

이수페타시스
지속가능경영보고서
2023



About This Report

보고서 개요

이수페타시스는 ESG(Environment·Social·Governance) 기반 비재무적 성과와 활동을 투명하게 공개하고 소통하기 위하여 올해 다섯 번째 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 특히 2022년은 CSR체제에서 ESG체제로 본격 전환을 앞두고 지속가능경영 전략과 과제를 수립한 해입니다. 본 보고서에는 관련 내용을 포함하여 한 해 동안의 ESG 성과 및 방향성을 수록하였습니다. 이수페타시스는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자와 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021를 따르고 있습니다. 아울러, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하여 산업 특성에 적합한 이슈를 반영했으며, 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)에 맞춰 작성했습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2022년 1월부터 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있으며, 추세 비교를 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록했습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 상반기 내용을 일부 포함했습니다. 보고 범위는 이수페타시스 본사 및 전 사업장을 포함하며, 보고 범위가 상이한 일부 데이터의 경우에는 별도로 표기했습니다.

보고 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부 기관으로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 p.81에 수록했습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며, 정보 접근성을 높이기 위한 인터랙티브 기능이 포함되어 있습니다. 보고서 내 관련 페이지 이동, 연관 웹페이지 바로가기(QR코드, 링크) 등의 기능을 이용하실 수 있습니다.

보고서 문의

담당부서 기획팀
Tel 053-610-4535
E-mail jsj1050@isu.co.kr

인터랙티브 사용자 가이드

이수페타시스 지속가능보고서 2023는 이수페타시스 홈페이지(<https://www.petasys.com/kor/csr/report.jsp>)에서 내려 받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 인터랙티브 PDF 형식으로 제작하였습니다.

Contents

Overview

CEO Message	4
Highlights	5
About ISU	6
이해관계자 소통	11
이중 중대성 평가	12

ESG Fact Book

Environment	34
Social	41
Governance	57

Focus Area

Focus 1. 제품 안전 및 품질 관리	16
Focus 2. 지속가능한 공급망 관리	20
Focus 3. 제조혁신을 통한 경쟁력 강화	24
Focus 4. 기후변화 대응	28

Appendix

Financial Data	66
Risk Management	69
TCFD	71
SASB	74
GRI Index	75
UN SDGs	79
Membership	80
Third Party Assurance	81



CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

지난해 이수페타시스는 급변하는 대내외 환경 변화 속에서도 사상 최대 매출을 달성하며 의미 있는 성과를 거두었습니다. 비대면 활동이 증가하고 온라인 콘텐츠가 확대되면서 네트워크 시장이 빠르게 진화하고, 하이퍼스케일 데이터 센터, AI 기술이 시장의 핵심 화두로 떠오름에 따라 AI 가속기 수요가 크게 상승하였습니다. 이수페타시스는 차세대 제품들을 중심으로 기술개발 및 생산능력을 확충하여 지속 가능한 글로벌 경쟁력을 강화하고자 합니다.

이수페타시스는 RBA(Responsible Business Alliance) 회원이자 사회적 책임 기업으로서 이해관계자 여러분들의 의견을 수렴하여 ESG 경영 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 이수페타시스는 글로벌 기준을 선도하는 ESG 리더가 되는 것을 궁극적인 목표로 삼아 환경, 사회, 지배구조의 균형적인 성장을 위한 ESG 운영 시스템을 강화하였습니다.

이수페타시스는 RBA의 미션인 글로벌 공급망 전체에서 임직원, 환경, 비즈니스를 위한 지속가능한 가치를 지지하며, 업계 공통 목표 정신에 따라 RBA 행동강령을 준수합니다. 더불어 RBA 행동강령을 이해관계자 전체로 확대 적용하여 ESG 경영에 반영하고 있습니다. 이수페타시스는 본 ESG 보고서를 통해 그동안 이수페타시스가 이루어낸 성과를 이해관계자 여러분들께 공유하고자 합니다.

이해관계자 여러분들의 꾸준한 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)이수페타시스 대표이사
최창복

Highlights

Business Highlights

6,429억 원

사상 최대 매출액 달성
(전년 동기 대비 매출액 37% 증가)



3위

고다층 PCB(18층 이상) 제조사 중
글로벌 매출 3위



이수페타시스는 글로벌 IT 트렌드 및 시장 변화에 힘입어 2022년도 사상 최대 매출액(6,429억 원) 및 영업이익(1,166억 원)을 달성했습니다. 비대면 콘텐츠 수요 증가로 고다층 PCB(MLB: Multi Layer Board) 제품의 수요가 늘어났으며, 데이터 처리 속도가 높아짐에 따라 유선 네트워크 제품의 수요도 지속적으로 증가했습니다. 이에 따라 이수페타시스는 경쟁력 있는 초고다층 제품군을 확대하여 하이엔드 네트워크 장비와 데이터 센터, 5G 무선 네트워크장비 수요에 대응하고 있습니다. 2023년 5월에는 대구 달성 1차 산업부지 내 PCB 제조용 4공장을 증설하여 생산량을 증대하고, 지역사회 일자리를 창출하는 등 사회적·경제적 성과를 보여주고 있습니다.

ESG Highlights

AA

서스틴베스트(Sustainvest) ESG 평가
2년 연속 최고등급 'AA' 획득(동종업계 1위¹⁾)
1) 하드웨어 및 IT장비 부문 63개 기업 중 1위



Gold Level

에코바디스(EcoVadis) ESG 평가 6년 연속
'Gold Level' 획득(2017-2022)
RBA(Responsible Business Alliance) 평가 'Gold Level' 획득



이수페타시스는 ESG 경영 혁신을 이루어가며 서스틴베스트(Sustainvest), 에코바디스(EcoVadis) 등 주요 ESG 평가에서 좋은 성적을 유지하고 있습니다. 서스틴베스트 ESG 평가에서는 2년 연속 최고 등급 'AA'를 획득했으며, 에코바디스 ESG 평가에서도 6년 연속 'Gold Level'을 유지하고 있습니다. 글로벌 공급망 내 기업의 사회적 책임을 평가하는 RBA(Responsible Business Alliance)에서도 'Gold Level'을 획득하며 안정적인 ESG 경영 역량을 입증했습니다. 아울러, 2023년에는 기존 CSR위원회를 ESG위원회로 개편하는 등 ESG 체제로의 본격 전환에 나섰습니다. 이수페타시스는 ESG 운영체제 및 위원회를 기반으로 ESG 선두주자로 도약하고자 합니다.

About ISU

기업 소개

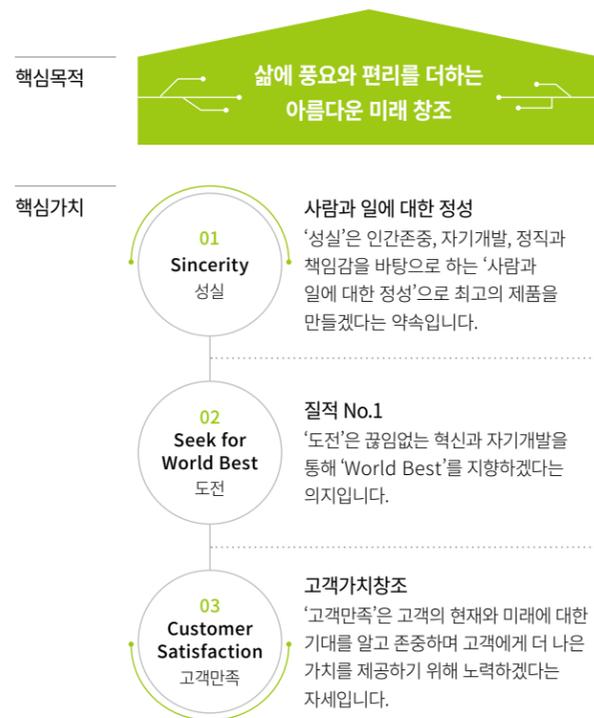
이수페타시스는 초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB(Printed Circuit Board)) 전문 생산기업으로, 초집적, 고품질의 제품을 개발합니다. 이수페타시스는 우수한 기술력과 품질을 기반으로 다양한 글로벌 IT 기업들과 지속적인 협력 관계를 유지하며, 글로벌 시장에서 독보적인 기술과 생산, 영업 환경을 구축해 PCB 시장의 선도기업으로 나아가고 있습니다.

일반현황	(2022년 12월 31일 기준)
회사명	주식회사 이수페타시스
대표자	최창복
설립연월	1972년 2월(1989년 6월 PCB 사업 개시)
주요사업	인쇄회로기판(PCB) 제조 및 판매
국내 사업장	본사: 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36 서울사무소: 서울특별시 서초구 사평대로 84
임직원수	967명
자본금(연결기준)	632억 원
매출액(연결기준)	6,429억 원
주요 연결회사	미국 ISU Petasys Corp, 중국 ISU Petasys Int't Ltd, 중국 ISU Petasys Hunan Ltd.



경영 이념

이수페타시스는 삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래를 창조하기 위해 성실, 도전, 고객만족을 경영활동의 핵심가치로 설정하였습니다. 사람과 일에 대한 정성으로 최고의 제품을 만들기 위한 성실한 자세, 끊임없는 혁신과 자기개발을 통한 도전, 더 나은 가치 제공을 통한 고객만족은 이수페타시스의 경영 전반에서 실현되고 있습니다.



사업 분야

네트워크 장비용 PCB

인터넷, 유무선 통신의 핵심역할을 하는 네트워크 장비용 PCB 이수페타시스의 초고다층 PCB(Ultra High Layer PCB)는 고성능, 고집적화, 고신뢰성이 요구되는 네트워크 장비에 탑재 됩니다. 이에 이수페타시스는 네트워크 트래픽이 높은 환경에서 중단 없이 더 빠르고 안전하게 통신을 할 수 있도록 세계 최고 수준의 PCB 제조 기술을 적용하고 있습니다.

슈퍼컴퓨터용 PCB

초고속 연산을 수행하는 슈퍼컴퓨터용 PCB 방대한 데이터를 빠르게 연산하기 위해 사용되는 슈퍼컴퓨터는 주로 연구기관이나 기상청, 대기업 등에서 사용합니다. 슈퍼컴퓨터의 시장 규모는 주로 정부 기관 투자에 따라 결정되므로 수요의 변동성이 크며 기술 변화가 빠른 특성이 있습니다. 이수페타시스는 글로벌 슈퍼컴퓨터의 선두주자인 HPE Cray사(社)로부터 기술력을 인정받아 'Supplier of the Year'를 수상하기도 하며, 지속적인 파트너십 관계를 유지하고 있습니다.

IC 테스터(IC Tester)용 PCB

반도체의 동작 검사를 위한 IC 테스터(IC Tester)용 PCB 반도체 제조공정 내 웨이퍼와 패키지 상태에서 반도체 칩이 제 기능을 올바르게 수행할 수 있는지를 확인하고 불량유무를 결정하는 장비를 IC 테스터(IC Tester)장비라고 합니다. 이수페타시스는 고다층 시장에서의 경험과 기술 노하우를 기반으로 반도체 테스트 장비 PCB 시장에 진입하여, 전자산업 전반에 걸쳐 풍부한 레퍼런스를 쌓아 왔습니다.

서버·스토리지용 PCB

대용량 데이터를 저장·운영하는 하이엔드(High-end) 서버/스토리지용 PCB 최근 IT산업이 빠르게 발전하면서 대용량 데이터를 효율적으로 유지 및 관리해야 할 필요성이 증대되고 그 중요성이 더 커지고 있습니다. 이수페타시스는 네트워크 고다층 기술력을 기반으로 유수의 글로벌 고객을 확보하여 시장을 선도해 나가고 있습니다.

우주·항공산업용 PCB

우주·항공 분야의 고품질, 고신뢰성 PCB 우주 및 항공산업에 사용되는 전자제품은 오작동이 발생하면 치명적인 문제나 큰 사고로 이어질 수 있으므로 관리부문은 물론, 생산현장까지 품질에 대한 인식과 관리가 요구됩니다. 이수페타시스는 항공우주산업 및 방위산업관련 품질 인증인 AS9100을 획득하여 체계적인 품질 시스템 기반으로 고객 요구사항에 적극적으로 대응하고 있습니다.

기지국용 PCB

4차 산업혁명의 핵심 인프라인 5G를 지원하는 기지국용 RF(Radio Frequency) PCB 5G 도입 및 제품의 초소형 트렌드에 따라 무선기지국산업이 주요 화두로 부각되고 있습니다. RF(Radio Frequency) PCB는 전파의 송수신의 역할을 담당하며 특수 원자재 제작 및 제품 방열에 대한 기술적 노하우가 요구되는 제품입니다. 이수페타시스는 5G 도입에 따른 기술적 변화에 대비하여 지속적인 R&D 개발을 추진하고 있습니다.

About ISU

주요 연혁

<div data-bbox="164 570 273 610" data-label="Section-Header"> <h3>1900s</h3> </div> <ul style="list-style-type: none"> 1972.02. 회사 설립 1989.06. PCB 사업 개시 1995.11. 이수그룹 편입 1998.06. 제2공장 준공 	<div data-bbox="770 570 879 610" data-label="Section-Header"> <h3>2010s</h3> </div> <ul style="list-style-type: none"> 2011.04. (주)이수엑사플렉스(ISU EXAFLEX) 설립 2013.11. 이수페타시스후난(ISU PETASYS HUNAN) 설립 2014.10. (주)이수엑사보드의 (주)이수엑사플렉스 흡수합병 2015.10. 제3공장 준공 2015.11. TS16949(자동차품질경영시스템)인증 획득 2016.11. 대한민국 사랑받는 기업 정부포상(CSR) 2017.07. 고용친화 대표기업 선정 2017.12. IATF 16949(자동차 품질 경영시스템) 인증 획득 2018.11. 근로자건강증진 우수사업장 선정 대한민국 사랑받는 기업 장관상 수상 ESG 평가지표(서스틴베스트) 최고등급 AA 획득 2018.12. 노사문화유공 대통령표창 2019.04. Juniper사(社) TOP Direct Component Supplier 수상 Palo Alto사(社) Excellence in Technology 수상
<div data-bbox="164 862 273 903" data-label="Section-Header"> <h3>2000s</h3> </div> <ul style="list-style-type: none"> 2000.08. KOSDAQ 등록 2000.09. 이수페타시스아메리카((ISU PETASYS AMERICA) 설립 2003.10. 한국증권거래소 이전 상장 2004.11. (주)이수엑사보드(ISU EXABOARD) 설립 2007.11. AS 9100 인증 획득(우주항공용 PCB) 2008.01. 'Advanced Level Technology Company' CISCO 인증 획득 2008.10. 2008 CISCO사(社) 'Supplier of the Year' 수상 2009.10. 2009 CRAY사(社) 'Supplier of the Year' 수상 	<div data-bbox="770 1356 879 1397" data-label="Section-Header"> <h3>2020s</h3> </div> <ul style="list-style-type: none"> 2021.01. RBA(CSR 제3자 심사기관) Gold Level 인증 취득 2021.02. 차량용 RF Radar 개발(ETRI) 2021.06. HPC용 Main Board PCB 개발 (한국과학기술정보연구원) 2022.06. 제4공장 착공 2022.10. 한국정밀공학회 정밀기술상 수상 2023.05. 제4공장 준공식 2023.06. 제2복지관 착공

글로벌 네트워크

이수페타시스는 본사와 사무소, 생산 및 판매법인 등 총 4개의 글로벌 거점을 운영하고 있습니다.



국내

- 이수페타시스(본사/공장)**
 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36
 ☎ 053)610-0300
- 서울사무소**
 서울특별시 서초구 사평대로 84
 ☎ 02)590-5100



해외

- 미국법인(ISU Petasys Corp.)**
 12930 Bradley Ave., Sylmar, CA 91342, USA
 ☎ (1) 818-833-5800
- 후난법인(ISU Petasys Hunan Ltd.)**
 No.1 Quanchuang Road, Jinhua Industrial District, Xiangtan, Hunan, China
 ☎ (86) 731-5282-1300



About ISU

ESG 경영

ESG 전략

이수페타시스는 글로벌 기준을 선도하는 ESG 리더로 나아가고자 ESG 5대 전략과제를 추진하고 있습니다. 전략과제는 ESG 경영 추진을 위한 핵심 영역을 포괄하며, 전략과제별 세부실행 계획 및 성과지표를 도출해 연간 성과를 파악하고 점검 및 개선활동을 실시하고 있습니다.

2022년에는 ESG 경영 강화를 위한 주요 운영 과제로 RBA (Responsible Business Alliance) 현장실사 결과 개선, ESG 공시 의무화 대응 등을 추진하였습니다. 특히, RBA현장실사 결과 개선을 통해 기존 RBA Silver 등급에서 최초로 Gold 등급을 획득하는 성과를 달성하였습니다. 2023년에는 ESG 공시 의무화 도입 준비에 따라 ESG TF를 강화하고, 본 지속가능경영보고서를 시작으로 ESG 공시 체계를 강화할 예정입니다.

ESG 전략 운영체계



ESG 운영체제

2023년, 이수페타시스는 CSR위원회를 ESG위원회로 개편하고 ESG 운영체제로의 전환을 선언했습니다. ESG위원회는 ESG 주관부서의 선언으로 개최되며 대표이사를 포함한 이사회 구성원과 각 분야별 담당자가 참여합니다. ESG위원회는 ESG 관련 정책 및 전략을 심의할 뿐만 아니라 ESG 관련 현황, 주요 성과 및 계획을 점검하고, 개선과제를 논의합니다. ESG위원회에서는 실사(Due Diligence)를 강화하기 위하여 2023년 이내에 RBA, SASB, TCFD 등 글로벌 기준과의 적합성을 높일 수 있는 전략적 과제에 대해 논의할 예정입니다.

