가고 있습니다.
합동 안전보건 점검		대표이사과 사내 협력사의 대표, 작업자는 분기별로 합동 안전보건 점검을 실시하여 협력사의 작업장에 대한 점검 및 개선조치를 제공하고 있습니다.
협력사 점검		반기별 협력사 실태진단을 실시하여 산업재해 예방을 위한 수준을 평가하고, 안전보건 업무 지원을 통해 부적합 사항을 개선하며 안전보건 수준을 상향 평준화하기 위해 노력하고 있습니다.

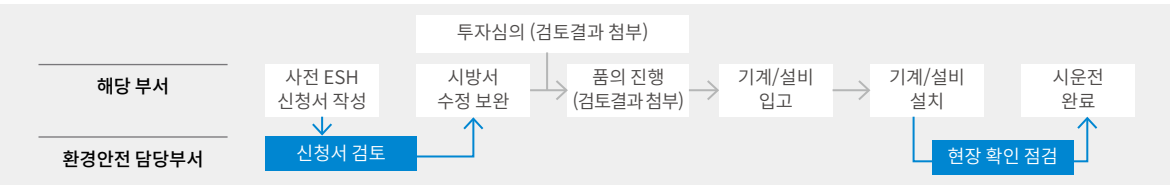
RISK MANAGEMENT

산업안전보건 리스크 관리 활동

사전 ESH 평가

건축물 공사, 설비 신·증설 작업 등에 대해 투자 심의와 품의 과정 전반에 걸쳐 안전·보건 유해 위험성을 검토하고 현장 점검을 실시합니다. 이를 통해 사전에 안전성을 확보하고 잠재적 사고를 예방하고 있습니다. 사전 ESH 평가는 환경안전 담당부서가 주관하며, 안전, 보건, 소방 등 분야별로 세분화하여 평가가 이루어집니다.

사전 ESH 평가 프로세스



사업장 위험성 평가

매년 사업장 위험성 평가를 실시하여 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 파악하고 개선하고 있습니다. 유해·위험요인의 위험성은 발생 빈도와 강도를 반영하여 수치화하고 있으며, 이를 기반으로 위험성 등급을 결정하고 해당 수준에 맞는 위험 수용 기준과 관리 방안을 수립하고 있습니다.

화학제품 사전 등록절차

이수페타시스 내 신규 화학제품 사용이 필요할 경우 반드시 사전 등록 절차를 거쳐야 합니다. 이 과정에서 물질안전보건자료(MSDS)와 사용 공정 및 사용량 등을 기입하여 사내 입고 예정일 15일 전에 제출합니다. 이후 환경안전보건 담당자들은 제출된 정보를 토대로 법적 요구사항 등을 검토하고 사용 승인 여부를 결정합니다. 또한, 화학제품이 사내에 입고될 경우 MSDS 경고 표지를 부착하고 관련 교육을 진행하는 등 유해 위험성에 대해 사전 안내하고, 이를 통해 종사자들의 안전사고 예방에 기여하고 있습니다.

화학물질 위험성 평가

작업 환경 측정 결과를 활용하여 사용 중인 화학제품의 유해성과 위험성 수준을 파악하고 있습니다. 또한 HOC(Hierarchy of Controls) 기법을 활용하여 위험도를 설정하고 개선작업을 진행하고 있습니다.

아차사고 발굴

모든 종사자가 안심하고 일할 수 있는 작업 환경을 조성하기 위해 이수페타시스는 아차사고 발굴 활동을 적극적으로 실시하고 있습니다. 아차사고란 작업장에서 작업자의 부주의 또는 현장 설비의 결함 등으로 사고가 발생할 가능성이 있었으나, 실제 사고로는 이어지지 않은 상황을 의미합니다. 이수페타시스는 이러한 아차사고에 대한 경각심을 갖고, 일말의 가능성이 산업재해로 이어지지 않도록 아차사고 발굴 활동을 체계적으로 전개하고 있습니다.



산업안전보건 중장기 목표

중대산업재해 발생

ZERO

METRICS & TARGETS

이수페타시스는 다음과 같이 산업안전보건에 대한 성과 지표를 관리하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024(목표)
임직원 산업안전보건 ¹⁾					
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만 근로시간당 건수	0.000	0.000 ³⁾	0.434	0
산업재해율 ⁴⁾	%	0.000	0.000	0.090	0
업무관련 사망	명	0	0	0	0
안전사고 건수(사고성 재해)	건	0	0	1	0
도수율(빈도율)	%	0.000	0.000	0.434	0
협력사 산업안전보건 ¹⁾					
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만 근로시간당 건수	0.000	7.8	3.412	0
산업재해율 ⁴⁾	%	0.000	1.5	0.709	0

1) 사고성 재해 기준 2) 근로손실재해율(LTIFR) : (LTI건수×시간당재해율)/총 근로시간 3) 전년도 보고내용 오기로 인한 수정 (1건 → 0건)

4) 산업재해율 : (사고 건수/근로자 수)*100

Material Topics 3.

제품 안전 및 품질 관리



GOVERNANCE

품질경영 추진체계

이수페타시스는 품질방침에 따라 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를 고객이 요구하는 수준의 품질로 갖추어, 고객이 원하는 시기에 경쟁력 있는 가격으로 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 정기적인 내부 심사를 통해 품질 시스템 관리 및 국제 품질 인증 획득을 통해 고객 만족을 이끌어내고 있습니다.

품질 시스템 관리

이수페타시스는 연 2회 정기 내부 심사를 통해 품질 시스템을 관리하여 최근 3년 품질시스템 문제 지적 건수를 0건으로 유지하고 있습니다. 또한 내부심사원 역량 강화를 위해 내부 심사 수행에 필요한 절차, 방법, 보고 및 심사 수행 기법 등의 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 품질관리 시스템에 있어, 품질 안정화를 도모하며 고객 만족을 위해 노력하고 있습니다.

품질 관련 인증 획득

이수페타시스는 ISO 9001을 포함한 다양한 국제 표준 품질 인증을 획득 및 유지하고 있습니다. 2007년 AS9100 인증 최초 획득을 통해 우주항공분야 진출에 대한 발판을 마련하였으며, 2017년 IATF16949 인증을 획득하여 자동차 전자장 부품 개발에도 참여하고 있습니다.

품질방침

이수페타시스의 품질방침은 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를

- ① 고객이 요구하는 수준의 품질로 갖추어,
- ② 고객이 원하는 시기에
- ③ 경쟁력 있는 가격으로

공급함으로써 고객을 만족시키는 품질 보증 활동을 모든 종업원이 책임지고 펼쳐 나가는 것이다.



제4공장 신규 설비(드릴)

주요 인증 내역



TL 9000(2023)



AS9100(2022)



IATF16949(2023)



ISO 9001(2023)

STRATEGY

품질경영 주요 활동

제품 공정별 품질 관리

이수페타시스는 전 제품의 원재료 단계부터 제품 포장 단계까지의 전 생산 공정에 품질 관리 시스템을 적용합니다. 원자재 구매 시부터 제품 안전 및 환경 시험을 통과하여 UL 인증 마크를 표기한 제품만을 구매하고 있습니다. 공정 단계 전에는 원자재의 유해물질을 검사하고, 완제품 출시 전 샘플에서 유해물질 검출 여부를 확인합니다. 이후 자동 광학 검사, 전기적 성능 시험 등을 통해 공정에서 발생할 수 있는 불량 유출을 최소화하고 있습니다. 또한, 사전 알람 시스템(Q-Communication)을 통해 품질에 영향을 미치는 잠재적 위험인자에 대한 정보를 사전에 생산 공정에 공유하여 저품질 공정을 방지합니다. 뿐만 아니라 디지털 기술을 접목한 백드릴검사, AVI, AFVI 등 신규 검사설비를 도입해 검사 장비의 성능을 향상시켜 품질 안정화를 도모하고 있습니다.

제조공정 혁신 및 자동화

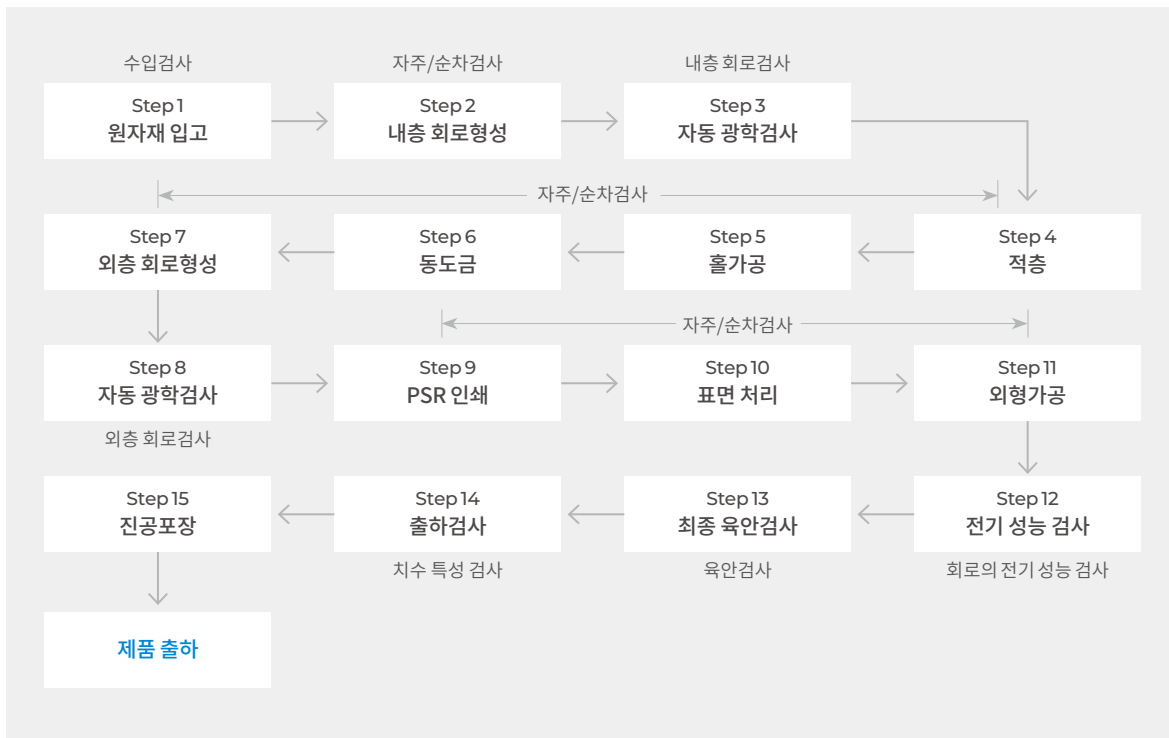
이수페타시스는 자동화를 통한 품질 고도화를 위해 ‘X-Ray CT 검사 장비’와 장비의 검사 정보를 활용한 ‘검사 분석 소프트웨어’ 도입을 검토하고 있습니다. 이수페타시스는 자동화를 포함한 지속적인 제조 공정 혁신 활동을 통해 축적되어 있는 데이터를 적극 활용하고 선행 품질 확보를 위해 노력할 계획입니다.

X-Ray CT ____ 기존 수동 측정으로 검사 시간이 20분/Point 소요되었다면, 현재는 거버 Data를 활용한 자동 측정으로 2분/Point로 감소하여 처리 속도가 90% 향상되었습니다. 향후에는 자동 측정만 하는 것이 아닌 자동 판정 시스템에 대한 구축을 검토하고 있습니다.

검사 분석 소프트웨어 ____ 검사 장비에 축적되어 있는 검사 결과 데이터를 통해 결함 수, 위치, 유형에 대한 정보를 유관 공정에 피드백하여 공정 개선을 유도하며 AI 가성 불량에 대한 필터링을 개선할 목적으로 검사 분석 소프트웨어 도입을 계획하고 있습니다.



PCB 제조 공정 프로세스별 품질 관리



품질 TFT 활동 프로세스

이수페타시스는 전사적 품질 TFT 활동을 실시하여 불량 요인과 불합리한 프로세스를 개선하고 있습니다. 매일 현장 정기 심사를 통해 불량 이슈를 사전에 점검하고, 불량의 근본 원인을 파악하며 대책 방안 수립 및 실시를 통해 문제를 해결하고 있습니다. 또한, 해당 문제가 재발되지 않도록 아이디어 도출을 통해 근본적인 개선책을 강구하며, 품질 TFT 대상으로 한 문제 해결 방법론 교육 실시 및 주 단위 TFT 활동 현황 관리를 통해 실행력을 제고하고 있습니다. 2023년에는 품질 TFT 활동을 통해 개선율, 절감 금액 등 상세 목표를 수립하여 활동 결과 품질 측면에서 전년 대비 약 25%p 개선, 원가 측면에서 약 10.1억 원을 절감하는 효과를 가져왔습니다.

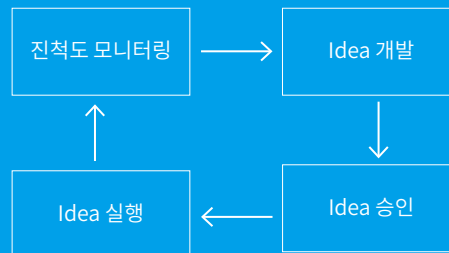
품질 CI(Cost Innovation) 아이디어 공모

이수페타시스는 전사적 제안 활동인 품질 CI(Cost Innovation) 아이디어 공모를 통해 임직원의 품질에 대한 관심을 고취시키고 있습니다. 아이디어 공모에서 채택된 의견은 불합리한 사항에 대한 개선 방안을 수립하고 이를 실시하여 품질을 고도화하는 데 활용됩니다. 이수페타시스는 2023년, 품질 개선 제안 아이디어 목표 대비 실행률 141%를 달성하며 적극적으로 품질 개선 활동을 실행했습니다.

품질 TFT 활동 프로세스

- ① 공정 내 품질 이슈 발생 및 주제 선정
- ② 활동 계획 및 현상 파악
- ③ 개선평가 및 활동
(불량 요인 추적, 목표 설정, 대책 수립 및 실시)
- ④ 효과 파악
- ⑤ 표준화 및 사후관리

품질 CI 아이디어 활동 프로세스



고객만족 강화

고객사 의견 청취 및 신속 대응

이수페타시스가 생산하는 제품들은 제품 특성상 고객별 요구 사항이 다양하고 애플리케이션(Application)별 PCB 구조가 상이하여 100% 주문 생산 방식을 통해 생산하고 있습니다. 이를 위해서는 제품 설계 및 제조 과정에서 고객의 의견을 면밀히 청취하여 요청사항에 신속하게 대응하는 것이 중요합니다. 이수페타시스는 국내를 비롯하여 미국, 중국 및 아시아권 사업장에 현지 사무소를 운영하고 있으며, 각 지역의 현지 언어로 서비스를 제공하는 등 고객사와 원활하게 소통하기 위한 대응 체계를 갖추고 있습니다. 또한 영업팀은 24시간 이내, 설계기술팀은 48시간 이내의 대응 시간을 준수하고 있으며 이와 같은 효과적인 고객 대응을 통해 신뢰성과 고객 만족도를 높이고 있습니다.

고객 클레임처리 프로세스

이수페타시스는 고객 만족도를 높이기 위해 클레임 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 기존 접수, 담당부서 결정, 원인 분석, 시정 조치, 조치 결과 보고서 송부의 다섯 단계에서 사후 관리 체계 강화를 위한 여섯 번째 단계인 트래킹(Tracking) 프로세스를 추가하였습니다. 클레임은 접수 단계에는 심각도, 긴급도, 중요도 등을 고려해 유형별로 분류하고, 담당부서 결정 및 원인 분석 단계에는 전산 프로세스를 활용하여 고객 요구 및 요청사항에 신속하게 대응하고 있습니다. 또한 유사 고객 불만 재발 방지를 위해, 타 고객 및 타 모델에도 수평 전개하여 관리하고 있습니다.

개별 클레임 외에 정기적으로 접수되는 클레임에 대해서는 문제의 유형, 발생 빈도, 관련 제품 등을 분석하고, 고객사와 긴밀하게 협력하여 현황 리뷰 및 대책을 발표하고 있습니다. 추가로 필요시에는 고객 정기 방문을 실시함으로써 직접적인 고객 소통과 현장의 즉각적인 피드백을 수집하는 등 고객 만족 강화를 위해 힘쓰고 있습니다.

고객만족 조사

이수페타시스는 고객의 목소리에 귀 기울이기 위해 월별 고객 불만을 조사와 연간 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 납기 준수, 서비스, 기술 지원, 품질, 가격 등의 평가 항목으로 구성되어 있으며, 일부 주요 고객사는 지속가능성(Sustainability) 항목을 추가하는 등 ESG 요소를 포함하고 있습니다. 이수페타시스는 고객만족도 조사를 통해 고객의 요구사항과 그에 따른 개선점을 면밀히 분석하고 그 결과를 바탕으로 서비스와 제품을 개선해 가고 있습니다.

신속 대응 체계

전적, 납기조정, 긴급문의 회신 등

- 영업팀
- 24시간 이내 대응 준수



데이터 검토 (Stack-up, DFM 등)

- 설계기술팀
- 48시간 이내 대응 준수



클레임 처리 프로세스

① 클레임 접수		클레임 분류 기준 도입을 통해 제품 식별 및 유형 분류에 대한 기록관리에 있어 개선 필요	→	심각도, 긴급도, 중요도 등을 고려한 클레임 유형별 분류 기준 정립
② 담당부서 결정		담당 공정 또는 부서 확인을 위해 소요되는 시간 감소 필요	→	전산 프로세스를 활용한 클레임 처리 과정 관리
③ 원인분석		유관부서 간 이메일을 통한 커뮤니케이션으로 인해 클레임 처리 현황 모니터링에 있어 어려움 존재	→	
④ 시정조치		시정조치 및 조치 결과 추적/이력 관리에 있어 개선 필요	→	추적관리항목 고도화, 종결 기준 고도화
⑤ 조치 결과 보고서 송부		각 조치 결과에 대한 종결관리에 있어 개선 필요	→	
⑥ Tracking		사후 관리 체계 필요		



RISK MANAGEMENT

제품 유해물질관리

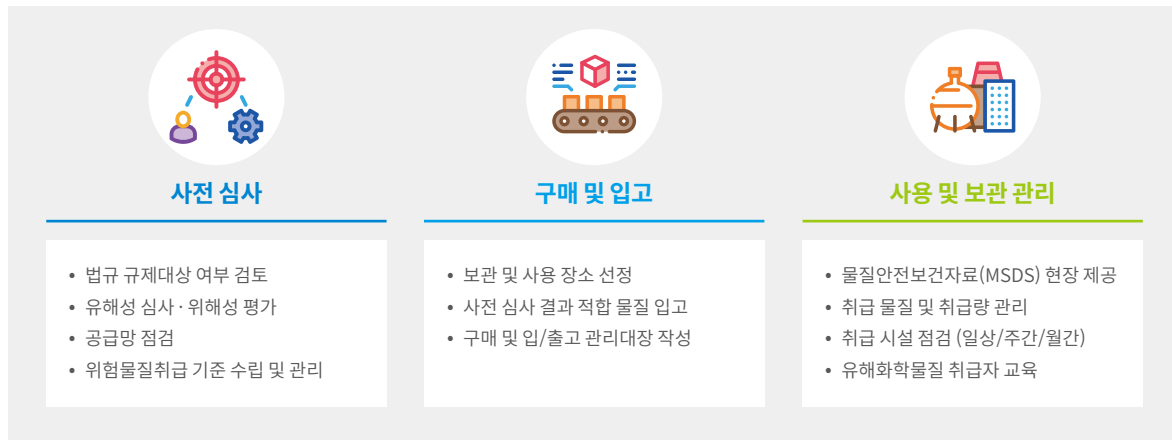
제품 유해 화학물질 관리 체계

이수페타시스는 국제 규격 요구사항인 RoHS와 REACH 등 유해물질 관리 체계를 준수하고 있으며, 100% 유해물질이 없는 원자재를 사용하여 고객에게 납품하고 있습니다. 주요 원자재의 경우, PCB 규정 준수 및 규제 안전 검사 기구인 UL 승인된 자재만 사용하고 있으며 분기별 1회 UL의 사후 심사를 받고 있습니다. 또한, 이수페타시스는 원자재 업체 측 물질 관리 및 MSDS 관리를 통해 제품 내 유해물질이 잔존하지 않도록 관리하고 있습니다. 유해물질 관리 절차서에 따라 협력사로부터 유해물질 평가 성적서와 보증서를 1년 단위로 접수받고 있으며, MSDS를 접수받아 함유 화학 물질을 관리 모니터링하고 있습니다.

