



CREATE BEAUTIFUL FUTURE WITH ABUNDANCE AND CONVENIENCE

이수페타시스 지속가능경영보고서 2021



본 보고서는 디자인·인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인시 별색 지양, 인쇄공정시 콩기름 잉크사용, 코팅 공정을 지양하였습니다.



ABOUT THIS REPORT

이수페타시스는 ESG(Environment·Social·Governance) 기반 비재무적 성과와 활동을 투명하게 공개하고 소통하기 위하여 2015년부터 격년 단위로 CSR 보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 이수페타시스의 네 번째 CSR보고서입니다. 이수페타시스는 본 보고서를 통해 이해관계자와 적극적으로 커뮤니케이션 하며 지속가능한 발전을 달성하고자 합니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서는 GRI Standard, ISO 26000 등 글로벌 이니셔티브에서 정의하는 CSR의 전 분야에 대한 이수페타시스 개별기업의 활동 및 성과 중심으로 작성되었습니다. 이수엑사보드(한국), ISU Petasys Corp.(미국), ISU Petasys Asia Limited(중국) 등 일부 관계사의 내용이 포함된 경우 해당 사항을 보고서에 명시하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 이수페타시스 CSR 활동 및 성과를 중심으로 작성되었습니다. 일부 중요한 이슈에 대해서는 2021년까지의 성과를 포함하고 있습니다. 필요한 경우 시계열에 따른 추이를 보여주기 위해 최근 3개 회계연도의 데이터를 활용하였습니다.

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 사회적 책임 국제표준인 ISO 26000를 참조하여 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 가이드라인의 '핵심적 방법(Core Option)'에 부합하도록 작성되었습니다. 또한 보고의 신뢰성을 높이기 위하여 제3자 검증기관의 검증을 거쳤습니다. 검증 결과 및 검증기관 의견은 부록에 수록된 검증의견서를 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며, 이수페타시스 홈페이지(www.petasys.com)를 통해 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다. 보고서에 대한 추가 정보가 필요하신 경우 아래 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

보고서 문의

담당부서 기획팀

Tel 053-610-4535

E-mail jsj1050@isu.co.kr

이수페타시스 지속가능경영보고서 2021

TABLE OF CONTENTS

About This Report	
Table of Contents	03
CEO Message	04

OVERVIEW

이수페타시스 개요	06
이수페타시스의 CSR	09
지배구조	10
윤리경영	12
리스크 관리	14
중대성 평가 및 이해관계자 참여	16

CSR STRATEGY & PERFORMANCE

지속가능한 성장	20
인권·노동	24
환경·안전·보건(ESH)	28
지속가능한 공급망 구축	36
제품 책임 강화	40
커뮤니티 참여 확대	44

APPENDIX

CSR Performance	50
GRI Content Index	53
제3자 검증의견서	56
UNGC 10대 원칙 참여	58
협회 및 단체 가입 현황	58

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분.

이수페타시스를 향한 꾸준한 관심과 애정에 깊은 감사 말씀을 드립니다.

이수페타시스는 대내외 환경 변화에 대응하여 적극적으로 생존 활로를 개척하고 있습니다. COVID-19 확산, 경제성장 둔화, 4차 산업혁명 등 경영 환경의 불확실성은 날이 커져가고 있습니다. 이수페타시스는 이러한 변화에 선제적으로 대응하여 지속가능한 경쟁력을 확보하고자 합니다. 또한 기업시민으로서 기업의 사회적 책임이 막중함을 통감하며, CSR 전반에 대한 지속적 가치 창출에 최선을 다할 것입니다.

코로나 팬데믹 속 위기와 기회가 공존하고 있습니다.

코로나 확진자 수의 증가로 모든 기업들에게 위기는 예외가 없음을 주변 상황을 통해 통감하고 있습니다. 최악의 경제침체 국면에서도 네트워크 시장은 5G 중심의 인프라 확대 및 비대면 온라인 수요 증가로 우리가 성장할 수 있는 시장의 기회는 여전히 유효합니다. 다만 주어진 기회를 어떻게 활용하느냐가 중요합니다. 이수페타시스는 빠르게 변화하는 시대에 발맞춰 성장동력을 위한 영업 물량 확보, 원가 경쟁력 향상, 미래를 위한 새로운 변화를 꾀하고자 합니다.

사회적 가치 창출을 위해 항상 실천하고 노력하겠습니다.

이수페타시스는 지속가능한 성장을 위해 인권, 안전, 환경, 공정운영, 제품책임, 커뮤니티 참여 등 CSR 전 분야에서 다양한 활동을 전개해왔습니다. RBA, UNGC 등 글로벌 이니셔티브의 변화에 발맞추어 선진적인 수준의 시스템을 구축하고자 노력하였으며, CSR 핵심성과지표(KPI)를 수립하고 지속적인 개선을 시도했습니다. 또한 ESG 인덱스를 기준으로 내재된 리스크를 평가하고 이를 경감하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

이수페타시스는 변화하는 환경에 빠르게 적응하여 새로운 기회를 찾고, 삶에 풍요를 더하는 미래를 창출하기 위해 지속가능한 성장 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 사회적 책임을 다하는 이수페타시스로 나아가기 위해 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)이수페타시스 대표이사 **서영준**

이수페타시스 개요

1.1 일반현황

이수페타시스는 네트워크 장비(스위치, 라우터), 서버 및 스토리지 장비, 슈퍼컴퓨터 등에 사용되는 초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB*)을 생산하고 있는 기업으로, 높은 품질의 제품을 개발하여 세계시장을 선도하고 있습니다.

* PCB : Printed Circuit Board

1.2 주요연혁

1990s	2000s	2010s	2018 ~
1972.02 회사 설립	2000.08 KOSDAQ 등록	2011.04 (주)이수엑사플렉스 (ISU EXAFLEX) 설립	2018.11 근로자건강증진 우수사업장 선정
1989.06 PCB사업 개시	2000.09 이수페타시스아메리카 (ISU PETASYS AMERICA) 설립	2013.11 이수페타시스후난 (ISU PETASYS HUNAN) 설립	2018.11 대한민국 사랑받는 기업 장관상 수상
1995.11 이수그룹 편입	2003.10 한국증권거래소 이전 상장	2014.10 (주)이수엑사보드의 (주)이수엑사플렉스 흡수합병	2018.11 ESG 평가지표(서스틴베스트) 최고등급 AA 획득
1998.06 제2공장 준공	2004.11 (주)이수엑사보드 (ISU EXABOARD) 설립	2015.10 제3공장 준공	2018.12 노사문화유공 대통령표창
	2007.11 AS 9100 인증 획득 (우주항공용 PCB)	2015.11 TS16949(자동차품질경영 시스템)인증 획득	2019.04 Juniper社 TOP Direct Component Supplier 수상
	2008.01 "Advanced Level Technology Company" CISCO 인증 획득	2016.11 대한민국 사랑받는 기업 정부포상(CSR)	2019.04 Palo Alto社 Excellence in Technology 수상
	2008.10 2008 CISCO社 "Supplier of the Year" 수상	2017.07 고용친화 대표기업 선정	2021.02 차량용 RF Radar 개발(ETRI)
	2009.10 2009 CRAY社 "Supplier of the Year" 수상	2017.12 IATF 16949(자동차 품질 경영시스템) 인증 획득	2021.06 HPC용 Main Board PCB 개발 (한국과학기술정보연구원)

Overview 기준 : 2020년 12월 31일

회사명	주식회사 이수페타시스
대표자	서영준
설립연월	1972년 2월(1989년 6월 PCB 사업 개시)
주요사업	인쇄회로기판(PCB) 제조 및 판매
사업장	본사 대구광역시 달성군 논공읍 논공로 53길 36 서울사무소 서울시 서초구 사평대로 84
임직원수	883명
자본금(연결기준)	413억 원
매출액(연결기준)	5,142억 원
주요 종속회사	(주)이수엑사보드, ISU Petasys Corp., ISU Petasys Asia Limited

1.3 경영 이념

이수페타시스는 삶에 풍요와 편리를 더하는 아름다운 미래를 만들어 가기 위해 성실, 도전, 고객만족을 경영활동의 핵심가치로 설정하고 있습니다. 사람과 일에 대한 정성으로 최고의 제품을 만들기 위한 성실한 자세, 끊임 없는 혁신과 자기개발을 통한 도전, 더 나은 가치 제공을 통한 고객만족은 이수페타시스의 경영 전반에서 실현되고 있습니다.



1.4 경영 전략

이수페타시스는 글로벌 시장에서 선도적인 입지를 유지하고 있는 초고다층 PCB 기업으로서 시장환경 변화를 분석하고 이를 반영하는 실행 중심의 경영 전략을 구축하고 있습니다. 2023년에는 매출 목표 4천억원 달성을 위한 전략고객 중심의 매출 확대, 원가경쟁력 강화, 리스크 관리를 주요 경영 전략으로 설정하여 경영활동을 전개하고 있으며, 고객, 주주, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 경영 전략



1.5 사업 분야

이수페타시스는 초고다층 PCB 전문 생산기업으로 네트워크, 서버/스토리지, 슈퍼컴퓨터, 우주·항공, IC Tester, 자동차 레이더, 기지국 등에 사용되는 PCB를 생산하고 있습니다. PCB는 각종 전자 부품을 전기적으로 연결하고 또한 이들을 기계적으로 고정시켜 주는 기능을 하는

모든 전기, 전자 제품의 핵심 부품입니다. 코로나 팬데믹 영향으로 네트워크 인프라 수요가 지속 증가하고 있으며 신속한 데이터 전송 및 처리를 위한 PCB의 고다층화 및 고집적화가 더욱 중요해지고 있습니다. 이수페타시스는 고부가 가치 창출을 위한 신기술 개발, 차세대 성장산업 지속 발굴 등을 통해 글로벌 수준의 PCB 전자부품 기업의 입지를 공고히 유지하겠습니다.

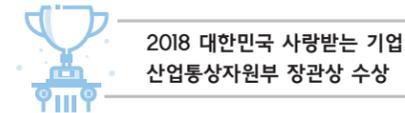
이수페타시스 사업 분야



이수페타시스의 CSR

2.1 CSR 전략체계

이수페타시스는 전사적 사회책임경영을 비전으로 삼아 CSR 목표와 6대 전략과제를 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라 6대 전략과제에 대한 세부실행계획 및 성과지표를 도출하여 연간 성과 파악, 점검, 개선 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다.