2022년 주요 논의 과제

1. 고객의 요구사항에 맞게 연간 개선 과제를 도출하고 실행 및 모니터링하여 지속적인 개선을 추진하는 프로세스를 마련하고 모니터링
2. ESG KPI 개선을 위한 부문별 과제 도출 및 추진
3. 내부 윤리 프로세스 평가를 통해 내부고발제도를 개편
 - 제보자의 익명성을 보다 강력하게 보장하기 위해 신문고 채널을 제3자에게 위탁 운영

ESG위원회 조직도



이해관계자 소통

이수페타시스는 이해관계자 그룹별 특성을 고려해 다양한 소통 채널을 운영하며 이해관계자와의 열린 소통을 확대하고 있습니다. 고객, 임직원, 주주, 정부 및 유관기관 파트너, 지역사회를 중요한 이해관계자로 인식하고 주요 이슈들을 점검하고 있으며, 지속가능한 가치를 창출하기 위해 함께 노력하고 있습니다.



이중 중대성 평가

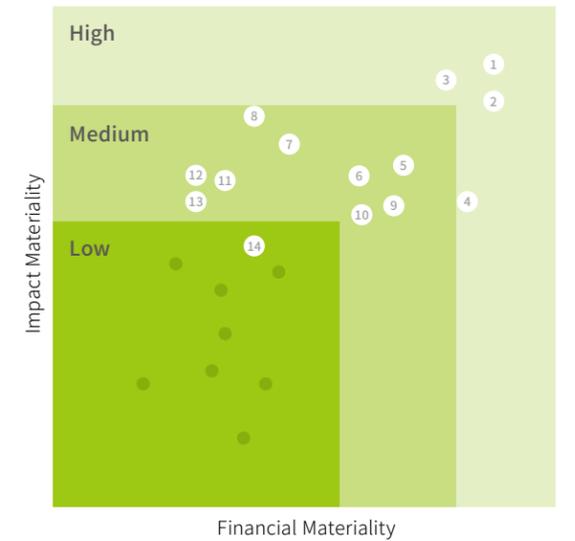
이수페타시스는 고객과 투자자, 임직원 등 이해관계자가 중요하게 생각하는 지속가능경영 이슈를 파악하고 대응전략을 수립하고자 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 'Materiality' 가이드라인을 준용한 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 이중 중대성 평가란 기업 경영 활동이 환경·사회 등 외부에 미치는 영향과 함께, 환경·사회·지배구조 이슈가 기업의 재무적 가치에 미치는 영향을 고려하는 평가를 말합니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과

선별된 14개의 중요 토픽을 대상으로 중대성 평가를 실시한 결과, '제품 안전 및 품질 관리', '지속가능한 공급망 관리', '제조혁신을 통한 경쟁력 강화', '기후변화 대응 및 탄소중립' 등이 중대성이 높은 토픽으로 도출되었습니다. 관련 내용과 구체적인 대응 전략은 본 보고서 'Focus Area'에서 살펴보실 수 있습니다.



중요 Topic	X축	Y축	재무 중요도 ¹⁾	영향 중요도 ¹⁾	GRI Topic Standard
1 제품 안전 및 품질 관리	3.75	3.85	●	●	GRI 416
2 지속가능한 공급망 관리	3.83	3.65	●	●	GRI 308, GRI 414
3 제조 혁신을 통한 경쟁력 강화	3.58	3.74	●	●	GRI 416
4 기후변화 대응 및 탄소중립	3.80	3.36	●	●	GRI 305
5 채용 및 노동 관리	3.42	3.48	●	●	GRI 401
6 사업장 안전 보건 강화	3.08	3.72	●	●	GRI 403
7 윤리 및 준법경영 실천	3.08	3.58	●	●	GRI 205
8 통합적 리스크 관리	3.17	3.42	●	●	-
9 이사회 ESG 리스크 관리감독 강화	3.25	3.32	●	●	GRI 2
10 제품 전과정(LCA) 환경영향 저감	3.08	3.30	●	●	-
11 오염방지 및 자원 순환	2.75	3.53	○	●	GRI 306
12 다양성 및 인권 존중	2.58	3.54	○	●	GRI 405
13 수자원 관리	2.58	3.49	○	●	GRI 303
14 지역사회 참여 및 영향 관리	2.58	3.34	○	●	GRI 413

1) 3.7이상 ●(High Impact), 3.0~3.6 ●(Medium Impact), 2.9 이하 ○(Low Impact)

Focus Area

Focus 1. 제품 안전 및 품질 관리	16
Focus 2. 지속가능한 공급망 관리	20
Focus 3. 제조혁신을 통한 경쟁력 강화	24
Focus 4. 기후변화 대응	28





Focus 1 제품 안전 및 품질 관리

Background

IT기반의 제조회사가 급격히 성장하면서 신속한 데이터 전송 및 처리 역량은 곧 기업의 경쟁력이 되었습니다. 이에 모든 전기-전자 제품의 핵심 부품인 초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB(Printed Circuit Board))의 품질 평가 기준이 강화되었고 고품질 제품의 수요도 크게 증가했습니다. 이에 PCB 생산기업은 원료 구입부터 생산 전 과정에서 품질 관리를 강화하고 안전성을 보장해야만 글로벌 시장에서 선도적 위치를 점할 수 있습니다.

Approach

주요 고객이 다양한 IT 기업인 이수페타시스는 고객에게 최상의 품질이 보장된 제품을 공급하고자 적극적인 품질 관리를 시행하고 있습니다. 주요 제품인 초고다층 인쇄회로기판을 초집적화·고다층화하며 안전성 검사를 통해 최상의 제품만을 생산합니다. 또한, 품질 관리 시스템을 지속적으로 개선하여 글로벌 고객의 요구에 선제적으로 대응합니다. 국제표준에 적합한 수준의 품질 관리를 통해 품질경영관련 국제 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다.

Performance



품질 시스템 외부 심사(Audit)
지적 건수



품질 관련 주요 인증
획득 현황

Focus 1 제품 안전 및 품질 관리

전 공정 품질 관리 시스템 강화

이수페타시스는 품질방침에 따라 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를 고객이 요구하는 수준의 품질로 갖추어, 고객이 원하는 시기에 경쟁력 있는 가격으로 공급하고 있습니다. 이를 위해 전 제품의 원재료 단계부터 제품 포장 단계까지의 전 생산 공정에 품질 관리 시스템을 적용합니다. 원자재 구매 시부터 제품 안전 및 환경 시험을 통과하여 UL 인증 마크를 표기한 제품만을 구매하고 있습니다. 공정 단계 전에는 원자재의 유해물질을 검사하고, 완제품 출시 전 샘플에서 유해물질 검출 여부를 확인합니다. 이후 자동 광학검사, 전기적 성능 시험 등을 통해 공정에서 발생할 수 있는 불량 유출을 최소화하고 있습니다. 또한, 사전 알람 시스템(Q-Communication)을 통해 품질에 영향을 미치는 잠재적 위험인자에 대한 정보를 사전에 생산 공정에 공유하여 저품질 공정을 방지합니다. 뿐만 아니라 디지털 기술을 접목한 백드릴검사, AVI, AFVI 등 신규 검사설비를 도입해 검사 장비의 성능을 향상시켜 품질 안정화를 도모하고 있습니다.

연 2회 정기 내부 심사를 통해 품질 시스템을 관리하며 최근 3년 품질시스템 문제 지적 건수를 0건으로 유지하고 있습니다. 또한 전사적 품질 제안 활동을 통해 심사 프로세스를 개정하고, 내부심사원 역량 강화를 위해 내부심사 수행에 필요한 절차, 방법, 보고 및 심사 수행 기법 등의 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.

품질방침

이수페타시스의 품질방침은 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를

1. 고객이 요구하는 수준의 품질로 갖추어,
2. 고객이 원하는 시기에
3. 경쟁력 있는 가격으로

공급함으로써 고객을 만족시키는 품질 보증 활동을 모든 종업원이 책임지고 펼쳐 나가는 것이다.



품질 시스템 Audit 지적 건수 (단위: 건)

0	0	0	0	0	0
2017	2018	2019	2020	2021	2022

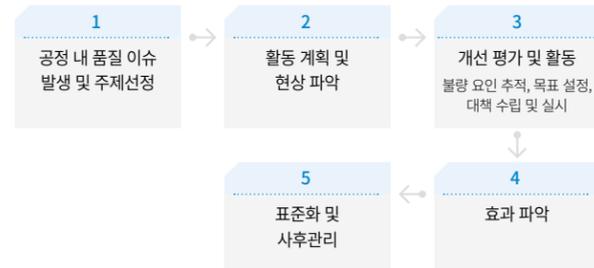
품질 TFT 활동 추진

품질 TFT 활동 프로세스

이수페타시스는 전사적 품질 TFT 활동을 실시하여 불량 요인과 불합리한 프로세스를 개선하고 있습니다. 매일 현장 정기 심사를 통해 불량 이슈를 사전에 점검하고, 불량원의 근본 원인을 파악합니다. 그리고 파악된 불량 원인을 분석한 후 대책 방안을 수립 및 실시하여 문제를 해결하고 있습니다. 또한, 해당 문제가 재발되지 않도록 아이디어 도출 회의를 통해 근본적인 개선책을 강구합니다.

전사적으로도 품질 TFT 활동을 적극 지원하고 있습니다. 이수페타시스는 TFT 대상으로 문제 해결 방법론 교육을 실시하여 지속적인 활동 개선을 지원하며, 주 단위로 TFT 활동 현황을 관리해 실행력을 제고하고 있습니다. 2022년에는 상반기 4개, 하반기 3개 품질 TFT가 개선율 등 상세 목표를 수립하여 개선 활동을 진행한 결과 목표를 모두 달성하였습니다. 2023년 역시 상반기 4개 TFT가 활동하여 원가 측면에서 약 7.9억원을 절감하였습니다. 뿐만 아니라, 품질 CI(Cost Innovation) 아이디어 공모를 통해 품질 고도화를 지속하고 있습니다.

품질 TFT 활동 프로세스



품질 CI(Cost Innovation) 아이디어 공모

이수페타시스는 전사적 품질 제안 활동인 품질 CI(Cost Innovation) 아이디어 공모를 통해 임직원의 품질에 대한 관심을 고취시키고 있습니다. 아이디어 공모에서 채택된 의견은 불합리한 사항에 대한 개선 방안을 수립하고 이를 실시하여 품질을 고도화하는 데 활용됩니다. 이수페타시스는 2022년, 품질 개선 목표 대비 실행률 110%를 달성하며 적극적으로 품질 개선활동을 실행했습니다. 2023년 상반기에는 목표 대비 실행률 135%를 달성하였고, 하반기에도 공모를 진행할 계획입니다. 품질 CI 아이디어 공모는 아이디어 제안으로 끝나는 것이 아닌 아이디어를 실제로 실행하여 제품 품질을 향상시키는 동시에 임직원의 품질 의식을 고취시킨다는 점에서 이수페타시스의 품질경영에 대한 진정성을 보여줍니다.

제품 품질 및 기술력 인정

이수페타시스는 공인된 품질 인증을 획득하며 대외적으로도 품질경영 노력을 인정받고 있습니다. AS 9100 인증 획득을 통해 우주항공분야 진출에 대한 발판을 마련하였으며, 2017년 IATF 16949 인증을 획득하여 자동차 전장부품 개발에도 참여하고 있습니다.

주요 인증 내역



TL9000(2023)

AS9100(2022)



IATF16949(2023)

ISO9001(2023)

고객만족 강화

클레임 처리 프로세스

이수페타시스는 고객 만족도를 높이기 위해 클레임 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 기존 접수, 담당부서 결정, 원인 분석, 시정 조치, 조치결과 보고서 송부의 다섯 단계에서 사후 관리 체계 강화를 위한 여섯 번째 단계인 트래킹(Tracking) 프로세스를 추가하였습니다. 클레임은 접수 단계에는 심각도, 긴급도, 중요도 등을 고려해 유형별로 분류하고, 담당부서 결정 및 원인 분석 단계에는 전산 프로세스를 활용하여 고객 요구 및 요청사항에 신속하게 대응하고 있습니다.

고객사 의견 청취 및 신속 대응

이수페타시스는 고객별 요구사항이 다양하고 애플리케이션(Application)별 PCB 구조가 상이한 제품의 특성상 100% 주문 생산방식을 채택하고 있습니다. 이에 따라 고객의 의견을 청취하고 요청사항에 신속하게 대응하는 것이 매우 중요합니다. 이수페타시스는 신속 대응 체계를 통해 국내, 미국, 중국 및 아시아권 사업장에서 접수되는 고객사의 요청사항에 신속하게 대응하고 있습니다.

고객만족 조사

이수페타시스는 월별 고객 불만을 조사, 연간 고객만족도 조사를 통해 고객 요구사항을 파악하고 개선점을 면밀히 분석하고 있습니다. 고객만족도 평가 항목은 납기 준수, 서비스, 기술지원, 품질, 가격 등으로 구성되어 있으며, 일부 주요 고객사는 지속가능성(Sustainability) 항목을 추가하는 등 평가에 ESG 요소를 포함하고 있습니다.

고객만족도 제고를 위해 지속적으로 노력한 결과, 주요 고객 품질 부문 평가에서 2021년에는 99.3점을, 2022년에는 99.9점을 기록했습니다. 또한, 고객 불만 정식 해결률은 2017년도부터 6년 연속 100%를 달성하고 있습니다. 향후에도 이수페타시스는 고객 불만 정식 해결률 100%를 유지하기 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.



Focus 2 지속가능한 공급망 관리

Background

공급망이 점점 복잡하고 다양해지면서 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 관리할 필요성이 커졌습니다. 미국, EU 등 ESG 선진국은 이미 공급망 ESG 관리를 의무화하는 규제를 검토하고 있습니다. 특히, PCB산업 내에서는 다양한 원부자재 공급업체 및 물류업체가 참여하는 만큼 기업의 공급망 ESG 관리는 점점 더 중요한 과제가 될 것입니다.

Approach

이수페타시스는 협력사가 이수페타시스 행동규범 및 RBA (Responsible Business Alliance) 행동규범을 준수하도록 서약서를 접수하며, 협력사 정기평가 및 CSR Audit을 통해 체계적인 공급망 관리를 실천하고 있습니다. 또한 책임있는 원자재 조달 활동을 통해 협력사가 분쟁광물을 사용하지 않도록 관리하고 있으며, 협력사 대상 안전보건 및 인권 교육을 실시하여 협력사의 지속가능성 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 향후에도 이수페타시스는 공급망 리스크를 선제적으로 식별하고 개선하여 리스크 관리 역량을 강화할 계획입니다.

Performance



주요 협력사 CSR Audit 실시율



협력사 분쟁광물 실사 실시율



분쟁광물 관리 단계 '위험 높음' 업체 수

Focus 2 지속가능한 공급망 관리

협력사 ESG 관리

협력사 이행 서약서

이수페타시스는 협력사가 이수페타시스 행동규범과 RBA 행동규범을 함께 준수하도록 규정하고 있으며, 이를 위해 협력사로부터 이수페타시스 행동규범(Code of Conduct) 이행 서약서를 접수받습니다. 행동규범은 인권 및 노동, 환경 및 안전보건, 공정한 운영, 제품 책임 및 고객, 커뮤니티 참여 및 개발, ESG 거버넌스에 대한 내용으로 이루어져 있습니다. 2019년부터 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범 준수에 대한 내용이 서약서에 포함되었으며, 협력사는 서약서 서명을 통해 이수페타시스와 RBA 행동규범에 대한 적극적 참여의지를 표명합니다.

협력사 정기 평가

이수페타시스는 경쟁력 있는 협력사를 선별하고 관리하기 위해 연 1회 이상 협력사 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 4등급(A, B, C, D)으로 나누며, 핵심 협력사에게는 적극적으로 주문을 발주하는 한편, 시정이 필요한 협력사에게는 개선 대책을 제안하고 개선 여부를 모니터링합니다. 원부자재 및 물류업체 대상으로 실시하는 정기평가는 가격, 품질, 납기, 안전, 재무안정성, 협력도, 신뢰도, 사고 이력, 고객만족도 등 다양한 항목을 포함합니다.



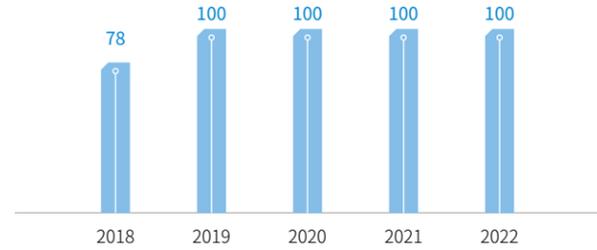
39개

2022년 협력사 정기평가 실시 업체

협력사 CSR Audit

이수페타시스는 기업의 사회적 책임을 공급망 전반으로 확대하기 위해 CSR Audit을 시행하고 있습니다. RBA 평가기준에 따라 협력사의 CSR 역량을 객관적으로 평가하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 줄이고 지속가능경영의 토대를 강화하고 있습니다.