제품 유해물질 검사

유해물질 분석 성적서 및 보증서를 업체로부터 접수받고 있으며, MSDS를 통해 함유 화학 물질을 관리하고, 반기별 1회 랜덤으로 제3기관에 분석 의뢰하여 유해물질 함유 유무를 분석 및 모니터링하고 있습니다.

화학물질 관리 체계



METRICS & TARGETS

성과 및 목표 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024(목표)
고객 품질 만족도*	점	94.8	93.2	94.4	90
고객불만 정시 해결 비율	%	100	100	100	100
주요 유해물질 유출	건	0	0	0	0
유출로 인한 회수 건수	건	0	0	0	0
품질 이슈로 인한 클레임 비율	%	0.35	0.21	0.34	0.3
품질 시스템 감사 지적 건수	건	0	0	0	0

*이수페타시스의 주요 고객사의 경우 해당 만족도 점수가 90점 이상인 회사를 우수 공급사(Excellent Supplier)로 분류

ESG PERFORMANCE

인류의 꿈을 실현하는 기업, 고객에게 신뢰를 주는 기업,
그리고 주주와 종업원에게 희망을 심어주기 위해 노력하는 기업,
이수페타시스는 항상 여러분 곁에 함께 있습니다.

ENVIRONMENTAL

- 44 환경경영
- 47 자원사용 및 오염 저감

SOCIAL

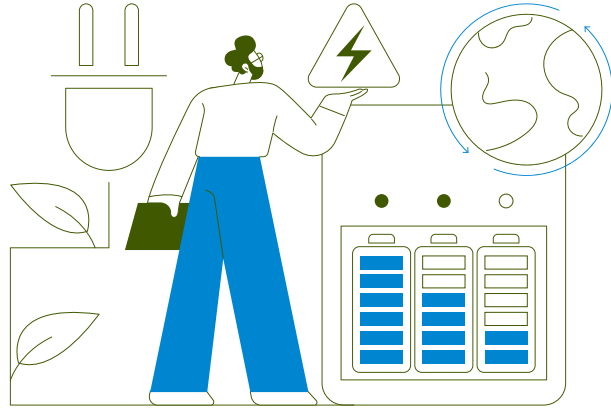
- 52 인재 유지 및 개발
- 57 지속가능한 공급망
- 61 제품 경쟁력 강화
- 66 지역사회 참여

GOVERNANCE

- 69 건전하고 투명한 이사회
- 73 윤리 및 컴플라이언스
- 76 리스크 관리
- 78 정보보안

ENVIRONMENTAL

이수페타시스는 임직원, 환경, 지역사회 등 모든 이해관계자들을 고려한 경영활동, 글로벌 공급망 전체의 지속가능성을 증진시키기 위한 노력을 지속할 것입니다.



환경경영

친환경 경영 체계

환경경영 방침

이수페타시스는 경영활동 전반에 환경, 안전, 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 조직의 활동, 제품 및 서비스 등이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 ESH 방침(Environment & Safety & Health Policy)을 제정하여 운영하고 있습니다.

환경경영 추진 조직

이수페타시스는 환경경영 관련 매뉴얼을 통해 대표이사 및 전담조직의 책임과 권한을 명시하고 있습니다. 대표이사는 탄소 감축 및 환경 설비 투자 등 주요 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 사안을 검토하고 승인하며, 환경 전담조직인 환경안전팀은 폐기물, 화학물질, 수질/대기 오염물질 저감 추진계획 등에 따른 실행 검토 결과를 연 1회 대표이사에게 보고합니다. 또한, 에너지를 관리하는 공무원들은 기후변화 관련 중점 과제를 선정하여 에너지 및 온실가스를 관리하고 있습니다. 이 외에도 에너지 합리화 활동 협의체를 월 1회 운영하여 에너지 이용과 개선사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

환경경영시스템 및 인증

이수페타시스는 환경경영시스템의 국제표준인 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. ISO 14001 인증 프로세스를 통해 회사의 환경 관련 정책과 절차를 표준화하였으며, 사업장 내 환경 리스크를 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 또한 이수페타시스는 ISO 14001 요구 사항에 따라 환경 영향을 최소화하기 위한 목표와 지표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 환경 관리 계획을 수립하고 실행하고 있습니다.

ESH Policy

- ESH(Environment & Safety & Health) 법규 및 그 외 요구사항 준수
- 지속적인 ESH 리스크 개선
- 환경오염 최소화 및 무재해 사업장 구축
- 지속 가능한 자원이용 및 기후변화 완화
- 종사자의 적극적인 협의와 참여를 통한 안전·보건 협력체계 강화

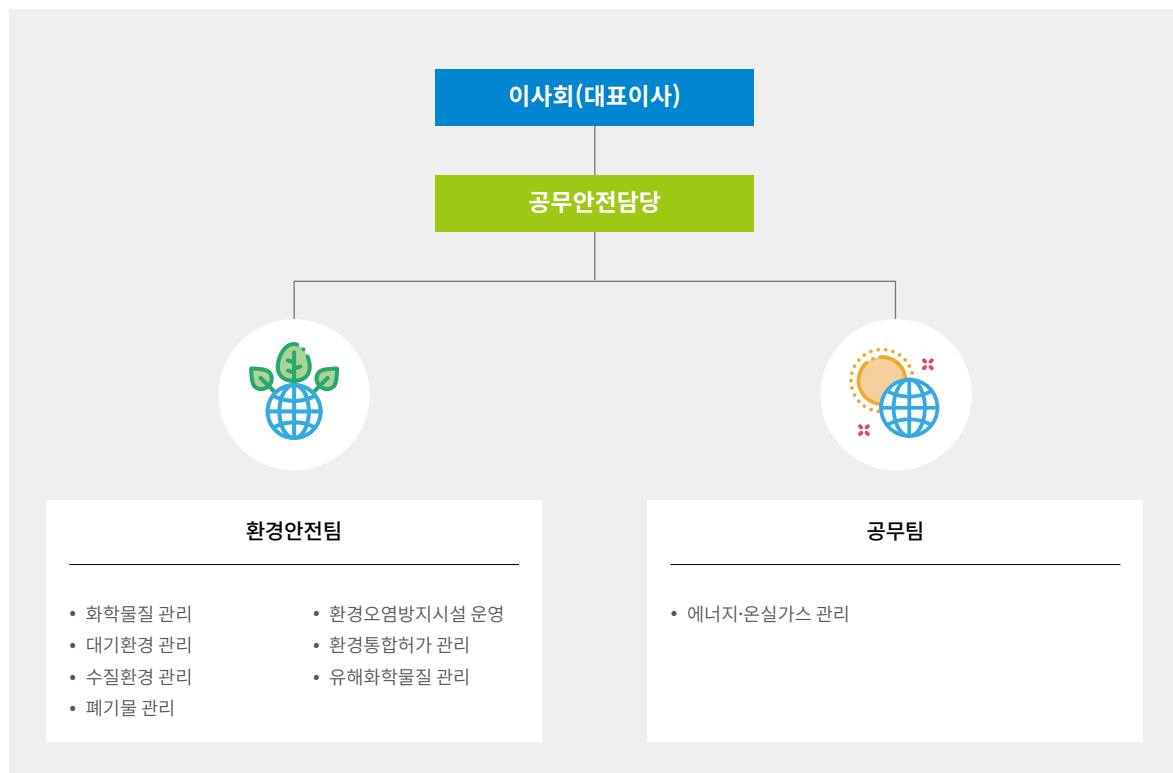


ISO 14001 : 2015

환경경영 추진 전략



환경경영 추진 조직



환경경영 주요 활동

환경영향평가

이수페타시스는 제품 및 서비스의 원료 조달부터 제품 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 환경영향평가¹⁾를 실시합니다. 환경영향평가는 연 1회 정기평가 실시하고 있으며 설비의 신·증설 및 확장, 신제품 개발, 이해관계자의 요구, 심각한 환경 영향 발생, 생산공정 사용약품의 변경 등의 이슈 발생 시 수시평가를 실시 합니다. 평가 결과 A~F등급으로 순위를 결정하며, D등급 이상인 항목은 중대한 환경영향으로 구분해 중점 영역으로 관리하고 있습니다. 2024년부터는 환경영향 평가에 HOC(Hierarchy of Controls) 기법²⁾을 적용하여 개선대책을 4단계로 구분하여 본질적인 리스크를 저감할 수 있도록 개선작업을 수행하고 있습니다.

- 1) 환경영향평가 결과:
A등급(환경에 전혀 영향이 없음),
B등급(환경에 매우 적게 영향이 있음),
C등급(환경에 적게 영향이 있음),
D등급(환경에 다소 중대한 영향을 미칠 수 있음),
E등급(환경에 중대한 영향이 있음),
F등급(환경에 매우 중대한 영향이 있음)
- 2) HOC(Hierarchy of Controls) 기법:
Risk를 통제할 수 있는 조치를 결정하는 방법으로 단계별 저감대책의 구조를 통해 가장 근본적인 Risk 저감 대책에 대해 우선적인 조치를 취함으로써 적합한 통제 수단을 식별하여 Risk를 저감하는 데 목적이 있음

친환경 투자

이수페타시스는 환경영향을 최소화하기 위하여 지속적인 친환경 투자 및 구매를 실시하고 있습니다. 2023년에는 친환경투자에 총 45억 원을 투자하였으며, 폐수 재이용시설 설치, 제4공장 대기방지시설 설치, 친환경 페인트 및 석고보드 건축자재를 포함한 친환경 설비 투자가 포함되어 있습니다.

환경 교육 및 캠페인

이수페타시스는 다양한 환경 교육 및 캠페인을 통해 조직 내 환경 의식을 높이기 위한 활동을 하고 있습니다. 유해물질, 수질 및 대기 오염물질에 대해 관련 종사자들에게 정기 교육을 실시하고 있으며, 신입사원들을 대상으로 폐기물 관리의 중요성과 부적합 사례 등의 교육을 진행하고 있습니다. 또한 매년 폐기물 분리배출과 에너지 사용 저감을 목표로 하는 다양한 캠페인을 실시하고 있습니다.

환경 법규 준수

이수페타시스는 환경 법규 준수를 위해 주요 환경 규제를 파악하고 규제별 대응 전략을 수립하고 있습니다. 2023년부터는 정기적인 법규 파악과 준수 평가 주기를 연 1회에서 분기 1회로 강화하여 개정된 법규를 지속적으로 파악하고, 그 준수 여부를 확인하고 있습니다. 2023년 이수페타시스의 환경법규 위반 내역은 0건이며, 환경 사고 또한 0건입니다.

친환경 투자 내역

(단위:억 원)

구분	주요 내역	금액
2023년	폐수재이용시설 설치, 제4공장 대기방지시설 설치 등	45
2022년	대기방지시설 송풍기, Walk-way 교체	2.5
2021년	폐수처리장 저전력형 교반기 교체	3.7



자원 사용 및 오염 저감

자원순환 체계 구축

자원순환 시스템

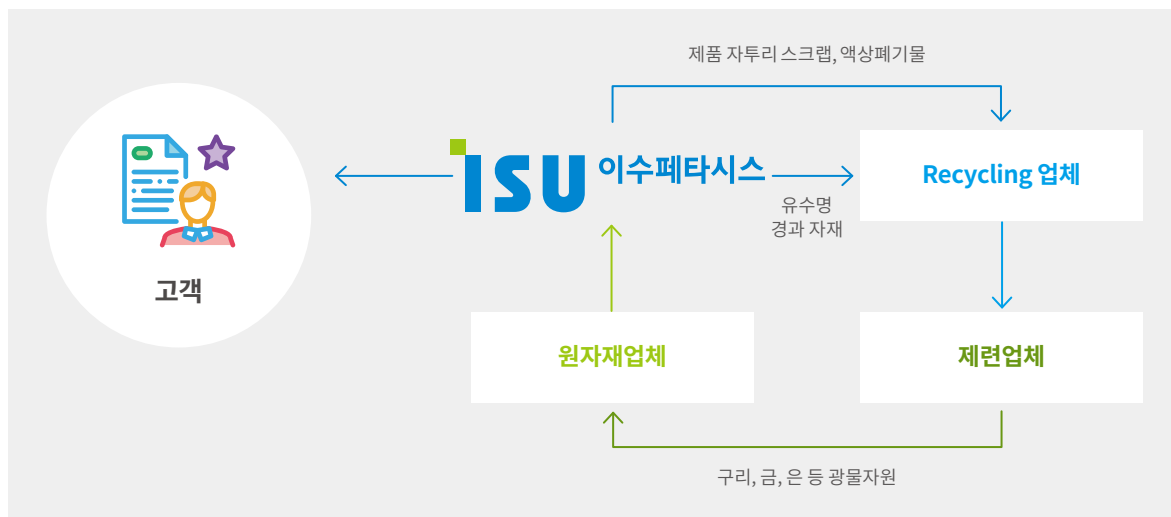
이수페타시스는 제품 생산 과정에서 발생하는 공정 스크랩 및 액상 폐기물로부터 구리, 금, 은, 니켈과 같은 광물 원자재를 회수하기 위해 외부 Recycling 전문 업체와 협력하고 있습니다. 2023년에는 총 11,094 ton의 제품 자투리 스크랩과 액상 폐기물을 재활용하였습니다.



재생원료 사용

이수페타시스는 제조 공정에서 발생하는 폐기물을 효율적으로 재활용하여 자원을 절약하고 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 도금 공정에서는 내층 공정에서 발생된 폐염산에서 재활용된 구리를 원료로 제조된 황산구리를 사용하고 있습니다. 또한 폐수 처리 공정에서는 중화 반응을 위해 재생 황산을 사용하고, 무기 응집제로는 제철소에서 발생한 폐염산을 재활용한 염화제일철을 사용하고 있습니다. 이러한 재생 원료의 사용은 생산 비용을 절감하고, 지속가능한 환경을 구축하는 데 기여하고 있습니다.

자원순환 시스템



재생원료 사용

공정별 활동		재생원료	재생원료 사용량
도금 공정	폐염산 활용	황산구리	77 ton
	재생황산	재생황산	130 ton
폐수 처리 공정	폐염산 활용	염화제일철	6,260 ton



대구광역시 낙동강

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

이수페타시스는 생산 활동 중 폐기물 발생을 최소화하기 위해 공정별로 저감 목표를 설정하고, 모든 폐기물의 발생부터 보관, 처리까지 전 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 위탁 처리하는 폐기물의 환경영향을 최소화하기 위해 정기적으로 폐기물 처리 업체를 평가하고 있습니다. 해당 평가는 폐기물 처리 업체의 장비, 기술, 수탁처리 능력, 법적사항 등을 포함한 여러 항목으로 구성되어 있으며, 평가에서 거래 가능 등급을 받은 업체에게만 폐기물 처리를 위탁하고 있습니다.

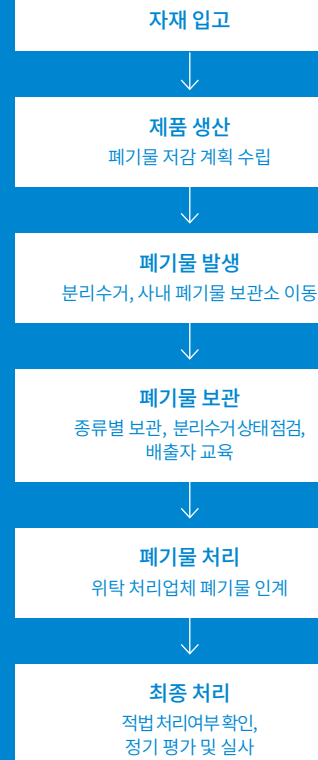
폐기물 저감 활동

이수페타시스는 폐기물 저감을 위해 폐기물 발생량을 원단위로 관리하고 있으며, 이를 통해 각 공정에서 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한, 이수페타시스는 2026년까지 폐기물 매립 제로 인증 획득을 목표로 수립하여, 이를 위해 폐기물 재활용과 처리 과정을 지속적으로 개선하고 있습니다.

폐기물·원부자재 재활용

자원순환은 무분별한 폐기물 배출 감소를 통해 환경오염을 방지하고 자원 부족 문제를 해결하는 데 중요한 역할을 합니다. 이수페타시스는 폐기물 및 원·부자재 재활용 시스템을 구축하여 자원순환에 기여하고 있습니다. 특히, 불량으로 인해 폐기한 제품을 포함하여 전체 폐기물을 40종으로 세분화하여 이 중 34종을 위탁처리업체를 통해 새로운 제품 생산에 재투입하고 있습니다. 이를 통해 재자원화되지 않고 폐기되던 폐기물을 회수하여 자원 재활용에 기여하고 있습니다. 2023년에는 폐기물 재활용률이 89.6%에 달했으며, 2028년까지 이를 95% 수준까지 높일 계획입니다.

폐기물 관리 프로세스



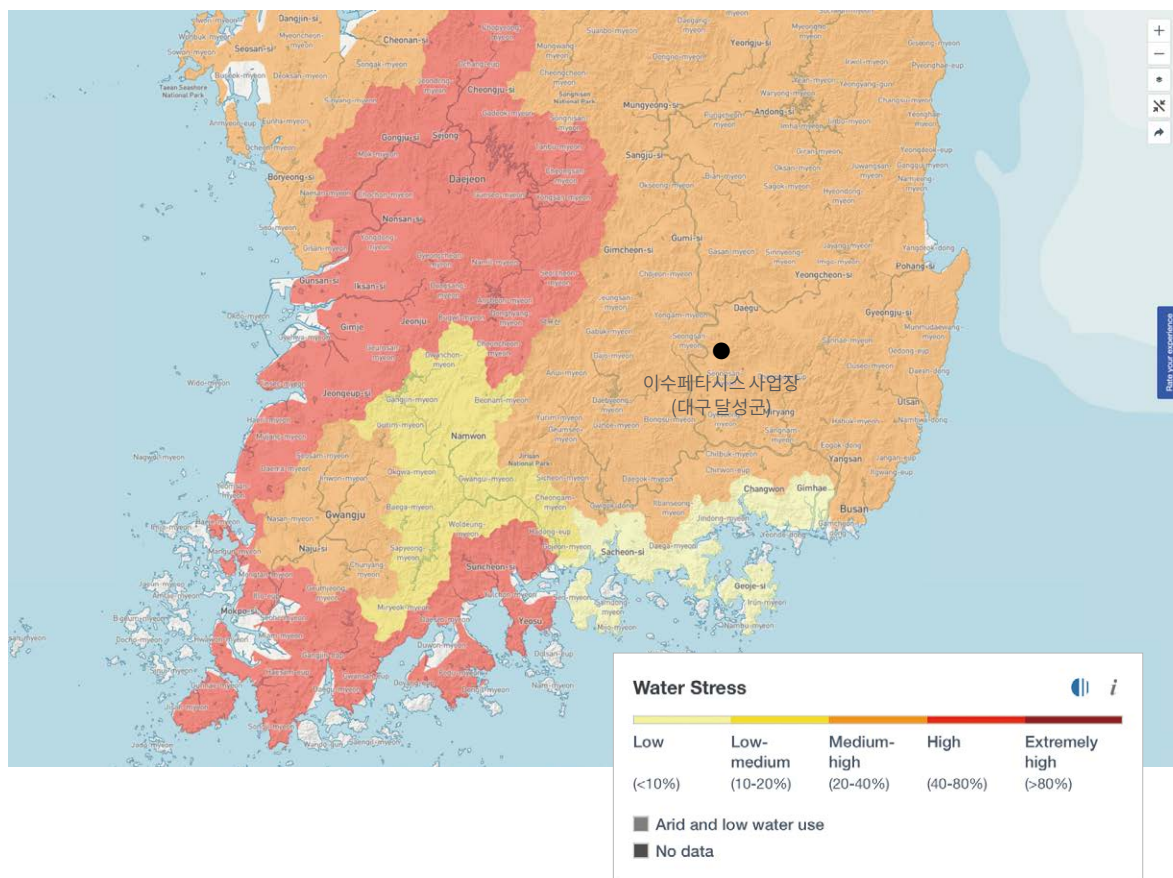
폐기물 배출 및 재활용

구분	단위	2021	2022	2023	2023년 목표	2024년 목표
총 폐기물 배출량	ton	10,898.7	12,035.3	13,637.6		
일반 폐기물	ton	5,252.7	6,071.9	7,389.8	14,000	14,500
지정 폐기물	ton	5,646.0	5,963.4	6,247.8		
폐기물 재활용률	%	77.9	81.0	89.6	85	90

수자원 관리

물 스트레스 관리

이수페타시스는 세계적인 물 부족 현상의 심각성을 인식하고 있으며, 이에 따라 수자원 관리에 대해 관심을 갖고 수자원 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 ‘Water Risk Atlas’에 따르면, 이수페타시스 사업장이 위치한 대구 지역은 중간에서 높은 수준(Medium-High, 20-40%)의 물 스트레스 지역에 해당됩니다. 물 스트레스 수준이 아주 높은 지역은 아니지만, 이수페타시스는 예방적 차원에서 수자원 리스크를 사전에 대비하기 위해 생산공정에서의 용수 사용을 최소화하고 용수 재이용을 확대하고자 노력하고 있습니다.