Vision	사회적 책임을 다하는 지역사회 리더기업
CSR 목표	Global 수준의 CSR체계 구축
CSR 전략과제	1. 경영시스템 및 거버넌스 재정비 2. 인권 준수 프로그램 확대 3. 환경안전보건 프로세스 관리 4. 공급망 CSR 관리 개선 5. 제품책임 강화 6. 커뮤니티 참여 활동 가치 극대화
Demand of Society	Global CSR Initiative : ISO 26000 / UNGC / GRI / UN SDGs / RBA

2.2 CSR 위원회

이수페타시스의 CSR 위원회는 이사회 내 소위원회로 운영되며 위원장은 CEO로 지정하고 있습니다.

CSR 위원회 사무국(기획팀)의 주관으로 개최되며 이사회 구성원과 각 분야별 담당자가 참여하며, CSR 관련 전략 및 정책을 심의할 뿐만 아니라 CSR 현황, 주요 성과 및 계획을 점검하고 있습니다. 2020년 제 6회 CSR 위원회를 개최하였으며, 각 CSR 분야별 논의된 주요 내용은 다음과 같습니다.

2020년 CSR 위원회 내용

1	CSR 거버넌스 - CSR Site Audit 대비 - CSR 리스크 분석 - 프로세스 신설 및 리스크 결과 보고서 작성	- CSR 리스크 완화 활동 전개 - 커뮤니케이션 프로세스 수립 및 시행
2	인권 및 노동 - 준법리스크 관리 체계 업데이트	
3	공정운영 & 지속가능 구매 - CSR Survey Audit 업데이트	
4	ESH - 비상대응팀 훈련 관리 - 프로세스 개선 - ESH 교육훈련 니즈	- 용수 사용 절감 - 에너지 절감활동 시스템화 - 에너지 절감 아이디어 발굴 평가 시행
5	고객 책임 - 고객 DB 지속 업데이트	- 품질 TFT 활동
6	커뮤니티 참여 - 다양한 사회공헌 프로그램 시행	- 사내 봉사단 활성화

CSR 위원회 구성



지배구조

3.1 이사회 구성 및 운영

이사회는 이수페타시스의 최고 의사결정 기구로 주요 경영사항을 심의, 의결하며, 사내이사 3명과 사외이사 1명

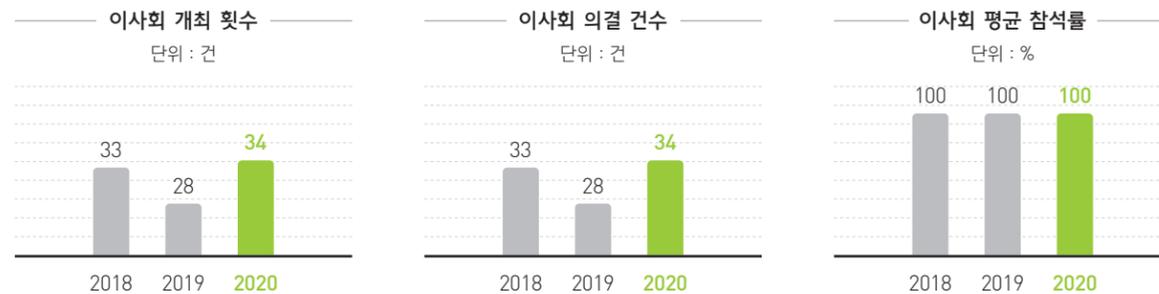
이사회 구성현황

기준 : 2021년 3월

이름	구분	담당업무	전문분야	주요 이력
서영준	상근	대표이사	전자전기	금오공과대학교 기계공학
오욱현	상근	영업담당	영업	영남대학교 공업화학
소병호	상근	생산담당	생산	영남대학교 공업화학
이재경	비상근	사외이사	경영	텍사스대학교 경영대학원 박사 국민대학교 경영학부 교수
고관식	상근	감사	경제	한국산업은행 IT본부장

이사회 운영 현황

기준 : 2020년 12월 31일



3.2 이사회 투명성 확보

이수페타시스는 이사선임 시 주주총회 전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하고 있으며 추천인과 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 대부분의 이사 선임은 이사회를 통해 추천된 이사회후보를 주주가 찬성하는 방식으로 진행됩니다. 또한 이사회 투명성을 확보하기 위해 이수페타시스는 상법 규정에 의거한 상근감사를 두어 회계 및 업무 감사활동을 진행하고 있으며, 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있도록 하고 있습니다. 감사 선임 시 의결권이 있는 발행주식 총수의 3%를 초과하는 주식을 보유한 주주는 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 않도록 규정하고 있습니다.

3.3 평가와 보상

이사회 구성원에 대한 보상은 이사 성과 보수 지급 기준에 따라 주주총회에서 승인한 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 이사회 구성원의 보수는 기본 연봉과 상여금을 합한 액수이며, 상여금 지급 시 계량지표인 회사 매출액, 영업이익, 당기순이익 성과뿐만 아니라 비계량 지표인 리더십, 전문성, 윤리경영 성과 등을 평가하고 있습니다. 자세한 이사회 보수 내역은 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 투명하게 공개되고 있습니다.

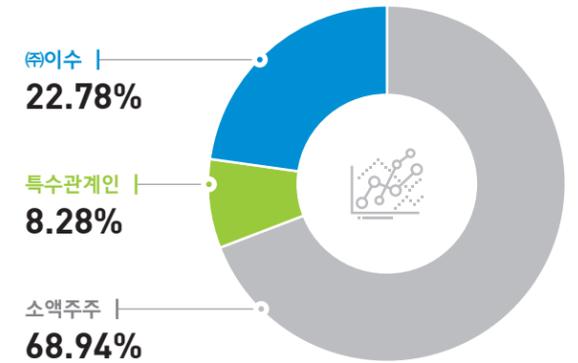
3.4 주주 구성 및 커뮤니케이션

이수페타시스는 매년 주주총회를 개최하여 회사의 주요 의사결정 및 경영과 관련된 주주의 의견을 적극 반영하고 있으며, 주주가 이사 선임 과정에 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

더불어, 이수페타시스 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템(DART) 등에 주요 경영 사항을 공시함으로써 주주와의 커뮤니케이션을 적극적으로 실시하고 있습니다.

주주구성

기준 : 2020년 12월 31일



윤리경영

4.1 윤리경영

윤리경영 체계

이수페타시스는 건전한 기업문화와 윤리경영 환경을 조성하기 위하여 윤리규정(Code of Ethics)을 준수하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 윤리규정에 따른 행동 규범이 필수 조건임을 숙지하고 실천으로 옮기도록 독

윤리규정(Code of Ethics)

<p>주주 및 투자자에 대한 자세</p> <ul style="list-style-type: none"> - 주주의 권익 보호 - 평등한 대우 - 적극적 정보 제공 	<p>고객에 대한 자세</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고객 존중 - 고객 보호 	<p>경쟁사와 협력 회사에 대한 자세</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경쟁사와 공정한 경쟁 - 협력 회사와 공정한 거래
<p>임직원에 대한 책임</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 존중과 공정한 대우 - 근무 환경 조성 	<p>사회에 대한 책임</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국내외 법규의 준수 - 국가 경제 및 사회 발전에 기여 - 환경 보호 - 부당한 정치 관여 금지 	<p>임직원의 기본 윤리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 건전한 기업 문화 정착 - 이해 상충 행위 금지 - 내부 정보 이용 금지 - 회사 재산 및 중요 정보 보호 - 직장 내 성희롱 방지 - 금품 및 향응 수수 금지 - 윤리 규정의 준수

려하고 있으며, 이를 협력업체 등 외부 이해관계자 모두 함께 준수하도록 의무화하고 있습니다. 이수페타시스의 윤리규정의 내용은 주주 및 투자자에 대한 자세, 고객에 대한 자세, 경쟁사와 협력 회사에 대한 자세, 임직원에 대한 책임, 사회에 대한 책임, 임직원의 기본 윤리로 폭 넓게 구성되어 있습니다. 또한 기업의 신뢰성을 제고하고 윤리적 이슈에 원활히 대응하기 위해 윤리경영위원회를 상시 운영하고 있습니다.

4.2 윤리경영 문화 확산

이수페타시스는 임직원 윤리행동 및 인권존중 지침을 통해 청렴의식을 제고하고, 인권존중에 대한 가치를 내재화하고 있습니다. 또한 반부패 및 뇌물방지 원칙을 통해 어떠한 상황에서도 이해관계자로부터의 금품, 접대, 편의와 같은 뇌물수수 행위 및 이해 상충 행위를 금지하고 있습니다. 또한 윤리경영 내재화를 위해 2020년 총 874명의 임직원 및 협력회사 직원을 대상으로 반부패 교육을 진행하였으며 보고 기간 동안 반부패와 관련된 위반은 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

4.3 신고 제도 운영

이수페타시스는 외부 이해관계자 및 임직원을 대상으로 신고 제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 이수페타시스의 모든 이해관계자는 홈페이지 내 사이버 신문고 (<http://www.petasys.com/kor/csr/cyber.jsp>)를 비롯하여 이메일, 전화, 사내 인트라 어플리케이션 등 다양한 창구를 통해 윤리경영에 위배되는 모든 행위를 자유롭게 신고할 수 있으며 윤리경영위원회가 심의기구로서 고발제도의 공정한 운영을 도모하고 있습니다. 또한 신고 제도의 활성화를 위해 제보자의 인적 사항을 철저히 비밀로 유지하여 신분 보호에 힘쓰고 있습니다. 제보자가 내부 소속 인원일 경우 해당 신고를 근거로 평가 및 재배치, 경제상의 불리한 대우를 받지 않도록 보호하고 있으며, 뇌물수수 관련 신고의 경우 제보자의 회사 기여 사항은 업무 평가 등에 긍정적인 방향으로 반영하고 있습니다.