주요 협력사 CSR Audit 실시율 (단위: %)



협력사 역량 제고 지원

교육 및 상생협력프로그램 진행

이수페타시스는 협력사의 역량제고를 위해 교육 및 컨설팅을 진행하고 있습니다. 협력사의 사업장에서 인권 및 노동권이 침해되지 않도록 인사 지침에 대한 기본 교육을 실시하고 근로계약서, 취업 규칙 등 인사 노무 관련 내용에 대한 교육을 지원하고 있습니다. 또한 '안전하고 건강한 사업장 구축으로 공동성장'이라는 목표 아래, 전체 7개 협력사와 공동으로 안전보건공생협력 프로그램을 추진하고 있습니다. 프로그램은 월 1회 개최되는 안전보건 반올림 실무위원회부터 Fatal-4 준수 릴레이 캠페인, 핵심안전수칙 준수 캠페인, 비상대응 훈련 등 다양한 안전보건 활동으로 구성되어 있습니다. 특히, 이수페타시스는 연 2회 개최되는 협력사 반올림 회의를 통해 협력사의 고충을 접수하고 불합리사항을 개선하고 있습니다. 이에 더해 연 2회 협력사 안전보건 실태진단을 실시하여 개선이 필요한 협력사에게는 개선 권고 사항을 전달하고, 필요한 물품 및 교육 등을 지원하고 있습니다.

동반성장을 위한 교류

이수페타시스는 협력사와 상시적 소통을 통해 시장정보 및 기술정보 교류를 강화하고 있습니다. 이를 위해 이수페타시스는 협력사 신규자재 개발평가 및 분석을 통해 협력사의 기술력 향상을 도모하는 동시에 협력사와 시장정보 교환을 통해 상생할 수 있는 시장전략을 수립하고 있습니다.

책임있는 원재료 조달

분쟁광물 실사 실시

이수페타시스는 공정에 필요한 원재료 조달 과정에서 분쟁광물 등을 사용하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 분쟁광물이란 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 천연자원으로, 채굴 과정에서 노동착취와 학대, 인권 유린이 발생될 수 있고, 무장단체에 자금 유입으로 이어질 우려가 있어 국제적으로 채굴을 규제하고 있는 원재료입니다.

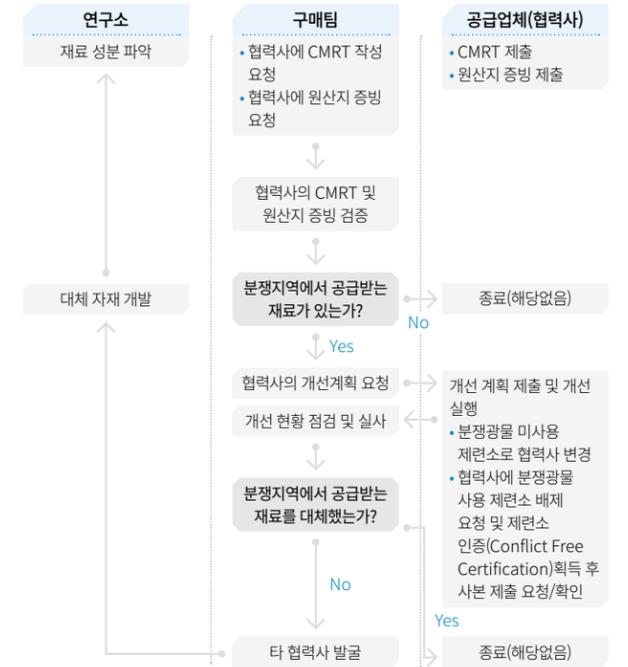
이에 이수페타시스는 협력사 자재의 원산지 조사를 위해 '책임있는 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative, RMI)'에 따라 관리 정책을 수립하고, 분쟁광물 관리 프로세스를 이행하고 있습니다. 특히 RMI에서 제공하는 분쟁광물 사용 보고 질의서(Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)를 활용하여 공급망 내에서 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 사용 현황을 식별하고 모든 제련소 명칭과 위치 등을 검토 및 갱신합니다.

이수페타시스는 분쟁광물 실사를 바탕으로 협력사의 분쟁광물 관리 단계를 위험 높음/위험 낮음/위험 없음의 3단계로 구분하여, '위험 높음'으로 구분된 업체에는 분쟁광물을 대체하도록 요구합니다. 2022년에는 모든 협력사를 대상으로 조사를 실시했고, 전 업체가 RMI 인증 제련소에서 생산한 광물을 이용하고 있어 개선 조치가 필요한 업체는 발견되지 않았습니다.

협력사 대상 분쟁광물 관리

- 협력사는 이수페타시스에 납품하는 제품에 콩고민주공화국 또는 그 인접국가의 무장세력에 이익을 기여하는 분쟁광물이 포함되어 있지 않도록 문서화된 분쟁광물 관리정책 및 절차를 수립하여야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 분쟁광물이 구매된 모든 제련소들의 명칭 및 위치를 모두 파악하기 위해 선의의 노력을 기울여야 합니다.
- 협력사는 이수페타시스의 요청에 따라 분쟁광물 사용보고 질의서를 작성하여 적시에 제출해야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 위험이 발견된 경우, 적시에 시정조치를 수행해야 합니다.

분쟁광물 관리 프로세스



이수페타시스의 분쟁광물 관리

- 분쟁광물을 규제하는 국제기준을 적용하여 법을 준수하기 위한 분쟁광물 업무 프로세스를 수립할 것이며, EICC와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브(Global e-Sustainability Initiative, GeSI)가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동들을 적극적으로 지지할 것입니다.
- EICC-GeSI가 제공하는 분쟁광물 사용보고 질의서를 이용하여 자사의 제품에 사용되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 및 금의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악할 것입니다.
- 분쟁광물 사용보고 질의서의 제출과 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 서면 확인을 협력사들에게 요청할 것입니다.
- 협력사들이 '분쟁으로부터 자유로운 제련소 인증 프로그램(CMF Smelter Program)'에 의하여 인증받은 제련소로부터 광물을 구매하도록 지원할 것입니다.
- OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guidance)에 따라 실사 절차를 수립할 것이며, 필요한 경우 협력사가 분쟁광물 사용보고를 위해 수행한 절차 및 자료에 대해 실사를 수행할 것입니다.



Focus 3 제조혁신을 통한 경쟁력 강화

Background

데이터 센터 시장 확대 및 엣지 컴퓨팅(Edge Computing) 수요가 증가함에 따라 네트워크 및 서버 장비의 고사양화가 가속화되고 있습니다. 유선장비, 서버, 스토리지 시장 외에도 5G 기지국 등 신규 시장의 PCB 수요가 확대될 전망입니다. 이에 발맞춰 고성능 PCB 수요 역시 증가하고 있어, PCB 생산기업은 해당 수요를 충족하기 위해 핵심 기술력 보유로 뛰어난 제품 경쟁력을 갖추어야 하는 시점입니다.

Approach

이수페타시스는 제조혁신 및 신규 투자 확대를 통해 시장 변화에 대응하고 있습니다. 고객 포트폴리오를 다변화하고 있으며, 고부가 제품 생산에 집중하고 있습니다. 디지털 전환 및 생산 공정 자동화로 제품 공정을 보다 효율적이고 안전하게 개선하며, 향후 연간 7,000억 원 생산 구조를 구축하는 등 생산공장 신규 투자를 확대해 늘어나는 고객의 수요에 대응하고자 합니다.

Performance



2022년 매출액
(2021년 매출액: 4,696억 원)



2022년 영업이익
(2021년 영업이익 469억)



매출성장률
(전년 대비)



영업이익 성장률
(전년 대비)

Focus 3 제조혁신을 통한 경쟁력 강화

시장 트렌드 변화 대응

이수페타시스의 주력사업인 PCB 사업은 안정적인 성장 흐름을 보이고 있습니다.

먼저 하이퍼스케일(Hyperscale) 데이터 센터¹⁾ 증설 및 엣지 컴퓨팅(Edge Computing)²⁾ 수요 증가로 고사양 PCB 수요가 증가하고 있습니다. 최근 초거대 데이터 센터가 증가함에 따라 고속 및 병렬 연산능력이 요구되며, 엣지 컴퓨팅 수요 증가로 빠르고 안정적으로 데이터를 분석하고 전송하는 능력이 요구됩니다. 이러한 변화로 인해 데이터 센터의 핵심 장비인 AI 가속기, 800GB 스위치 등 네트워크 및 서버 장비의 고사양화가 가속화되고 있으며, 고성능 원자재를 사용해 신호 손실을 최소화하는 초고다층 정밀 가공 PCB의 수요 역시 증가하고 있습니다.

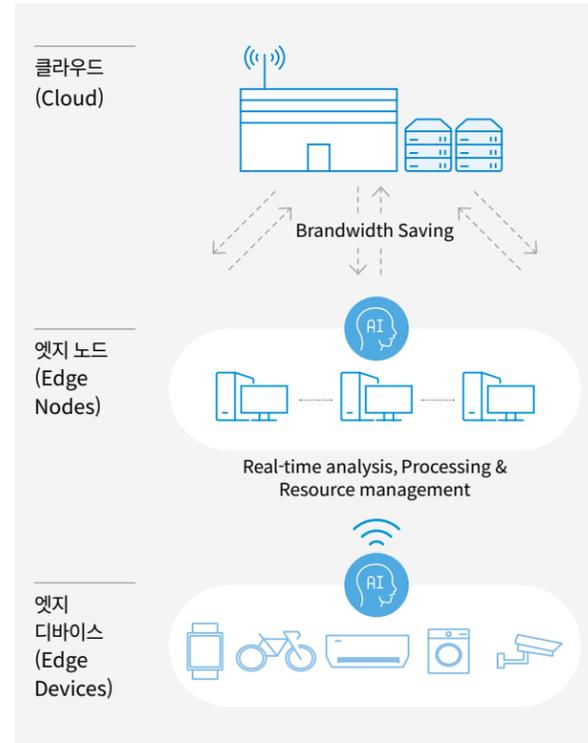
아울러 데이터 센터³⁾ 내 각 애플리케이션별 수요도 증가하고 있습니다. 데이터 센터 내 저장장치인 스토리지와 네트워킹 장비인 라우터/스위치 등에도 고성능 PCB가 요구됩니다.

이수페타시스는 이러한 시장 트렌드 변화에 대응하기 위해 외부환경 및 기업역량 분석을 통해 사업전략을 수립했으며, 이는 긍정적인 결과로 이어져 2022년에는 연매출 최대 실적을 달성했습니다.

고부가 제품 생산에 집중, 고객 다변화 전략을 추진한 데 더해 앞으로는 네트워크, 데이터 센터, 서버 등 각 분야별 현재의 안정적 고객군 기반 하에 주요 고객 중심의 매출 확대 및 신규 시장 진입에 집중하고자 합니다. 이수페타시스는 신규 시장인 고성능 서버, 가속기 모듈의 매출 증대를 통해 최대 생산체제를 유지하는 것이 목표이며, 생산기술 및 품질 측면에서는 PCB 핵심기술 역량을 확보해 나가고자 합니다.

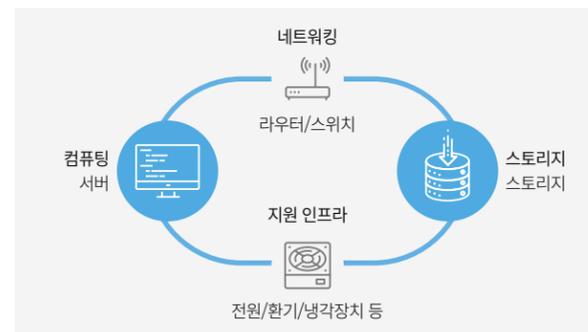
- 1) 초고속 네트워크 및 대규모 서버가 구축되어 있어 대규모 정보를 처리할 수 있는 초거대 데이터 센터
- 2) 정보 저장 및 컴퓨팅 능력을 해당 정보를 생성하는 디바이스와 이를 소비하는 사용자에게 더 가까이 제공하는 프로세스
- 3) 두뇌 역할인 컴퓨팅 장비와 저장장치인 스토리지를 네트워킹 장비로 연결하여 데이터를 처리하는 장소

엣지 컴퓨팅(Edge Computing)



(출처: 한국정보통신기술협회)

데이터 센터



DT(Digital Transformation)/생산 공정 자동화 구축

제조혁신을 위한 생산 공정의 디지털 전환(Digital Transformation, DT)은 더 이상 선택이 아닌 필수가 되고 있습니다. 이수페타시스도 디지털 전환 마스터플랜을 수립하고, 주요 과제를 실행하고 있습니다. 2023년에는 자본예산 중 일부를 자동화 설비 및 프로그램 투자하였습니다. 자동화 기술을 설계부터 생산 전반에 도입하여 생산력을 강화하고, 품질관리를 위해 디지털 기술을 접목한 신규 검사설비를 도입하여 검출력을 높일 계획입니다.

이수페타시스는 특히 스마트팩토리 인프라를 구축하기 위해 설비를 디지털화하였으며, 전력/유틸리티/다관절 로봇 등을 통합 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 그 외에도 RPA(Robotic Process Automation)를 활용한 경영정보 모니터링 시스템을 구축하여 스마트오피스를 실현하고자 합니다.

스마트팩토리 인프라 구축



통합 모니터링 시스템 구축



생산 공장 신규 투자 확대

이수페타시스는 생산공장 신규 투자를 확대해 효율성과 생산성을 모두 증가시켜 성장 기반을 구축할 예정입니다. 2023년 5월에는 대구 달성 1차 산업단지 내 부지에 네 번째 고다층 PCB 제조공장을 준공했습니다. 이를 시작으로 이수페타시스는 2024년까지 공장 신축 및 재배치로 기존 대비 생산역량을 강화할 예정입니다. 신규 투자를 통해 고다층 PCB 중심으로 생산 설비를 확충하고, 기존 1~3공장의 노후설비를 교체하는 한편 다관절 로봇 신규 배치를 통해 자동화 공정 도입 및 합리적인 물류 이동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 이수페타시스는 글로벌 데이터 센터 고객의 급증하는 수요에 선제적 대응능력을 갖춘 PCB 전문 생산기업이 될 것으로 기대합니다.



자동화 공정



Focus 4 기후변화 대응

Background

이상 기후, 자원 부족 등의 기후변화는 이수페타시스의 주력 제품인 PCB의 공정에 영향을 미칩니다. PCB 공정 특성상 기계 손상, 약품 누출 등을 일으킬 수 있어 제품 생산성 저하 등으로 경영 활동에 막대한 영향을 미칠 수 있습니다. 뿐만 아니라, 글로벌 시장의 주요 고객이 거래 회사의 친환경 대응 역량을 중요시하는 경향이 커지고 있습니다. 이에 기후리스크를 관리하지 않을 시, 글로벌 고객과의 거래에 직·간접적인 타격을 입을 수 있는 상황입니다.

Approach

이수페타시스는 비즈니스 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 다양한 전략을 추진하고 있습니다. 온실가스 배출 규제에 대응하기 위해 규제 동향을 파악하고 위험 평가를 실시할 뿐만 아니라, 온실가스 인벤토리 시스템 구축, 협력사 탄소 배출량 수집 등을 통해 가치사슬 전반에 걸친 온실가스 데이터를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 향후에도 이수페타시스는 탄소배출 감축 및 재생에너지 사용 확대, 고효율 제품 생산 증대 등 환경 친화적인 기업 활동을 확대할 계획입니다.

Performance



2022년
폐기물 재활용률



유해화학물질
유출사고 건수



2022년 Scope 1 배출량
(전년 대비)



2023년 연간 에너지 절감
목표(전년 대비)

Focus 4 기후변화 대응

기후변화 대응을 위한 온실가스 및 에너지 관리 체계

온실가스 인벤토리 시스템 구축

이수페타시스는 온실가스 배출권 거래제의 규제를 받고 있습니다. 이에 대응하고자 국가 온실가스 종합 관리 시스템(NGMS) 기준에 의거하여 온실가스 배출량을 산정 및 관리하고 있습니다. 특히 온실가스 인벤토리 시스템 구축을 통해 매년 효과적으로 온실가스 배출량을 측정하고 있으며, 배출량 감축 관련 개선사항이 도출되면 온실가스 감축 이행계획서를 작성하여 감축 노력을 이행하고 있습니다. 이러한 노력 덕분에 2020년 이후 이수페타시스의 온실가스 총 배출량(Scope 1+2) 및 집약도는 지속적으로 감소하였고 특히 2022년 Scope 1 배출량은 전년 대비 약 2배 저감하였습니다.

에너지 고효율 공정 및 제품 강화

이수페타시스는 온실가스 배출량과 에너지 사용량 절감이 기후변화 완화를 위한 핵심 활동임을 인식하여 생산 공정별 에너지 사용 절감 활동을 실시하고, 노후 설비를 고효율 장비로 교체하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이와 더불어, 고효율 제품에 대한 주요 고객의 수요 증가에 따라 에너지 고효율 제품 판매를 통해 비즈니스 경쟁력을 강화하고자 합니다. 현재 지속적인 R&D 연구를 진행하여 제품의 에너지 효율 개선을 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 설비 공운전 최소화 관리, 불필요한 전등 소등, 냉·난방기 설정 온도 준수 등의 전력비 절감 활동을 실시하였습니다.