물 스트레스 관리

사업장	물 스트레스 지수	취수원	주요 관리 활동
대구본사	Medium-High(20-40%)	낙동강	수자원 사용량 원단위 관리
			물 사용량 저감을 위한 설비투자
			폐수 재이용시설 설비투자 증대
			2023년 CDP Water Management B-등급 획득



용수 사용 절감 활동

이수페타시스는 용수 사용량 절감 및 폐수 재이용을 위해 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 관점에서 활동 계획을 수립하고, 이를 적극적으로 추진하고 있습니다. 이는 생산 공정에서 발생하는 폐수를 최대한 재활용하고 전체 용수 사용량을 줄이는 것을 목표로 합니다.

용수 재이용

이수페타시스는 2023년부터 용수 재이용을 실시하고 있습니다. 제품 생산공정에서 발생되는 폐수 중 수세 폐수 일부를 폐수 재이용 시설을 통해 정제하여 순수로 만들어 이를 다시 생산용수로 공급하고 있습니다. 이수페타시스의 2023년 폐수 재이용률이 7% 수준이며, 2024년까지 재이용률을 동종업계 최고 수준인 20% 이상으로 높일 계획입니다.

용수 사용 저감 활동

3R 활동	활동실적	주요 관리 활동
Reduce (감소)	공정 사용량 절감	수세수 순환사용 미가동 설비 용수공급 자동 차단
Reuse (재사용)	일부 산폐수	Scrubbe 전처리시설 공급원으로 활용
Recycle (재활용)	공정 수세폐수	폐수재활용 시설을 통해 순수로 공정에 재공급

용수 사용 및 재이용

구분	단위	2021	2022	2023	2023년 목표	2024년 목표
총 취수량	ton	1,321,183	1,326,252	1,387,559		
상수	ton	19,265	21,026	20,710	14,000	14,500
공업용수	ton	1,301,918	1,305,226	1,366,849		
용수 재이용률 ¹⁾	%	-	-	7	5	20

1) 2023년 폐수재이용 시설 도입으로 인해 2023년부터 데이터 집계

오염물질 관리

수질오염물질 관리

이수페타시스는 수질오염물질 관리의 중요성을 인식하고, 매일 두 차례 자체적인 분석을 통해 안정적인 방류수 수질을 유지하고 있습니다. 또한 필요 시 외부 전문 기관에 수질오염물질 분석을 의뢰하여, 배출되는 수질오염물질 농도를 허가배출기준 대비 70% 이내로 엄격히 관리하고 있습니다. 2023년 이수페타시스의 평균 배출 농도는 허가배출기준 대비 15.7% 수준입니다.

대기오염물질 관리

이수페타시스는 환경오염시설 통합관리에 관한 법률 시행에 따라 강화된 허가배출기준 준수를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 최적가용기법(BAT)을 적용하여 배출시설과 방지시설을 운영하고 있으며, 정부의 허가배출기준 대비 70% 수준의 엄격한 사내 기준을 적용하고 있습니다. 2023년 이수페타시스의 평균 배출 농도는 허가배출기준 대비 3.7% 수준으로, 대기오염물질 배출을 최소화하고자 노력하였습니다.

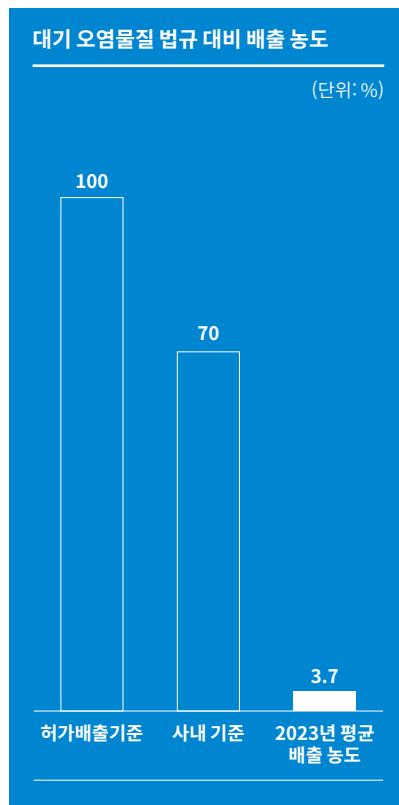
유해화학물질 관리

이수페타시스는 사용하고 있는 모든 화학물질에 대해 화학제품 등록 절차를 통해 관리하고 있습니다. 모든 화학물질은 관리부서의 승인 이후 사용이 가능하며, 유해위험성이 높은 화학물질은 대체제품을 검토하도록 관리하고 있습니다. 또한, 매년 1회 작업환경측정 결과를 기반으로 한 화학물질 위험성평가를 실시하며, 고위험물질로 분류 시 제거, 대체, 공학적 개선, 관리적 개선, 보호구 착용 등 HOC(Hierarchy of Controls) 기법을 적용하여 근원적인 노출을 차단, 관리하고 있습니다. 아울러, 위험성평가, 사고이력 등을 기반으로 높은 위험성이 식별된 장비는 중점점검을 실시하여 국소배기의 적합성을 평가 및 관리하고 있습니다.

화학물질 사용 저감

이수페타시스는 생산 활동 중 사용되는 화학물질을 최소화하기 위해 공정별 저감 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 2023년에는 CF₄ 가스 사용량 5% 감소, 도금 탈지약품 10% 감소 등의 화학물질 사용 저감 성과를 달성하였으며, 매년 PDCA¹⁾ 사이클에 따라 지속적으로 개선활동을 추진 중입니다.

1) PDCA: Plan(계획), Do(실행), Check(점검), Act(개선)



SOCIAL

이수페타시스는 임직원, 환경, 지역사회 등 모든 이해관계자들을 고려한 경영활동, 글로벌 공급망 전체의 지속가능성을 증진시키기 위한 노력을 지속할 것입니다.



인재 유지 및 개발

인적 자원 관리

이수페타시스 인재상

이수그룹은 인재육성을 통해 경영과 성과를 향상하고 경쟁력을 강화하여 세계 일류기업으로 나아가고자, 새로운 지식과 가치를 창출하는 전문가를 양성하고 GLOBAL & DIGITAL 시대의 자기주도(SELF DIRECTED)의 학습문화를 정착하고자 합니다. 이수페타시스는 그룹의 인재 정책에 맞추어 다음과 같은 인재상을 수립하고 있습니다.

인재 채용

이수페타시스는 공정하고 투명한 인사제도 운영을 위해 근로기준법 등 국내 법률에 기반한 취업규칙과 인사 규정을 제정하였습니다. 또한, 인권노동방침 내 차별금지 항목을 규정하고 있으며, 채용 시 성별, 나이, 직위, 정치 및 종교적 성향 등에 따라 차별하지 않을 것을 임직원 윤리행동 및 인권존중 지침에 명시하고 있습니다. 역량 중심의 공정한 채용 확산을 위해 신입사원 채용 시 면접 시행 전 외부교육기관을 통한 면접관 교육을 시행하고 있으며, 그룹 내 계열사 면접관을 교차로 배정하여 공정하고 객관적인 면접을 진행하고 있습니다. 또한 인재 모집 단계에서부터 차별적 요소를 배제하고, 채용 후에도 단일 임금체계와 동일한 복리후생을 모든 임직원에게 적용하여 성별이나 직무에 따른 차별 없이 운영합니다. 또한, 공정한 성과 평가 시스템을 통해 모든 직원에게 승진에 대한 동등한 기회를 부여하고 있습니다.

Self Directed

의사소통

소통하는 이수인



자신의 의견을 간결하고 명확하게 표현하여 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 하는 소통 능력

팀워크 지향

동반하는 이수인



다양한 특성을 가진 사람들과 상호협동을 통해 공동의 목표를 달성하고자 하는 의지

자기개발

성장하는 이수인



다른 사람의 조언을 통해서, 혹은 새로운 것의 학습을 통해 스스로 성장하는 것을 즐김

임직원 다양성

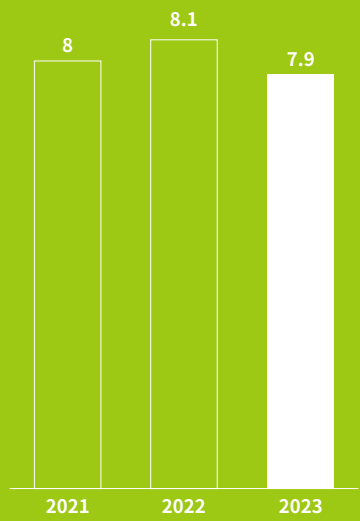
(단위: 명, %)

	구분	2021	2022	2023	2024년(목표)
여성	여성 인원(비율)	73(8)	78(8.1)	87(7.9)	87(7.9)
	여성 관리자(비율)	3(0.3)	3(0.3)	3(0.3)	3(0.3)
소수자	장애인(비율)	32(4.3)	31(3.9)	31(3.4)	31(3.4)
	국가보훈자(비율)	15(1.6)	15(1.6)	15(1.5)	15(1.5)

여성 인원 비율

(단위: %)

7.9%



공정한 평가 및 보상

이수페타시스는 직급, 성별 등에 관계없이 공정한 평가와 보상을 진행하고 있습니다. 직원의 업무 성과와 역량에 대한 공정하고 객관적인 평가를 통해 업무 수행 능력을 육성하고 개발함으로써 회사 발전에 기여하고 있으며, 이를 승급, 승격, 연봉, 배치 등에 반영하여 합리적인 인사 관리를 통한 인재 육성에 주력하고 있습니다. 회사의 경영전략 방침에 따라 MBO¹⁾를 활용하여 각 부서별 목표를 수립하고 있으며, 목표는 공정성을 확보하기 위해 팀장과 팀원 간의 코칭 및 피드백 과정을 거쳐 설정하고 있습니다. 목표 진행 상황을 확인하기 위해 중간 점검을 진행하며, 필요에 따라 목표를 조정합니다. 평가는 개인의 역량 평가와 성과 평가를 종합적으로 고려하여 진행하며, 평가 결과에 따라 임금에 차등 반영하여 성과 기반의 인적자원 관리를 실시하고 있습니다. 또한, 환경, 안전, 보건, 소방 등 ESH(Environment & Safety & Health) 활동에 대한 임직원 관심과 참여 확대를 위해 팀 평가 시 해당 부문 점수를 반영하고 있습니다. ESH 활동참여, 예방활동, 건강질환율 등을 평가 기준으로 설정하여, 우수 활동 부서의 경우 팀 평가 시 가점을 부여하고 있습니다.

1) MBO(Management by Objective): 목표에 의한 관리

임직원 역량 개발

이수페타시스는 지속가능한 성장과 경영 목표 달성을 위해 우수한 인재의 중요성을 인식하고 있으며, 인재 육성 및 개발에 적극적으로 투자하고 있습니다. 이수페타시스는 계층별 역량강화, 직무 전문화, 글로벌 역량 강화 등의 항목으로 나누어 직위별 및 직무별 맞춤 교육 훈련 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 지속적인 역량개발을 지원하고 동기를 부여함으로써 전체적인 조직의 역량을 강화하고 있습니다.

임직원 교육



1,414명

2023년 임직원 교육

계층별 역량강화 ____ 이수페타시스는 조직의 모든 계층을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 제공하여 역량을 강화하고 있습니다. 리더십과 경영 트렌드 교육에 초점을 맞춘 임원과 팀장 교육을 실시하고 있으며, 신입 승진자 과정, 경력사원/신입사원 과정 등을 운영하고 있습니다. 신입사원의 경우 ESG 강의를 필수로 진행하고 있으며 부서 내 직무 훈련(OJT), 멘토링 프로그램이 포함되어, 조직 문화에 빠르게 적응하고 전문성을 개발할 수 있도록 지원합니다.

직무 전문화 ____ 전문성을 높이기 위해 마이보드 교육, 6시그마 교육 및 사외 직무 과정 등을 제공합니다. 또한, 온라인 직무 교육과 독서통신 과정을 통해 지속적인 자기 계발을 장려하고, 국내외 전시회 및 학회 참석을 통해 최신 산업 동향과 혁신을 직접 경험하게 함으로써 직무 관련 지식과 네트워크를 확장할 수 있도록 지원합니다.

글로벌 역량 ____ 글로벌 경쟁력을 강화하기 위해 사내외 어학 과정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 언어 능력을 개발하고 글로벌 비즈니스 환경에서 효과적으로 소통할 수 있도록 지원합니다.

2023년 주요 교육 내용

교육 구분	교육명	교육 내용	수료 인원
계층별 역량강화	임원 교육	• 임원 대상 코칭 및 리더십&경영 트렌드 교육을 통해 변화 도출 및 혁신 동력 창출	12명
	팀장 교육	• 리더십 및 경영 트렌드 교육을 통한 기업 경쟁력 강화 • 신입 팀장 과정, 팀장 세미나	23명
	신입 승진자 과정	• 승진자 역할 인식 및 경영 트렌드 교육	37명
	경력사원 과정	• 경력사원 역량 강화를 통한 기업 경쟁력 확보	16명
	사원 과정	• 네트워킹/업무역량 향상(Biz)/팔로워십 교육 • 1년차 Feedback 과정, 2년차 과정	56명
	신입사원 과정	• 신입사원 입문과정(인사제도, 핵심가치, Biz 역량, ESG), 부서 내 OJT, 멘토링	49명
직무 전문화	Cyber/독서통신	• Online 직무역량 향상 과정 및 독서통신 과정	927명
	마이보드 과정	• 신입사원 대상 PCB 기술교육	49명
	6시그마 과정	• 엔지니어(사원급) 대상 품질/기초통계 교육	26명
	사외 직무과정	• 개인별/팀별 직무 역량 강화를 위한 사외 교육	97명
	국내외 전시회/학회 참관	• 업계 트렌드 파악 및 임직원 역량 강화 • CES, KPCA, JPCA, HKPCA, CPCA 등	71명
글로벌 역량	사내 어학 과정	• 임직원 어학역량 향상 및 글로벌 역량 강화를 위한 사내어학과정 운영 및 사외 어학수업 지원(영어/중국어)	24명
	사외 어학 과정		27명
합계			1,414명



임직원 존중 문화

일과 삶의 균형

이수페타시스는 임직원의 삶의 질 향상을 생산성 증진의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 이를 위해 2016년부터 유연근무제를 운영하여 근무시간을 단축할 수 있는 여건을 조성하고 있습니다. 더불어, 일과 가정의 균형을 보장하기 위해 다양한 제도를 운영 중에 있습니다. 육아휴직 부담을 해소하기 위한 자동 육아 휴직제를 비롯하여 직장 어린이집, 학자금 지원, 수유실 운영 등 임직원들이 안정적이고 풍요로운 생활을 영위할 수 있도록 제도적 기반을 제공하고 있습니다.

임직원 복리 후생

이수그룹은 다양한 복리후생 제도를 통해 임직원들이 일터에서 자긍심을 느끼고 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 이수페타시스는 그룹의 복리후생 정책에 따라 임직원에게 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다. 또한 임직원용 복지 어플리케이션을 개발하여 각종 복리후생 혜택에 대해 알리고, 임직원 편의를 위한 정보를 제공하고 있습니다.

노동조합

이수페타시스는 노사 화합을 기반으로 상생의 기업 문화 조성을 추구하고 있습니다. 이수페타시스는 임직원 결사의 자유를 보장하며, 노사 간 지속적인 대화를 촉진하고 있습니다. 분기별 1회 노사협의회와 반기별 1회 산업안전보건위원회를 통해 노사 간 양측의 의견을 교환하고, 합의된 사항을 작업장 환경 및 근로조건 개선에 적극 반영하고 있습니다.

임직원 고충처리

이수페타시스는 익명성을 보장하는 고충처리 제도를 운영하고 있으며, 고충처리규정을 통해 임직원의 인사 상담 및 고충 처리 심사 절차 등을 명확히 규정하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 고충을 청취하고 개선을 위한 조치를 수행함으로써 건전한 근무 분위기 조성에 기여하고 있습니다.

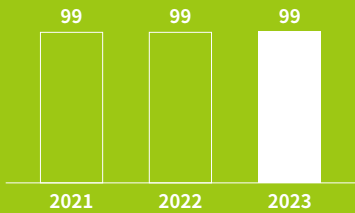
임직원 복리 후생 프로그램

Leisure & Activity	- 리조트 회원권 운영 - 사내 외국어 강좌 - 사이버 연수원 운영	- 써클(동아리) 운영 및 지원 - 멘토링 제도
Life Balance	- 자녀 학자금 지원 - 정기검진 및 상담실 운영 - 임직원 단체상해보험 - 장애인 및 보호대상자 혜택	- 각종 경조금 지원 - 직위, 연령별 건강검진 지원 - 주택자금대출
Happy Workplace	- 구내식당 운영 - 통근버스 운행 - 창립기념일, 노동절 휴무 - 통신비 지원	- 기숙사 제공 - 경조휴가 지원 - 수능대상자 자녀 격려품 지급 - 휴게실, 샤워실, 회의실 운영
Motivation	- 장기근속자 포상 및 휴가 - 성과급 지급	- 우수사원 표창 - Refresh 휴가

노조가입률

99%

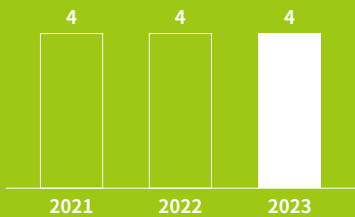
(단위: %)



노사협의회 개최

4건

(단위: 건)





인권경영

인권경영 정책

이수페타시스는 인권 존중의 가치를 제도적·문화적 차원에서 강화하고 실천하고 있습니다. 이를 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 헌장, OECD 실사 가이드라인, RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 등 관련 국제 표준 및 가이드라인을 바탕으로 행동규범(Code of Conduct)을 제정하였습니다. 이수페타시스는 행동규범 내 ‘인권 및 노동’ 관련 지침을 마련하여, 경영활동으로 인한 인권 관련 리스크를 사전에 예방 및 관리하기 위한 인권경영 정책으로 활용하고 있습니다. 해당 인권경영 정책은 이수페타시스 사업에 참여하고 있는 모든 근로자의 인권 위험을 최소화하기 위해 제정되었으며, 인권 관련 위험에 취약한 임시직, 파견직, 외부 용역사 등의 인권 보호를 위한 사항을 포함하고 있습니다.