4.4 윤리경영 모니터링 프로세스

윤리경영을 내재화하고 이를 지속적으로 개선하기 위하여 이수페타시스는 윤리경영 모니터링 프로세스를 구축하여 윤리 부문에 대한 별도 내부 감사를 연 1회 진행하고 있습니다. 윤리경영 모니터링 프로세스는 반부패 및 뇌물 방지, 공정경쟁, 차별 금지 등 주요 윤리 이슈를 중점적으로 검증하여 윤리경영시스템의 효과성, 효율성, 지속가능성을 점검합니다. 이를 통해 이수페타시스는 정책 및 제도적 개선점을 파악함과 동시에 잠재적 문제에 선제적으로 대응할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다. 2020년 윤리경영 모니터링 결과, 이수페타시스는 총 4건의 주요 개선사항을 발견하여 모든 조치를 완료하였습니다.



홈페이지 사이버 신문고



리스크 관리

5.1 리스크 관리 체계

이수페타시스는 발생 가능한 리스크를 유형별로 구분하여 파악·관리 활동을 진행하고 있습니다. 철저한 리스크 관리를 위해 위험 및 기회 요소를 파악할 뿐만 아니라, 사업에 미치는 영향, 발생 가능성, 위험 심각성, 예방 가능성, 위험성 등급, 대응 전략까지 함께 도출하고 있습니다.

내부회계관리

내부회계관리제도는 “내부 통제” 활동으로 회계기준에

적절한 절차에 의해 업무가 통제되고 있는지를 확인하는 제도입니다.

이수페타시스는 회계 관련 법을 준수함과 동시에 내부회계관리제도를 구축하여 공시되는 회계정보의 부정과 오류를 예방하고 있으며 대내외 신뢰를 높이고 있습니다. 내부회계관리 제도의 운영책임자는 대표이사로, 관리자는 회계 관리 능력을 보유한 상근이사로 임명하고 있으며, 회계업무처리에 있어 제도 준수 여부, 제도에 어긋난 회계처리 지시 발생 여부, 회계정보의 정확성 등을 관리하고 있습니다.

최근 新외부감사법 대응을 위한 내부회계 관리제도 시스템의 전반적인 보완 필요성을 인지하여 내부회계 프로세스를 보완 중에 있습니다.



1. 외부감사법 요구사항

2018년 외부감사법 개정으로 내부회계관리제도에 대한 외부 감사 의무가 추가되었습니다.

내부회계관리제도에 대한 외부 감사 NEW
 - 내부회계관리제도(내부통제)의 효과성/중요한 취약점 존재 여부에 대한 독립적인 감사
 - 의견 종류 : 적정/부정적/범위제한

재무제표에 대한 외부 감사
 - 재무제표가 중요성의 관점에서 공정하게 표시되었는지 합리적 확신 제공
 - 의견 종류 : 적정/한정/부정적/의견거절

2. 新외부감사법 적용시기

작년 사업년도 말 자산규모	별도기준	연결기준
상장회사	2조 이상	2019년
	5천억 이상	2020년
	1천억 이상*	2022년
전체	2023년	2024년
비상장 회사	해당사항 없음	

* 2020년 말 기준 약 2,700억원

이수페타시스는 新외부감사법 적용시기에 맞춰 2021년 5월부터 내부회계 전반적인 보완에 돌입하였으며 2021년 내 이수페타시스 별도기준 고도화 이후 2023년에는 연결기준 고도화를 추진하는 방향으로 계획하고 있습니다.



3. 내부회계 시스템 보완 프로세스

- 1. 분석 및 계획 수립**
 - 수행범위 파악
 - 위험식별 및 평가
- 2. ELC 전사수준 통제**
 - 모범 규준 반영하여 전사 통제 Update
- 3. PLC 업무수준 통제**
 - 통제적정성/안전성 검토
 - 업무흐름도/기술서 업데이트
- 4. ITGC 전사 통제**
 - IT Application 식별 및 관련 응용통제평가
- 5. 설계 & 운영평가 문서화 지원**
 - 내부회계관리제도 운영 및 평가를 위한 메뉴얼 구축

Manager(주관부서), Key Man, 현업부서로 구성된 담당자를 구성하여, 2021년 내 시스템 구축 및 안정화까지 완료하여 2022년 부터는 실무 적용하는 방향으로 추진할 예정입니다.

준법리스크

이수페타시스는 사업을 추진중인 국내와 해외사업장에서 해당 국가 법규를 철저히 준수하고 있으며, 특히 CSR 법규 관리 규정을 통해 모든 조직의 활동에 있어 CSR 관련 법규와 국제적 협약을 준수·이행하여 준법리스크 발생 가능성을 더욱 감소시키고 있습니다. 이수페타시스는 사업활동을 진행함에 있어 관련 있는 CSR 법규 제·개정 사항을 주기적으로 파악하고 있으며 이에 따른 과제를 식별하고 추진계획을 수립하고 있습니다.

사업연속성

CSR 관리의 중요성 및 영향력이 나날이 증가함에 따라 CSR 리스크 발생은 사업연속성에 중대한 영향을 미칩니다. 이에 이수페타시스는 정기 및 비정기 리스크 평가를 진행하고 있으며, 정기 리스크 평가는 매년 1회 시행함을 원칙으로 하며 비정기 리스크 평가는 각 기능조직에 해당하는 업무, 환경 등이 변경되었을 경우 시행하고 있습니다. 리스크 영향 평가 시 위험 및 기회 요소를 파악할 뿐만 아니라, 사업에 미치는 영향, 발생 가능성, 위험 심각성, 예방 가능성, 위험성 등급, 대응 전략까지 함께 도출하고 있습니다. 또한 사후관리의 중요성을 인지하여 모든 리스크에 대한 개선이 완료된 후 6개월 이내에 리스크 관리 결과를 재평가하고 있습니다.

정보보호

이수페타시스는 전산 관리 절차를 수립하여 시스템 장애 및 정보보안 사고에 대비하고 있습니다. 주요 정보시스템은 물리적 보안이 되어 있는 통제구역에 설치하고 있으며, 매주 정보시스템 이상현황을 모니터링하고 중요 정보시스템의 성능 및 용량을 확인하는 현황점검 활동을 실시하고 있습니다. 또한 업무전산화 실무교육, 전산 전문교육, PC 사용자 교육 등 다양한 교육과 함께 매년 정보보안 서약서 갱신 활동을 진행하여, 모든 임직원이 정보 보호 역량 향상과 함께 정보보호 리스크 대응에도 동참할 수 있도록 지원하고 있습니다.

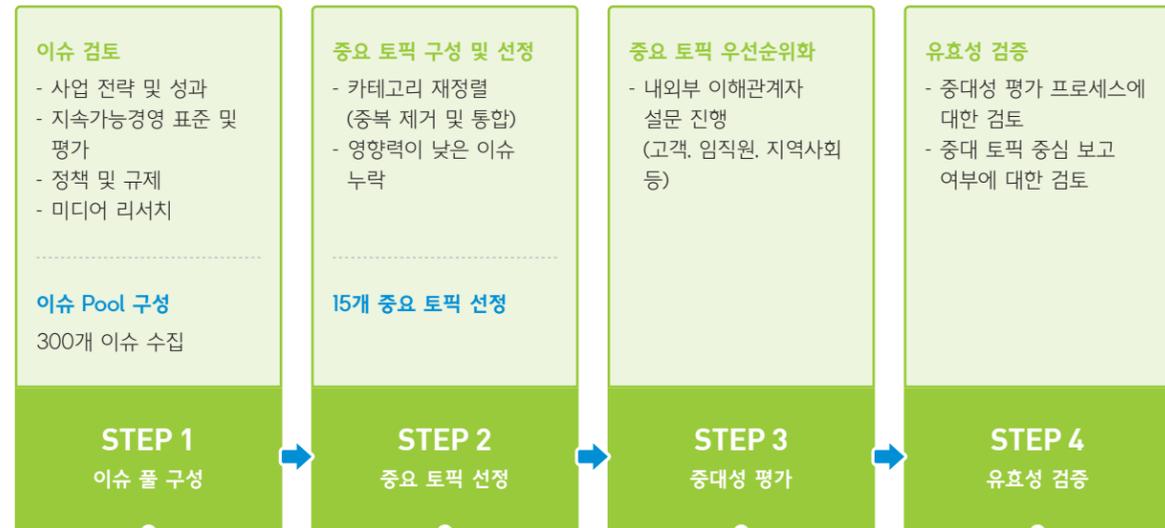


중대성 평가 및 이해관계자 참여

이수페타시스는 지속가능경영 및 CSR에 중요한 이슈를 도출하기 위해 글로벌 지속가능경영 동향, 산업 내 주요 보고이슈, 경영현안 등에 대한 대내외 환경 분석을 실시하였습니다. 또한 핵심 이해관계자를 대상으로 설문을 진행하여 이해관계자의 의견을 파악하여 해당 내용을 보고서에 반영하였습니다.

6.1 중대성 평가 절차

중대성 평가는 대내외 기업환경 및 다양한 이해관계자의 기대와 관심 이슈를 효과적으로 보고서에 반영하기 위해 진행됩니다. 특히 이번 보고서에서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에서 제시하는 보고 내용 결정 및 구성에 관한 가이드라인을 준수하였습니다. 총 300개의 지속가능경영 관련 이슈가 수집되었으며, GRI Standards의 기준에 따라 15개의 중요 토픽으로 통합·분류되었습니다. 15개의 중요 토픽은 내외부 이해관계자 설문을 통해 우선 순위가 정해졌으며 구체적인 중대성 평가 절차는 다음과 같습니다.



이수페타시스에 중요한 이슈를 파악하기 위해 다양한 내외부 환경 분석을 실시하였습니다. 미디어 리서치, 정부 정책 및 규제 분석, 벤치마킹 사례 분석, 투자자 의견 분석 등 다양한 방법을 통해 300개의 이슈를 도출하였습니다.

총 300개의 이슈는 통합 과정, 중복 제거 과정을 거쳐 15개의 중요 토픽으로 분류하였습니다.

15개 중요 토픽의 우선순위를 도출하기 위해 여러 이해관계자 그룹을 대상으로 설문 조사를 실시하였습니다. 설문은 2021년 4월 26일부터 5월 14일까지 진행되었으며, 설문에 참여한 이해관계자 그룹은 고객, 임직원, 협력 회사, 주주, 투자자, 정부 및 유관기관, 지역사회입니다.