자원 순환에 기여하는 폐기물 재활용 및 유가금속 재사용

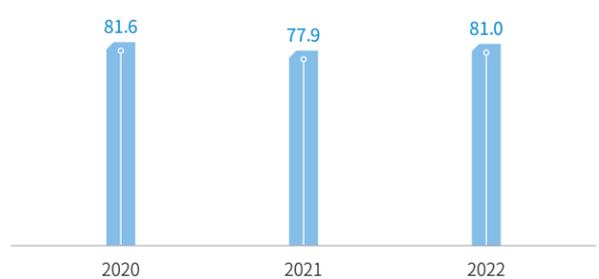
폐기물 원부자재 재활용 시스템 구축

자원순환은 무분별하게 배출되는 폐기물을 감소시켜 환경 오염 방지에 도움이 될 뿐만 아니라, 자원 부족의 문제도 해결해줍니다. 이수페타시스는 폐기물 및 원·부자재 재활용 시스템 구축을 통해 자원순환에 기여하고 있습니다. 폐기물의 경우, 불량으로 인해 폐기한 제품을 포함한 전체 폐기물을 40종으로 세분화하여 선별한 뒤 위탁처리업체 위탁을 통해 34종을 새로운 제품 생산에 재투입하고 있습니다. 이를 통해 재자원화 되지 않고 폐기되던 폐기물을 회수하여 자원 재활용에 기여하고 있습니다.

유가금속 회수설비 운영

이수페타시스는 유가금속 회수설비를 운영하여 원·부자재에 포함되어 있는 금(Au), 은(Ag), 구리(Cu) 등의 유가금속도 재사용하고 있습니다. 이를 통해 금속 제련에 필요한 원료를 저렴하게 재사용할 뿐만 아니라 환경 보호에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 이수페타시스는 우수한 환경친화적 기업경영과 사업장 폐기물 감량화를 통한 자원순환사회 형성에 기여한 공을 인정받아 2017년 환경부장관으로부터 표창장을 받았습니다.

폐기물 재활용률



유해오염물질 관리를 통한 환경영향 저감

유해화학물질 취급 관리 강화

이수페타시스는 모든 생산 공정에서 사용되는 화학 제품에 포함된 화학 물질을 파악하고 철저히 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설을 대상으로 일간, 주간, 월간 점검을 실시하며, 유해물질 취급에 필요한 안전보호구 및 유출 사고에 대비한 방재 장비를 갖출 수 있도록 물질안전보건자료(MSDS)를 관련 현장에 제공하고 있습니다. 2023년에는 공장 신설로 인한 약품 등 유해화학물질 사용량이 증가할 것으로 예상됨에 따라 유해화학물질 취급자에 대한 교육을 강화하고 있습니다.

유해화학물질 유출 사고 건수

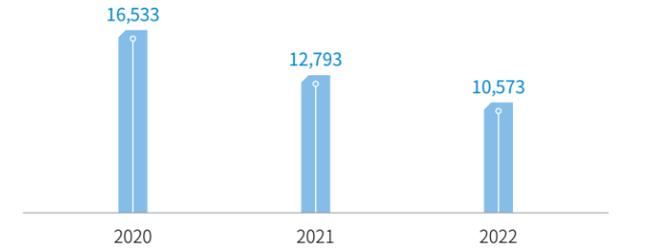


대기 및 수질오염물질 관리 개선

이수페타시스는 대기 및 수질오염물질이 환경에 중대한 영향을 미치는 요소임을 인식하고, 철저한 관리 및 공정 개선에 힘쓰고 있습니다. 대기 및 수질오염물질은 법적 허용기준보다 강화된 별도 사내 규정에 따라 관리하고 있으며, 대기오염물질의 경우에는 오염물질 흡수액 등을 정기적으로 교체함으로써 배출량을 최소화하고 있습니다. 뿐만 아니라 폐수와 수질오염물질을 관리하기 위한 체계적인 모니터링 및 처리시스템을 운영하고 있습니다. 폐수는 공정별 특성에 맞게 분류한 후 자체 시설에서 물리적·화학적 방식으로 처리하고 있으며 처리된 폐수는 다시 폐수중말처리장으로 유입시켜 2차 처리 후 방류합니다. 사내에서 처리가 불가능한 고농도 폐수의 경우 별도 수집하여 위탁 처리하고 있습니다.

대기오염물질 배출¹⁾

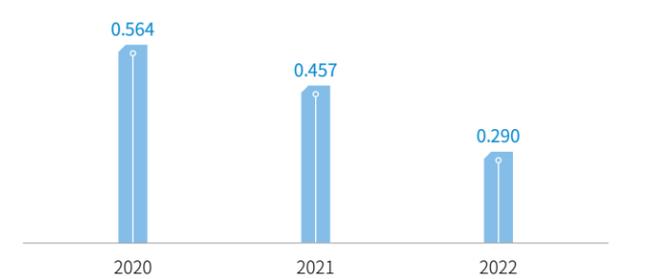
(단위: kg)



1) 주요 대기오염물질(질소산화물, 황산화물, 암모니아, 먼지) 배출량 합계

수질오염물질 배출²⁾

(단위: kg/백만 원)



2) 데이터: 국내, 매출액: 연결기준

생산 공정 내 폐기물 발생 최소화

이수페타시스는 생산 활동 중 폐기물 발생을 최소화하기 위해 공정별 저감 목표를 설정하고 모든 폐기물의 발생부터 보관, 처리 단계까지 관리하고 있습니다. 또한 위탁처리 폐기물의 환경영향을 최소화하기 위해 정기적으로 장비, 기술, 수탁처리능력, 법적사항 등의 항목으로 구성된 폐기물 처리업체 평가를 실시하며, 거래가능 등급을 받은 업체에게만 폐기물을 위탁 처리하고 있습니다.

ESG Fact Book

Environment	34
Social	41
Governance	57

Environment

환경 경영체제 강화

정책 및 전략

이수페타시스는 당사  환경·안전·보건(Environment·Safety·Health, ESH) 통합 경영시스템을 구축하여 경영활동 전반에 걸쳐 발생하는 환경적 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이수페타시스는 '기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법'에 따라 온실가스 배출권 할당대상업체로 지정되었습니다. 이에 따라 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하여 체계적으로 배출량 및 목표를 관리하고 있습니다. 또한 매년 환경정보공개시스템을 통해 전 사업장의 온실가스 배출 증감률, 녹색제품 구매 비율 등 주요 환경 지표를 투명하게 공개하고 있습니다.

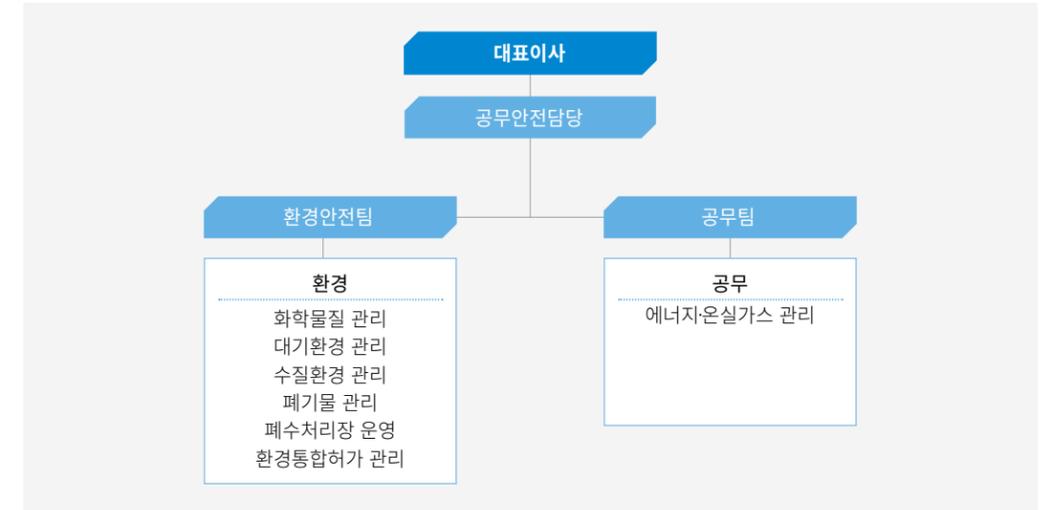
중점과제 및 KPI

ESH 중점과제 선정	주요시책 수립	성과지표(KPI)
 환경 환경사고 Zero화	환경영향평가 실시	실시율
	중대한 환경영향 개선	목표달성률
	유해화학물질 법정교육 진행	이수율
 지속가능한 자원이용	온실가스 배출량 저감	배출량
	에너지 사용량 절감	
공동	환경안전 의식향상	비상훈련 실시(연 4회)
		ERT 구성 및 전문화 교육 수료
		ERT 구성 및 전문화 교육 수료
 ESH 경영시스템 유효성 향상	인증유지 ISO 14001	인증유지 여부

거버넌스

이수페타시스는 환경경영 관련 매뉴얼을 통해 대표이사 및 전담조직의 책임과 권한을 명시하고 있습니다. 이사회에서는 기후변화 관련 주요 사안을 심의·의결합니다. 기후변화 관련 주요 전략, 실행계획, 예산, KPI 등을 심의하며, 기후변화 위험 및 기회의 최종적인 검토 및 관리를 담당하고 있습니다. CEO는 탄소 감축 및 환경 설비 투자 등 주요 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 사안을 검토 및 승인합니다. 환경전담조직 중 하나인 환경안전팀은 기후변화 관련 중점 과제를 선정 및 추진하며 폐기물, 화학물질, 물 사용 절감 추진계획 등에 따른 실행 검토 결과를 연 1회 CEO에게 보고합니다. 또한, 공무팀을 통해 에너지 및 온실가스를 관리하고 있습니다. 이 외에도 에너지 합리화활동 협의체를 구성하고 월 1회 운영하여 에너지 이용 및 개선사항을 지속적으로 관찰하고 있습니다.

환경경영 조직



목표

이수페타시스는 2030년까지 당사에서 발생하는 직접 배출량(Scope 1)과 간접 배출량(Scope 2)을 기준 연도 2020년 대비 40% 저감하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 이수페타시스는 작업공정에서 배출되는 온실가스인 CF₄가스 배출 저감설비 도입 및 가동, LNG, 전기등 에너지 절감활동, 고효율 기기 교체 등을 계획하여 실행에 착수하고 있습니다.

	기준 연도(2020년)	목표 연도(2030년)	저감률
배출량(tCO ₂)	52,566	31,500	40% 저감

인증 및 실사

이수페타시스는 제품 및 서비스의 원료 조달부터 제품 폐기까지 전 과정에 걸쳐 환경영향평가¹⁾를 실시합니다. 환경영향평가는 설비의 신·증설 및 확장, 신제품 개발, 이해관계자 요구, 심각한 환경영향 발생, 생산공정 사용 약품 변경 등의 이슈 발생 시 실시합니다. 평가 결과 A~F등급으로 순위가 결정되며, D등급 이상인 항목은 중대한 환경영향으로 구분해 중점 영역으로 관리하고 있습니다. 이 밖에도, ISO 14001 인증 유지를 통해 환경경영을 효과적으로 실행하고 있습니다.

1) 환경영향평가 결과: A등급(환경에 전혀 영향이 없음), B등급(환경에 매우 적게 영향이 있음), C등급(환경에 적게 영향이 있음), D등급(환경에 다소 중대한 영향을 미칠 수 있음), E등급(환경에 중대한 영향이 있음), F등급(환경에 매우 중대한 영향이 있음)

Environment

환경
경영체제
강화

주요 활동

온실가스 배출 개선 이수페타시스는 국가 온실가스 종합관리시스템(NGMS) 기준에 근거하여 인벤토리를 구축하고 배출량을 산정합니다. 2022년에는 환경에 중대한 영향을 미치는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 절감하기 위해 노후한 기기를 고효율 설비로 전환하고, 설비 공운전을 최소화하는 등 다양한 절감방안을 실천하였습니다. 특히 2022년 CF₄가스 배출 저감 설비 가동으로 온실가스 직접 배출량을 크게 저감하였습니다. 매년 전사적 에너지 저감 활동을 진행하여 전년 대비 5% 이상 온실가스 배출량을 줄여갈 예정입니다.

온실가스 관리 Flow



온실가스 배출량

		단위	2020	2021	2022
배출	총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	52,566	51,187	41,275
	- 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,778	23,083	11,590
	- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	28,788	28,104	29,685
	온실가스 집약도 ¹⁾ (Scope 1+2)	tCO ₂ eq/백만 원	0.134	0.109	0.064

1) 데이터: 국내, 매출액: 연결기준

에너지 사용량

		단위	2020	2021	2022
일반 에너지	총 에너지 소비량 (직접+간접)	TJ	712	697	740
	총 직접 에너지 소비량	TJ	120	110	120
	- LNG	TJ	119.4	109.2	119.3
	- 휘발유	TJ	0.6	0.8	0.7
	총 간접 에너지 소비량	TJ	592	587	620
	- 전력	TJ	592	587	620
	에너지 집약도 ²⁾	TJ/십억 원	1.811	1.484	1.151

2) 데이터: 국내, 매출액: 연결기준

환경 투자 이수페타시스는 지속적으로 환경 투자를 강화하고 있습니다. 2022년 친환경 사업장 조성을 위해 냉각탑 충전제 등 다수의 노후설비를 고효율 설비로 교체하였습니다. 이 외에도, 이수페타시스는 환경 교육을 투자의 일환으로 인식하고 관련 종사자를 대상으로 유해물질, 수질/대기 오염물질 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한 신입사원을 대상으로 폐기물 부적합 사례 등의 교육도 진행하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
환경 투자	환경 투자 액수	억 원	2.54	3.72	1.53

환경 법규 준수 이수페타시스는 법규를 철저히 준수하기 위해 주요 환경 규제를 파악하고 대응전략을 수립하고 있습니다. 이러한 노력에도 불구하고 2022년 방지시설에 딸린 기계 및 기구류 훼손 방치로 인해 환경 법규 위반 1건이 발생하여 과태료 200만 원이 부과되었습니다. 이후 동일한 위반 사항이 발생하지 않도록 원인 분석을 실시하고 대기, 수질 방지시설 점검을 강화하였습니다. 이수페타시스는 앞으로 재발 방지를 위해 시설 점검을 강화하고, 유관부서와 업무체계를 보완할 예정입니다.

		단위	2020	2021	2022
환경 법규	위반 건수	건	0	0	1
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0	2

환경 이니셔티브 이수페타시스는 2014년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트)에 참여하여 기후변화 관련 정보를 지속적으로 공개해왔습니다. 앞으로도 이니셔티브 기준에 따라 환경 정책 및 대응 현황을 이해관계자들에게 투명하게 공개할 것입니다.

Environment

자원사용 및 오염저감

정책 및 전략

이수페타시스는 원자재 구매부터 폐기까지 모든 단계에서 발생 가능한 건강 및 환경상 위해를 최소화하기 위해 자원사용과 오염물질을 체계적으로 관리합니다. 대기환경, 수질환경, 폐기물 관리규정을 수립하여 이에 따라 오염물질 발생을 억제하고 환경오염을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 원부자재를 재사용하고, 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 회수하여 재활용하도록 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

거버넌스

폐기물 관리는 환경안전 담당부서에서 담당하고 있습니다. 환경안전 담당부서에서는 폐기물 처리 과정 관리 및 감독, 폐기물 관련 부적합 사항에 대한 시정 및 예방조치, 폐기물 재활용 및 재사용 검토 등 제반 업무를 시행합니다. 이외에 생산부서, 공무부서, 경영지원부서 등 유관부서가 협조하여 전사 폐기물을 관리하고 있습니다.

목표

이수페타시스는 '2025년 폐기물 배출량의 83% 이상 재활용'을 중장기 목표로 설정하여 관리하고 있습니다.

인증 및 실사

국내외 화학물질 규제가 강화됨에 따라 화학물질에 대한 기업의 철저한 관리가 요구되고 있습니다. 이수페타시스는 모든 생산 공정에서 사용되는 화학 제품의 위해성을 최소화하기 위해 연 1회 화학물질 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 또한 유해화학물질 취급시설에 대한 일상 점검, 주간 점검, 월간 점검을 통해 정기적인 관리를 강화하고 있습니다.

주요 활동

용수 이수페타시스는 제품 생산 시 사용되는 용수 사용량을 최소화하고자 노력합니다. 매년 각 공정별 용수 절감 목표를 수립하고 용수 사용량을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2022년에는 생산량 증가로 인해 용수 사용량이 증가하였으며, 향후 폐수 재이용 시설을 설치해 용수 사용량을 절감할 계획입니다.