인권 실사

이수페타시스는 인권 전담 부서인 인사노무팀을 통해 인권경영 계획을 수립하고 추진하며, 실적을 정기적으로 점검하고 있습니다. 인사노무팀은 인권 침해 및 관련 리스크 파악을 위한 전반적인 관리 활동을 추진하며, 연 1회 내부 감사를 실시해 인권 침해 신고 사항을 정기적으로 조사하고 있습니다. 인권 침해 사실이 확인될 경우, 윤리경영위원회에 보고하고 가해자에 대한 징계 및 보호자에 대한 보호 조치를 즉각 이행합니다.

인권 교육 실시

이수페타시스는 성희롱 예방을 포함한 다양한 인권 교육을 실시하고, 인권 존중 서약 프로그램을 운영함으로써 임직원의 인권 의식을 높이고 있습니다. 이러한 교육과 프로그램을 통해 직원들에게 인권에 대한 중요성을 인식시키고, 직장 내에서의 인권 존중 문화를 강화하고 있습니다.

인권경영 정책 주요 내용

관리 영역	주요 포함 내용	
강제노동 금지	- 모든 형태의 강제노동 금지 - 위협, 폭력, 강압, 납치, 사기 등을 통한 노동 착취 금지 - 근로자의 시설 출입 및 이동의 자유 보장	- 고용 절차 - 신분 및 이민 관련 문서 처리 - 모집 및 고용 관련 수수료
연소 근로자	- 아동노동 배제 - 학생근로자 관리	
근로시간	- 최대 근로 시간 (현지법 준수) - 주당 근로 시간 (초과 근무 포함 52시간 초과 금지)	- 초과 근무 (자발적) 7일마다 최소 하루 휴일 제공
임금과 복리후생	- 보상 (최저임금, 초과근무수당, 법정수당 관련 법률 준수) - 동일 업무/자격: 동일 급여 지급 - 초과근무수당: 정규 시급보다 높음	- 징계 조치로 급여 삭감 금지 - 급여 지급 시 알아보기 쉬운 급여 내역서 제공 - 임시직, 파견직, 외부 용역 (현지 법률 준수)
차별 금지/괴롭힘 금지/ 인도적 대우	- 직장 내 괴롭힘/불법적 차별 근절 노력 - 채용/고용 활동에서 차별 금지	- 징계 정책 및 절차 규정/고지 - 종교 활동과 장애에 대한 합리적 편의 제공 - 차별적 의료 검진 및 신체검사 금지
결사 및 단체 교섭의 자유	- 근로자의 노동조합 결성/참여 권리 존중 - 법률/규정에 의한 제한 시 대체 형태의 근로자 대표 선출/가입 가능	

지속가능한 공급망

공급망 관리 추진체계

글로벌 공급망 관리가 기업의 지속가능경영의 주요 이슈로 부각됨에 따라, 이수페타시스도 협력사 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 이수페타시스는 협력사와 단순 협력관계가 아닌 공동운명체라는 사명감을 가지고 ‘동반성장 가치 실현을 위한 행동기준’에서 제시하는 ‘공동운명체’, ‘정도경영’, ‘성과추구’, ‘동반혁신’의 가치를 추구하고 있습니다.

협력사 지속가능성 관리

책임 있는 원재료 조달

이수페타시스는 공정에 필요한 원재료 조달 과정에서 분쟁광물 등을 사용하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 이수페타시스는 협력사 자재의 원산지 조사를 위해 ‘책임 있는 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI)’에 따라 관리 정책을 수립하고, 분쟁광물 관리 프로세스를 이행하고 있습니다. 특히 RMI에서 제공하는 분쟁광물 사용 보고 질의서(Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)를 활용하여 공급망 내에서 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 사용 현황을 식별하고 모든 제련소 명칭과 위치 등을 검토 및 갱신합니다.

*분쟁광물(Conflict Mineral) : 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 천연자원으로, 채굴 과정에서 노동착취와 학대, 인권 유린이 발생할 수 있고, 무장단체에 자금 유입으로 이어질 우려가 있어 국제적으로 채굴을 규제하고 있는 원재료

협력사 행동규범 이행 서약

이수페타시스는 협력사가 이수페타시스 행동규범과 RBA 행동규범을 함께 준수하도록 규정하고 있으며, 이를 위해 협력사로부터 이수페타시스 행동규범(Code of Conduct) 이행 서약서를 접수 받습니다. 행동규범은 인권 및 노동, 환경 및 안전보건, 공정한 운영, 제품 책임 및 고객, 커뮤니티 참여 및 개발, ESG 거버넌스에 대한 내용으로 이루어져 있으며, 2024년 3월 RBA Code of Conduct 8.0 내용을 반영하여 개정되었습니다. 이수페타시스 협력사는 계약 시 RBA 행동규범 준수에 대한 서약서 서명을 통해 RBA 행동규범에 대한 적극 참여할 것을 서약하고 있습니다.

협력사 ESG Audit

이수페타시스는 기업의 사회적 책임을 공급망 전반으로 확대하고, 협력사 환경·사회·거버넌스 리스크를 진단 및 평가하기 위해 ESG Audit을 시행하고 있습니다. 이수페타시스는 RBA 평가기준에 따라 협력사의 ESG 역량을 평가하고 있으며, 이를 통해 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 줄이고 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 독려하고 있습니다.

공급망 관리 정책

공동운명체

- 단순 협력관계가 아닌 No.1으로 도약하기 위해 공동운명체라는 사명감을 가지고 신뢰를 기반으로 하는 동반성장의 가치를 실현한다.

정도경영

- 협력사 간 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장 경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁하도록 하여 협력사의 성장가치를 높이는데 기여한다.
- 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

동반혁신

- 경쟁력있는 협력사를 선별하여 근본적인 체질개선에 초점을 둔다.
- 글로벌 리더로 한층 도약할 수 있도록 자기혁신을 추구하고 강한 협력사의 육성을 지향한다.
- 협력사의 장기적 자생력을 확보하여 상생할 수 있는 혁신 가치를 추구한다.

성과추구

- 글로벌 PCB No.1 그룹으로 도약하기 위한 목표를 설정하고 추진한다.



RBA 행동규범

이수페타시스는 ‘고객 만족과 경영 혁신으로 세계 일류 PCB 회사’가 되고자 합니다. 진취적이고 혁신적인 경영 활동으로 회사의 경쟁력을 높이고, 기업의 사회적 책임을 다하여 모든 이해관계자와 함께 성장·발전하고자 합니다. 이를 위하여 행동규범을 제정하여 임직원의 업무수행 원칙으로 시행합니다. 안전한 작업 환경을 구축하고, 임직원이 존중받으며, 환경친화적이고 윤리적인 기업 운영을 도모하기 위한 이 행동규범은 이수페타시스의 모든 임직원에게 적용되며, 우리와 거래하는 협력업체 등 제3자도 함께 준수할 것을 권장합니다. 본 규범은 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 버전 8.0(2024)에 근거하여 총 일곱 부문으로 구성됩니다. A, B, C, D, E, F, G 부문으로 구성되며 각각 인권 및 노동, 안전·보건, 환경, 윤리, 제품책임 및 고객, 커뮤니티 참여 및 개발, 본 규범을 준수하기에 이상적인 경영 시스템의 구성 요소가 무엇인지 설명하는 것에 대한 내용을 다루고 있습니다.

이수페타시스는 임직원이 행동규범을 숙지하고 이를 실천할 수 있도록 지원합니다. 행동규범에서 다루고 있지 않거나 구체적인 설명이 필요한 부분은 세부 업무규정에서 정하고 있으므로 관련 부서를 통하여 안내받을 수 있습니다. 이수페타시스의 모든 임직원은 행동규범을 실천하는 것이 지속가능한 기업이 되기 위한 필수조건임을 인식하고, 이를 준수하기 위해서 최선의 노력을 다할 것입니다.

공급망 위험관리**분쟁광물 실사**

이수페타시스는 분쟁광물 실사를 바탕으로 협력사의 분쟁광물 관리 단계를 위험 높음/위험 낮음/위험 없음의 3단계로 구분하여, ‘위험 높음’으로 구분된 업체에는 분쟁광물을 대체하도록 요구합니다. 2023년 실사 대상 협력업체 37개사를 대상으로 조사를 실시했고, 전 업체가 RMI 인증 제련소에서 생산한 광물을 이용하고 있어 개선 조치가 필요한 업체는 발견되지 않았습니다.

협력사 정기 평가 및 모니터링

이수페타시스는 경쟁력 있는 협력사를 선별하고 관리하기 위해 연 1회 이상 협력사 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 4등급(A, B, C, D)으로 나누며, 핵심 협력사에게는 적극적으로 주문을 발주하는 한편, 시정이 필요한 협력사에게는 개선 대책을 제안하고 개선 여부를 모니터링합니다. 원부자재 및 물류업체 대상으로 실시하는 정기평가는 가격, 품질, 납기, 안전, 재무안정성, 협력도, 신뢰도, 사고 이력, 고객만족도 등 다양한 항목을 포함합니다.

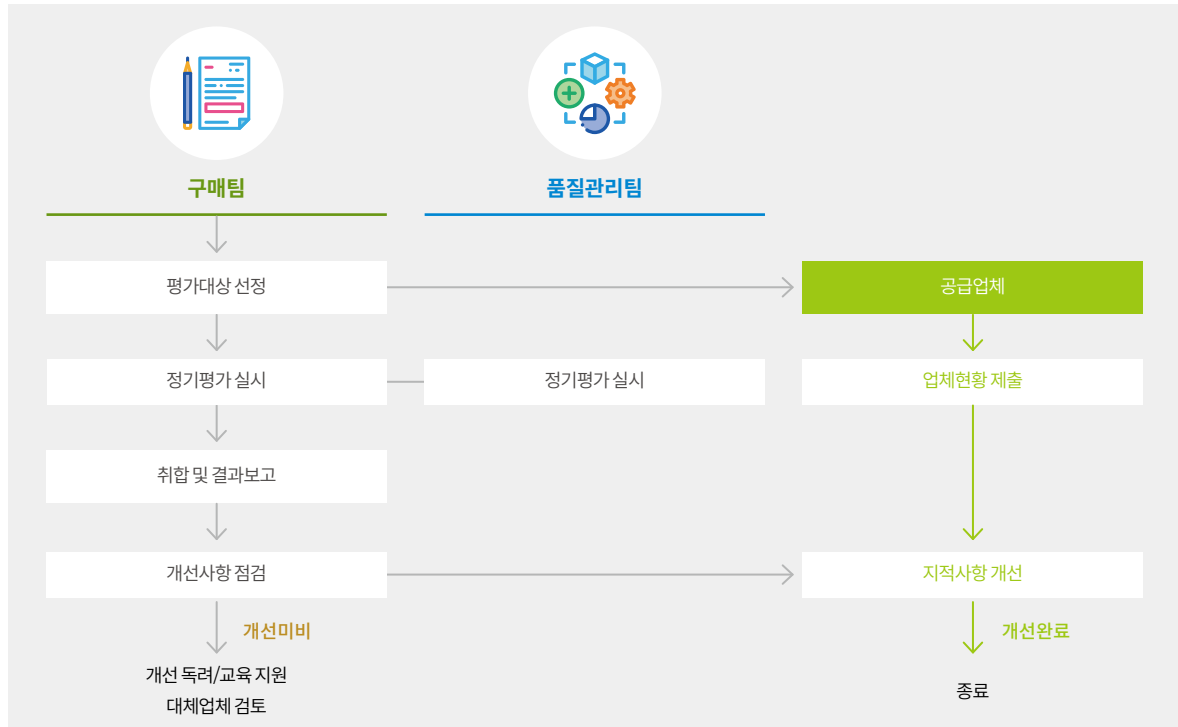
협력사 분쟁광물 관리 방침

- 협력사는 이수페타시스에 납품하는 제품에 콩고민주공화국 또는 그 인접국가의 무장세력에 이익을 기여하는 분쟁광물이 포함되지 않도록 문서화된 분쟁광물 관리정책 및 절차를 수립하여야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 분쟁광물이 구매된 모든 제련소들의 명칭 및 위치를 모두 파악하기 위해 선의의 노력을 기울여야 합니다.
- 협력사는 이수페타시스의 요청에 따라 분쟁광물 사용보고 및 질의서를 작성하여 적시에 제출해야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 위험이 발견된 경우, 적시에 시정조치를 수행해야 합니다.

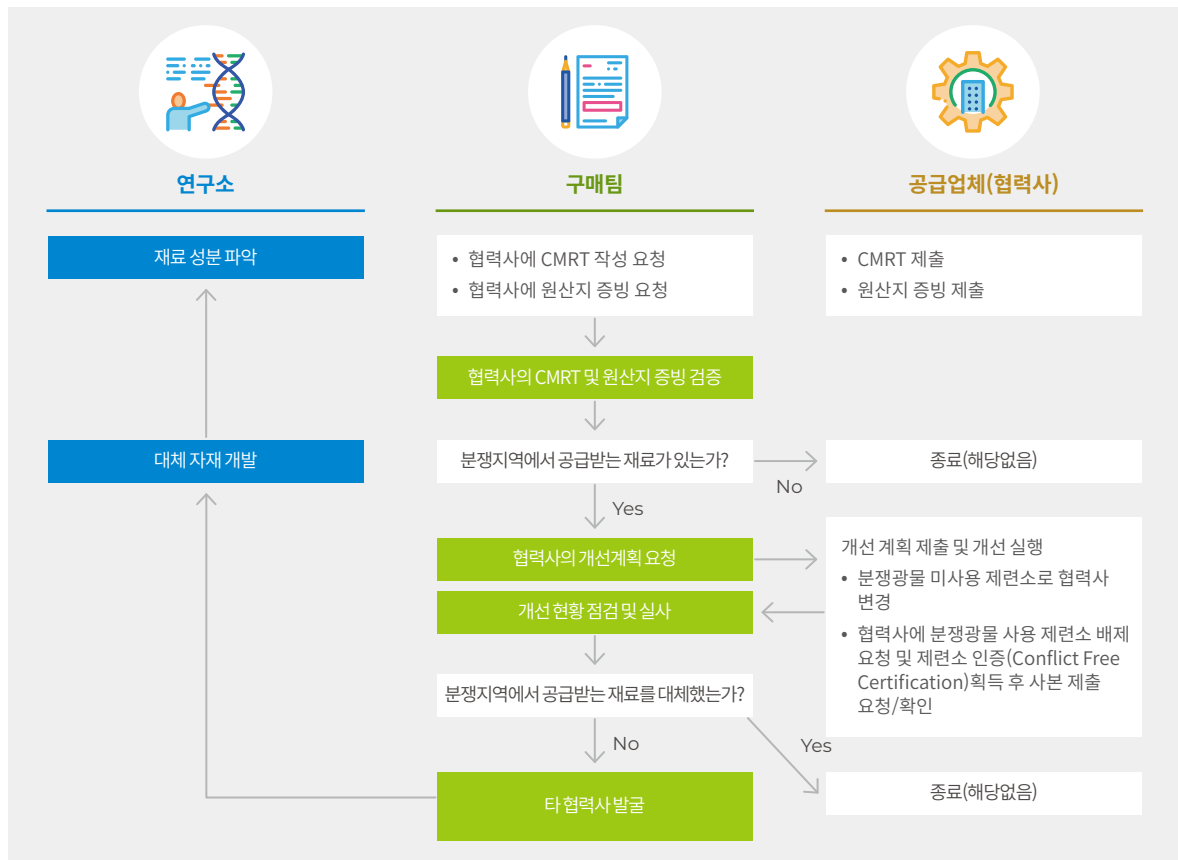
**이수페타시스
분쟁광물 관리 방침**

- 분쟁광물을 규제하는 국제기준을 적용하여 법률 준수를 위한 분쟁광물 업무 프로세스를 수립할 것이며, RBA와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브(Global e-Sustainability Initiative, GeSI)가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동들을 적극적으로 지지할 것입니다.
- RBA-GeSI가 제공하는 분쟁광물 사용보고 질의서를 이용하여 자사의 제품에 사용되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 금의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악할 것입니다.
- 분쟁광물 사용보고 질의서의 제출과 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 서면 확인을 협력사들에게 요청할 것입니다.
- 협력사들이 ‘분쟁으로부터 자유로운 제련소 인증 프로그램’(Conflict-Free Smelter Program)에 의하여 인증받은 제련소로부터 광물을 구매하도록 지원할 것입니다.
- OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guidance)에 따라 실사 절차를 수립할 것이며, 필요한 경우 협력사가 분쟁광물 사용보고를 위해 수행한 절차 및 자료에 대해 실사를 수행할 것입니다.

협력사 평가 프로세스



분쟁광물 관리 프로세스



동반성장 활동 강화

협력사 역량 강화

이수페타시스는 협력사가 안전한 작업환경을 구축하고, 환경친화적이며 윤리적인 기업 운영을 도모할 수 있도록 이수페타시스 행동규범과 RBA 평가기준을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 협력사 실사를 통해 준수사항을 점검하며 평가기준의 효과 분석과 지속적 개선을 위해 노력합니다.

안전역량 강화 ____ ‘안전하고 건강한 사업장 구축으로 동반성장’이라는 목표 아래, 전체 7개 협력사와 공동으로 상생협력 프로그램을 추진하고 있습니다. 협력사와 자율적인 연대를 통해 안전보건 수준의 격차를 해소하기 위한 상생협력사업에 참여하고 있으며, 매월 협의체 회의 운영, 핵심안전수칙 준수 캠페인, 반기별 반올림 회의, 분기별 합동 안전보건점검 및 비상대응 훈련 등 다양한 안전보건 활동으로 구성되어 있습니다.

제조역량 제고 ____ 이수페타시스는 협력사 품질 향상을 위해 월 1회 정기 협력사 품질 회의를 통해 이슈를 공유하며 개선 사항 발생 시 교육을 통해 불합리한 요소를 제거함으로써 품질 수준 향상을 위한 활동을 진행하고 있으며, 또한 협력사와의 건전한 파트너십 문화를 정착시키기 위해 연 1회 협력사 동반성장 간담회를 개최하여 시장 동향 및 사업전략과 협력업체 성과 및 이슈사항을 공유하고, 우수 협력사 시상을 통해 협력사의 제조 역량을 제고할 수 있도록 장려하고 있습니다. 향후에도 협력사와 동반 성장하기 위한 노력을 멈추지 않겠습니다.

협력사 교육

이수페타시스는 협력사의 사업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 산업안전보건법에서 요구하는 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 물질안전보건교육등의 안전보건교육을 지원하고 있습니다.

협력사 소통 확대

이수페타시스는 협력사와 상시적 소통을 통해 시장정보 및 기술정보 교류를 강화하고 있습니다. 이수페타시스는 매월 협의체 회의 및 반기 1회 개최되는 협력사 반올림 회의를 통해 안전보건과 관련된 협력사의 고충을 접수하고 불합리사항을 개선하고 있습니다. 또한 제3자 기관을 통한 내부고발 프로세스 운영을 통해 임직원뿐만 아니라 협력사의 윤리 관련 제보를 적극 반영하여 지속적이고 투명한 협력사와의 관계를 유지하고 있습니다.