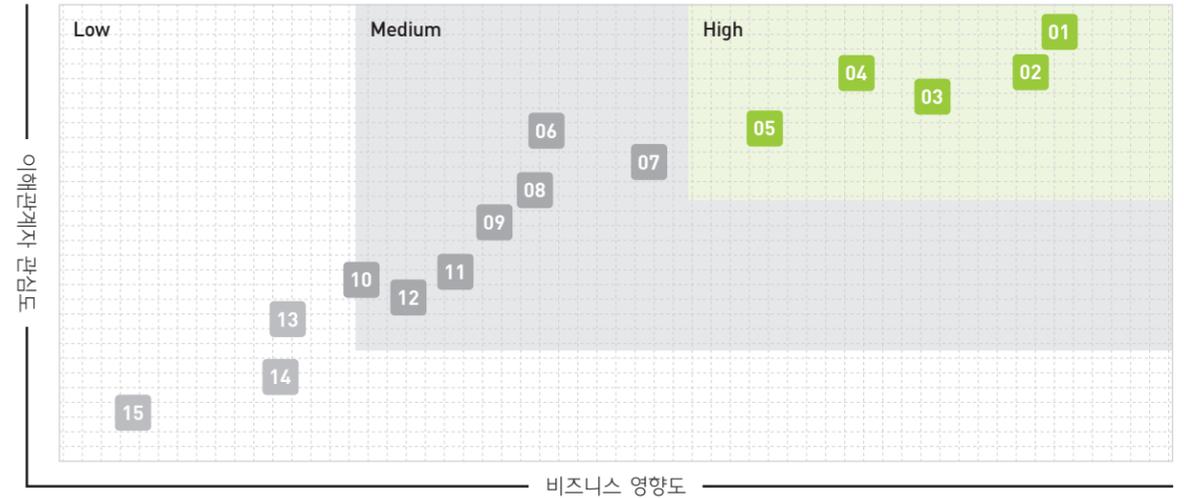
중대성 평가 과정의 객관성과 정확성을 확보하기 위해 중대 토픽 선정 프로세스와 중대 토픽에 대한 유효성 검증을 실시하였습니다.



6.2 중대성 평가 결과

중대성 평가 절차를 통해 선정된 중요 이슈는 이해관계자 의견과 전략적 중요도를 고려한 우선순위에 의해

3가지 차원(High, Medium, Low)으로 구분하였습니다. 중대성 평가 결과에 따라 영업력 강화, 사업 성과, 생산 혁신, 품질관리 강화, 사업장 보건안전 등의 순으로 중요도가 높게 나왔으며, 모든 도출된 중요 토픽에 해당되는 내용을 보고서에 보고하고자 노력하였습니다.



6.3 중요 토픽 보고

우선순위	중요 Aspect	세부 이슈
01	영업력 강화	신규 고객 발굴, 잠재 고객 발굴, 필드 영업력 강화
02	사업 성과	매출액, 판매량, 성장률
03	생산혁신	공장자동화 구축, 안정적 생산체제 구축, 생산 효율성 강화
04	품질관리 강화	품질관리를 통한 제품 품질 개선
05	사업장 보건안전	임직원 안전 및 건강
06	리스크 관리	미래 위기 및 기회 파악, 리스크 관리 선진화
07	신성장동력 발굴	신규 사업 추진, 신규 추진 사업 안착, 핵심 기술 개발
08	인재개발과 육성	체계적인 교육과 지원을 통한 인재양성
09	환경경영	원재료, 용수, 온실가스, 환경법규 준수
10	윤리경영	윤리 및 청렴성, 반부패 등 윤리경영 내재화
11	인권경영	다양성 공평한 기회 아동노동 금지
12	동반성장	지속가능한 공급망, 협력사 지원
13	지배구조	지배구조 투명성, 전문성, 다양성
14	이해관계자 참여	이해관계자 의견 청취 및 반영
15	커뮤니티 참여 및 개발	지역사회 지원 및 참여 활동

CSR STRATEGY & PERFORMANCE

1. 지속가능한 성장
2. 인권 및 노동
3. 환경·안전·보건(ESH)
4. 지속가능한 공급망 구축
5. 제품 책임 강화
6. 커뮤니티 참여 확대



지속가능한 성장



MANAGEMENT APPROACH

Context

코로나 팬데믹에 따른 라이프스타일의 변화 속에서 IT기반의 제조 환경도 급격히 변화하고 있습니다. 중화권 PCB 제조업체들 간의 경쟁은 심화되고 있으며 다품종 생산에 따른 원가상승의 어려움이 나타나고 있습니다. 이에 따라 지속 성장을 위한 경쟁력 확보의 중요성은 더욱 높아지고 있습니다.

Our Approach

이수페타시스 주력시장인 유선장비 및 서버 부문은 안정적인 성장세를 이어갈 것으로 전망됩니다. 성장성이 높은 서버 쪽 신규고객 개발을 지속하는 한편 5G 등 신규시장에 대해 진입기회를 모색, 물량 확대에 집중하고자 합니다. 이수페타시스는 신규아이템 개발 및 제조혁신을 통해 시장변화에 대응하고 있습니다. 또한 지속적인 기술 개발을 통해 신성장 동력을 확보하고 있으며, 안정적인 매출 기반을 마련하기 위해 신규고객 확보에 주력하고 있습니다.

Our Performance

5,142 억 원
매출액
연결기준

2 위
시장점유율
세계 초고다층 PCB
18층 이상

82 점
고객만족도

100%
고객 불만 정식
해결율

1.1 시장 트렌드 변화 대응

이수페타시스 PCB 시장

이수페타시스 주력인 네트워크 장비 시장은 데이터 전송용량 및 전송속도 요구 증가로 안정적인 성장 흐름이 지속되고 있습니다. 특히 온라인 학습 증가로 데이터센터 서버 수요도 꾸준히 증가하고 있습니다. 이수페타시스는 내부 위협요인과 외부 기회요인 분석을 통해 새로운 성장 기회를 포착하고 위기에 대비합니다. 서버시장 수요 상승, 5G 도입으로 인한 무선네트워크 시장의 성장 등 급변하는 정세에 대응하기 위해 시장 상황을 모니터링 하여 전략 방향성을 수립하고 있습니다.

시장분석

통신사업자 유선네트워크

- 네트워크 환경 변화에 따른 수요 증가
- 트래픽 증가에 따른 교환장비 수요 지속 증가

통신사업자 무선네트워크

- 네트워크 기술변화에 따른 장비통합 추세

Data Center

- 클라우드 서비스 확대에 따른 고사양 서버 수요 증가

HPC

- 딥러닝, AI(인공지능) 기술 적용 확대에 인한 고사양 HPC Server 수요 증가

기회

- 비대면 인프라 확대에 네트워크장비 수요 증가
- 서버수요 증가추이 지속

위협

- 고객사 단가인하 압력 심화
- 중화권 점유율 확대
- 기술수준 상향 평준화

강점

- 고객사 품질평가 우수

약점

- 원가경쟁력 상승 필요

내부약점 보완을 통한 최대 물량확보 추진

PCB 기술 트렌드

PCB 기술은 신호 고속화 대응을 위한 고사양화가 지속되고 있습니다. PCB 기술은 네트워크 전송속도에 비례한다고 볼 수가 있습니다. 현재 고사양으로 상용화된 네트워크 장비의 전송속도는 약 100Gbps 이하 수준이라 볼 수 있으며 향후 6G 도입 속도에 따라 400Gbps 이상의 전송속도가 요구되어 이에 따른 PCB 신호 고속화 기술 요구는 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 이수페타시스는 PCB 신규시장 확대를 위한 사업구조를 강화하고 있으며 신규사업 매출을 의미 있는 수준으로 끌어올리기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이수페타시스의 대표적인 신규사업 분야는 반도체 테스트 장비 PCB, 기지국용 RF PCB이며 해당 사업 중심으로 제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 또한 신규사업 추진을 지원하는 핵심기술 개발에도 힘써 High Aspect Ratio Tech, Fine Pitch(mm), Stubless Via 개발에서 높은 성과를 창출해 내고 있습니다.

핵심 기술 개발 현황

Standard	Advanced	R&D
Max. Layer Counts		
48	80	100
Max. Board Thickness(mm)		
4.8	6.3	8.0
min. Drilled Via Size(mm)		
0.150	0.125	0.100
Aspect Ratio		
25.3	30.4	38.0
Laser Drilled Micro_vias(mm)		
0.125	0.1	0.075
Back Drill		
DHS+6mil	DHS+4mil	DHS+3mil
Back Drill Depth Tolerance(mm)		
±0.125	±0.1	±0.075

5G 기지국 장비의 변화

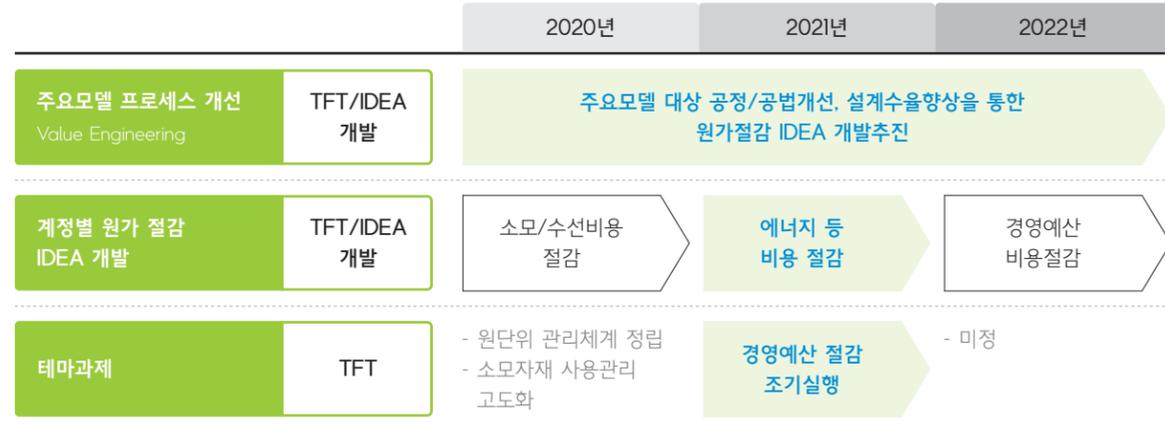
5G 무선 기지국 장비의 주요 변화는 개별로 분리된 장비의 기능들이 하나로 통합되면서 PCB 고사양화 및 대형화 추세가 이루어지고 있습니다. 기지국 장비를 통합하는 과정에서 전체적인 장비 크기를 축소하거나 발열을 줄이고자 하는 기술 요구가 증대되고 있습니다. 이수페타시스는 국내외 Major 무선장비 고객들과 긴밀한 파트너 관계를 유지하면서 5G 신기술 개발과 시장 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1.2 공장 경쟁력 강화

원가구조 혁신

이수페타시스는 Cost Innovation 활동을 통한 공장 제조 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. 2021년 CI프로젝트는

어려운 경영환경을 고려하여 실효성 있는 원가절감 목표 30억원을 설정하였으며 VE활동 및 계정별 원가절감 활동을 중심으로 유형적 성과 창출 중심으로 전사적으로 추진 중에 있습니다.