		단위	2020	2021	2022
취수량	총 취수량	ton	1,312,745	1,321,183	1,326,252
	- 상수	ton	20,074	19,265	21,026
	- 공업용수	ton	1,292,671	1,301,918	1,305,226
사용량	총 사용량	ton	1,312,745	1,321,183	1,326,252
폐수 처리	폐수 처리량 집약도 ¹⁾	ton/백만 원	2.898	2.465	1.899

1) 데이터: 국내, 매출액: 연결기준

원재료

		단위	2020	2021	2022
원재료	총 원재료 매입량	백만 원	110,837	132,726	164,414
	- TC	백만 원	68,720	79,765	97,852
	- PP	백만 원	41,176	51,887	65,125
	- 동박	백만 원	941	1,074	1,437

오염물질 배출량

		단위	2020	2021	2022
대기오염물질 배출	총 배출량 ¹⁾	kg	12,792.1	9,022.3	6,052.9
	- 질소산화물(NOx) 배출량	kg	5,745.4	6,324.3	4,429.6
	- 황산화물질(SOx) 배출량	kg	1,278.3	732.3	206.6
	- 암모니아(NH ₃) 배출량	kg	5,054.4	1,361.8	554.4
	- 먼지 배출량	kg	714.0	603.9	862.3
	- 질소산화물(NOx) 배출 집약도 ²⁾	kg/백만 원	0.015	0.013	0.007
	- 황산화물질(SOx) 배출 집약도 ²⁾	kg/백만 원	0.003	0.002	0.000
	- 암모니아(NH ₃) 배출 집약도 ²⁾	kg/백만 원	0.013	0.003	0.001
	- 먼지 배출 집약도 ²⁾	kg/백만 원	0.002	0.001	0.001
	수질오염물질 배출 ³⁾	- BOD 배출 집약도	kg/백만 원	0.200	0.136
- SS 배출 집약도		kg/백만 원	0.039	0.024	0.032
- T-N 배출 집약도		kg/백만 원	0.116	0.127	0.086
- Cu 배출 집약도		kg/백만 원	0.002	0.001	0.001

1) 기타 물질의 경우, 농도편차 등의 이유로 보고서 미수록

2) 데이터: 국내, 매출액: 연결기준

3) 2023년 4월부터 기존 COD 배출량이 아닌 TOC 배출량을 측정

Environment

자원사용 및 오염저감

유해화학물질 2023년에는 공장 신설로 인해 약품 등 유해화학물질 사용량이 증가할 것으로 예상하고 있습니다. 이에 따라 유해화학물질 취급자에 대한 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 관련 사고가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
화학물질 관리	화학물질 사용량	ton	9,056	9,883	11,371
	유출	주요 유해물질 유출	건	0	0

폐기물 이수페타시스는 불량으로 폐기한 제품을 포함하여 사내에서 발생하는 폐기물을 40종으로 세분화하고, 이 중 34종을 재활용하고 있습니다. 이에 더해, 원부자재에 포함되어 있는 금(Au), 은(Ag), 구리(Cu) 등의 유가금속 회수설비를 운영하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
배출	총 폐기물 배출량	ton	10,304.1	10,898.7	12,035.3
	- 일반 폐기물	ton	5,157.6	5,252.7	6,071.9
	- 지정 폐기물	ton	5,146.5	5,646.0	5,963.4
처리	총 폐기물 처리량	ton	10,304.1	10,898.8	12,035.4
	일반 폐기물	ton	5,157.6	5,252.7	6,071.9
	- 재활용	ton	5,157.6	5,252.7	6,071.9
	지정 폐기물	ton	5,146.5	5,646.0	5,963.4
	- 소각	ton	472.4	476.5	516.6
	- 중화	ton	1,428.9	1,928.0	1,776.5
- 재활용	ton	3,425.1	3,241.6	3,670.4	
재활용	폐기물 재활용률	%	81.6	77.9	81.0

Social

노동 및 인재 양성

정책 및 전략

이수페타시스는 공정하고 투명한 인사제도 운영을 위해 근로기준법 등 국내 법령을 준용하여 취업규칙과 인사 규정을 제정하였습니다. 특히, 다양성을 존중하고 차별 없는 일터를 조성하기 위해 인권노동방침에 차별금지 항목을 규정하였으며, 성별, 나이, 직위, 정치 및 종교적 성향에 따라 차별하지 않을 것을 임직원 윤리행동 및 인권존중 지침에 명시하고 있습니다. 2019년에는 차별금지 절차서 및 아동복지 프로세스를 제정하여 차별금지를 체계화하였고, 2022년 차별금지 체크리스트에 따라 실사를 수행하여 불합리한 차별대우가 없음을 확인하였습니다.

이외에도 이수페타시스는 지속가능한 성장과 경영 목표 달성을 위해 우수 인재 확보가 필수적 요소임을 인식하고, 인재 육성을 위한 투자를 아끼지 않고 있습니다. 조직 강화, 글로벌 역량 강화, 직무 전문화 등의 항목으로 나누어 직위별 및 직무별 맞춤 교육을 제공하는 교육훈련제도를 시행하여 구성원의 지속적 역량개발을 지원하고 동기를 부여하고 있습니다.

목표

이수페타시스는 근로자 다양성 확보를 위해 2025년까지 장애인 고용률 4.1%를 목표로 수립하고, 해당 비율을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이를 위해 장애인 채용 비율, 인당 교육 시간을 KPI로 설정하여 관리하고 있습니다.

주요 활동

임직원 현황

		단위	2020	2021	2022
고용형태별	전체 임직원 수	명	883	910	967
	정규직	명(%)	883(100)	892(98.0)	882(91.2)
	비정규직	명(%)	0(0)	18(2.0)	85(8.8)
연령별	만 30세 미만	명(%)	88(10.0)	84(9.2)	138(14.3)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	749(84.8)	758(83.3)	738(76.3)
	만 50세 이상	명(%)	46(5.2)	68(7.5)	91(9.4)

Social

노동 및 인재 양성

인력 다양성

		단위	2020	2021	2022
여성	전체 여성	명	78	73	78
	- 관리직	명	55	51	55
	- 신규채용	명	3	2	12
소수자	장애인	명(%)	31(4.1)	32(4.3)	31(3.9)
	국가보훈자	명(%)	16(1.8)	15(1.6)	15(1.6)

채용

		단위	2020	2021	2022
신규채용	전체	명	7	37	110
	- 신입	명(%)	4(57.1)	17(45.9)	96(87.3)
	- 경력	명(%)	3(42.9)	20(54.1)	14(12.7)

이직 및 근속

		단위	2020	2021	2022
이직	총 이직자	명	26	23	44
	- 자발적 이직	명	14	22	41
	이직률	%	2.9	2.5	4.6
	- 자발적 이직률	%	1.6	2.4	4.2
근속	평균 근속	년	15.2	15.4	14.8
	- 남성	년	15.4	15.8	15.3
	- 여성	년	9.6	10.2	9.1

보수

		단위	2020	2021	2022
급여	전체 직원 평균급여	천 원	73,165	74,989	86,624
	- 남성	천 원	75,082	76,583	88,608
	- 여성	천 원	53,379	57,493	64,017
동등급여	전체 직원	%	70.9	75.1	66.7
	관리직	%	60.7	65.2	58.9
	비관리직	%	78.6	77.8	65.9

인재양성 및 평가

		단위	2020	2021	2022
교육	직원 1인당 교육 시간	시간	53.5	53.1	64.8
	직원 1인당 교육 비용	천 원	172	168	442
	전체 참여 인원	명	882	889	967
임직원 만족도	전체 직원	점	80.7	85.7	86.8

노동조합 이수페타시스는 노사 화합을 통해 상생의 기업 문화를 조성합니다. 임직원 결사의 자유를 보장하고, 노사 간 대화를 촉진하고 있습니다. 노사는 노사협의회(분기별 1회), 산업안전보건위원회(반기별 1회)를 통해 의견을 교환하고, 그 결과를 작업장 환경 및 근로조건에 반영하고 있습니다. 2022년에는 단체협약을 갱신(2022.07.20~2024.07.19)하였습니다.

		단위	2020	2021	2022
노조	노조가입률	%	99.5	99.4	99.4
단체교섭	노사협의회 개최	건	4	4	4

Social

노동 및 인재 양성

일과 삶의 균형 이수페타시스는 임직원의 삶의 질 향상을 생산성 증진의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 이를 위해 2016년부터 유연근무제를 시행하고 있으며, 2018년부터는 회의, 전화, 업무지시 및 보고가 금지되는 집중근무시간제를 운영하여 근무시간을 단축할 수 있는 여건을 조성하고 있습니다.

이 외에도 일과 가정생활의 균형을 보장하기 위해 다양한 제도를 운영 중에 있습니다. 육아휴직 부담을 해소하기 위한 자동육아휴직제를 비롯하여 직장어린이집, 학자금 지원, 수유실 운영 등 임직원들이 안정적이고 풍요로운 생활을 영위할 수 있도록 제도적 기반을 제공하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
복리후생	매출액 대비 복리후생비	%	2.0	1.9	1.8
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율	%	53.0	26.0	33.0
육아휴직자 수	남성	명	4	1	3
	여성	명	9	3	6
육아휴직 후 업무 복귀	총 복귀 예정자	명	4	13	4
	- 남성	명	1	4	1
	- 여성	명	3	9	3
	복귀자	명	5	6	2
	- 남성	명	3	1	1
	- 여성	명	2	5	1

인권

정책 및 전략

이수페타시스는 인권존중의 가치를 제도적·문화적 차원에서 확립하고 실천하고 있습니다. 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 헌장, OECD 실사 가이드라인, RBA 행동규범 등 관련 국제 표준 및 가이드라인에 기초하여 행동규범(Code of Conduct)을 제정하여 선진적인 인권 경영을 실천합니다. 특히, 인권 관련 위험에 취약한 아동, 장애인, 임산부 등 취약계층에 대한 차별금지 조항을 명시하고 있습니다. 아울러 임직원 모두가 인권의식을 함양하고, 인권 존중 문화를 내재화하기 위해 임직원 윤리행동 및 인권존중 지침을 수립 및 공개하고 있습니다.

이외에도 고충처리규정을 통해 임직원의 인사상담 및 고충처리심사 절차 등을 규정하고 있습니다. 이를 기반으로 임직원의 고충을 청취 및 처리하며, 임직원이 상호 인격과 가치를 존중하는 건전한 근무 분위기를 조성합니다. 이 외에도 성희롱 예방 교육을 포함한 인권 교육 실시, 인권존중 서약프로그램 운영 등을 통해 임직원의 인권 의식을 제고하고 있습니다.

나는 이수페타시스의 임직원으로서 아래 지침을 준수하겠습니다.

1. 건전한 사생활을 유지하고 품위를 손상시키는 행위를 하지 않겠습니다.
2. 나의 업무상 지위를 남용하거나 회사 자산을 개인적으로 사용 및 불투명한 비용집행을 하지 않겠습니다.
3. 동료, 고객, 협력사, 거래처 등 이해관계자로부터 금품, 향응이나 편의를 제공 받지 않겠습니다.
4. 업무상 알게 된 영업비밀을 누설하지 않으며, 보안규정을 준수하겠습니다.
5. 동료를 성별, 나이, 직위, 정규직/비정규직 여부, 정치·종교적 성향에 따라 차별하지 않겠습니다.
6. 동료를 존중하고 일체의 불법행위나 물리적·성적·언어적 폭력을 행사하지 않겠습니다.
7. 위 사항의 위반사실 목격 시 즉각 제지하며 관련부서에 알리겠습니다.



거버넌스

이수페타시스는 인권 전담 부서인 인사노무팀을 통해 인권경영에 대한 계획을 수립하고 추진하며, 실적을 점검하고 있습니다. 인사노무팀은 인권침해 및 리스크 파악을 위한 전반적인 관리 활동을 추진하며, 연 1회 내부 감사를 통해 정기적으로 인권 침해 신고 내용을 조사하고 있습니다. 인권침해 사실이 확인될 경우, 윤리경영위원회에 보고하여 가해자 징계 및 보호자에 대한 보호 조치를 즉각 이행합니다.

목표

이수페타시스는 인권 관련 법규 위반 0건을 유지하고 있으며, 향후에도 법규 위반 0건 유지를 목표로 하고 있습니다. 또한 매년 인권 교육을 임직원 및 협력사 대상으로 실시하여 교육률 100% 달성을 목표로 추진 중입니다.

Social

인권

주요 활동

인권 신고

		단위	2020	2021	2022
인권 신고 및 처리	인권 관련 신고 건수	건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수	건	0	0	0

인권 위반

		단위	2020	2021	2022
인권관련 법규 위반	총 위반건수	건	0	0	0
	- 과태료	천 원	0	0	0
	- 벌금	천 원	0	0	0

인권 교육

		단위	2020	2021	2022
교육시간	직원 1인당 교육시간	시간	3	3	3
	- 성희롱 예방교육	시간	1	1	1
	- 직장내 괴롭힘 방지 교육	시간	1	1	1
	- 장애인 인식개선 교육	시간	1	1	1

산업안전보건

정책 및 전략

이수페타시스는 산업안전보건법에 근거하여 안전보건관리규정을 수립하고 규정에 따라 임직원의 안전보건을 증진하며 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 해당 규정은 회사 전 임직원뿐만 아니라, 협력사 근로자, 임시 방문객 등 이수페타시스 관련 모든 활동에 적용됩니다.

아울러 이수페타시스는 비상사태 시 피해를 최소화하기 위해 유해화학물질 누출, 화재폭발, 자연재해 등의 사고에 대비한 비상사태 시나리오를 구축하고 있습니다. 매년 4회에 걸쳐 정기적인 비상훈련(화재, 약품누출, 밀폐공간구조 등)을 실시하며, 야간 자율훈련도 포함하고 있습니다. 추가적으로 매달 1회 비상물품 및 소방시설을 점검하여 비상 대응체계의 유효성도 검증하고 있습니다.

거버넌스

이수페타시스는 안전보건관리책임자를 중심으로 안전관리를 위한 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 관리감독자와 협력사 대표들을 구성원으로 하는 안전보건실무협의회를 운영하고 있으며, 이를 통해 안전하고 건강한 사업장 구축에 앞장서고 있습니다.

뿐만 아니라 대표이사는 매년 회사의 안전보건 관련 계획에 대해 이사회에 보고합니다. 2023년에는 안전보건 경영방침, 활동 계획이 포함된 안전보건 계획을 수립하여 이사회의 승인을 받았으며, 이에 따라 지속적인 개선활동을 이행하며 최고 경영진과 이사진의 관리책임을 강화하고 있습니다. 아울러, 노사 양측이 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하여 분기 1회 안전보건관리규정 개정 및 주요 안전보건 관련 안건을 심의·의결하고 있습니다.

안전보건 조직



Social

산업안전보건

목표

이수페타시스는 중대재해 Zero를 목표로 세부 목표를 설정하고 이를 이행하고 있습니다. 전 공정 위험성평가를 통해 핵심 위험요인을 발굴하고 개선율 100% 달성하기 위해 노력합니다. 또한 생산현장의 아차사고를 매년 1건씩 발굴하여 유사사고가 발생하지 않도록 공유하고, 전 근로자의 안전보건교육 100% 이수를 목표로 하고 있습니다. 아울러 안전보건관리체계 구축 및 이행상태를 반기 2회 점검하고 있습니다.

인증 및 실사

이수페타시스는 국제 표준 안전보건경영시스템인 ISO 45001 인증을 취득 및 유지함으로써 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한 자율안전보건체계인 KOSHA-MS 인증을 취득하여 재해예방 등 임직원 안전보건을 더욱 체계적으로 관리하고 있습니다.

주요 활동

산업안전보건관리 이수페타시스는 모든 임직원이 육체적, 정신적으로 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 다양한 안전보건 프로그램을 기획 및 운영하고 있습니다. 반기 1회 마다 금속, 가스, 분진, 소음 등의 유해인자에 대한 작업자의 노출정도를 확인하고 있으며, 최근 5년 간 노출기준 ‘상’을 초과한 결과는 발견되지 않았습니다. 또한, 유해인자에 노출되는 근로자를 대상으로 연 1회 건강검진을 통해 지속적인 모니터링을 실시하고 있으며, 금연 클리닉, 절주 프로그램, 전문의 정신상담, 직무 스트레스 평가, 안전보건상담소 카카오톡 채널 운영 등 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 결과 근로자 질환율은 매년 감소하고 있는 추세입니다.

아울러 단순 반복 작업으로 인한 업무상 질병을 예방하기 위한 근골격계질환 예방시스템을 구축하여 임직원을 대상으로 관련 질환에 대해 교육을 시행하고 있습니다. 주기적으로 진행되는 일반 건강검진 외에도 야간작업자 등 유해인자에 노출되는 직원을 대상으로 특수 건강진단도 실시하고 있습니다. 더 나아가 건강관리실 운영을 통해 응급 및 통상 환자 발생 시 1차적으로 대응하고 있으며, 응급 및 비상사태 발생 가능성이 높은 작업 공정에는 항상 비상용 구급용구를 비치하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
건강지원	신체적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y
	정신적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y

안전보건 교육

이수페타시스는 임직원의 안전, 보건 의식도를 높이고 무재해 사업장을 구축하기 위해 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 안전보건 교육은 매월 정기적으로 실시되는 정기교육과 채용 시, 작업내용 변경 시 등에 실시하는 상시교육이 있습니다.

이 외에도 물질안전보건자료(MSDS) 교육, 공정안전 직무교육, 특별 안전보건 교육, 관리 감독자 교육, 재해발생 공정 교육, 위험성 평가 교육 등 다양한 교육 프로그램이 운영되고 있으며, 교육훈련 평가를 실시하여 모든 임직원이 안전보건에 대한 중요성을 인지하도록 조치하고 있습니다. 2023년에는 교육훈련 효과성 분석 방법을 개선할 예정입니다.

		단위	2020	2021	2022
일반직원	참여 인원	명	883	910	967
	수료 인원	명	883	910	967
	교육참여 비율	%	100	100	100
	교육시간	시간	25,953	26,350	30,188
	직원 1인당 교육시간	시간	29.4	29.0	31.2

산업재해

모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 작업 환경을 조성하기 위해 이수페타시스는 아차사고 발굴 활동을 실시합니다. 아차사고란 작업장에서 작업자의 부주의 또는 현장설비의 결함 등으로 사고가 발생할 가능성이 있었으나, 실제 사고로는 이어지지 않은 상황을 의미합니다. 이수페타시스는 아차사고에 대해 경각심을 갖고, 일말의 가능성이 산업재해로 이어지지 않도록 생산공정 단계에서의 아차사고 발굴 활동을 전개하고 있습니다.