협력사 교육

교육내용	교육주기
정기안전보건 교육	매월 실시
채용 시 교육	신규입사 발생 시
특별안전보건 교육	특별교육대상자 신규 발생 시
물질안전보건 교육	교육대상 발생 시
유해화학물질 종사자 교육	매년 실시



RBA

RBA 행동규범 준수

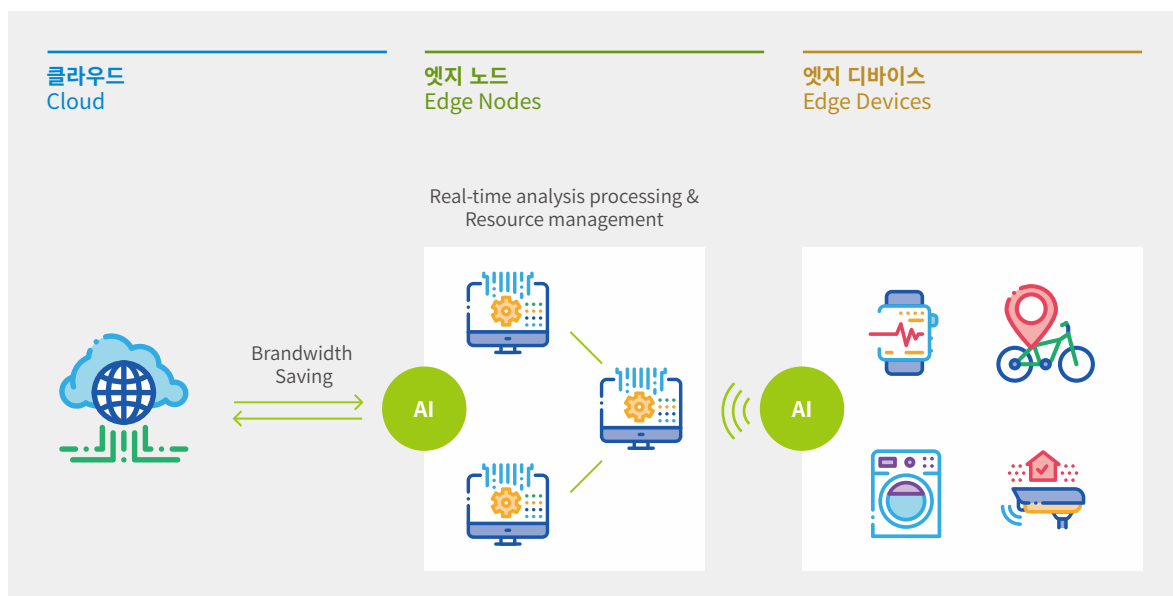
제품 경쟁력 강화

시장 트렌드 변화 대응

급변하는 대외환경 변화로 인해 전방시장 내 불확실성이 확산되는 추세에도 불구하고 AI 기술 도입 확대와 디지털 전환, 빅데이터 기반 기술 일상화로 데이터 트래픽이 증가하며 IT 인프라 장비 수요는 안정적인 증가세를 유지하고 있습니다. 이에 따라 이수페타시스의 주력 시장인 PCB 시장 또한 성장세를 유지할 것으로 전망됩니다. 하이퍼스케일(Hyperscale) 데이터센터 증설 투자 증가와 엣지 컴퓨팅 확대는 하이엔드 PCB 수요에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 네트워크 및 서버 장비 고사양화가 가속화되고, 신호 손실을 최소화할 수 있는 기술 개발이 활발하게 진행됩니다. 최근 비대면의 일상화와 사용자 콘텐츠 확대로 클라우드 사용이 증가하면서, 장비의 성능을 향상하고 효율을 증대하기 위해 AI 가속기(AI Accelerator) 수요가 증가하여 전방시장 지형에도 크고 작은 변화가 일어나고 있습니다. AI 가속기란 인공지능 및 기계 학습 어플리케이션을 가속화하도록 설계된 칩 장비의 일종으로 대량의 데이터를 빠르게 처리할 수 있도록 특화된 하드웨어입니다. AI 기술 활용 증가와 장비 고성능화에 주목하는 전방시장 기업들의 전략적 트렌드에 힘입어 AI 가속기 시장 수요는 고속 성장할 것으로 예측됩니다. 이수페타시스는 보다 빠르고 안정적인 신호전송 기술 개발을 위해 800G 대응에 집중하고 있습니다. 기술개발 로드맵을 설계하여 적층, 도금, 가공 등을 포함한 초고사양 PCB 정밀 가공기술의 핵심 공정 생산능력을 개선하고, 고성능 원자재 공급업체와 협력하여 신호 손실을 최소화할 수 있는 원자재 개발을 추진해 왔습니다. 아울러 기존 네트워크 시장에서의 풍부한 경험을 바탕으로 AI 가속기 시장에도 진출하여 신뢰성 높은 기술 대응을 통해 고객 만족을 실현하고 있습니다.



엣지 컴퓨팅(Edge Computing)

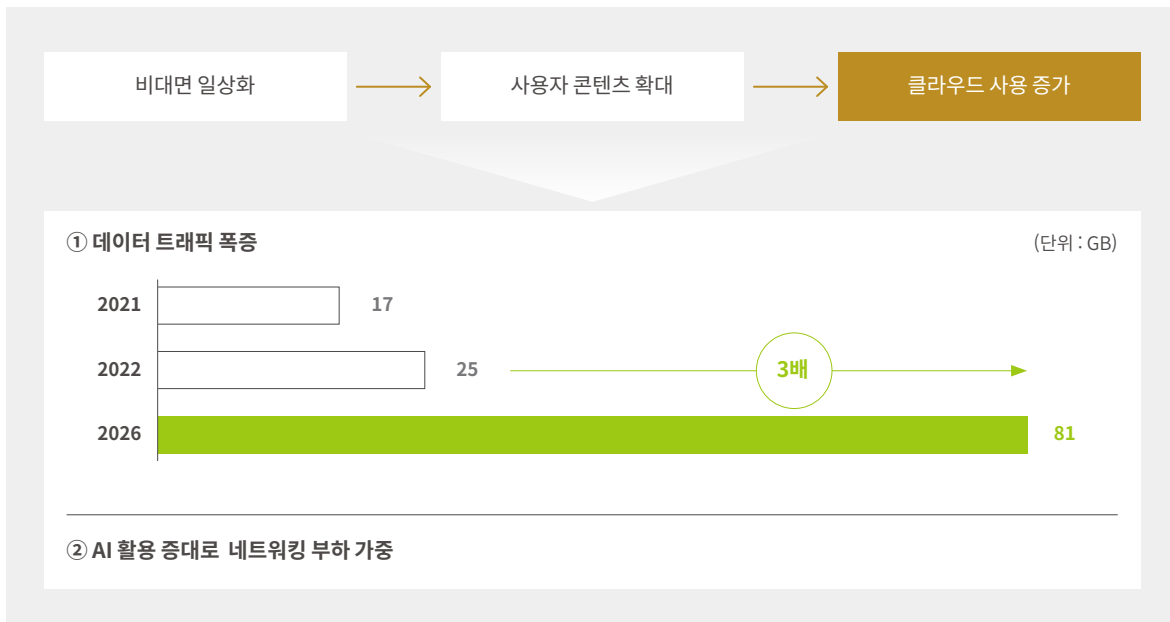


(출처:한국정보통신기술협회)

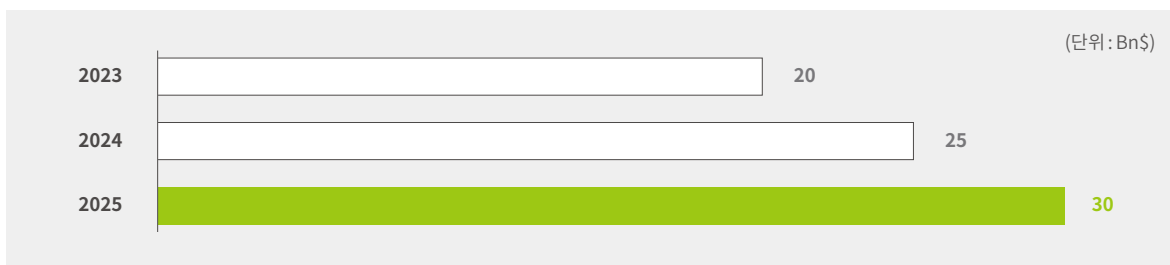
데이터 센터



시장 트렌드



가속기 수요 증가 전망 (AI 가속기)



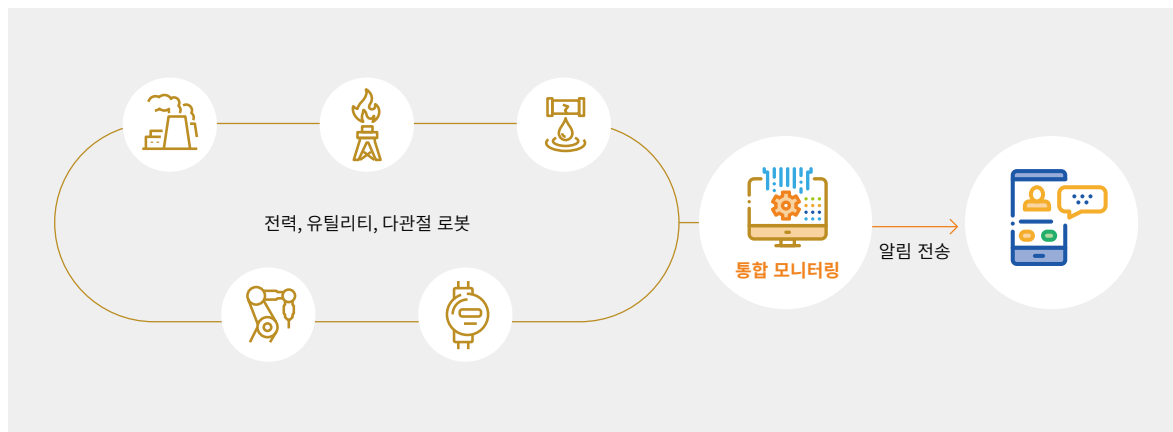
DT(Digital Transformation)

하루가 다르게 급변하는 글로벌 경영 환경에서 디지털 전환(Digital Transformation, DT)과 공장 자동화를 통한 제조혁신은 기업의 주요한 역량 중 하나가 되어가고 있습니다. 이수페타시스는 2022년 수립한 중장기 디지털 전환 마스터플랜을 근간으로 매년 신규과제를 발굴하고 DT 역량을 개발하고 있습니다. 2023년에는 자동화 설비 및 프로그램에 집중적으로 투자하여 자동화 기술을 설계부터 생산 전반에 도입하였습니다. 이수페타시스는 스마트 팩토리 구현을 목표로 설비를 디지털화하고 있으며, 정보의 수집 및 통제 관리의 용이성을 높이기 위해 전력, 유틸리티, 다관절 로봇, 센서 등을 통합 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 이 외에도 AI 기술을 디지털 전환에 활용하여 생산뿐만 아니라 스마트 오피스로의 전환을 준비하고 있습니다.

스마트팩토리 인프라 구축



통합 모니터링 시스템 구축



제4공장 준공을 통한 생산역량 강화

이수페타시스는 생산공장 신규 투자를 확대해 효율성과 생산성을 모두 증가시켜 성장 기반을 구축할 예정입니다.

2023년 5월에는 대구 달성 1차 산업단지 내 부지에 네 번째 고다층 PCB 제조공장을 준공했습니다. 이를 시작으로 이수페타시스는 2024년까지 공장 신축 및 재배치로 기존 대비 생산역량을 강화할 예정입니다. 신규 투자를 통해 고다층 PCB 중심으로 생산 설비를 확충하고, 기존 1~3공장의 노후설비를 교체하는 한편 자동화 공정 도입 및 합리적인 물류 이동화를 추진하고 있습니다. 이를 통해 이수페타시스는 글로벌 데이터 센터 고객의 급증하는 수요에 선제적 대응능력을 갖춘 PCB 전문 생산기업이 될 것으로 기대합니다.

기술연구소 및 제4공장



제4공장 준공식(2023.05.04)



제4공장 신규설비(드릴)



제4공장 AMR(자동이동로봇)



R&D 운영 체계

이수페타시스는 연구개발 전담조직인 연구개발그룹을 중심으로 기술 경쟁력을 향상시키기 위한 R&D 활동을 지속적으로 추진 중입니다.

R&D 전략

급변하는 경쟁 환경에서 기술 트렌드 변화를 선도하고 시장에서의 경쟁우위를 유지하기 위하여 R&D 역량을 고도화하고 있습니다. 수십 년간 축적된 초고다층 PCB 기술력을 기반으로 미래 성장 분야에서도 선제적 대응을 통해 공고한 입지를 구축하고자 합니다.

R&D 조직

연구개발조직은 기술연구소장 휘하에 연구개발팀, 기술1팀, 기술2팀, 설계팀으로 구성되어 있으며 전략적 기술 개발 목표를 달성하기 위해 상호 유기적으로 협업하고 있습니다. 2023년 말 기준 총인원은 61명입니다.

주요 연구 개발

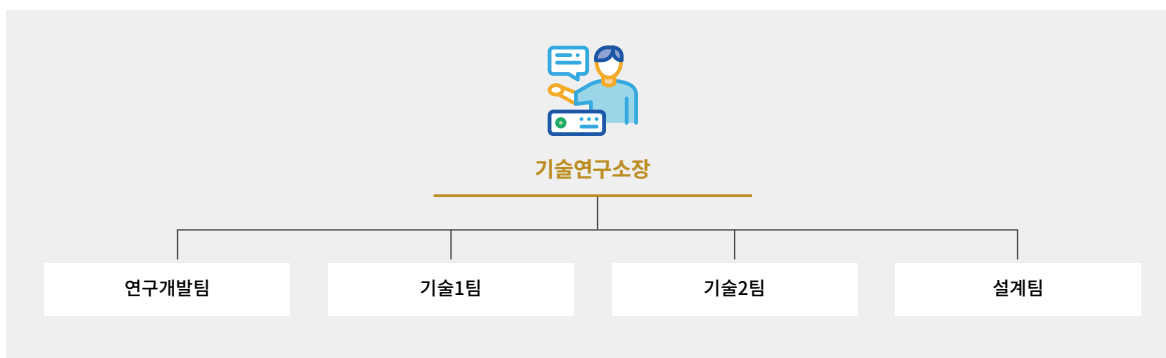
AI Accelerator ____ 이수페타시스는 AI 기술 혁신과 사용 어플리케이션 확대에 의해 대두되고 있는 AI 가속기(AI Accelerator) PCB 개발을 추진하고 있습니다. 2023년 5월 시작된 본 프로젝트는 신호 손실을 최소화하고 전송 속도를 높이기 위한 기술인 다중 적층(Multi Lamination) 최적화를 목표로 하고 있으며, 이를 통해 핵심 기술력 향상에 공헌할 수 있을 것으로 예상됩니다.

800G 데이터센터 네트워킹 ____ 이수페타시스는 2023년 1월부터 데이터센터에 사용되는 800G 네트워크 장비 PCB 기술을 개발하고 있습니다. 800G란 스위치 장비에서 처리 가능한 광 트랜시버의 전송속도를 의미하는 단위로 한 회로당 112Gbps(28GHz) 수준의 전송속도를 일컫는 말입니다. 이수페타시스는 800G 고속 전송을 구현할 수 있는 PCB 개발을 위해 다양한 기술의 개발에 집중하고 있으며, 아울러 신호손실을 최소화할 수 있는 원자재 개발을 병행하고 있습니다.

Optical 기술 ____ Optical 기술은 기존에 구리 회로를 형성하여 전기적인 도통을 취했던 연결 방식에서 벗어난 광학 연결 방식을 의미합니다. 이는 장비의 고속 데이터 전송 요구가 고도화되며 발생하는 구리 회로 구현 기술의 한계로 인해 논의되기 시작한 기술로, 이수페타시스는 2023년 1월부터 광학 회로를 PCB 내에 실장하는 Embedded wave-guide optic circuit board 기술을 비롯한 다양한 광학 연결 기술을 연구하고 있습니다. 이수페타시스는 미래 기술 관련 지속적인 연구개발을 통해 향후 기술 트렌드 변화에 민첩하게 대응하고자 합니다.

신규소재 및 부품 개발 ____ 이수페타시스는 6G급 초고속 신호전송을 위한 PCB 공정 기술 개발을 추진하고 있습니다. 본 프로젝트는 2021년 9월부터 산학연과 공동 연구개발을 추진하는 국책과제 형태로 진행되었으며, 신호 손실을 줄일 수 있는 극저조도 표면처리 용액 개발 및 최적의 공정 조건을 도출하고자 합니다. 이를 통해 이수페타시스는 6G 지식재산권(Intellectual Property Right) 확보에 기여하고 초저지연 소재 가공 역량을 향상하고자 합니다.

R&D 조직



지역사회 참여

사회공헌 추진체계

이수페타시스는 지역사회 가치 창출을 중요한 기업의 책임으로 인식하고, 다양한 사회공헌 활동을 추진 중입니다. ‘나눔경영을 통한 지역사회와의 동반성장 및 사회적 책임 이행’이라는 사회공헌 목표 실현을 위해 지역사회의 니즈에 부합한 사회공헌 활동을 추진 중이며, 사회공헌 효과성 분석을 통해 참여자와 수혜자 모두의 가치를 증진시킬 수 있는 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

사회공헌 추진 방향



사회공헌 추진 프로세스

이수페타시스의 사회공헌 전담부서인 경영지원팀은 당사 사회공헌 활동 추진 체계에 따라 관련 활동 운영계획을 수립하고, 활동 성과를 점검합니다. 특히, 사회공헌 활동 결과 발생한 효익에 대해 평가·분석하여, 지역사회 발전에 실질적인 도움이 되도록 노력하고 있습니다.



지역사회와의 동반성장 및 사회적 책임 이행

사회공헌 효과성 분석

이수페타시스는 2024년까지 사회공헌 프로그램을 이수한 참여자들의 ‘만족도’를 5점 만점 기준 3점에서 4점으로 33% 향상시켜 사회공헌 프로그램의 효과성을 높여 나가겠습니다. 또한 지역사회 참여를 활성화할 수 있도록 이해관계자의 니즈를 반영한 중장기 지역사회 참여 프로그램을 개발할 계획입니다.

사회공헌 추진 프로세스



지역사회 참여 주요 활동

이수페타시스는 지역사회 가치 창출을 중요한 기업의 책임으로 인식하고, 다양한 사회공헌 활동을 추진 중입니다.



불우이웃 돕기 성금 모금

이수페타시스는 매년 사회공헌 전문기관인 달성복지재단과의 협업을 통해 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이수페타시스는 연말 임직원들이 모금한 불우이웃 돕기 성금을 전달하여 지역사회민들의 따뜻한 겨울나기, 시원한 여름나기, 지역사회보장협의체, 명절 지원사업, 미래세대 지원사업, 김장 김치 나누기, 희망찾기 가족사랑 여행 등 다양한 복지사업에 참여 및 후원하였습니다.



김장 김치 나누기



전산 기기 기증

이수페타시스는 연 2회 한국IT복지진흥원과 협력하여 개발도상국에 전산 기기를 무상으로 기증하고 있습니다. 불용품 및 노후 기기를 수거 및 재정비 후 취약 계층 등에 무상으로 보급하는 방식이며 2023년에는 PC, 노트북, 모니터, 프린터, 복합기를 포함한 전산 기기 73대를 기증하였습니다. 매년 무상 기증과 더불어 책임 있는 지원 활동을 지속적으로 전개할 계획입니다.



미래세대 지원사업



GOVERNANCE

이수페타시스는 임직원, 환경,
지역사회 등 모든 이해관계자들을
고려한 경영활동, 글로벌 공급망 전체의
지속가능성을 증진시키기 위한
노력을 지속할 것입니다.



건전하고 투명한 이사회

건전한 지배구조

이수페타시스는 지속가능한 기업을 만들기 위해 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다. 이수페타시스 이사회는 이해관계자의 이익을 대변하고 경영진에 대한 감독 역할을 하며 장기적인 관점의 의사결정을 하기 위해 노력합니다. 최고 의사결정 기구로서 상법 또는 정관에 규정된 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사의 기본방침 및 업무집행에 관한 주요사항을 의결합니다.

이사회 구성

이수페타시스의 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 1명으로 이사회 구성과 관련한 법적 최소기준을 충족하며, 각 이사의 임기는 3년입니다. 이사회를 효율적이고 전문적으로 운영하고자 이사회 의장은 대표이사로 하며, 분야별 전문성을 보유한 이사를 선임하고 있습니다.