1.3 고객 만족 강화

클레임(Claim) 처리 프로세스 개선 활동

이수페타시스는 고객 만족도를 높이기 위해 지속적으로 클레임 처리 프로세스를 개선하고 있으며, 사후 관리 체계 강화와 담당자의 역할과 책임을 강화하기 위해

Tracking 프로세스를 추가하여 운영하고 있습니다. 클레임 처리 프로세스는 접수, 담당부서 결정, 원인 분석, 시정 조치, 조치결과 보고서 송부로 이루어집니다. 클레임 유형별 분류 기준 수립, 전산 프로세스를 통한 관리 등의 개선을 통해 고객 요구 및 요청사항에 신속하게 대응할 수 있는 전사적 클레임 처리 프로세스를 구축하고 있습니다.

클레임 처리 프로세스



고객사 의견 청취 및 신속 대응

이수페타시스는 고객별 요구사항이 다양하고, 어플리케이션별 PCB 구조가 상이한 제품의 특성상 100% 주문 생산방식을 채택하고 있습니다. 이에 따라 고객의 의견을 청취하고 요청사항에 신속하게 대응하는 것이 매우 중요합니다. 이수페타시스는 정기적으로 고객사를 방문하여 고객의 요구사항을 직접 청취하고 있으며, 국내, 미국, 중국 및 아시아권 사업장을 통하여 접수되는 고객사의 요청사항에 신속하게 대응하고 있습니다. 특히 고객의 기술지원 요청 사항이 있거나 문제점이 발생할 경우 요청내용에 따라 즉각적으로 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

신속 대응 체계



고객 불만 관리 프로그램

이수페타시스는 고객불만 정보 시스템을 체계적으로 관리하여 고객의 불만에 적극 대응하고 있으며, 개선사항은 지속적으로 도출하여 경영활동에 반영하고 있습니다. 최근 5년간 고객 불만 정시 해결율은 100%로 고객 만족 강화를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객 불만 관리 프로세스



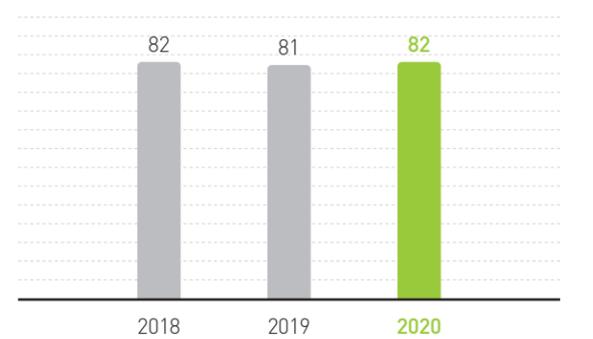
고객 불만 관리

구분	2018	2019	2020
고객 불만 정시 해결율	100%	100%	100%
품질 시스템 Audit 지적 건수	0	0	0

고객만족도 평가

이수페타시스는 정기적으로 고객만족도 평가를 시행하여 고객의 목소리를 청취하고 있습니다. 고객만족도 평가는 납기준수(On time delivery), 서비스(Service & Flexibility), 기술지원(Technical Support), 품질(Quality), 가격(Cost) 등으로 구성되어 있으며 일부 주요 고객사를 대상으로 지속가능경영 평가 항목도 포함하고 있습니다. 2020년 평균 고객만족도는 82점으로 긍정적인 평가 유지를 위하여 다양한 활동을 전개할 예정입니다.

평균 고객 만족도



고객정보 보호

이수페타시스는 고객정보 및 기술보호를 포함한 정보보안을 유지하기 위하여 최고경영자와 임직원 모두 정보자산 보호에 적극적으로 참여하고 있습니다. 이수페타시스 모든 임직원은 보안지침에 따라 고객의 정보를 보호하고 있으며, 고객의 중요한 정보는 고객이 동의하거나 법적으로 정보공개가 요구될 시에만 수집 및 공개하고 있습니다. 또한 고객정보 유출 사고가 발생할 시 관련 내용을 고객에게 전달하여 피해를 최소화하는 보안사고 대응절차를 보유하고 있습니다.



인권 및 노동



MANAGEMENT APPROACH

Context

전세계적으로 인권 의식이 재고되며 인권 및 노동에 대한 중요성은 나날이 높아지고 있습니다. RBA, ESG, EcoVadis, DJSI 등 지속가능성을 평가하는 글로벌 평가지표에서도 인권문제는 항상 중대한 요소였습니다. 강제노동 금지, 약자에 대한 보호, 근로환경 및 인도적 처우, 차별금지, 결사의 자유 등 인권 수호를 위한 주요 화두가 부각되고 있으며, 이를 보장하기 위한 움직임이 범국가적으로 확대되고 있는 추세입니다.

Our Approach

우수한 기술은 결국 사람의 힘으로 만들어집니다. 임직원 근로여건과 인권 관리는 경쟁력 유지에 있어 핵심적인 요소입니다. 이에 이수페타시스는 인권존중의 가치를 제도적 차원에서 확립하고 모든 기업 활동에서 실천하고 있습니다. 또한 전 임직원이 인권과 노동에 대한 존중과 함께 역할을 발휘할 수 있도록 인재개발 및 삶의 질 향상에도 힘쓰고 있습니다.

Our Performance

 53.46 시간
연간 직원 1인당
교육시간

 17.2 만 원
연간 직원 1인당
교육훈련비

 2.0 %
매출액 대비
복리후생비

2.1 인권 정책 및 추진체계

이수페타시스는 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs)를 적용하여 기업의 인권 존중 책임을 인식하며 인권 및 노동과 관련된 국제 기준 및 원칙을 준수하고 있습니다. 이에 따라 CSR 정책 및 운영에 글로벌 기준의 인권 원칙을 반영하여 선진적인 수준의 인권경영을 확보해 나갈 방침입니다.

2.2 임직원 인권존중

인권존중 문화 내재화

이수페타시스는 인권의식을 함양하고 인권존중 문화를 내재화하기 위하여 다양한 인권경영 활동을 시행하고 있습니다. 2020년 전체 임직원을 대상으로 성희롱 예방 교육을 포함한 인권교육을 실시하였으며, 모든 임직원이 윤리행동 및 인권존중 지침을 준수할 수 있도록 인권존중 서약프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원 고충처리

이수페타시스는 홈페이지 내 사이버 신문고(<http://www.petasys.com/kor/csr/cyber.jsp>)를 운영하여 임직원 및 외부 이해관계자인 고객, 협력사 등의 고충을 처리하고 있습니다. 모든 임직원은 사이버 신문고를 통해 근무조건, 인사

임직원 윤리행동 및 인권존중 지침

나는 이수페타시스의 임직원으로서 아래 지침을 준수하겠습니다.

1. 건전한 사생활을 유지하고 품위를 손상시키는 행위를 하지 않겠습니다.
2. 나의 업무상 지위를 남용하거나 회사 자산을 개인적으로 사용 및 불투명한 비용집행을 하지 않겠습니다.
3. 동료, 고객, 협력사, 거래처 등 이해관계자로부터 금품, 향응이나 편의를 제공받지 않겠습니다.
4. 업무상 알게 된 영업비밀을 누설하지 않으며, 보안규정을 준수하겠습니다.
5. 동료를 성별, 나이, 직위, 정규직/비정규직 여부, 정치·종교적 성향에 따라 차별하지 않겠습니다.
6. 동료를 존중하고 일체의 불법행위나 물리적·성적·언어적 폭력을 행사하지 않겠습니다.
7. 위 사항의 위반사실 목격시 즉각 제지하며 관련부서에 알리겠습니다.

이수페타시스는 기업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 측면의 부정적인 영향을 사전에 식별하고 있으며, 인사노동의 전반적인 기본지침을 통합하여 인권노동방침을 제정 및 운영하고 있습니다. 인권노동방침에는 모든 근로자를 한 인간으로서 존중하는 인간존중의 가치를 기본으로 강제노동 및 아동노동 금지, 차별금지, 근로시간 및 임금과 복리후생에 대한 규정이 명문화되어 있습니다.

인사노무팀은 인권 전담 부서로서 폭 넓은 인권 정책을 추진하고 있습니다.

관리, 성별 또는 직장 내 성희롱, 그 외 기타 신상문제에 관한 고충을 알릴 수 있으며, 모든 접수 건은 고충처리 규정에 의거하여 고충처리위원회를 통해 공정하게 처리됩니다.

이수페타시스는 사이버 신문고 외에도 사내 어플리케이션, 전화, 팩스, 대면상담, 서신제보를 포함한 여러 고충처리 채널을 운영하여 모든 임직원이 보다 쉽게 고충을 처리할 수 있도록 지원하고 있습니다.