Social

산업안전보건

		단위	2020	2021	2022
직원	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	0.316	0	0.291
	산업재해율	%	0.113	0	0.103
	결근율	%	0.033	0	0.012
	업무관련 사망	명	0	0	0
	안전사고 건수(사고성 재해)	건	1	0	1
협력사	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 건수	0	0	7.8
	산업재해율	%	0	0	1.5
아차사고	아차사고 발생 건수	건	12	10	10

지속가능한 공급망

정책 및 전략

글로벌 공급망 관리가 기업의 지속가능경영의 주요 이슈로 부각됨에 따라, 이수페타시스도 협력사 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 이수페타시스는 협력사와 단순 협력관계가 아닌 공동운영체라는 사명감을 가지고 '동반성장 가치 실현을 위한 행동기준'에서 제시하는 공동운영체, 정도경영, 성과추구, 동반혁신의 가치를 추구하고 있습니다. 이에 더해 CSR 관리 기준을 수립하고 이를 구매절차서, 공급업체 관리절차서에 반영하여 공급망 관리 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 공급업체 관리절차서 내 업체 등록, 평가, 성과 관리를 비롯하여 협력사 Audit, 분쟁광물 관리 내용을 포함하여 공급망을 체계적으로 관리합니다. 뿐만 아니라 이수페타시스는 인권 및 노동, 환경 및 안전보건, 공정한 운영, 제품책임 및 고객, 커뮤니티 참여 및 개발에 대한 규정이 포함된 행동규범을 협력사가 함께 준수하고 이행하도록 협력사 이행 서약서를 징구하고 있습니다.

<p style="text-align: center;">공동운영체</p> <ul style="list-style-type: none"> 단순 협력관계가 아닌 No.1으로 도약하기 위해 공동운영체라는 사명감을 가지고 신뢰를 기반으로 하는 동반성장의 가치를 실현한다. 	<p style="text-align: center;">정도경영</p> <ul style="list-style-type: none"> 협력사 간 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장 경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁하도록 하여 협력사의 성장가치를 높이는데 기여한다. 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
<p style="text-align: center;">성과추구</p> <ul style="list-style-type: none"> 글로벌 PCB No.1 그룹으로 도약하기 위한 목표를 설정하고 추진한다. 	<p style="text-align: center;">동반혁신</p> <ul style="list-style-type: none"> 경쟁력 있는 협력사를 선별하여 근본적인 체질개선에 초점을 둔다. 글로벌 리더로 한층 도약할 수 있도록 자기혁신을 추구하고 강한 협력사의 육성을 지향한다. 협력사의 장기적 자생력을 확보하여 상생할 수 있는 혁신 가치를 추구한다.

거버넌스

이수페타시스는 구매부터 안전 관리 등 여러 부서의 협력을 얻기 위해 ESG TF(Task Force)에서 협력사 관리를 진행하고 있습니다. ESG TF에서는 글로벌 이니셔티브 가이드를 바탕으로 공급망 관리 기준을 수립하고 주요 이슈를 체계적으로 관리합니다. 또한, 협력사 실사 및 평가 결과를 연 1회 대표이사에게 보고하고 있습니다.

목표

이수페타시스는 2023년부터 2027년까지 5년 연속 주요 협력사 CSR Audit 실시율 100%를 목표로 수립하였습니다.

Social

지속가능한 공급망

인증 및 실사

이수페타시스는 연 1회 이상 협력사 정기평가를 실시하여 핵심 협력사와 시정이 필요한 협력사를 선별하고 있으며, 시정이 필요한 협력사의 경우 개선 활동을 계획하고 이행 여부를 점검하고 있습니다. 이와 더불어 CSR Audit을 실시하여 협력사의 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 관리시스템 실태를 파악하고 이를 평가하고 있습니다. 2023년에는 CSR Audit에 더해 분쟁광물 조사를 병행할 계획입니다.

주요 활동

공급망 ESG 평가

		단위	2020	2021	2022
공급망 ESG	평가기업 수	개	32	32	32
	평가비율	%	100	100	100
	분쟁광물 실사율	%	100	100	100

정보보안

정책 및 전략

이수페타시스는 지적·기술적 자산을 훼손, 변조, 도난, 유출 위험 등으로부터 보호하기 위해 관련 법, 규제에 합당한 정보보호정책을 마련하고 보안 체계를 강화하고 있습니다. 본 정책은 전 임직원을 대상으로 적용되며, 계약 관계에 의해 이수페타시스의 자산에 접근하는 모든 제3자에게도 적용됩니다. 이를 위해 모든 임직원은 정보보호정책을 준수해야 하며, 이 정책은 전자게시판에 공개하고 있습니다.

또한 이수페타시스는 전산 관리 절차를 수립하여 시스템 장애 및 정보보안 사고에 대비하고 있습니다. 주요 정보시스템은 물리적 보안이 되어 있는 통제구역에 설치하고 있으며, 매주 정보시스템 이상현황을 모니터링하고 중요 정보시스템의 성능 및 용량을 확인하는 현황점검 활동을 실시하고 있습니다.

거버넌스

이수페타시스는 조직 내 정보보호 관리 활동을 효과적으로 추진하기 위해, 임원급의 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 임명하였습니다. CISO는 주요 정보보호 이슈에 대한 대책을 결정하고, 정보보호 규정 등의 검토 및 승인을 담당합니다. 단, 개인정보보호 정책의 경우에는 CISO가 CEO에 보고하며, CEO가 이를 최종 승인합니다.

정보보호 조직



목표

이수페타시스는 2022년 정보유출 건수 0건이라는 성과를 달성하였으며 앞으로도 정보유출 건수 0건을 유지하는 것을 목표로 노력하고 있습니다.

Social

정보보안

주요 활동

정보보호 교육 이수페타시스는 임직원 및 협력사 직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 이는 사용자의 부주의나 고의에 의한 정보보호 사고를 최소화하기 위함이며, 연 1회 정기 교육과 필요에 따라 업무전산화 실무교육, 전산 전문교육, PC 사용자 교육 등 비정기 교육을 실시합니다. 사내 규정 및 정보보안 이슈에 익숙치 않은 신규 입사자의 경우, 입사 후 3개월 이내 정보보호 교육을 실시하는 등 정보 유출 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 다양한 교육과 함께 매년 정보보안 서약서 갱신 활동을 진행하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
교육 프로그램	개인정보보호 교육	Y/N	Y	Y	Y
	정보보호 교육	Y/N	Y	Y	Y

정보보호 투자

		단위	2020	2021	2022
정보보호 분야 투자	정보보호 투자 예산	백만 원	0	171.7	339.8
	정보보호 분야 투자 비중	%	0	7.4	13.8

정보 유출

		단위	2020	2021	2022
유출	총 정보유출	건	0	0	0
법규위반	정보보호 위반 벌금액수	천 원	0	0	0

지역사회 참여

정책 및 전략

이수페타시스는 경제적 성과만큼이나 사회적 가치 창출을 중요하게 인식하고, 다양한 사회공헌 활동을 추진 중입니다. 단순 기부 활동에 그치지 않고 임직원이 직접 참여하는 ‘참여형 봉사활동’을 지속적으로 확대하고 있으며, 이를 통해 봉사 참여자와 수혜자 모두에게 이로운 사회공헌 가치를 실현하고 있습니다.

이수페타시스의 사회공헌



거버넌스

이수페타시스의 사회공헌 전담부서인 경영지원팀은 당사 사회공헌 활동 추진 체계에 따라 관련 활동 운영계획을 수립하고, 활동 성과를 점검합니다. 특히, 사회공헌 활동 결과 발생한 효익에 대해 평가·분석하여, 지역사회 발전에 실질적인 도움이 되도록 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동 추진 체계(Framework)



Social

지역사회 참여

목표

이수페타시스는 2024년까지 사회공헌 프로그램을 이수한 참여자들의 ‘만족도’를 5점 만점 기준 3점에서 4점으로 33% 향상시켜 사회공헌 프로그램의 효과성을 높여 나가겠습니다. 또한 지역사회 참여를 활성화할 수 있도록 이해관계자의 니즈를 반영한 중장기 지역사회 참여 프로그램을 개발할 계획입니다.

주요 활동

불우이웃돕기 성금 모금 이수페타시스는 매년 연말 임직원 불우이웃돕기 성금 모금을 진행해 2020년까지 달성종합사회복지관으로 성금을 기부하였고, 2021년부터는 달성복지재단으로 성금을 기부하고 있습니다. 코로나19로 인해 직접적인 사회공헌활동 진행에는 어려움이 있었으나, 복지재단을 통해 따뜻한 겨울나기, 시원한 여름나기, 지역사회보장협의체, 명절 지원사업, 미래세대 지원사업, 김장김치 나누기, 희망찾기 가족사랑 여행 등 다양한 복지사업에 기여하였습니다. 이수페타시스는 책임 있는 기업시민으로서 앞으로도 지역사회에 사회적 책임 활동을 다 할 수 있도록 노력하겠습니다.

전산 기기 기증 이수페타시스는 연 2회 한국IT복지진흥원과 협력하여 개발도상국에 전산 기기(PC, 모니터, 프린터, 복합기 등)를 무상으로 기증하고 있습니다. 불용품 및 노후 기기를 수거 및 재정비 후 취약 계층 등에 무상으로 보급하는 방식이며 2022년에는 73대를 기증하였습니다. 매년 무상 기증과 더불어 책임 있는 지원 활동을 지속적으로 전개할 계획입니다.

종이컵 사용 자제 캠페인 이수페타시스는 종이컵 사용 자제를 위해 리유저블 컵을 사내 모든 임직원에게 지급하였습니다. 환경을 생각하자라는 의미로 사용을 권고하였으며 앞으로도 사내에서 환경을 지키기 위해 할 수 있는 활동을 계획하여 지속적으로 친환경을 실천할 것입니다.

봉사활동 실적

		단위	2020	2021	2022
봉사활동 ¹⁾	직원 1인당 봉사시간	시간	3.5	0	0
	임직원 참여율	%	20	0	0

1) 2021~2022년 코로나19로 인해 봉사활동 실적 없음

Governance

이사회

정책 및 전략

이수페타시스는 지속가능한 기업을 만들기 위해 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다. 이수페타시스 이사회는 이해관계자의 이익을 대변하고 경영진에 대한 감독 역할을 하며 장기적인 관점의 의사결정을 하기 위해 노력합니다. 최고 의사결정 기구로서 상법 또는 정관에 규정된 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사의 기본방침 및 업무집행에 관한 주요사항을 의결합니다. 또한, 합리적인 경영 판단을 바탕으로 경영진이 책임경영을 성실히 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 경제, 기계공학, 생산 등 관련 분야의 전문지식 또는 실무적 경험을 갖춘 각 분야의 전문가들로 이사진을 구성하고, 구성원 간의 의사소통이 원활하게 이루어질 수 있도록 노력합니다.

이사회 구성 현황

이름	구분	담당업무	전문분야	주요 이력	최초 선임일	임기 만료일
최창복	대표이사	대표이사	경영	前 ㈜이수페타시스 부사장 前 ㈜이수 기획/HR 임원 前 ㈜이수 기획임원 前 ㈜이수페타시스 기획임원 서강대학교 대학원 경영학 석사	2023년 3월 31일	2026년 3월 31일
오옥현	사내이사 (상근)	생산본부	생산	現 ㈜이수페타시스 생산담당 영남대학교 공업화학	2023년 3월 31일	2026년 3월 31일
소병호	사내이사 (상근)	공무안전담당	생산	前 ㈜이수페타시스 공무안전담당 임원 영남대학교 공업화학	2021년 3월 30일	2024년 3월 30일
양승한	사외이사 (비상근)	사외이사	기계공학	경북대학교 기계공학부 교수 Univ. of Michigan, Ann Arbor 기계공학 박사	2022년 3월 31일	2025년 3월 31일
고관식	감사(상근)	감사	경제	한국산업은행 IT본부장 충북대학교 전산통계학	2021년 3월 31일	2024년 3월 31일

주요 활동

이사회 구성 이수페타시스의 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 1명으로 이사회 구성과 관련한 법적 최소기준을 충족하며, 각 이사의 임기는 3년입니다. 이사회를 효율적이고 전문적으로 운영하고자 이사회 의장은 대표이사로 하며, 각 분야별 전문성을 보유한 이사를 선임하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
독립성	사외이사 비율	%	25.0	25.0	25.0
전문성	산업경험 보유 이사	명	4	4	4
	재무전문가 수	명	1	1	1
	사외이사 평균임기	년	3	3	3

Governance

이사회

이사회 운영 이사회는 이사회 운영 규정에 의거하여 개최되며 소집 전 안건을 안내하여 사전 검토가 충분히 이루어지도록 하고 있습니다. 2022년 주요 논의 안건에는 주주총회 소집, ㈜이수엑사보드 해산, 대표이사 변경 등이 포함되었습니다. 총 28회의 이사회가 개최되었으며 31건의 의결안이 상정되었습니다.

뿐만 아니라 사외이사 지원조직을 두어 사외이사가 이사회 내에서 전문적인 직무 수행이 가능하도록 지원하고 있습니다. 이사회 개최 전 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요시 별도의 상세 설명을 하고 있으며, 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
개최 및 참석	개최건수	회	35	43	28
	참석률	%	100	100	100
안건별 의결	보고 및 의결 안건	건	42	58	31

이사회 책임 감경 이수페타시스는 사외이사를 포함한 이사회 구성원 전원에 대해 임원 손해배상책임보험을 가입하여 의사결정에 따른 과도한 법적 책임을 방지하고 소신있는 의사 결정을 지원하고 있습니다. 또한 이사의 회사에 대한 책임을 주주총회의 결의를 통해 감경할 수 있도록 정관에서 규정하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
책임감경	손해배상책임보험 가입	Y/N	Y	Y	Y

이사회 평가 및 보수 이사회 구성원에 대한 보상은 이사 성과 보수 지급 기준에 따라 주주총회에서 승인한 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 이사회 구성원의 보수는 기본 연봉과 상여급을 합한 액수이며, 상여급 지급 시 계량지표인 회사 매출액, 영업이익, 당기순이익 성과뿐만 아니라 비계량 지표인 리더십, 전문성, 윤리경영 성과 등을 반영하고 있습니다.

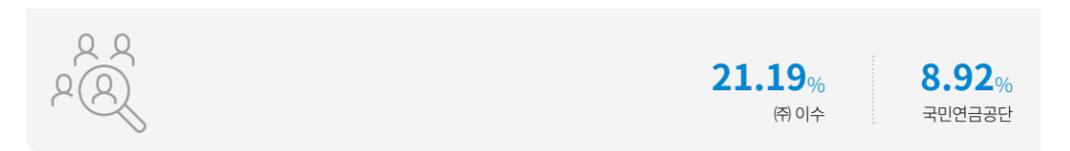
		단위	2020	2021	2022
이사회 평가	자체 평가 실시	Y/N	Y	Y	Y

이사회 투명성 이사회 투명성을 확보하기 위해 이수페타시스는 전문기관에서 감사 관련 교육을 받은 상근감사를 두어 회계 및 업무 감사활동을 진행하고 있으며, 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있도록 하고 있습니다. 감사 선임 시 의결권이 있는 발행주식 총수의 3%를 초과하는 주식을 보유한 주주는 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 않도록 규정하고 있습니다.

주주권리 강화 이수페타시스는 매년 정기주주총회 개최 시 주주총회 15일 전 소집공고를 통해 장소, 안건에 대한 사항을 공지하고 있습니다. 주주총회에서는 회사의 주요 의사결정 및 경영과 관련된 주주의 의견을 적극 반영하고 있으며, 주주가 이사 선임 과정에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 이사 선임 시 주주총회 개최 전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하고 있으며, 추천인과 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다.

재무제표 승인 및 이익배당 결정 방법은 정관에서 규정하는 대로 이사회 결의에 따릅니다. 더불어, 이수페타시스 홈페이지 및 금융감독원 전자공시 시스템(DART) 등에 주요 경영 사항을 공시함으로써 주주와의 커뮤니케이션을 적극적으로 실시하고 있습니다.

주요 주주



		단위	2020	2021	2022
주주참여	전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	Y/N	Y	Y	Y
	사전에 안건 통지	Y/N	Y	Y	Y

Governance

윤리 및 컴플라이언스

정책 및 전략

윤리경영 체계 이수페타시스는 RBA 회원사로서 건전한 기업문화와 윤리경영 환경을 조성하기 위하여 RBA 행동규범을 기반으로 윤리규정(Code of Ethics)을 제정하여 준수하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리규정에 따른 행동규범(Code of Conduct)을 실천으로 옮기도록 독려하고 있으며, 협력사를 대상으로 이수페타시스 행동규범 이행 서약을 받아 외부 이해관계자 모두 준수하도록 의무화하고 있습니다. 이수페타시스의 윤리규정 내용은 주주 및 투자자에 대한 자세, 고객에 대한 자세, 경쟁사와 협력사에 대한 자세, 임직원에 대한 책임, 사회에 대한 책임, 임직원의 기본 윤리로 폭넓게 구성되어 있습니다.