이사회 독립성 및 전문성

이사회 구성원 총 4인 중 사외이사는 1명이며, 사외이사는 이사 직무수행에 적합하며 경제적 또는 신분상으로 독립성이 확보된 후보를 추천받아 주주총회 결의로 선임하고 있습니다. 이사회는 이사진 간 의견을 조율하고 이사회 활동을 총괄하는 역할에 적임이라고 판단되는 최창복 대표이사를 의장으로 선임하였으며, 경제, 기계공학, 생산 등 관련 분야의 전문지식 또는 실무적 경험을 갖춘 전문가들로 이사진을 구성하고 있습니다.



이사회 구성 현황

(2023년 12월 기준)

구분	이름	성별	담당업무	주요 이력	최초 선임일	임기 만료일
사내이사 (3명)	최창복	남	대표이사	- 現 (주)이수페타시스 부사장 - 前 (주)이수 기획/HR 임원 - 前 (주)이수 경영기획담당임원 - 前 (주)이수페타시스 기획담당임원 - 서강대학교 대학원 MBA 석사	2023.03.31	2026.03.30
	오욱현	남	생산본부	- 現 (주)이수페타시스 생산본부장 - 前 (주)이수페타시스 대표이사 - 前 (주)이수페타시스 영업담당임원 - 영남대학교 공업화학	2023.03.31	2026.03.30
	소병호	남	공무 안전담당	- 現 (주)이수페타시스 공무안전담당 임원 - 前 (주)이수페타시스 생산담당임원 - 영남대학교 공업화학	2021.03.31	2024.03.30
사외이사(1명)	양승한	남	사외이사	- 경북대학교 기계공학부 교수 - Univ. of Michigan, Ann Arbor 기계공학 박사	2022.03.31	2025.03.30
감사(1명)	고관식	남	감사	- 한국산업은행 IT본부 본부장 - 충북대학교 전산통계학	2021.03.31	2024.03.30

이사회 독립성 및 전문성

	구분	단위	2021	2022	2023
	독립성	사외이사 비율	%	25.0	25.0
	전문성	리더십	명	4	4
		재무/경제	명	1	1
		생산 및 산업경험	명	4	4

이사회 운영 현황

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 개최건수		회	43	28	26
출석률	사내이사	%	100	100	100
	사외이사	%	100	100	100
안건 수	보고 및 의결 안건	건	58	31	29



이사회 운영

이사회는 이사회 운영 규정에 의거하여 개최되며 소집 전 안건을 안내하여 사전 검토가 충분히 이루어지도록 하고 있습니다. 뿐만 아니라 사외이사 지원조직을 두어 사외이사가 이사회 내에서 전문적인 직무 수행이 가능하도록 지원하고 있습니다. 이사회 개최 전 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요시 별도의 상세 설명을 하고 있으며, 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다.

이사회 투명성

이사회 투명성을 확보하기 위해 이수페타시스는 전문기관에서 감사 관련 교육을 받은 상근감사를 두어 회계 및 업무 감사활동을 진행하고 있으며, 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있도록 하고 있습니다. 감사 선임 시 의결권이 있는 발행주식 총수의 3%를 초과하는 주식을 보유한 주주는 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 않도록 규정하고 있습니다.

이사회 책임 강령

이수페타시스는 사외이사를 포함한 이사회 구성원 전원이 임원 손해배상책임보험에 가입하여 의사결정에 따른 과도한 법적 책임을 방지하고 소신 있는 의사 결정을 지원하고 있습니다. 또한 이사의 회사에 대한 책임을 주주총회의 결의를 통해 감경할 수 있도록 정관에서 규정하고 있습니다.

이사회 평가 및 보수

이사회 구성원에 대한 보상은 이사 성과 보수 지급 기준에 따라 주주총회에서 승인한 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 이사회 구성원의 보수는 기본 연봉과 상여금을 합한 액수이며, 상여금 지급 시 계량지표인 회사 매출액, 영업이익, 당기순이익 성과뿐만 아니라 비계량 지표인 리더십, 전문성, 윤리경영 성과 등을 반영하고 있습니다.

2023년 이사 보수 지급액

(단위: 억 원)

구분	인원(명)	지급 총액
사내이사	3	10.01
사외이사	1	0.24
합계	4	10.25

2023년 최고연봉자 및 직원의 연간 총 보상 비율

(단위: 억 원)

최고연봉자 총 보수	직원 보수(중간값)	비율(배)
5.2	0.8	6.2

2023년 최고연봉자 및 직원의 보상액 증가율 비율

최고연봉자 총 보수 증가율	직원 보수 증가율(중간값)	비율(배)
80.8%	-3.3%	24

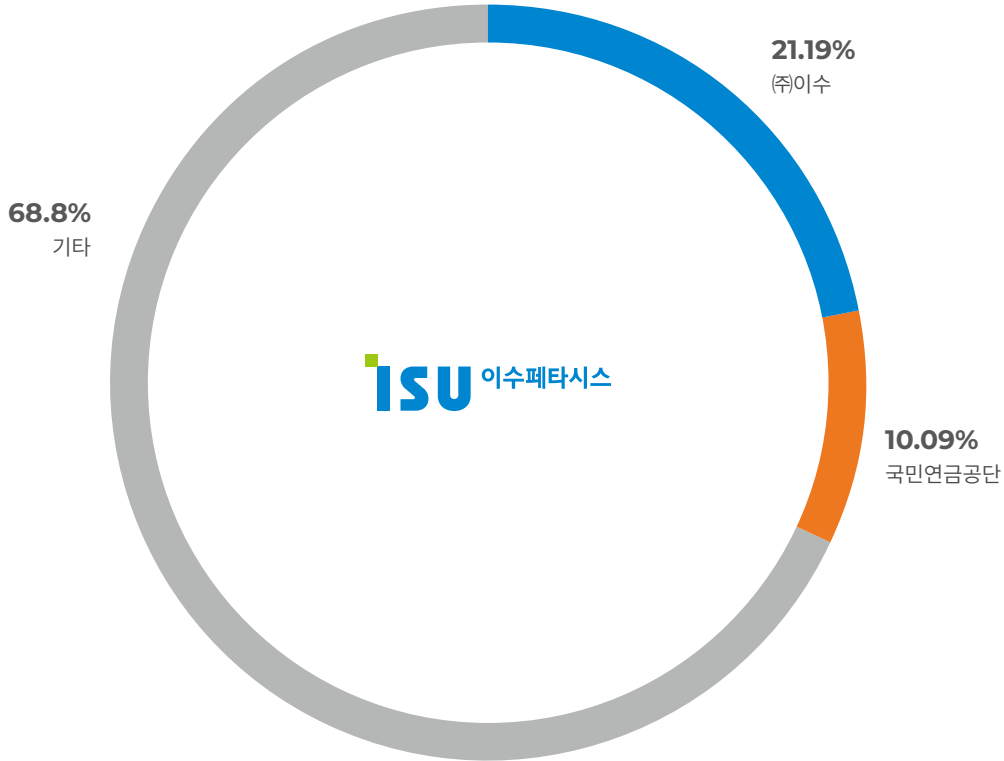
주식소유 현황 및 주주가치 제고

이수페타시스 발행주식은 2023년 말 기준 63,246,419주이며, 최대주주는 21.19%를 보유하고 있는 (주)이수입니다.

주주권리 강화

이수페타시스는 매년 정기주주총회 개최 시 주주총회 15일 전 소집공고를 통해 장소, 안건에 대한 사항을 공지하고 있습니다. 주주총회에서는 회사의 주요 의사결정 및 경영과 관련된 주주의 의견을 적극 반영하고 있으며, 주주가 이사 선임 과정에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 이사 선임 시 주주총회 개최 전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 추천인과 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 재무제표 승인 및 이익배당 결정 방법은 정관에서 규정하는 대로 이사회 결의에 따릅니다. 더불어, 이수페타시스 홈페이지 및 금융감독원 전자공시 시스템(DART) 등에 주요 경영 사항을 공시함으로써 주주와의 커뮤니케이션을 적극적으로 실시하고 있습니다.

주요 주주 주식소유 현황



주주명	소유주식수(주)	지분율(%)
(주)이수	13,404,873	21.19
국민연금공단	6,382,619	10.09
우리사주조합	950	0.00
합계	19,788,442	31.2

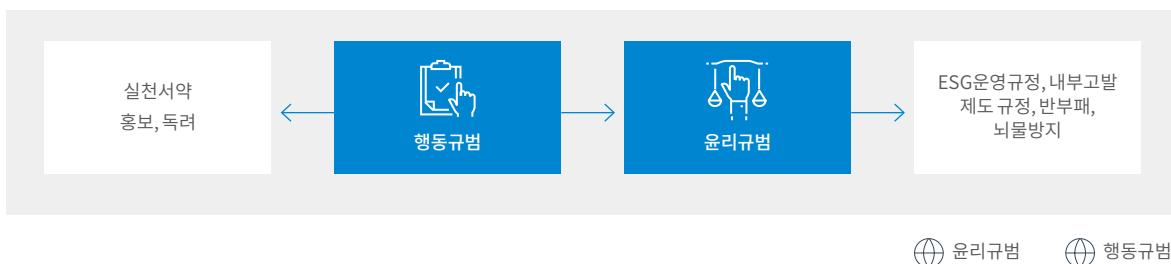


윤리 및 컴플라이언스

윤리경영 체계

이수페타시스는 핵심 경영이념인 “삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래 창조”를 실현하기 위하여 최선을 다하고 있습니다. 이의 일환으로 윤리규범(Code of Ethics)을 제정하고, 전 임직원이 윤리규범에 따른 행동규범(Code of Conduct)을 실천하도록 서약을 받아 이를 적극적으로 실천하도록 독려하고 있습니다. 또한 협력사도 이수페타시스 행동규범 이행 서약을 받아, 내부 뿐만 아니라 외부 이해관계자도 행동규범을 준수하도록 의무화하고 있습니다. 이수페타시스의 윤리규범은 주주 및 투자자에 대한 자세, 고객에 대한 자세, 경쟁사와 협력사에 대한 자세, 임직원에 대한 책임, 사회에 대한 책임, 임직원의 기본 윤리 등 여섯 파트로 구성되어 있습니다.

윤리경영 추진체계



윤리경영위원회

이수페타시스는 기업의 신뢰성을 제고하고 윤리적 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 윤리경영위원회를 상시 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회는 사내 윤리경영업무를 총괄하며, 공정한 내부고발제도를 운영하는 심의기구로 활동합니다. 위원회는 윤리 경영 위반 사항의 신고 및 접수 처리를 위해 사건을 심의 및 의결하며, 윤리규범 관련 질의 사항이나 심의안건 발의, 위원장의 요청에 따라 상시 소집될 수 있습니다.

부패방지 책임 및 권한 규정

이수페타시스는 부패방지를 위해 임직원 및 경영진의 책임과 권한을 규정하고 있습니다.

대표이사



전사적 윤리 리스크 관리에 대한 총괄 책임을 담당합니다.

부패방지책임자



부패방지와 관련된 독립적인 책임과 권한을 가지며, 사내 부패방지경영시스템 관련 문제해결을 위한 조언과 지침을 제공하고 감독할 의무를 가집니다.

인사팀장



윤리경영위원회 주관부서로서 관리 총괄을 맡고 있습니다. 연 1회 인터뷰 및 내부 문서 검토를 통한 윤리 감사를 실시하여 지적 재산 보호, 뇌물수수, 부패, 사기/횡령, 갈취, 법적·윤리적·공정한 사업/마케팅 관행, 보고 위반, 내부 고발자 보호, 공정거래, 공정경쟁, 공정 광고, 리베이트, 뇌물, 사생활, 불법 금전 지급 등 다양한 윤리적 위험을 식별하고 검증합니다.

임직원



윤리 이슈 및 이해상충 이슈를 발견하는 즉시 이를 윤리 전담부서에 신고할 의무가 있습니다.

내부통제시스템 운영

이수페타시스는 반부패 관련 국내외 법규를 준수하기 위하여 내부 감사 및 통제시스템을 구축·운영하고 있습니다. 행동규범과 반부패 및 뇌물방지 원칙을 통해 뇌물, 부패, 강요, 횡령을 일절 금지하며, 어떠한 형태로든 부당 이익을 위한 뇌물이나 그에 상응하는 대가의 제공·수령을 엄격히 금지하고 있습니다. 이는 모든 임직원을 대상으로 적용되며, 특히 직무 관련자의 경우 대가성이 입증되지 않더라도 위반 시 처벌을 받을 수 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2023년 반부패 관련 위반 건수는 0건을 기록하였습니다.

윤리 및 준법 교육

이수페타시스는 반부패 의식을 함양하고 윤리경영의 중요성을 고취시키고자 임직원 및 협력사 대상 반부패 및 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2018년부터 전 임직원이 교육을 이수하도록 하고 있으며, 2023년 교육 참여율은 100%입니다.

윤리 및 준법 교육 현황

구분		2021	2022	2023
임직원	참여 인원(명)	835	834	1,100
	참여 비율(%)	100	100	100
협력사	참여 기업(사)	20	20	12
	참여 인원(명)	20	20	12

컴플라이언스 점검 프로세스

반부패 및 뇌물 방지

이수페타시스는 철저한 점검 프로세스를 통해 부패 및 뇌물 수수를 방지하고 청렴을 유지하고 있습니다. 부패방지책임자는 임직원 및 협력사를 포함한 모든 이해관계자를 대상으로 반부패 및 뇌물방지 원칙에 대해 연 1회 정기 검토를 시행하며, 이슈 발생 시 상시 검토를 진행하고 있습니다. 해당 프로세스는 격년으로 제3자 기관의 검증을 받아 신뢰성을 확보하고 있습니다.

 반부패 및 뇌물방지 원칙

윤리경영 시스템

연 1회 반부패 및 뇌물 방지, 공정경쟁, 차별 금지 등 주요 윤리 이슈에 대해 중점적으로 검증하여 윤리경영 시스템의 효과성, 효율성 및 지속가능성을 점검하고 있습니다. 이를 통해 이수페타시스는 정책 및 제도적 개선점을 파악하고, 잠재적 문제에 선제적으로 대응할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다. 2023년 윤리경영 모니터링 결과, 개선 필요 사항이 발견되지 않았습니다.

기업활동 관련 법규

이수페타시스는 기업 활동과 관련된 윤리 및 행동규범, 관련 법규 제·개정 사항을 분기별로 확인하여 사내 규정과의 상충 여부를 점검하고 있습니다. 각 부서는 관련 법규의 개정 여부를 수시로 확인하며, 법규 관리를 총괄하는 경영지원부서는 분기별로 규정을 점검하여 필요한 개정 사항을 사내 규정에 반영합니다. 2023년에는 4회의 법규 검토를 진행하였으며, 개정 필요사항이 없음을 확인하였습니다.



고충 및 위반 사항 신고 채널

이수페타시스는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자가 고충, 인권 및 윤리경영에 위배되는 행위를 자유롭게 신고할 수 있는 내부고발제도를 운영하고 있습니다. 모든 이해관계자는 홈페이지 내 사이버 신문고, 전화, 팩스, 우편 등 다양한 창구를 통해 익명으로 신고할 수 있습니다. 신고 제도의 활성화를 위해 2022년 7월부터 신고 접수 및 조사 절차를 제3자에게 위탁하여 제보자의 인적 사항과 신고 정보의 비밀을 철저히 유지하고 있습니다. 제보자의 신고 접수 이후 내부 실사, 관련 부서 검토, 윤리경영위원회 소집을 거쳐 최종 처리 결과는 대표이사에게 보고됩니다. 2023년 내부고발채널을 통해 접수된 내용은 0건입니다.

내부고발 신고 접수 채널

홈페이지

사이버 신문고
(<https://www.petasys.com/kor/csr/cyber.jsp>)

전화

053-610-0289 (제보)
053-610-0289 (고충상담)

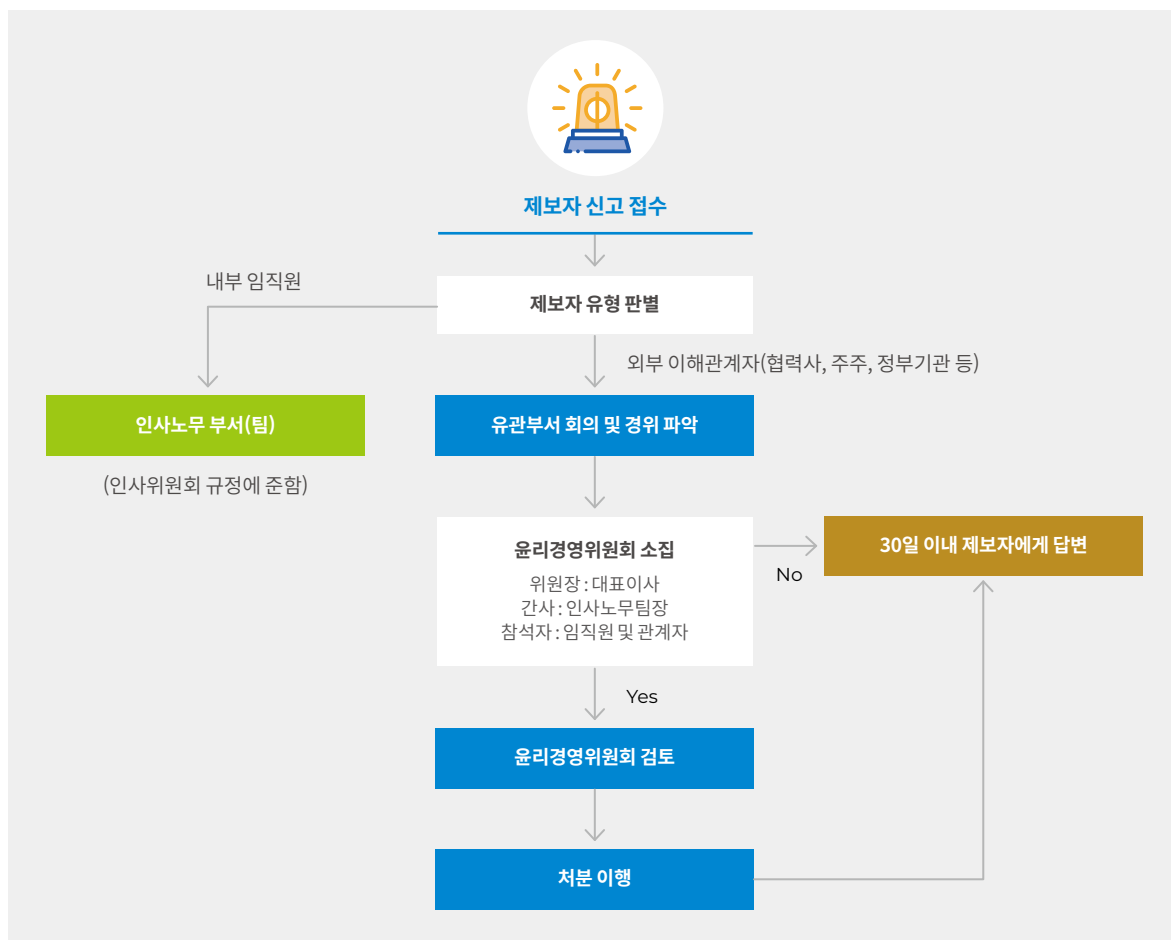
팩스

053-610-0401 (제보)
053-610-0401 (고충상담)

우편

(42981) 대구광역시 달성군 논공읍
논공로 53길 36

내부고발 처리 프로세스



리스크 관리

리스크 관리 체계

이수페타시스는 사업활동에 영향을 미치는 주요 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 통합적 리스크 관리 체계를 운영합니다. 주요 리스크 파악, 대응계획 수립, 대응 방안을 적시에 이행하기 위해 리스크 평가 절차를 구축하였으며, 재무 리스크뿐만 아니라 ESG 관련 리스크도 중점적으로 관리해 나가고 있습니다. 특히, 이수페타시스 사업활동에 긴밀한 영향을 미치는 환경 및 윤리·준법 리스크는 별도의 리스크 관리체계를 수립하여 이행하고 있습니다.