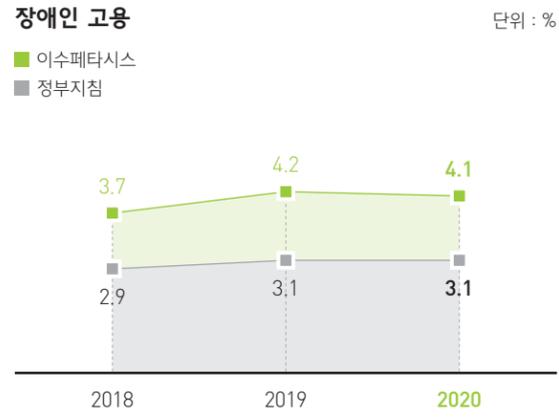
다양성 및 차별금지

이수페타시스는 다양성이 존중되고 차별이 없는 일터를 조성하기 위해 인권노동방침에 차별금지 항목을 규정하고 있습니다.

또한 임직원 윤리행동 및 인권존중 지침을 통해서도 성별, 나이, 직위, 정치 및 종교적 성향에 따라 차별하지 말 것을 명시하고 있습니다. 임직원 모두 이러한 지침을 적극적으로 준수하여 2020년 차별사건은 한 건도 발생하지 않았습니다.

2.3 공정한 기회 및 보상

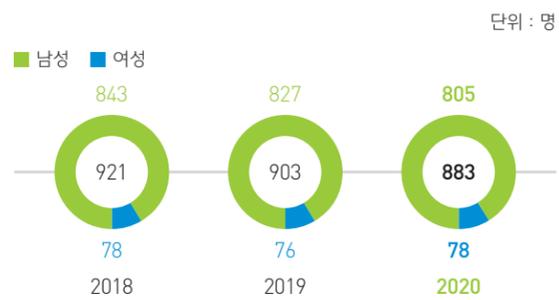
이수페타시스는 투명하고 공정한 고용정책을 시행하고 있으며 모든 임직원에게 대한 공정한 처우를 제도적으로 보장하여 안정적인 일자리를 제공하고 있습니다. 이수페타시스는 면접관 성비를 조정하고 면접 진행 전 면접관 교육을 시행하는 등 채용단계에서부터 차별이 발생할 수 있는 요소를 원천적으로 배제하고 있습니다. 또한 단일 남녀 동일 임금체제를 운영하고 동일한 복리후생을 적용하여 공정한 보상 체제를 강화하였습니다.



승진에 있어서도 성차별적 요소를 배제하기 위해 투명한 성과평가시스템 운영을 통해 동등한 기회 및 보상을 제공하고 있습니다. 이 외에도 2020년 이수페타시스의 장애인 근로자 수는 중증장애인 6명을 포함한 32명으로, 첨단 전자회사에서 장애인의 채용이 생산 효율성을 저해시킨다는 편견을 없애고 장애인에게 적합한 직무를 개발하는 등의 선도적 역할을 수행 중입니다. 이러한 결과 고용노동부가 주관하는 남녀 고용평등 우수기업과 장애인 고용 우수기업에 선정된 바 있으며, 2017년에는 대구광역시 주관하는 고용친화 대표기업으로 이수페타시스가 선정되었습니다.



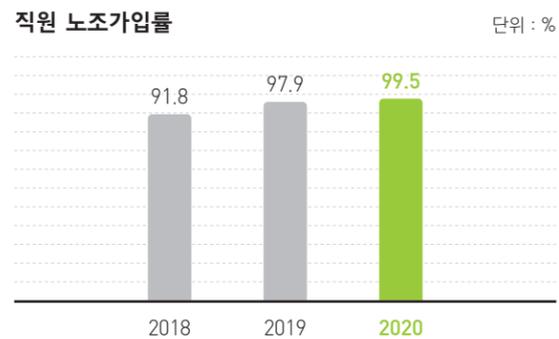
계약 형태 및 성별에 따른 직원수



2.4 노사 상생문화 확산

이수페타시스는 협력적 노사관계를 유지하고 있으며 창사이래 무파업이라는 성과를 보유하고 있습니다. 이수페타시스는 노사 화합을 통해 상생의 기업 문화를 조성하고 있으며 임직원의 결사의 자유를 보장하고 사회적 대화를 촉진하고 있습니다. 노사 상생문화는 이수페타시스의 대표적인 기업 문화로 노사는 임단협교섭, 노사협의회, 노사안전보건위원회, 노사인사소위원회 등을 통해 수시로 의견을 교환하고 작업장 환경 및 근로조건 개선 등에 그 결과를 반영하고 있습니다. 또한 노사 공동으로

사회적 책임 실천선언문을 채택하여 인간중심 경영, 지역경제활성화, 지역의 일자리 확대 등 상생의 문화를 사회 전반으로 확대해 나가고 있습니다.



2.5 인재육성 및 삶의 질 향상

이수페타시스는 지속가능한 성장을 위해 우수인재 확보 및 육성은 필수적임을 인식하고 있습니다. 이에 인재 육성을 위한 투자를 아끼지 않고 있으며 직원들의 삶의 질을 높이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

인재육성
이수페타시스는 양질의 교육을 임직원에게 제공하고자

임직원 교육 프로그램

구분	교육 내용
계층별 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 전사원 교육: 주인의식, 기본개선 및 조직 활성화, 성희롱예방, 반부패, 품질교육 팀 리더 후보자 및 중간관리자 대상 리더십 향상 임원 코칭: 임원 코칭을 통한 변화 도출 및 기업 경쟁력 확보 신입사원 과정 및 OJT: 입문과정 및 My Board 과정, 직무 역량 입문 및 향상 과정
직무 전문화	<ul style="list-style-type: none"> Cyber/독서통신: 직무과정 시행 사외 직무 교육: 직무 전문화과정 노조 간부교육: 노사관계전문가 및 노사 대표자 교육 등
글로벌 역량	<ul style="list-style-type: none"> 사내 어학 과정: 영어 및 중국어 능력 향상 어학 특별 과정: 주재원 및 파견 대상자 특별 교육

삶의 질 향상
최근 주 52시간 근무제 도입, 워라밸(Work and Life Balance) 문화 확산 등으로 인해 근로자의 삶의 질 향상이 중요해지고 있습니다. 이수페타시스는 임직원의 삶의 질 향상을 위해 2016년부터 유연근무제를 시행하고 있으며, 2018년부터는 회의, 전화, 업무지시 및 보고가 금지되는 집중근무시간제를 운영하여 근무시간을 단축할 수 있는 여건을 조성하고 있습니다. 또한 불필요한 회식 및 야근을 줄이기 위해 가족의 날(매주 수요일)

노력하고 있습니다. 체계적인 운영을 통해 임직원이 직무수행에 필요한 기본 소양, 지식, 기술, 기능 등을 습득하게 하여 개개인의 능력을 개발하고 사업 경쟁력 확보에 이바지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원 직무 및 직무별 맞춤형 교육을 진행하고 있으며 글로벌 역량 함양을 위한 상시 어학 교육 과정도 개설되어 있습니다.

임직원 교육 시간 단위 : 시간

구분	2018	2019	2020
인당 교육 시간	96.7	81.6	53.5

* 2020년의 경우 Covid-19 로 인한 교육 축소로 교육 시간 감소

에는 회식을 금지하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 이 외에도 근무일과 휴일을 대체하는 휴일대체제도, 원활한 휴가사용을 보장하는 반차제도, 육아휴직 부담감 해소를 위한 자동육아휴직제 등을 2018년에 새롭게 도입하여 임직원 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 학자금 지원, 우수실 운영 등의 복리후생 제도를 운영하여 임직원이 삶의 전반에서 안정적이고 풍요로운 생활을 영위할 수 있도록 제도적 지원에 앞장서고 있습니다.

복리후생제도

<p>일과 삶의 균형 확보 Life Balance</p> <ul style="list-style-type: none"> · 학자금 지원 · 기숙사 운영 · 정기건강검진 · 단체상해보험 · 어학교육비 지원 · 상품권 지급 (장애인/보훈대상자) 	<p>즐거워 일터 조성 Happy Workplace</p> <ul style="list-style-type: none"> · 구내식당 운영 · 경조금 지원 · 경조휴가 지원 · 피복류 지급 · 우수실 · 의무실 운영, 탈의실/면회실 제공 · 휴게실/사위실 운영
<p>레저 활동 활성화 Leisure & Activity</p> <ul style="list-style-type: none"> · 콘도 운영 · 다양한 동호회 운영 및 지원 · 단체 문화활동(영화티켓지급 등) · 그룹/한마음 체육대회 · 상품권 지급 	<p>동기부여 Motivation</p> <ul style="list-style-type: none"> · 장기근속자 포상 및 휴가 · 모범사원 국내외 연수지원 · 심사에 따른 대학원 지원 · 생산장려금 지급 · 우수교육대상자 상품권 지급

환경·안전·보건 ESH

MANAGEMENT APPROACH

Context

기업활동이 환경에 미치는 영향이 날로 증가하며 환경 영향력을 축소하기 위한 움직임이 늘어나고 있는 추세입니다. 기후변화 완화, 대기 및 수질 오염 방지, 에너지 절감 등 다양한 분야에서 규제가 확대되고 있으며, 안전에 대한 사회적 관심도가 높아짐에 따라 기업의 경영활동에 있어 철저한 안전·보건 관리가 중요해지고 있습니다.

Our Approach

환경 영향을 완화하기 위하여 이수페타시스는 환경·안전·보건 추진체계를 수립하여 매년 중점과제를 선정하고 개선활동을 시행하고 있습니다. 지속적으로 생산 활동으로 인한 중대한 환경 영향을 개선하고자 영향평가, 오염물질 관리 등의 노력을 기울이고 있으며, 특히 안전·보건의 범위를 협력업체까지 확대하여 지원활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

Our Performance

 0 건
안전사고

 0 %
재해율

 89 %
폐기물
재활용률

3.1 환경·안전·보건 추진체계

이수페타시스는 환경·안전·보건(Environment · Safety · Health) 통합 경영시스템을 구축하여 경영활동 전반에

걸쳐 발생하는 환경적 영향을 체계적으로 관리하고 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다. ESH 법규 준수를 기본으로 환경 및 안전·보건 분야의 중점과제를 선정하고, 환경안전팀이 컨트롤 타워(Control Tower)로서 부서별 ESH 담당자와 함께 전사 차원에서 주요정책을 추진하고 있습니다.