반부패 방지-관리 이수페타시스는 반부패 관련 국내외 법규를 준수하기 위하여 내부 감사 및 통제시스템을 수립 및 운영하고 있습니다. 행동규범과 반부패 및 뇌물방지 원칙을 통해 어떠한 경우에도 뇌물, 부패, 강요, 횡령을 금지하며 부당한 이익 획득을 위해 뇌물이나 이에 상응하는 대가를 제공·수령하지 못하도록 규정하고 있습니다. 이는 모든 임직원을 대상으로 적용되며, 특히 직무 관련자의 경우 대가성이 입증되지 않더라도 처벌을 받을 수 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2022년 반부패 관련 위반 건수는 0건이었습니다.

거버넌스

이수페타시스는 기업의 신뢰성을 제고하고 윤리적 이슈에 원활히 대응하기 위해 윤리경영위원회를 상시 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회는 사내 윤리경영업무를 총괄하며, 공정한 내부고발제도 운영을 위한 심의기구로 기능하고 있습니다. 윤리경영 관련 위반사항의 신고 및 접수 처리를 위해 사건을 심의 및 의결하며, 그밖에 윤리규정 관련 질의사항이나 심의안건 발의, 위원장의 요청에 따라 소집될 수 있습니다. 아울러 이수페타시스는 부패방지를 위해 별도의 부패방지책임자를 지정하였습니다. 부패방지책임자는 부패방지와 관련된 독립적인 책임과 권한을 가지며, 사내 부패방지경영시스템과 관련한 문제해결을 위해 조언 및 지침을 제공하고 감독할 의무가 있습니다.

더불어, 체계적인 윤리 이슈 관리를 위해 임직원, 경영진의 책임 및 권한을 규정하고 있습니다. 임직원은 윤리 이슈 및 이해상충 이슈를 발견할 경우 즉시 윤리 전담부서에 신고할 의무가 있습니다. 대표이사는 전사적 윤리 리스크 관리에 대한 총괄 책임을 담당하며, 인사노무부서 팀장은 윤리경영위원회 주관부서로서 관리 총괄을 맡고 있습니다. 또한 윤리 주관부서에서는 윤리경영을 실현하기 위해 연 1회 인터뷰 및 내부 문서 검토를 통한 윤리 감사를 실시하여 지적 재산 보호, 뇌물수수, 부패, 사기/횡령, 갈취, 법적·윤리적·공정한 사업/마케팅 관행, 보고 위반, 내부 고발자 보호, 공정거래, 공정경쟁, 공정 광고, 리베이트, 뇌물, 사생활, 불법 금전 지급 등 다방면에서 윤리성을 철저히 검증하고 있습니다.

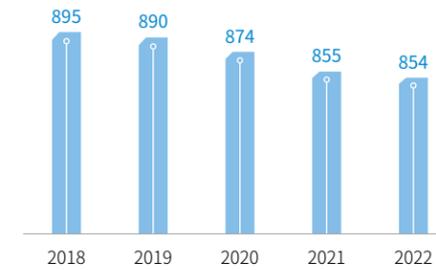
목표

이수페타시스는 윤리규정 위반 및 반부패 관련 위반 건수 0건을 목표로, 공정하고 건전한 기업문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 이수페타시스만의 확고한 공정경쟁 의식을 체계화하는 CSR교육을 실시해 2023년 이수율 100%를 달성하였으며, 매년 대상자 교육률 100% 유지를 목표로 하고 있습니다.

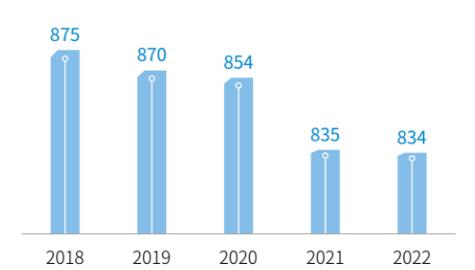
주요 활동

윤리 및 준법 교육 이수페타시스는 반부패 의식을 함양하고 윤리경영의 중요성을 고취시키고자 임직원 및 협력사 대상 반부패 교육 및 CSR교육을 실시하고 있습니다. 2018년 이후 교육 참여율은 100%를 달성하고 있습니다.

반부패 교육 실적(협력사 포함)



CSR교육 인원



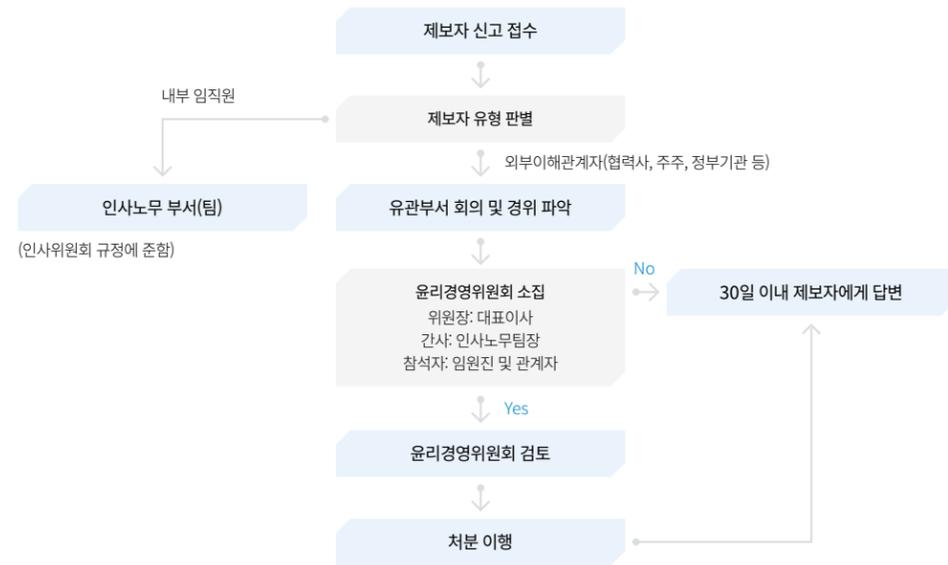
		단위	2020	2021	2022
임직원	참여 인원	명	854	835	834
	직원 1인당 교육시간	시간	1	1	1
	교육 참여 비율	%	100	100	100
협력사	참여 기업	개	20	20	20
	참여 인원	명	20	20	20
	1인당 교육시간	시간	1	1	1

내부고발제도 이수페타시스는 임직원 및 외부 이해관계자를 대상으로 윤리경영에 위배되는 모든 행위를 자유롭게 신고할 수 있는 내부고발제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 이수페타시스의 모든 이해관계자는 홈페이지 내 사이버 신문고를 비롯하여 이메일, 전화, 사내 인트라 애플리케이션 등 다양한 창구를 통해 누구나 익명으로 신고할 수 있습니다. 신고 제도의 활성화를 위해 제보자의 인적 사항을 철저히 비밀로 유지하고자 2022년 7월부터 신고 접수 및 조사 절차는 제3자에게 위탁하여 실시하고 있습니다. 제보 접수 시 내부 실사, 관련 부서 검토, 윤리경영위원회 소집을 거쳐 최종 처리 결과는 대표이사에게 보고되며, 2022년 내부고발채널을 통해 접수된 내용은 0건입니다.

Governance

윤리 및 컴플라이언스

내부고발 프로세스



내부 신고 및 행동강령 위반

		단위	2020	2021	2022
신고 및 처리 건수	총 신고 및 처리 건수	건	0	0	0
	- 임직원 신고 및 처리	건	0	0	0
	- 고객신고 및 처리	건	0	0	0
	- 기타	건	0	0	0
행동강령 위반	총 위반 건수	건	0	0	0

법규위반

		단위	2020	2021	2022
법규위반	반부패관련 비금전적 제재건수	건	0	0	0
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
	가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0

컴플라이언스 점검 프로세스

반부패 및 뇌물 방지 이수페타시스는 점검 프로세스를 통해 부패 및 뇌물 수수를 방지하고 청렴을 유지하고 있습니다. 부패방지책임자가 임직원 및 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 반부패 및 뇌물방지 원칙에 대한 정기 검토를 연 1회 시행하며, 이슈 발생 시 검토합니다. 해당 프로세스는 격년에 1회 제3자 기관 검증을 통해 무결성에 대한 보장을 획득하고 있습니다.

윤리경영 시스템 연 1회 반부패 및 뇌물 방지, 공정경쟁, 차별 금지 등 주요 윤리 이슈를 중점적으로 검증하여 윤리경영 시스템의 효과성, 효율성, 지속가능성을 점검합니다. 이를 통해 이수페타시스는 정책 및 제도적 개선점을 파악함과 동시에 잠재적 문제에 선제적으로 대응할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다. 2022년 윤리경영 모니터링 결과 총 1건의 주요 개선사항을 발견하여 모든 조치를 완료하였습니다.

기업활동 관련 법규 이수페타시스는 기업활동과 관련된 윤리 및 행동규범, 관련 법규 제·개정 사항을 분기 1회 확인하여 사내 규정과 상충되는 내용이 없는지 점검하고 있습니다. 각 부서는 관련 법규의 개정 여부를 수시로 확인하며, 법규 관리 총괄을 맡는 경영지원부서는 분기별로 규정을 점검하여 개정 사항을 사내 규정에 반영합니다. 2022년 총 4회의 법규 검토를 진행했으며, 개정된 법규는 사내 규정에 모두 반영하였습니다.

		단위	2020	2021	2022
컴플라이언스 점검 현황	법규 검토	회	4	4	4
	윤리 및 컴플라이언스 점검	회	1	1	1

Appendix

Financial Data	66
Risk Management	69
TCFD	71
SASB	74
GRI Index	75
UN SDGs	79
Membership	80
Third Party Assurance	81

Financial Data

요약 연결재무정보

연결재무상태표 (단위: 백만 원)

	2022	2021	2020
자산			
유동자산	373,857	310,268	224,300
현금및현금성자산	45,645	44,365	23,160
매출채권	142,780	112,510	86,484
기타채권	4,441	6,198	8,891
유동 상각후원가 측정 금융자산	6,169	31,831	-
유동 당기손익-공정가치 측정 지정 금융자산	4,173	44	2,848
재고자산	167,461	111,337	94,206
기타유동자산	3,189	2,949	3,109
당기법인세자산	-	574	2
매각예정비유동자산	-	460	5,600
비유동자산	172,157	139,410	165,085
지분법적용 투자지분	332	401	431
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	3,843	2,724	2,207
기타비유동자산	23,159	13,473	19,957
유형자산	131,564	111,322	130,551
무형자산	3,039	3,065	3,747
투자부동산	8,109	8,177	8,192
이연법인세자산	2,111	250	-
자산총계	546,014	449,679	389,385

	2022	2021	2020
부채			
유동부채	286,001	298,216	295,044
매입채무 및 기타유동채무	99,205	77,901	58,037
금융부채	174,802	204,355	227,870
미지급법인세	3,039	9,828	2,571
기타유동부채	8,954	6,132	6,565
비유동부채	37,685	25,971	29,232
비유동금융부채	33,840	20,779	19,306
순확정급여부채	-	-	5,870
이연법인세부채	1,239	3,261	2,314
기타비유동부채	2,607	1,932	1,741
부채총계	323,686	324,187	324,276
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	222,328	125,492	65,109
자본금	63,246	63,246	41,268
자본잉여금	81,041	63,737	17,523
기타자본	-4,944	-4,944	-4,944
기타포괄손익누계액	6,480	8,879	10,514
이익잉여금(결손금)	76,505	-5,427	748
자본총계	222,328	125,492	65,109
자본과부채총계	546,014	449,679	389,385

Financial Data

	2022	2021	2020
매출액	642,921	469,621	393,229
매출원가	479,018	384,121	342,055
매출총이익	163,903	85,500	51,173
판매비와관리비	47,284	38,624	38,387
영업이익(손실)	116,618	46,876	12,786
기타수익	1,335	3,399	6,287
기타비용	1,022	870	6,265
금융수익	33,080	12,827	10,952
금융원가	42,181	19,190	21,133
지분법손익(단위: 원)	-62,710	-30,112,288	18,602,493
법인세비용차감전순이익(손실)	107,830	43,011	2,645
법인세비용	7,499	11,358	2,930
계속영업이익(손실)	100,330	31,653	-285
중단영업이익(손실)	2,143	-35,256	-13,220
당기순이익(손실)	102,473	-3,604	-13,505
기타포괄손익	-8,572	-1,265	-3,454
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목 (세후기타포괄손익)	989	904	-1,759
지분법자본변동	0	3,159	0
해외사업환산손익	989	-2,255	-1,759
당기손익으로 재분류되지 않는항목 (세후기타포괄손익)	-9,561	-2,169	-1,695
확정급여제도의 재측정손익 (세후기타포괄손익)	-6,085	-2,788	-954
자산재평가손익(세후기타포괄손익)	-3,424	615	-587
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손익	-52	5	-154
총포괄손익	93,901	-4,868	-16,959
주당이익			
계속영업기분주당이익(손실)(단위: 원)	1,586	708	-7
중단영업기분주당이익(손실)(단위: 원)	34	-789	-329
기본주당이익(손실)(단위: 원)	1,620	-81	-336

Risk Management

리스크 관리 체계

이수페타시스는 사업활동에 영향을 미치는 주요 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 통합적 리스크 관리 체계를 운영합니다. 주요 리스크 파악, 대응계획 수립, 대응 방안을 적시에 이행하기 위해 리스크 평가 절차를 구축하였으며, 재무 리스크뿐만 아니라 ESG 관련 리스크도 중점적으로 관리해 나가고 있습니다. 특히, 이수페타시스 사업활동에 긴밀한 영향을 미치는 환경 및 윤리/준법 리스크는 별도의 리스크 관리체계를 수립해 이행하고 있습니다.

아울러 환경안전보건경영시스템과 관련된 내외부 이슈, 근로자 및 이해관계자와 관련된 리스크 및 기회를 관리합니다. 2023년에는 4공장 신축공사 관련 환경안전법규 대응 이슈와 폐수 재이용시설 설치 이슈를 선정하여 리스크와 기회로 구분하였으며, 관리대책을 수립하고 실행하였습니다.

리스크 관리 조직

각 부서별 팀장, 기획팀장, 공장 담당임원이 소속 조직의 리스크 평가 및 세부 운영을 담당하고 있습니다. 기획팀장의 경우 리스크 평가 결과 중대한 리스크로 식별된 사안을 CEO에게 보고하며, CEO는 이를 검토·승인하는 등 전사적 리스크 관리의 총괄 책임을 맡고 있습니다. 또한 ESG 관련 리스크는 ESG 주관부서에서 매년 리스크를 식별 및 평가하고 있습니다. 리스크 평가 결과, 중대성이 큰 사안의 경우 별도의 개선계획을 수립하고 결과보고서를 작성하고 있습니다.

리스크 평가 및 모니터링

이수페타시스의 리스크 평가는 상황에 따라 정기 평가와 비정기 평가로 진행합니다. 정기 평가는 각 팀별 1회/3년 시행하며, 비정기 평가는 각 조직에 중요한 업무·환경적 변화가 발생할 시 시행합니다. 리스크 평가 시에는 위험 요소를 파악할 뿐만 아니라, 사업에 미치는 영향, 발생 가능성, 위험 심각성, 위험성 등급, 대응 전략까지 함께 도출하고 있습니다. 추가적으로 사후관리의 중요성을 인지하여 주요 리스크에 대한 주기적인 모니터링을 실시하며 연 1회 팀별 재평가를 진행하고 있습니다.

주요 ESG 리스크 및 조치

환경

이수페타시스는 리스크 및 기회 평가 관리규정에 따라 환경안전 보건경영시스템과 관련된 리스크 및 기회를 결정하고 관리하고 있습니다. 매년 리스크 및 기회의 파악, 추정, 결정, 관리대책의 수립 및 실행으로 구분되는 4단계 리스크 관리 프로세스를 실시합니다. 먼저 리스크 및 기획 파악 단계에서 3가지 평가 기준인 ESG성과, 준수 의무, 지속가능성 기준에 따라 평가하고, 추정단계에서 리스크 발생의 가능성 및 중대성 수준 파악 및 크기를 결정합니다. 리스크 결정 단계에서 리스크 크기에 따라 4단계로 분류하고 그 중 상위 2단계는 관리대상 리스크로 판단합니다. 마지막으로 관리대상 리스크는 관리대책을 수립하고 실행하고 있습니다. 2023년에는 공정 내 분진 발생 및 공업용수 사용량 원단위 증가 항목을 리스크 및 기회로 분석하였으며, 감시 및 점검계획을 수립하고 실행하였습니다.

Risk Management

산업안전보건

이수페타시스는 위험성평가 관리규정을 수립하여 안전보건 상의 위험요인 파악, 위험성평가, 위험관리 및 등록에 관련된 업무를 효과적으로 운영하고 있습니다. 2023년에는 ‘임산부 위험성 평가’를 신규 평가 항목으로 추가하였으며, 임산부 근로자와 태아에게 유해한 영향을 주는 유해인자를 파악하는 등 임산부의 안전보건을 면밀히 살피고 있습니다. 위험성평가 대상은 임직원 및 협력사 등 이수페타시스와 관련된 모든 사업장을 포괄합니다. 2023년 평가 결과 27개의 중대위험을 식별하여 단계적으로 개선조치를 시행하고 있으며, 개선조치에 대한 효과성 평가는 중대재해 감소 핵심 지표 관리를 통해 수행하고 있습니다.