리스크 관리 조직

리스크 담당 팀장 및 부서별 팀장, 담당 임원이 소속 조직의 리스크 평가 및 세부 운영을 담당하고 있습니다. 리스크 담당 팀장의 경우 리스크 평가 결과 중대한 리스크로 식별된 사안을 CEO에게 보고하며, CEO는 이를 검토·승인하는 등 전사적 리스크 관리의 총괄 책임을 맡고 있습니다. 또한 ESG 관련 리스크는 ESG 주관부서에서 매년 리스크를 식별 및 평가하고 있습니다. 리스크 평가 결과, 중요성이 큰 사안의 경우 별도의 개선계획을 수립하고 결과보고서를 작성하고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

이수페타시스는 연초 사업계획 수립 전 조직 상황 분석에 따른 리스크 평가를 실시하여 중대한 리스크를 식별하여 대표이사에게 보고하며 리스크 관리방안을 수립하고 필요시 수시로 TFT를 소집하여 리스크 평가 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 리스크 평가는 상황에 따라 정기 평가와 비정기 평가로 구분하여 진행합니다. 정기 평가는 팀별 1회/3년 시행하며, 비정기 평가는 각 조직에 중요한 업무·환경적 변화가 발생할 시 시행합니다. 리스크 평가 시에는 위험 요소를 파악할 뿐만 아니라, 사업에 미치는 영향, 발생 가능성, 위험 심각성, 위험성 등급, 대응 전략까지 함께 도출하고 있습니다.

추가적으로 사후관리의 중요성을 인지하여 주요 리스크에 대한 주기적인 모니터링을 실시하며 연 1회 팀별 재평가를 진행하고 있으며, 주요 리스크 및 기회요인의 경우 사후관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어집니다.

리스크 유형별 관리 방법

리스크의 출처	파악방법	관리방법
환경, 시장, 경쟁사, 고객 동향 등 관련 리스크	정기적인 조직상황 검토, 경영계획 수립을 위한 가이드라인 작성 등 기획 활동 과정에서 관련 부분들의 정보를 취합해서 리스크 담당팀에서 파악	리스크의 우선순위화 및 주요 리스크에 대한 보고, 대표이사/임원/팀장 레벨에서 SWOT 등 분석을 통해 대응전략을 단위 기간 내의 사업목표나 방침으로 설정하여 각 팀에서 전개하거나 전사적 대응 프로젝트를 구성하여 대응
개발/생산 중인 제품	신규 제품, 양산 중인 제품이나 공정에 대해 D/P FMEA¹⁾ 실행, 주요 설비나 공정이슈에 대한 비상대응 계획으로 파악	FMEA의 실행, 비상대응 시나리오의 작성 및 개정, 환경/안전/품질 주의사항에 대한 지침으로 작성하여 교육하고 현장 배포
경영시스템 프로세스 관련 리스크	매년 정기적으로 각 팀에서 이해관계자 및 그들의 요구사항에 대해 파악하고 이들 요구사항이 충족되지 않을 경우의 리스크 정리	연간 단위로 작성하는 이해관계자 및 요구사항, 리스크 평가시트에 반영하고 경영시스템 표준/프로세스나 해당 절차에 관리지침을 제정
고객 요구사항 관련 리스크	제품 리콜로부터 학습교훈, 제품심사, 필드 반송 및 수리, 고객 불만사항, 폐기 및 재작업	주요 리스크에 대해서는 TFT 구성하여 전사적 프로젝트로 인식하고 관리
각 팀 고유 활동 중에 발생가능한 리스크	각 팀의 일상업무 수행 중에 발생하는 각종 리스크는 해당 팀장이 의사결정 전에 리스크를 분석하여 해당 문서에 표기	해당 팀장이 리스크 경감을 위한 대책을 수립하여 업무 진행을 위한 품의서, 보고서 등에 명기하고 관리
ESG 리스크	RBA 등 기관 및 이해관계자, 법률, 잠재적 비상사태 등 리스크 파악	연간 단위로 주요 리스크를 분석 및 평가하고 발견사항에 대하여 주기적으로 BCP²⁾, ESG 전략 등을 관리

1) D/P FMEA(Design/Process Failure Mode and Effect Analysis): 공정 조건이나 원부자재 변경 시 잠재적 공정불량을 분석하는 프로세스

2) BCP(Business Continuity Plan): 사업연속성계획

리스크 관리 활동

주요 재무·비재무 리스크 관리

준법리스크 ____ 이수페타시스는 사업을 추진 중인 국내와 해외사업장에서 해당 국가 법규를 철저히 준수하고 있으며, 특히 ESG 법규 관리 규정을 통해 모든 조직의 활동에 있어 ESG 관련 법규와 국제적 협약을 준수·이행하여 준법리스크 발생 가능성을 더욱 감소시키고 있습니다. 이수페타시스는 사업활동을 진행할 때 관련 있는 ESG 법규 제·개정 사항을 주기적으로 파악하고 있으며 이에 따른 과제를 식별하고 추진계획을 수립하고 있습니다.

사업연속성 ____ 사업연속성 관리의 중요성 및 영향력이 나날이 증가함에 따라 리스크 발생은 사업연속성에 중대한 영향을 미칩니다. 이에 이수페타시스는 비상 상황 발생 시 복구 시간을 단축하고 회사의 운영 수준 저하를 완화하며 위험으로 인한 영향을 식별하고 효율적으로 대응하기 위해 BCP를 운영하고 있습니다. 또한 BCP¹⁾는 회사의 임직원뿐만 아니라 이해관계자에게도 적용되기 때문에 고객과 지속적으로 소통하면서 BCP 문서를 유지관리 및 개선하고 있습니다. 이수페타시스는 BCP의 체계적 운영을 위해 매년 PDCA²⁾ 사이클에 따라 지속적으로 개선활동을 추진 중입니다. 먼저 BCP에 대한 이해와 책임감을 높이기 위해 사업연속성 정책을 수립하고 전 임직원에게 정책을 선언합니다. 다음으로 정책, 제어, 프로세스 및 절차를 실행하여 BCP 전반에 대한 모니터링을 수행합니다. 그리고 시뮬레이션 교육을 통해 BCP 상황에서 대응성을 확인하며 최종적으로 경영검토 결과, 내부감사 등의 목적을 재평가하고 개선을 통해 BCP를 유지·관리합니다. 또한, 임직원의 BCP에 대한 이해도 향상을 위해 연 1회 전 직원을 대상으로 ‘BCP 이해’ 교육을 실시하고 있습니다.

1) BCP(Business Continuity Plan): 사업연속성계획

2) PDCA: Plan(계획), Do(실행), Check(점검), Act(개선)

환경 및 산업안전보건 ____ 이수페타시스는 리스크 및 기회 평가 관리규정에 따라 ESH경영시스템과 관련된 리스크 및 기회를 결정하고 관리하고 있습니다. 매년 리스크 및 기회의 파악, 추정, 결정, 관리대책의 수립 및 실행으로 구분되는 4단계 리스크 관리 프로세스를 실시합니다. 먼저 리스크 및 기회 파악 단계에서 근로자와 이해관계자의 니즈 및 기대, 내외부 이슈, 법적 요구사항 등을 파악하고, 이를 바탕으로 추정단계에서 리스크 발생의 가능성 및 중요성 수준을 추정합니다. 리스크 결정 단계에서는 리스크 수준 크기에 따라 4단계로 분류하고 그중 상위 2단계는 관리대상 리스크로 판단합니다. 마지막으로 관리대상 리스크는 관리대책을 수립하고 실행하고 있습니다. 2023년에는 공정 내 분진 발생과 공업용수 사용량 원단위 증가 항목을 리스크 및 기회로 분석하였으며, 감시 및 점검계획을 수립하고 실행하였습니다.



정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 협의체

이수페타시스는 정보보호 최고 책임자(Chief Information Security Officer, CISO) 및 개인정보 보호 책임자(Chief Privacy Officer, CPO)를 선임하여 전사적인 정보보호 관리를 위한 위원회를 운영하고 있으며, 정기적으로 정보보호위원회를 개최하여 보안 진단 및 침해사고 예방, 정보시스템 기술적 보호조치, 정보보호 업무 개선 및 고도화, 최신 입법 동향 및 보안 트렌드 공유 등 지속적인 정보보호 활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 조직



정보보안 침해 예방

이수페타시스는 증가하고 있는 사이버보안 위협에 대응하기 위해 실제 해킹과 동일한 방식으로 모의 해킹메일 발송, 모의 네트워크 침투 테스트(Penetration Testing) 등을 진행하여 사이버 위기 대응 역량을 제고하는 훈련을 하고 있습니다. 또한 정기적으로 인프라 취약점 진단을 통해 내재된 잠재적 취약점을 찾아 보안 조치 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이수페타시스는 앞으로도 높은 수준의 보안관리체계 이행을 통해 리스크 발생을 원천적으로 차단할 것입니다.

정보보안 침해 현황

(단위: 건)

구분	2021	2022	2023
고객 정보 유출	0	0	0
시스템 해킹	0	0	0
DDos 침해	0	0	0

정보보안 리스크 관리

이수페타시스는 정보보안 리스크를 완화하기 위하여 매년 정보보안 리스크 관리 프로세스에 의거하여 리스크 완화 활동을 전개하고 있습니다. 이수페타시스는 나날이 높아져가는 보안의 중요성에 따라 변화하는 글로벌 정보보안 가이드라인 트렌드에 부합하기 위해 리스크 분석에 선행하여 내외부 이슈 및 이해관계자 요구사항을 반영한 환경분석을 추진하고 있습니다. 또한 이를 기반으로 High Risk를 도출하고 통제수준을 고려한 DoA를 선정하고 있습니다. 이수페타시스는 리스크 완화를 위해 적극적인 위험 통제 활동을 추진합니다. 통제수준을 정의하여 잔존위험을 1차적으로 수용하며 이를 완화하기 위한 활동을 전개하고, High Risk를 제거하기 위한 정책, 지침, 절차 등을 재수립하여 리스크를 근본적으로 개선하고 있습니다.

정보보안 리스크 관리 프로세스



정보보안 활동

개인정보보호 정책

이수페타시스는 개인정보를 처리함에 있어 분실, 도난, 유출, 변조가 되지 않도록 개인정보보호 규정을 제정하여 안전하게 보호 및 관리하고 있습니다. 또한 정보주체의 개인정보 자기결정권을 위해 개인정보보호법 제30조에 따라 정보주체에게 개인정보처리에 관한 절차 및 기준을 안내하고 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 개인정보처리 방침을 수립하여 운영하고 있습니다.

정보보호 교육

정보보안 인식 제고와 역량 강화를 위해 매년 전 임직원과 협력사를 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 사용자 부주의 및 미숙지로 인한 보안사고를 예방하고, 사회적으로 이슈가 되는 보안 사고 발생의 사례분석 및 유의사항 등을 교육하여 임직원들이 지속적으로 보안에 대한 경각심을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 임직원의 개인정보와 고객사의 개인정보보호를 위해 개인정보 유출 사례, 예방수칙, 관련 법령을 반영한 개인정보보호교육도 동시에 진행하고 있습니다. 아울러 모든 임직원이 정보보호서약을 작성함으로써 정보보호의 중요성을 인지하고 정보보호 책임의식을 내재화하고 있습니다.

중요정보 보호를 위한 망 분리

망분리는 완전히 격리된 환경에서 업무를 볼 수 있도록 네트워크를 분리 운영하는 기술로, 중요 정보 보호를 위해 고객사의 중요 기술 정보를 취급하는 대상자와 PCB제조의 핵심 설계 업무를 담당하는 부서를 대상으로 일반 OA망과 네트워크를 완전히 분리 운영하고 있습니다. 분리된 네트워크에서 일반 OA망 네트워크로의 데이터 이동을 위해서는 별도 절차에 따른 승인을 받아야 가능하며, 이를 통하여 설계 관련 정보의 외부 유출을 원천적으로 차단하고 있습니다. 임직원 업무용 PC의 VDI(Virtual Desktop Interface)를 통한 가상화를 진행하였으며 외부로부터의 악성 코드 유입 및 회사 기밀 정보의 유출 등 회사 비즈니스를 위협하는 리스크로부터 한층 강화된 수준으로 보안 관리가 가능합니다. 또한 임직원의 재택근무 등 사외 접속을 위한 VPN(Virtual Private Network) 고도화 프로젝트를 진행하여 2단계 보안 인증(2 factor authentication)으로 보안을 강화하여 안전한 환경에서 효율적인 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.



개인정보처리방침

- 처리 목적의 명확화, 목적 내에서 적법하고 정당하게 최소 수집
- 처리 목적 내에서 처리, 목적 외 활용 금지
- 처리 목적 내에서 정확성·완전성·최신성 보장
- 정보주체의 권리침해 위험성 등을 고려하여 안전하게 관리
- 개인정보 처리사항 공개, 정보주체의 권리 보장
- 사생활 침해 최소화 방법으로 처리
- 가능한 경우 익명 처리
- 개인정보처리자의 책임 준수, 정보 주체의 신뢰성 확보





APPENDIX

82	Financial Data
84	ESG Data
94	GRI Contents Index
96	TCFD/SASB Index
97	UN SDGs
98	온실가스 검증의견서
99	제3자 검증의견서
100	주요수상 및 단체가입 현황

FINANCIAL DATA

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

	2021	2022	2023
자산			
유동자산	310,268	373,857	383,628
현금및현금성자산	44,365	45,645	47,963
매출채권 및 기타채권	118,709	147,221	151,632
당기손익-공정가치측정 금융자산	44	4,173	1,148
상각후원가측정 금융자산	31,831	6,169	700
유동재고자산	111,337	167,461	176,074
기타유동자산	3,983	3,189	6,112
비유동자산	139,410	172,157	242,808
지분법적용 투자지분	401	332	1,033
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	2,724	3,843	6,079
기타비유동금융자산	13,473	23,159	28,348
유형자산	111,322	131,564	192,365
투자부동산	8,177	8,109	8,041
무형자산	3,065	3,039	4,356
이연법인세자산	250	2,111	2,586
자산총계	449,679	546,014	626,436
부채			
유동 부채	298,216	286,001	290,514
매입채무 및 기타유동채무	77,901	99,205	105,477
기타유동금융부채	204,355	174,802	165,343
당기법인세부채	9,828	3,039	8,156
기타유동부채	6,132	8,954	11,538
비유동부채	25,971	37,685	69,144
기타비유동금융부채	20,779	33,840	64,524
이연법인세부채	3,261	1,239	1,607
기타비유동부채	1,932	2,607	3,014
부채총계	324,187	323,686	359,658
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	125,492	222,328	266,778
자본금	63,246	63,246	63,246
자본잉여금	63,737	81,041	81,041
기타자본	-4,944	-4,944	-4,944
기타포괄손익누계액	8,879	6,480	13,068
이익잉여금(결손금)	-5,427	76,505	114,366
비지배지분	-	-	-
자본총계	125,492	222,328	266,778
자본과부채총계	449,679	546,014	626,436

FINANCIAL DATA

연결포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

	2021	2022	2023
매출액	469,621	642,921	675,333
매출원가	384,121	479,018	558,885
매출총이익	85,500	163,903	116,448
판매비와관리비	38,624	47,284	54,279
영업이익(손실)	46,876	116,618	62,169
기타수익	3,399	1,335	1,295
기타비용	870	1,022	481
금융수익	12,827	33,080	30,063
금융원가	19,190	42,181	38,367
지분법평가이익(손실)	-30	0	-23
법인세비용차감전순이익(손실)	43,011	107,830	54,656
법인세비용	11,358	7,499	6,933
계속영업이익(손실)	31,653	100,330	47,723
중단영업이익(손실)	-35,256	2,143	0
당기순이익(손실)	-3,604	102,473	47,723
기타포괄손익	-1,265	-8,572	3,034
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	904	989	634
지분법자본변동	3,159	0	0
해외사업환산손익	-2,255	989	634
당기손익으로 재분류되지 않는 항목(세후기타포괄손익)	-2,169	-9,561	2,399
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	-2,788	-6,085	-3,546
자산재평가손익(세후기타포괄손익)	615	-3,424	5,125
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손익	5	-52	820
총포괄손익	-4,868	93,901	50,757
주당이익			
계속영업기본주당이익(손실)(단위: 원)	708	1,586	755
중단영업기본주당이익(손실)(단위: 원)	-789	34	0
기본주당이익(손실)(단위: 원)	-81	1,620	755

ESG DATA

환경

이수페타시스 환경데이터 관리 및 공개 범위는 국내 사업장(본사 및 4개 생산 사업장)을 대상으로 하고 있습니다.

에너지 사용

구분	단위	2021	2022	2023 목표	2023	2024 목표
총 에너지 소비량(직접+간접)	TJ	697	740	814	833	954
총 직접 에너지 소비량	TJ	110	120	132	132	151
LNG	TJ	109.2	119.3	131	130.8	150
휘발유	TJ	0.8	0.7	0.7	1.2	1.2
총 간접 에너지 소비량	TJ	587	620	682	701	803
전력	TJ	587	620	682	701	803
재생에너지 소비량	TJ	0	0	0	-	-
에너지 집약도	TJ/십억 원	1.484	1.151		1.233	

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,083	11,590	25,499	10,318
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	28,104	29,685	33,565	39,000
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	51,187	41,275	59,064	49,318
온실가스 집약도 (Scope 1+2)	tCO ₂ eq/백만 원	0.109	0.064	0.087	0.082

대기오염물질

구분	단위	2021	2022	2023
배출량	총 배출량	kg	9,022.3	6,052.9
	질소산화물(NOx)	kg	6,324.3	4,429.6
	황산화물(SOx)	kg	732.3	206.6
	암모니아(NH ₃)	kg	1,361.8	554.4
	먼지	kg	603.9	862.3
배출 집약도	질소산화물(NOx)	kg/백만 원	0.013	0.007
	황산화물(SOx)	kg/백만 원	0.002	0.000
	암모니아(NH ₃)	kg/백만 원	0.003	0.001
	먼지	kg/백만 원	0.001	0.001

유해화학물질

구분	단위	2021	2022	2023
관리	화학물질 사용량	ton	9,883	11,371
	화학물질 배출량	ton	2,857	2,031
유출	주요 유해물질 유출	건	0	0

ESG DATA

환경

수질오염물질

	구분	단위	2021	2022	2023
배출량	TOC ¹⁾	ton	-	-	56.851
	BOD	ton	74.002	49.047	51.893
	SS	ton	13.296	20.741	25.789
	T-N	ton	69.032	55.147	62.081
	Cu	ton	0.656	0.806	0.703
배출 집약도	TOC ¹⁾	kg/백만 원	-	-	0.00009
	BOD	kg/백만 원	0.136	0.076	0.00009
	SS	kg/백만 원	0.024	0.032	0.00004
	T-N	kg/백만 원	0.127	0.086	0.00011
	Cu	kg/백만 원	0.001	0.001	0.00000

* 2022년 4월 COD에서 TOC로 측정 항목 변경

용수

	구분	단위	2021	2022	2023
본사	취수	총 취수량	ton	1,321,183	1,326,252
		상수	ton	19,265	21,026
		공업용수	ton	1,301,918	1,305,226
	사용	총 사용량	ton	1,321,183	1,326,252
서울사무소	사용	총 사용량	ton	1,249	1,259

폐기물

	구분	단위	2021	2022	2023
배출	총 폐기물 배출량	ton	10,898.7	12,035.3	13,637.6
	일반 폐기물	ton	5,252.7	6,071.9	7,389.8
	지정 폐기물	ton	5,646.0	5,963.4	6,247.8
재활용	폐기물 재활용률	%	77.9	81.0	89.6
처리	총 폐기물 처리량	ton	10,898.8	12,035.4	13,637.6
	일반 폐기물	ton	5,252.7	6,071.9	7,389.8
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	재활용	ton	5,252.7	6,071.9	7,389.8
	지정 폐기물	ton	5,646	5,963	6,248
	소각	ton	476.5	516.6	594.3
	중화	ton	1,928.0	1,776.5	805.1
	재활용	ton	3,241.6	3,670.4	4,833.7
	매립	ton	0	0	14.8