환경 및 안전·보건 경영 추진체계

	ESH 중점과제 선정	주요시책 수립	성과지표(KPI)
환경 	환경사고 Zero화	환경영향평가 실시 중대한 환경영향 개선 유해화학물질 법정교육 진행	실시율 목표달성율 이수율
	지속가능한 자원이용	온실가스 배출량 저감 에너지 사용량 절감	배출량
안전·보건 	안전사고 Zero화	위험성평가 실시 중대위험 개선 아차사고 발굴 활동 안전검사 대상품 관리	실시율 개선율 발굴활동건수 실시율
	질환율 감소활동	사내 건강증진프로그램 실시 · 금연캠페인 실시 · 직무스트레스 평가	실시여부
	안전·보건교육 실시	관리감독자(신규/보수) 교육수로 정기 안전보건 교육 실시(사무직, 관리직 2Hr/월) ESH 경영시스템 교육	이수율 실시횟수 실시여부
	협력업체 안전보건 지원	공생협력프로그램 진행	실시결과
공통 	환경안전 의식향상	비상훈련 실시(4회/년) 핵심 안전수칙 준수캠페인(12회/년) ERT 구성 및 전문화 교육 수료	실시횟수 실시횟수 실행여부
	ESH 경영시스템 유효성 향상	안전보건경영시스템 인증유지 · 환경 : ISO14001 · 안전보건 : ISO45001, KOSHA 18001	인증유지여부

환경·안전·보건 영향 최소화

3.2 환경 경영체제

환경영향평가 강화

이수페타시스는 제품 및 서비스의 원료 획득부터 폐기까지 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 파악하기 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다.

* 환경영향 평가 결과 : A등급(환경에 전혀 영향이 없음), B등급(환경에 매우 적게 영향이 있음), C등급(환경에 적게 영향이 있음), D등급(환경에 다소 중대한 영향을 미칠 수 있음), E등급(환경에 중대한 영향이 있음), F등급(환경에 매우 중대한 영향이 있음)

환경영향평가는 설비의 신·증설 및 확장, 신제품 개발, 이해관계자 요구, 심각한 환경 영향 발생, 생산공정 사용 약품 변경 등의 사항이 발생 시 실시되며, 환경영향 평가 결과는 A등급부터 F등급으로 나누어집니다. D등급 이상인 환경영향 항목은 중대한 환경영향으로 구분되며 환경목표 및 세부목표 설정 시 이를 반영하여 중점적 관리가 이루어 지도록 합니다.

3.3 중대한 환경영향 개선

이수페타시스는 유해화학물질, 대기오염물질, 수질오염물질, 폐기물 등 생산공정에서 배출될 수 있는 오염물질들을 관리하여 환경영향을 개선하고 있습니다.

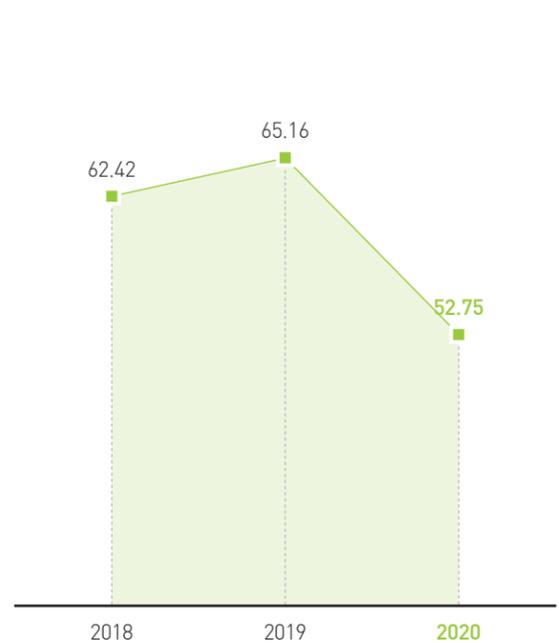
유해화학물질 관리

이수페타시스는 모든 생산 공정에서 사용되는 화학 제품에 포함된 화학 물질을 파악하고 철저히 관리하고 있습니다. 신규 화학 물질 사용 전 관련 법규를 검토하고 유해성 심사·위해성 평가를 실시하고 있으며, 폐기 단계에서 발생할 수 있는 문제점까지도 사전에 파악하고 있습니다.

유해화학물질 취급시설은 일상 점검, 주간 점검, 월간 점검을 통해 관리하고 있으며, 물질안전보건자료(MSDS)를 관련 현장에 제공하고 취급에 필요한 안전보호구 및 유출 사고를 대비한 방재장비를 갖추고 있습니다.

더 나아가 유해화학물질 취급자에 대한 교육을 정기적으로 실시하여 유해화학물질 관련 사고가 발생하지 않도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

유해화학물질 사용량 단위 : kg/m³



* 원단위 : 유해화학물질 연간 총 사용량(kg) / 제품 생산량(m³)

대기오염물질 관리

이수페타시스는 생산공정에서 배출되는 대기오염 물질의 발생을 저감하기 위하여 철저한 관리 및 공정개선에 힘쓰고 있습니다. 대기오염물질 배출량을 최소화하기 위해 대기오염방지 시설의 오염물질 흡수액 등을 정기적으로 교체하고 있습니다.

대기오염물질 배출량

구분	2018		2019		2020	
	총배출량 (kg)	원단위 (g/m ³)	총배출량 (kg)	원단위 (g/m ³)	총배출량 (kg)	원단위 (g/m ³)
황산화물	3,446.59	22.75	5,403.63	42.69	1,278.31	7.44
질소산화물	2,979.18	19.66	1,824.76	14.42	5,758.20	33.52
먼지	1,585.71	10.46	1,281.97	10.13	714.94	4.16
암모니아	6,482.07	42.78	9,810.67	77.51	5,054.43	29.42

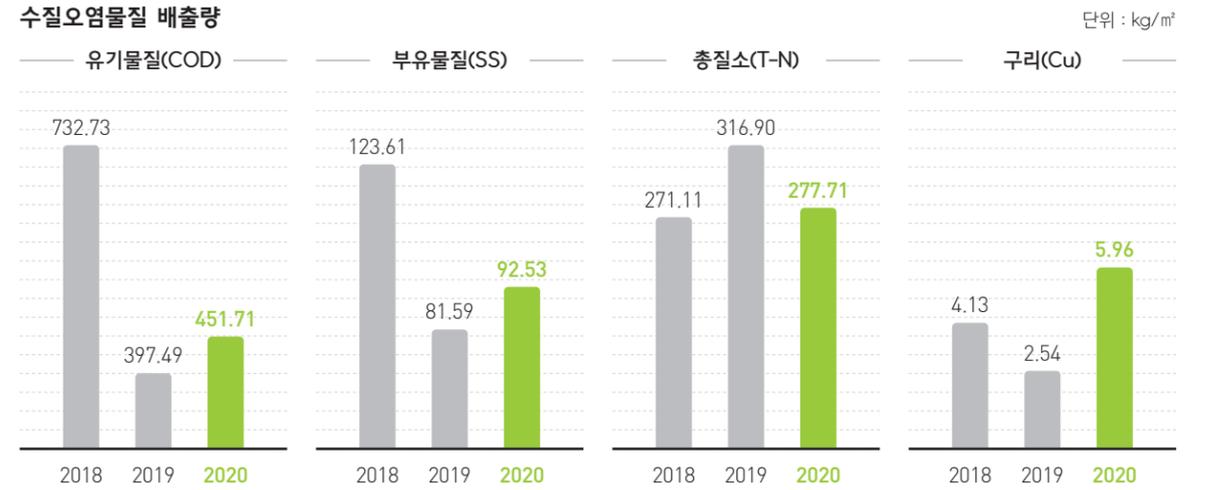
* 30%이상의 증감이 있을경우 해당사유 기입

수질오염물질 관리

이수페타시스는 생산 과정에서 불가피하게 발생하는 폐수와 수질오염물질들을 관리하기 위한 처리시스템을 운영하고 있습니다. 생산활동을 통해 발생하는 폐수는 공정별 특성에 맞게 분류한 다음 자체 시설에서 처리하고

있으며, 처리된 폐수는 다시 폐수종말처리장으로 유입시켜 2차 처리 후 방류하고 있습니다. 사내에서 처리가 불가능한 고농도 폐수의 경우 별도 수집하여 위탁처리하며, 오염물질의 사내 배출허용 기준을 법규 기준보다 더욱 엄격하게 적용하고 있습니다.

수질오염물질 배출량



* 원단위 : 수질오염물질 배출량(kg) / 제품 생산량(m³)

폐기물 관리

이수페타시스는 생산활동 중 폐기물 발생을 최소화하기 위해 공정별 저감목표를 설정하고 모든 폐기물의 발생부터 보관, 처리 단계까지 관리하고 있습니다. 또한 위탁처리 폐기물의 환경영향을 최소화하기 위해

정기적으로 장비, 기술, 수탁처리능력, 법적사항 등의 항목으로 구성된 폐기물 처리업체 평가를 실시하며, 거래 가능 등급을 받은 업체에게만 폐기물을 위탁 처리하고 있습니다.

처리방법에 따른 배출 폐기물

구분	폐기물 발생량					
	2018		2019		2020	
	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물
소각	-	297.21	-	442.66	-	472.43
매립	-	217.39	-	-	-	-
중화	-	1,010.73	-	487.39	-	1,428.90
증발농축	-	11.64	-	445.24	-	-
재활용	5,348.42	3,343.25	4,931.99	2,816.53	5,157.64	3,245.16
소계	5,348.42	4,880.22	4,931.99	4,191.82	5,157.64	5,146.49
합계	10,228.64		9,123.81		10,304.13	



3.4 기후변화 완화

온실가스 배출 및 에너지 사용 관리

이수페타시스는 국가 온실가스 종합 관리 시스템 (NGMS) 기준에 의거하여 온실가스 배출량 산정 및 관리, 온실가스 인벤토리 구축 등의 활동을 실시하고 있습니다.