정보보안

이수페타시스는 조직의 정보보호 전 영역에 대해 위험을 식별하고 평가할 수 있도록 8단계의 위험 관리 방법을 통해 위험 관리방안을 수립하고 있습니다. 수립한 위험관리방안은 Plan-Do-Check-Act 4단계 보안프레임워크에 따라 연 1회 위험평가를 실시하고 위험을 완화하기 위한 조치 및 개선을 수행합니다. 2022년에는 전체 IT 예산 대비 13.8%를 정보보호 부문에 투자하였으며, 앞으로도 지속적으로 정보보호 강화를 위해 노력할 예정입니다.

정보보안 리스크 관리 프로세스



TCFD

2015년 금융안정위원회(FSB)는 기업의 자발적이고 일관성 있는 기후변화 관련 정보공개를 위한 글로벌 이니셔티브로 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)를 제정했습니다. 이수페타시스는 이에 따라 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 관리 측면에서 TCFD의 권고를 이행하고, 관련 정보를 공시하고 있습니다.

TCFD 권고안	이수페타시스 현황	페이지
지배구조		
A) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	이수페타시스는 CEO에 기후변화 관련 전략 및 활동의 최종 결정 권한과 책임을 부여하고 있습니다. CEO는 탄소 감축 및 환경 설비 투자 등 주요 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 사안을 검토하고, 승인합니다.	34
B) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	기후변화 관련 주요 사안의 경우, 이사회에서도 심의하고 있습니다. 기후변화 관련 주요 전략, 실행계획, 예산, KPI 등의 심의를 통하여 기후변화 위험 및 기회를 검토하고 관리합니다. 이수페타시스의 환경 전담조직인 환경안전팀이 기후변화 관련 위험과 기회를 식별하여 중점 과제를 선정하면, CEO가 연간 과제 추진 성과를 평가하고 관리합니다.	
전략		
A) 단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	이수페타시스는 기후변화를 재무에 중대한 영향을 미치는 위험과 기회 요인으로 판단하고 있습니다.	34
B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	<p>1. 전환 위험</p> <p>1) 현행 규제 이수페타시스는 한국 정부의 온실가스 목표관리제 및 배출권거래제의 규제를 받고 있습니다. 이에 따라 단기적인 온실가스 배출권 가격 변동은 이수페타시스의 재무에 영향을 미치게 됩니다. 따라서 배출권 가격 변동을 단기적 위험 요인으로 판단하고 있습니다.</p> <p>2) 시장 및 평판 평판은 업계에서 주요한 영업 포인트 중 하나입니다. 이수페타시스의 주요 고객은 글로벌 IT기업으로, 탄소 배출 감축을 위해 에너지 고효율 제품을 선호하는 경향이 있습니다. 이에 이수페타시스가 가치사슬 내 기후리스크를 관리하지 않거나 온실가스 규제에 정당하게 대응하지 않을 시, 평판 및 시장경쟁력 약화로 이어질 수 있습니다.</p> <p>3) 전환 위험 대응 방안 규제 및 시장 리스크와 같은 전환 위험에 대응하기 위해 이수페타시스는 온실가스 인벤토리 및 모니터링 시스템을 구축하고 전담 조직을 구성하여 체계적으로 배출량을 관리하고 있습니다. 탄소 배출 감축량 확보를 위해 노후 설비를 파악하고 타당성 조사를 거쳐 에너지 고효율 장비로 대체하고 있습니다. 2022년에는 냉각탑 충전제 등 다수의 노후 설비를 고효율 설비로 교체했으며, 2023년에는 저전력 교반기 2대를 추가로 교체할 계획입니다.</p> <p>아울러 건물 에너지를 포함한 에너지 효율을 높이기 위해 가능한 활동을 모색하고 있습니다. 사옥에 약 1억 원을 투자하여 LED 조명, 에너지 효율이 높은 냉방 시스템 등 에너지 효율이 높은 설비를 설치했습니다. 냉방 온도 관리 강화를 통해 에너지 소비 효율을 높였습니다.</p> <p>이외에도 에너지 고효율 제품 생산을 위해 R&D연구를 실시할 뿐만 아니라, 임직원의 장기적인 인식 및 행동 변화를 위해 점심시간 사무실 소등 등의 탄소 감축 캠페인도 진행하고 있습니다.</p>	

TCFD

TCFD 권고안	이수페타시스 현황	페이지
B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	<p>2. 물리적 위험</p> <p>1) 자연재해 폭염과 태풍 등 기후변화로 인한 물리적 위험은 임직원의 건강과 안전을 위협하고 사업장에 영향을 미쳐 생산성의 저하로 이어질 수 있습니다. 특히, PCB 공정 특성상 자연재해로 인한 기계 손상, 약품 누출 등은 임직원 및 회사에 치명적인 피해를 끼칠 수 있습니다. 이수페타시스는 지진, 화재, 전염병, 집중호우 등 10개 자연재해에 대해 위험성 및 영향성 평가를 실시합니다. 평가결과 C등급 이상을 관리대상으로 지정하여 대응 시나리오를 수립하며, 주기적인 훈련도 실시하고 있습니다. 현재 지진/지반붕괴, 화재, 전염병 3가지 자연재해가 관리대상으로 지정되어 관리되고 있습니다.</p> <p>2) 물리적 위험 대응 방안 이수페타시스는 이러한 재난 발생 시 피해를 최소화하기 위해 비상사태 시나리오를 구축하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 안전 보호 장비를 제공하고 매년 4회에 걸쳐 정기적인 비상훈련(화재, 약품 누출, 밀폐공간구조 등)과 야간 자율훈련을 실시하며, 매달 1회 비상물품 및 소방시설 점검을 실시합니다. 훈련 후에는 교육 훈련 평가를 통해 모든 임직원이 안전 및 보건에 대한 중요성을 인지하도록 조치하고 있습니다.</p> <p>3. 기회: 친환경 비즈니스 창출 시장의 주요 고객이 고효율 제품을 선호하는 경향이 커짐에 따라, 에너지 고효율 제품 판매는 이수페타시스 경쟁력을 강화할 기회가 될 수 있습니다. 따라서 이수페타시스는 경쟁사 대비 기회를 포착하고자 지속적으로 R&D 연구를 진행하고 있으며 제품의 에너지 효율 개선을 위해 노력합니다.</p>	34
C) 기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	<p>국제사회가 기후변화 대응을 위해 2015년 파리협정을 채택하며, 산업화 이전 대비 지구 평균 온도 상승을 2°C 이하로 유지할 것을 약속했습니다. 이에 따라 이수페타시스도 탄소 감축에 따른 기업활동을 계획하고자, IEA 2°C 시나리오(2DS)를 사용하고 있습니다. 2°C 시나리오에 따르면 중기(~2030년) 및 장기(~2050년)에 걸쳐 탄소 배출량을 줄여야 합니다. 따라서 이수페타시스는 연간 배출권 가격과 온실가스 배출량을 분석하고, 2°C 시나리오에 따라 배출량 감축 목표를 설정하여 이행하고 있습니다.</p>	

TCFD 권고안	이수페타시스 현황	페이지
위험 관리		
A) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	<p>이수페타시스는 기후리스크 관리체계를 수립하여 사업활동에 주요한 영향을 미치는 기후변화 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 국내외 환경 규제 및 산업 동향을 파악하여 기후변화의 위험과 기회를 식별하고, 환경안전팀 등 유관 부서와 협의하여 대응방안을 결정합니다. 마지막으로 이사회 및 ESG 위원회에서 주기적으로 대응 결과를 점검하고 관리합니다.</p> <p>이수페타시스는 제품 및 서비스의 원료 조달부터 제품 폐기까지 전 과정에 걸쳐 환경영향평가¹⁾를 실시하여 발생가능한 기후리스크를 예방하고 있습니다. 공정 설비의 신·증설 및 확장, 신제품 개발, 생산공정 사용 약품 변경 등의 단계에서 평가를 실시한 후, 평가 결과에 A~F등급을 매기며, D등급 이상인 항목은 중대한 환경영향으로 구분해 중점 영역으로 관리하고 있습니다.</p> <p>뿐만 아니라 이수페타시스는 기후변화 리스크를 전사적 리스크 관리체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 리스크를 환경, 산업안전보건 등으로 분류하여 현업 부서에서 관리하고 각 부서는 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다. 특히, 국내외 온실가스 관련 규제 및 정책 동향을 분석하고 사업장 탄소 및 에너지 배출량 데이터를 모니터링하고 있으며, 환경 전담부서에서 기후변화 관련 중점 과제를 선정하면 CEO가 연간 과제 추진 성과를 평가하고 관리합니다.</p>	34
B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스		
C) 위 프로세스들이 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명		
지표 및 감축목표		
A) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	<p>이수페타시스는 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고자 에너지 사용 및 온실가스 배출 감축량을 측정하고 있습니다</p>	36
B) Scope 1, 2, 3 배출량 및 위험 공개	<p>2022년 온실가스 배출량: 41,275 tCO₂eq Scope 1: 11,590 tCO₂eq Scope 2: 29,685 tCO₂eq 온실가스 집약도: 0.064 tCO₂eq/백만 원으로 2020년 이후 지속 감소하고 있습니다</p>	
C) 기후변화와 관련된 위험과 기회, 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표	<p>이수페타시스는 배출권거래제 규제에 대해 단기(1년) 및 중장기(5년) 목표를 세우고, 본사 및 협력사의 온실가스 배출량 데이터를 주기적으로 모니터링하여 리스크를 관리합니다. 2030년까지 Scope 1과 Scope 2의 온실가스 총 배출량에 대해 2020년 배출량 대비 40% 저감을 목표로 설정했습니다.</p>	

1) 환경영향평가 결과: A등급(환경에 전혀 영향이 없음), B등급(환경에 매우 적게 영향이 있음), C등급(환경에 적게 영향이 있음), D등급(환경에 다소 중대한 영향을 미칠 수 있음), E등급(환경에 중대한 영향이 있음), F등급(환경에 매우 중대한 영향이 있음)

SASB

주제	코드	지표	단위	내용 및 페이지
에너지 관리	RT-EE-130a.1	(1) 총에너지 소비량,	GJ, %	(1) p.36
		(2) 그리드(grid) 전력 비율,		(2) 0
		(3) 재생가능 비율		(3) 0
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	t, %	p.40
	RT-EE-150a.2	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	수, kg	0
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	수	0
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	N/A
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	%	N/A
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR) [®] 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	N/A
	RT-EE-410.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	원	N/A
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	N/A	p.23, 38
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및	N/A	p.60
		(2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명		
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	p.62
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	p.62

GRI Index

Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	지표 내용	페이지
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 6
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	About This Report
	2-4	재작성한 정보	주석으로 표기
	2-5	외부 검증	81
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6
	2-7	임직원	41
	2-8	임직원이 아닌 근로자	41
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	57
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	57
	2-11	최고의사결정기구의 의장	57
	2-12	영향(impact) 관리 감독을 위한 최고의사결정기구의 역할	58
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	58
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	58
	2-15	이해관계 상충	59
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	58
	2-17	최고의사결정기구의 전문성	57
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	59
	2-19	보수 정책	59
	2-20	보수 결정 절차	59
	2-21	연간 총 보상 비율	59

GRI Index

GRI Standard	Disclosure	지표 내용	페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4
	2-23	정책 약속	45
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	45
	2-25	부정적 영향 완화 절차	46, 69-70
	2-26	조언 및 우려 사항 제기를 위한 메커니즘	45
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	62
	2-28	가입 협회	80
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	11
	2-30	단체 협약	43
	GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중대성 평가 수행 절차
3-2		중대 이슈 리스트	13
3-3		중대 이슈 관리	13, 17, 21, 25, 29

Topic Standards

GRI Standard	Disclosure	지표 내용	페이지
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	71-73
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패위험 평가	63
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	60
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	62
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	62
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	36
	302-3	에너지 집약도	36
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3	용수 취수량	38
	303-5	용수 소비량	38
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	36
	305-2	간접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	36
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	36
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	39
GRI 306: Waste 2020	306-3	폐기물 발생	40
	306-4	재활용 되는 폐기물	40
	306-5	폐기처리되는 폐기물	40
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	52

GRI Index

GRI Standard	Disclosure	지표 내용	페이지
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규 채용 및 이직	41-42
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공하지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	44
	401-3	육아휴직	44
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건경영시스템	48
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	48
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	47
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	49
	403-6	근로자 건강 증진	48
	403-9	업무 관련 상해	50
	403-10	업무 관련 질병	50
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	근로자 1인당 연간 평균 훈련시간	43
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	42, 57
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	43
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	46
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 소지가 있는 사업장 및 공급업체	52
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	아동노동 사건의 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	52
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 운영하는 사업장	55-56
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	52
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	18-19
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	18
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보 침해 및 고객 데이터 손실에 대해 입증된 민원	54

UN SDGs

UN Sustainable Development Goals

UN SDGs	페이지
 Good Health and Well-Being(건강한 삶과 웰빙 보장)	44, 48-49
 Quality Education(양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진)	43
 Gender Equality(양성평등과 여성 인권 신장)	42
 Decent Work and Economic Growth(지속가능한 경제 성장과 양질의 일자리 제공)	42
 Reduced Inequalities(국내 및 국가 간 불평등 감소)	45-46
 Climate Action(기후변화 대응)	34-40
 Peace, Justice and Strong Institutions(효과적이고 책임 있는 포용적인 제도 구축)	45-46

Membership

대구 경영자총협회	한국무역협회	유엔글로벌콤팩트
한국노동조합총연맹	한국전자통신연구원	대경권PSM안전관리협의회
대구 상공회의소	한국거래소	한국상장회사협의회
한국전기기술인협회	한국전자회로산업협회	대한산업안전협회
달성공단안전보건관리협의회	달성공단자율환경감시협의회	한국과학기술정보연구원
전국기업체산업보건협의회	한국환경기술인협회	대우세계경영연구원
RBA(Responsible Business Alliance)		

Third Party Assurance

이수페타시스 이해관계자 귀중

본 검증의견서는 이수페타시스를 대상으로 작성되었습니다. 마크스폰(이하 '검증인')은 이수페타시스로부터 '이수페타시스 지속가능경영보고서 2023'(이하 '보고서') 검증을 요청받아 다음과 같은 검증의견을 제출합니다.

검증기준

검증인은 AA1000AS(2008)의 Type1 및 중위수준(Moderate Level)에 따라 진행되었으며, 포괄성, 중대성, 대응성의 원칙에 따라 적합성을 검토하였습니다. 또한 GRI Standards 가이드라인과 ISO 26000 기준을 준수하였는지 확인하는 과정을 거쳤습니다.

검증범위

본 검증은 보고서 보고범위와 동일하게 2022년 12월 31일까지를 검토기간으로 하여 환경, 사회, 거버넌스 등 ESG 전반의 성과에 대한 노력을 기술하고 있습니다.

검증절차

검증인은 보고서 내용의 사실여부와 보고된 데이터 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스를 다음과 같이 검증하였습니다.

- 데이터 산출에 사용된 방법론과 프로세스 검토
- 보고서 작성 내용에 대한 참고문서 및 데이터들의 검토
- 추진 활동 및 실적 사항의 검토
- 중대성 이슈 선정 과정과 결과에 대한 검토
- GRI Standards 가이드라인에 따른 내용 및 품질 준수 여부 확인

검증결과

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 필요에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 검증인은 검증활동을 통해 보고서에 수록된 내용이 중대한 오류나 편견 없이 이수페타시스의 ESG 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음과 GRI Standards 가이드라인에 부합하도록 작성되었음을 확인합니다. 보고서는 AA1000AS(2008)의 포괄성,

중요성, 대응성 원칙에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있으며, 세부내용은 아래와 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity): 이수페타시스는 이해관계자들에 대한 참여 프로세스를 보유하고 있으며 다양한 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 적 극적으로 정보를 공유하고 있으며 의견을 수렴 및 반영하고 있습니다.
- 중요성(Materiality): 보고서는 경제적, 환경적, 사회적 이슈들에 대한 중대성 평가를 통해 이수페타시스의 중요한 이슈를 균형적으로 반영하였으며, 검증심사팀은 제외된 어떤 중요한 이슈가 있다고 알고 있지 않습니다.
- 대응성(Responsiveness): 보고서는 도출된 중요 이슈에 대해서 보고서에 반영하고 있으며 이수페타시스는 이해관계자 대응 프로세스를 통해 이해관계자들의 의견들에 대해서 대응하고 있음을 확인하였습니다.

지속가능경영 개선을 위한 제언

검증인은 이수페타시스가 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 공시 지표의 단·중장기별 목표를 수립하여 매년 달성도를 관리하는 동시에, 임직원에게는 목표 달성을 위한 동기부여를 더욱 적극적으로 제시하시기 바랍니다. 또한, 추후에는 중대 토픽과 연계된 GRI Standards 지표를 모두 공시하시기를 권고 드립니다.

2023년 9월
마크스폰 대표 컨설턴트 한정원



지속가능경영 보고서 W/G

경영지원팀	김태형	인사노무팀	오승백
경영지원팀	임정훈	재경팀	정원석
경영지원팀	최자윤	품질보증팀	박종인
공무팀	이성림	품질관리팀	이혜림
구매팀	변상화	환경안전팀	박연충
기획팀	정수진	환경안전팀	박현규
생산관리팀	김가희	환경안전팀	이정민
생산관리팀	박황원	해외영업팀	안혜지
생산관리팀	정재필		

ISU 이수페타시스



본 보고서는 FSC® 국제산림인증 용지로 제작되었으며, 디자인 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색 지양, 인쇄공정 시 코팅 공정을 지양하고 콩기름 잉크를 사용했습니다.