ESG DATA

환경

원재료

	구분	단위	2021	2022	2023
매입	총 원재료 매입량	백만 원	132,726	164,414	179,904
	TC(THIN CORE)	백만 원	79,765	97,852	104,043
	PP(PREPREG)	백만 원	51,887	65,125	74,711
	동박(COPPER FOIL)	백만 원	1,074	1,437	1,150
사용	총 원재료 사용량	PNL	22,947,156	23,938,718	22,475,670
	TC(THIN CORE)	PNL	7,096,906	7,202,715	6,664,150
	PP(PREPREG)	PNL	14,643,805	15,168,203	14,480,670
	동박(COPPER FOIL)	PNL	1,206,445	1,567,800	1,330,850

환경투자 및 구매

	구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표
환경 투자 액수		억 원	3.70	2.50	45.0	12.0
친환경 구매 액수 ¹⁾		억 원	-	-	6.63	-

1) 2023년 친환경 구매에는 친환경 건설용 자재 구매액이 포함됨. 향후 친환경 사무기기 및 가구 등으로 집계 영역을 확대하여 보고할 계획

환경 교육

	구분	단위	2021	2022	2023
임직원 환경경영 교육 횟수		회	63	68	111
임직원 환경경영 교육 시간		시간	161	273	365

친환경 운송

	구분	단위	2021	2022	2023
업무용 지게차 수		대	2	2	6
전기·수소 지게차 수		대	0	0	4
환경친화적 지게차 보유 비율		%	0	0	67

환경 벌금

	구분	단위	2021	2022	2023
위반 건수		건	0	1	0
벌금 및 과태료		백만 원	0	2	0



ESG DATA

사회

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
전체 임직원 수		명	910	967	1,108
성별	남성	명	837	889	1,021
	여성	명	73	78	87
고용형태별	정규직(비율)	명(%)	892(98.0)	882(91.2)	971(87.6)
	비정규직(비율)	명(%)	18(2.0)	85(8.8)	137(12.4)
연령별	만 30세 미만(비율)	명(%)	84(9.2)	138(14.3)	239(22)
	만 30세 이상 50세 미만(비율)	명(%)	758(83.3)	738(76.3)	738(67)
	만 50세 이상(비율)	명(%)	68(7.5)	91(9.4)	131(11)
직급별	사원(비율)	명(%)	813(89.3)	870(90)	1,008(91)
	관리자(비율)	명(%)	97(10.7)	97(10)	100(9)
	임원(비율)	명(%)	19(2.1)	20(2.1)	22(2)

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
직급별	여성 인원(비율)	명(%)	73(8)	78(8.1)	87(7.9)
	여성 관리자(비율)	명(%)	3(0.3)	3(0.3)	3(0.3)
	여성 임원(비율)	명(%)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
소수자	장애인(비율)	명(%)	32(4.3)	31(3.9)	31(3.4)
	국가보훈자(비율)	명(%)	15(1.6)	15(1.6)	15(1.5)
	외국인(비율)	명(%)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)

채용 및 이직

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용	전체	명	37	110	167
	신입	명(%)	17(45.9)	96(87.3)	148(88.6)
	경력	명(%)	20(54.1)	14(12.7)	19(11.4)
이직	총 이직자	명	23	44	76
	자발적 이직	명	22	41	63
	자발적 이직률	%	2.4	4.2	5.7
	비자발적 이직	명	1	3	13
	비자발적 이직	%	0.1	0.3	1.2
	평균 근속	년	15.4	14.8	14.0
근속	남성	년	15.8	15.3	14.4
	여성	년	10.2	9.1	9.0



ESG DATA

사회

임직원 보수

	구분	단위	2021	2022	2023
성별 보수	전체 직원	천 원	74,989	86,624	83,787
	남성	천 원	76,583	88,608	85,175
	여성	천 원	57,493	64,017	67,492

임직원 교육

	구분	단위	2021	2022	2023
직원 1인당 교육 시간		시간	53.1	64.8	81.9
직원 1인당 교육 비용		천 원	168	442	603
전체 참여 인원		명	889	967	1,099
교육 만족도 ¹⁾		점	42.9	43.4	42.1

1) 교육만족도: 50점 만점

임직원 복리후생

	구분	단위	2021	2022	2023
임직원 만족도		점	85.7	86.8	84.3
매출액 대비 복리후생비		%	1.9	1.8	1.65
유연근무제 참여율		%	26.0	33.0	37.0
육아휴직	총 육아휴직자 수	명	4	9	10
	남성	명	1	3	3
	여성	명	3	6	7
	총 복귀 예정자	명	13	4	1
	남성	명	4	1	1
	여성	명	9	3	0
	복귀자	명	6	2	6
	남성	명	1	1	0
	여성	명	5	1	6

ESG DATA

사회

임직원 인권

구분		단위	2021	2022	2023
노조	노조 가입률	%	99	99	99
단체교섭	노사협의회 개최	건	4	4	4
인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
인권 관련 법규 위반	총 위반 건수	건	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	0
	벌금	천 원	0	0	0

인권 교육

구분		단위	2021	2022	2023
직원 1인당 교육 시간		시간	3	3	3
성희롱 예방 교육		시간	1	1	1
직장 내 괴롭힘 방지 교육		시간	1	1	1
장애인 인식 개선 교육		시간	1	1	1

안전보건 교육

구분		단위	2021	2022	2023
참여 인원		명	910	967	975
수료 인원		명	910	967	975
교육 참여 비율		%	100	100	100
교육 시간		시간	26,350	30,188	35,878
직원 1인당 교육 시간		시간	29.0	31.2	36.8

산업안전보건¹⁾

구분		단위	2021	2022	2023
직원	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로시간당건수	0.000	0.000 ³⁾	0.434
	산업재해율 ⁴⁾	%	0.000	0.000	0.090
	업무관련 사망	명	0	0	0
	안전사고 건수(사고성 재해)	건	0	0	1
	도수율(빈도율)	%	0.000	0.000	0.434
협력사	근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	백만근로시간당건수	0.000	7.8	3.412
	산업재해율 ⁴⁾	%	0.000	1.5	0.709
아차사고발생건수		건	10	10	15

1) 사고성 재해 기준 2) 근로손실재해율(LTIFR): (LT건수×시간당재해율)/총 근로시간 3) 전년도 보고내용 오기로 인한 수정 (1건→0건)
4) 산업재해율: (사고건수/근로자수)*100

ESG DATA

사회

협력사 소통*

구분	단위	2021	2022	2023
고충관련 신고 건수	건	0	0	0
고충관련 처리 건수	건	0	0	0
고충관련 처리 비율	%	0	0	0

* 공정거래 이슈 포함

공급망 ESG 평가

구분	단위	2021	2022	2023
평가 기업 수	개	32	32	37
평가 비율	%	100	100	100
분쟁광물 실사율	%	100	100	100

정보보호 교육

구분	단위	2021	2022	2023
개인정보보호	수료 인원	명	885	1,095
	교육 참여 비율	%	100	100
정보보안	수료 인원	명	885	1,095
	교육 참여 비율	%	100	100

정보보호 투자

구분	단위	2021	2022	2023
정보보호 투자 예산	백만 원	171.7	339.8	457.8
정보보호 분야 투자 비중	%	7.4	13.8	15.6

정보보호 관리

구분	단위	2021	2022	2023
고객 정보 유출 사고	총 정보유출	건	0	0
	정보보호 위반 벌금 액수	천 원	0	0

지역사회 참여

구분	단위	2021	2022	2023
봉사활동	직원 1인당 봉사 시간	시간	0	0
	임직원 참여율	%	0	0
기부액	현금	백만 원	20	23
	현물	백만 원	42	37

ESG DATA

지배구조

이사회 구성

구분	단위	2021	2022	2023
사외이사 비율	%	25.0	25.0	25.0
산업경험 보유 이사	명	4	4	4
재무전문가 수	명	1	1	1
사외이사 평균 임기	년	3	3	3

이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 건수	회	43	28	26
이사회 참석률	%	100	100	100
보고 및 의결 안건	건	58	31	29

윤리경영 교육*

구분		단위	2021	2022	2023
임직원	교육 참여 인원	명	835	834	1,099
	직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	교육 참여 비율	%	100	100	100
협력사	교육 참여 기업	개	20	20	20
	교육 참여 인원	명	20	20	20
	1인당 교육 시간	시간	1	1	1

* 공정거래 이슈 포함



ESG DATA

지배구조

내부 신고 및 행동강령 위반

구분	단위	2021	2022	2023
총 신고 및 처리 건수	건	0	0	0
임직원 신고 및 처리	건	0	0	0
고객신고 및 처리	건	0	0	0
기타	건	0	0	0
행동강령 총 위반 건수	건	0	0	0

공정거래

구분	단위	2021	2022	2023
기업 윤리	반부패관련 비금전적 제재 건수	0	0	0
	반부패관련 금전적 손실액	0	0	0
불공정 거래 행위	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	0	0	0
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	0	0	0

제품 안전

구분	단위	2021	2022	2023
발표된 리콜 건수 및 총 수량	건	0	0	0
제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	억 원	0	0	0

컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023
법규 검토	회	4	4	4
윤리 및 컴플라이언스 점검	회	1	1	1



ESG DATA

지배구조

ESG 평가

구분		단위	2021	2022	2023
KCGS	통합	등급	B	C	C
	환경	등급	B	B	B
	사회	등급	A	B+	B+
	거버넌스	등급	C	D	C
Sustainvest	통합	등급	AA	AA	BB
	환경	점	50.54	59.26	59.85
	사회	점	67.94	59.05	57.59
	거버넌스	점	51	53.57	49.29
RBA	통합	점/등급	193.2/Gold	-	180.4/Silver
EcoVadis	통합	등급	-	Gold	Silver

주요 사업 실적

구분		단위	2021	2022	2023
제품 범주별 (PCB)	HDI	백만 원(개)	4,645.19 (13,880)	14,364.49 (43,138)	22,812.70 (56,059)
	VIPPO	백만 원(개)	288,426.44 (851,476)	401,193.09 (1,057,423)	470,527.31 (970,068)
	Low DK	백만 원(개)	52,859.04 (264,601)	62,423.97 (249,928)	65,078.48 (261,102)
	일반	백만 원(개)	13,689.85 (467,599)	15,171.52 (374,071)	15,070.76 (169,846)
	NRE&PPV&CM	백만 원(개)	2,256.55 (326)	1,622.96 (216)	1,194.94 (258)
유형별	인쇄회로기판(상품) 합계	백만 원	2,511	2,143	5,614
	수출	백만 원	1,223	1,156	2,759
	내수	백만 원	1,289	987	2,855
	인쇄회로기판(제품) 합계	백만 원	360,987	495,070	573,431
	수출	백만 원	346,536	476,611	556,163
	내수	백만 원	14,451	18,459	17,268

GRI CONTENTS INDEX

표준 사용 성명 이수페타시스는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준 N/A

GRI Standard	Disclosure	Location
GRI 2: General Disclosures 2021		
조직 및 보고관행	2-1 조직 상세 정보	6
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2
	2-3 보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4 정보의 재작성	36, 89
	2-5 외부 검증	99
활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	9~11
	2-7 임직원	87
	2-8 임직원이 아닌 근로자	N/A
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	69~70
	2-10 최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	69~70
	2-11 최고 거버넌스 기구 의장	69~70
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	15
	2-14 지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-15 이해 상충	69~70
	2-16 중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	15
	2-17 최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	69~70
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	71
	2-19 보수 정책	71
	2-20 보수 결정 절차	71
	2-21 연간 총 보상 비율	71
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능발전 전략에 대한 성명서	4~5
	2-23 정책 공약	56
	2-24 정책 공약 내재화	56
	2-25 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	56
	2-26 관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메카니즘	56
	2-27 법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	86, 92
	2-28 가입협회	100
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 접근방식	19
	2-30 단체 협약	89
GRI 3: Material Topics 2021		
중요주제 공개	3-1 중요주제 결정 프로세스	16
	3-2 중요주제 목록	17~18
	3-3 중요주제 관리	21~42



GRI Standard		Disclosure	Location
Topic-Specific Standards			
GRI 201: 경제 성과 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	23
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	73~74, 91
GRI 205: 반부패 2016	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	92
	302-1	조직 내 에너지소비	84
GRI 302: 에너지 2016	302-3	에너지 집약도	84
	303-3	용수 취수량	85
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-5	용수 소비량	85
	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	84
GRI 305: 배출 2016	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	84
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	84
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	84
	306-3	폐기물 발생량	85
GRI 306: 폐기물 2020	306-4	폐기 처분되지 않은 폐기물	85
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	85
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	90
GRI 308: 공급업체 환경 평가 2016	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	87
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공하지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	55
GRI 401: 고용 2016	401-3	육아휴직	88
	403-1	산업안전보건 경영시스템	29~30
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	31~32
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	30
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	34~35
	403-6	근로자 건강 증진 프로그램	33
	403-9	업무상 부상	36
	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	88
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	87
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	88
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 소지가 있는 사업장 및 공급업체	55
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 운영하는 사업장	66~68
GRI 414: 공급업체 사회적 평가 2016	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	57~59, 87
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	38~39
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	위반사항 없음
GRI 418: 고객개인정보보호 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	위반사항 없음

TCFD INDEX

구분	권고안	페이지
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	p. 21~22
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	p. 21~22
전략	a) 단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	p. 22~23
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	p. 22~23
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	N/A
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	p. 25~26
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	p. 24~26
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법 설명	p. 26
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	p. 27~28
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	p. 27~28
	c) 기후변화 관련 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표	p. 27~28

SASB INDEX

주제	코드	지표	단위	공개
에너지 관리	RT-EE-130a.1	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	TJ, %	(1) 833TJ, (2) 84.1%, (3) N/A
	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	t, %	p. 85
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.2	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	수, kg	보고기간내 해당 사례 발생 사항 없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	수	보고기간내 해당 사례 발생 사항 없음
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	보고기간내 해당 사례 발생 사항 없음
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	%	해당사항 없음
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR) 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	해당사항 없음
	RT-EE-410.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	원	해당사항 없음
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	N/A	p. 42
	RT-EE-410a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	N/A	p. 73~74
기업 윤리	RT-EE-410a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	보고기간내 해당 사례 발생 사항 없음
	RT-EE-410a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	보고기간내 해당 사례 발생 사항 없음
활동지표	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	수	p. 93
	RT-EE-000.B	종업원 수	수	p. 87





UN SDGs

이수페타시스는 지속가능발전을 위한 글로벌 이니셔티브인 UN SDGs의 목표와 연계한 ESG경영 활동을 추진중에 있습니다.

UN SDGs 목표 중 8개의 목표를 중심으로 한 ESG 경영 추진을 통해 지속가능한 미래를 위한 기업 시민의 역할을 충실히 이행하겠습니다.

구분	SDG Targets	보고 페이지
	건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진 • 3.9 유해화학물질 및 대기, 수질, 토지오염으로 인한 질병 및 사망자수 저감	p. 37~42
	양질의 교육보상, 모두를 위한 평생학습 기회 증진 • 4.4 취업, 양질의 일자리, 전문기술 및 직업기술을 보유한 청소년과 성인 수 증가	p. 54
	양성평등 및 여권 신장 달성 • 5.1 여성 및 여아들을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 금지 • 5.5 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 공평한 기회 보장	p. 52~53
	지속가능한 경제성장과 양질의 일자리 창출 • 8.3 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스 접근 확대 등 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진하는 정책 증진	p. 60
	국내 및 국가 간 불평등 감소 • 10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책 도입 및 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	p. 53
	기후변화 및 기후변화의 영향에 대한 긴급조치 시행 • 13.2 기후변화 대응조치를 적용한 전략 및 계획 수립 • 13.3 기후변화에 관한 교육, 인식제고, 제도적 역량 강화	p. 21~28
	지속가능발전을 위한 포용적인 사회 증진 • 16.10 차별 없는 정보 접근성을 보장하고 기본적 자유 보호 • 16.b 비차별적 법규와 정책 시행	p. 53
	지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 • 17.16 지속가능목표 달성을 지원하기 위한 글로벌 파트너십 및 다양한 이해관계자간 파트너십 강화	p. 25, 100

온실가스 검증의견서

Independent Verification Statement



(주)이수페타시스

(주)한국경영인증원은 (주)이수페타시스의 2023 온실가스 배출량 (SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

(주)이수페타시스의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 배출량(총괄)

온실가스 배출량	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량 (tCO ₂ -eq)
2023	25,499	33,565	59,064

에너지사용량	연료	전기	스팀	총 량 (TJ)
2023	132	701	0	833

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인장마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2024년 03월 28일

KMR 대표이사

제3자 검증의견서

이수페타시스 경영진 및 이해관계자 귀중

서론

BDO성현회계법인(이하 '검증인')은 주식회사 이수페타시스(이하 '회사')의 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

제한적 확신 (Limited Assurance) 업무는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다.

검증 활동은 국제감사인준기준위원회(The International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB)가 발행한 ISAE 3000(재무정보의 감사 및 검토 외 사항에 대한 국제검증기준)에 따라 실시되었습니다. 본 기준은 검증인의 독립성 요건과 관련 윤리적 요건을 포함하며, 또한 보고서가 올바르게 작성되도록 제한적 검증을 계획 및 수행하는 요건을 포함합니다. 제한적 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증 대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

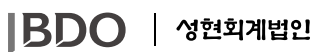
제한적 확신 업무에서 수행되는 검증절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.



윤길배

BDO성현회계법인 대표 윤길배

이 검증보고서는 보고서 발행일(2024년 6월) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 발행일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증보고서가 수정될 수도 있습니다.

주요 수상 및 단체가입 현황

주요 수상 내역

수상일자	주최기관	수상부문
2008. 01	CISCO사	Supplier of the Year 수상
2009. 10	CRAY사	Supplier of the Year 수상
2011. 12	지식경제부	초고다층 PCB 세계일류상품 선정
2016. 11	산업통상자원부, 중소벤처기업부	대한민국 사랑받는 기업 대한상공회의소 회장상
2017. 07	대구광역시	고용친화 대표기업 선정
2018. 11	안전보건공단	근로자 건강증진 우수사업장 선정
2018. 11	산업통상자원부, 중소벤처기업부	대한민국 사랑받는 기업 산업통상자원부 장관상
2018. 12	고용노동부	노사문화유공 대통령 표창
2019. 04	Juniper사	TOP Direct Component Supplier 수상
2019. 04	Palo Alto사	Excellence in Technology 수상
2022. 10	한국정밀공학회	정밀기술상 수상
2023. 09	대구광역시	고용친화기업 선정
2023. 12	산업통상자원부	4억불 수출의 탑

단체 가입 현황

대구 경영자총협회, 한국거래소, 한국노동조합총연맹, 한국전자회로산업협회, 대구 상공회의소, 달성공단자율환경감시협의회, 한국전기기술인협회, 한국환경기술인협회, 달성공단안전보건관리협의회, 대경권PSM안전관리협의회, 전국기업체산업보건협의회, 한국상장회사협의회, RBA(Responsible Business Alliance), 대한산업안전협회, 한국무역협회, 한국과학기술정보연구원, 한국전자통신연구원, 대우세계경영연구회, 한국인사관리협회, 대구경영자총회

지속가능경영보고서 Working Group

경영지원팀 김태형, 최자윤 / 인사팀 최재훈 / 공무팀 이성림 / 구매팀 김아영 / 기획팀 정수진 / 생산관리팀 박항원, 정재필 /
 노사협력팀 오승백 / 재경팀 이상수 / 품질보증팀2 박종인 / 품질관리팀 이혜림 / 환경안전팀 박연충, 이정민, 송준명 /
 해외영업팀 안혜지 / 중대재해관리팀 이승욱, 이소영



ISU 이수페타시스