이수페타시스는 온실가스 배출량과 에너지 사용량 절감이 기후변화 완화를 위한 핵심 활동을 인식하여 생

산 공정별 온실가스 배출과 에너지사용 절감 활동을 실시하고, 노후 설비를 고효율 장비로 교체하는 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 전반적인 온실가스 배출량은 감소추세에 있으나, 공정사용 가스인 CF4가스사용량은 생산량에 따라 변동이 있습니다. 그 외 전사적에너지 절감 활동, CI Project 에너지 절감 아이디어 도출, 고효율 시설 도입 등의 활동을 통해, 전기, LNG 등의 에너지 사용량은 감소추세에 있습니다. 또한 공정사용 가스인 CF4 가스의 배출 저감을 위해 가스저감시설을 도입 검토하고 있으며(2021년 도입 예정), 도입 시 온실가스 배출 저감에 큰 효과가 있을 것으로 예상됩니다.

온실가스 배출 및 에너지 사용량 현황

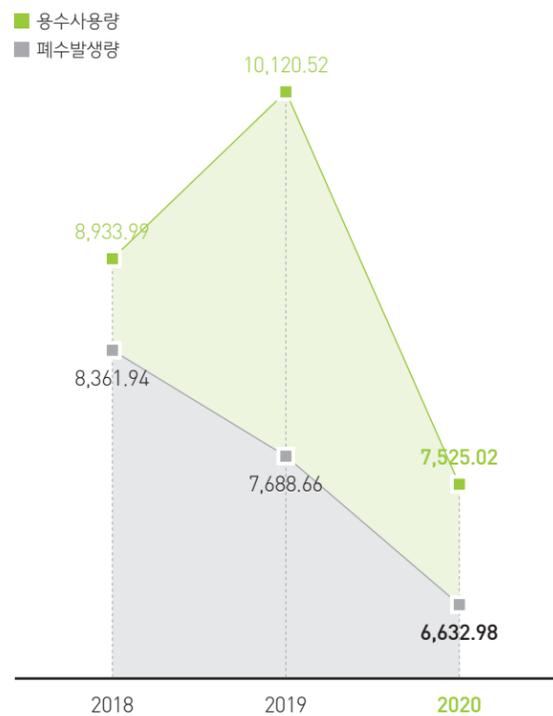
구분		2018	2019	2020
온실가스 배출량 tCO ₂ e _q	직접배출(Scope 1)	23,840	17,415	23,778
	간접배출(Scope 2)	30,690	29,327	28,788
	총량	54,530	46,742	52,566
에너지 사용량 TJ	직접사용(Scope 1)	142	119	120
	간접사용(Scope 2)	632	603	592
	총량	774	722	712

용수 사용 절감

이수페타시스는 기후변화에 대응하기 위해 제품생산시 사용되는 용수의 사용량을 최소화하고 있습니다. 이에 따라 매년 각 공정별 용수 사용량 절감목표를 수립하여 용수사용을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

용수사용량 및 폐수발생량

단위 : ton/m³



자원 재활용 및 재사용

이수페타시스는 생산 과정에서 발생된 폐기물을 재활용하고 원·부자재를 재사용하여 자원의 지속가능한 이용이 가능하도록 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 재활용을 위해 불량으로 인한 폐기 제품을 포함하여 사내에서 발생하는 폐기물을 47종으로 세분화하고 이 중 45종을 재활용하고 있으며, 2020년 발생된 폐기물 중 89%를 재활용하였습니다. 이수페타시스는 원·부자재 중에 포함되어 있는 금(Au), 은(Ag), 구리(Cu) 등의 유가금속 회수설비를 운영하고 있습니다. 그 외에도 원·부자재 절감 및 재사용에 관한 아이디어를 지속적으로 발굴하여 실행하고 있습니다.

이러한 노력의 결과 이수페타시스는 우수한 환경친화적 기업경영과 사업장 폐기물 감량화를 통한 자원순환사회 형성에 기여한 공을 인정받아 2017년 환경부장관으로부터 표창장을 받았습니다.

89% 2020년 폐기물 재활용 비율

3.5 안전 및 보건 체계

이사회 승인

산업안전보건법에 따라 대표이사는 매년 안전보건계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 취득해야 합니다. 이에 따라 이수페타시스는 2021년 안전보건계획을 수립하고 이사회에 승인을 받았으며, 지속적인 개선활동을 통해 안전하고 건강한 사업장 구축을 위해 노력하고 있습니다.

2021년 안전보건계획 내용

1. 안전 및 보건에 관한 경영방침
2. 안전·보건관리 조직의 구성인원 및 역할
3. 안전·보건 관련 예산 및 시설 현황
4. 안전·보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음 연도 활동계획

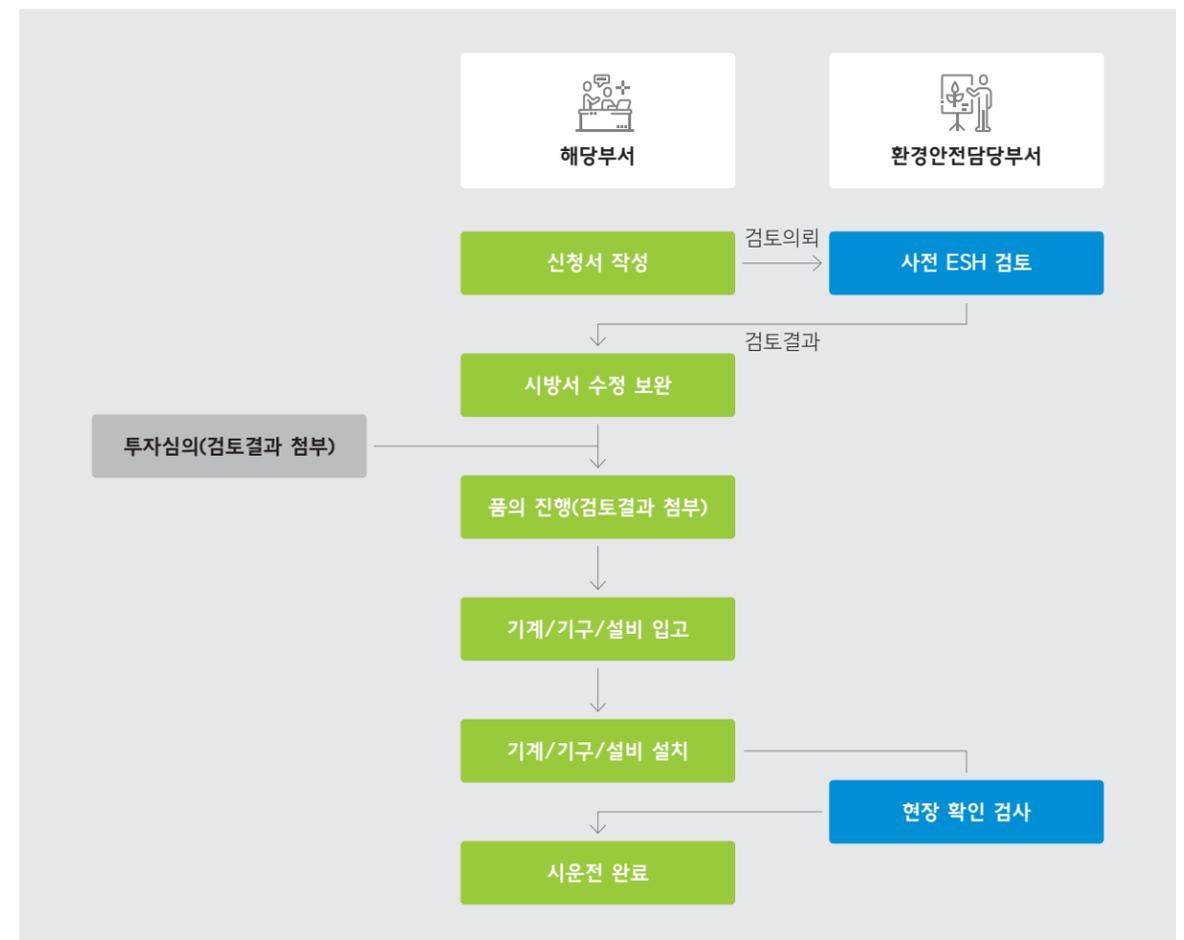
안전보건경영 시스템 운영

이수페타시스는 안전하고 건강한 사업장 구축을 위해 안전보건경영 시스템을 운영 중이며 KOSHA18001과 ISO45001 인증을 유지하고 있습니다. KOSHA18001 인증은 2019년 7월 재인증을 취득하였고, OHSAS 18001 인증은 2019년 10월에 ISO45001로 전환하여 인증을 유지 중에 있습니다.

사전 ESH 평가

이수페타시스는 건축물 공사, 설비 신·증설 등에 대하여 투자심의 및 품의 전 단계에서 환경, 안전, 보건 유해 위험성을 검토하고 현장 검사를 실시하고 있으며, 이를 통해 사전에 안전성을 확보하고 사고를 예방하고 있습니다. 사전 ESH 평가는 환경안전담당부서 중심으로 진행되며 분야별로 안전, 보건, 소방 등으로 세분화되어 평가됩니다.

사전 ESH 평가 프로세스



3.6 안전 및 보건 프로그램

안전·보건교육

이수페타시스는 임직원의 안전, 보건 의식도를 높이고 무재해 사업장을 구축하기 위해 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전보건교육은 매월 정기적으로 실시되며 채용 또는 작업내용 변경시에도 진행되고 있습니다. 이 외에도 공정안전 직무교육, 특별안전보건 교육, 관리감독자 교육 등 다양한 교육 프로그램이 운영되고 있으며, 교육훈련 평가를 실시하여 모든 임직원이 안전·보건에 대한 중요성을 인지하도록 조치하고 있습니다.

핵심안전수칙 준수 캠페인



AOI. 내층 공정 캠페인 실시 사진

안전사고

단위 : 건

구분	2018	2019	2020
안전사고 건수(사고성 재해)	0	0	0

0% 3년 연속 안전사고 건수 (사고성 재해)

아차사고 발굴 활동

아차사고란 작업장에서 작업자의 부주의나 현장설비의 결함 등으로 사고가 발생할 가능성이 있었으나 직접적인 사고로 연결되지 않은 것을 의미합니다. 이수페타시스는 아차사고를 산업재해의 전조 증상으로 인식하여, 생산공정 단계에서의 아차사고 발굴 활동을 전개하고 있습니다.

아차사고 발굴 사례



비상사태 대비·대응

이수페타시스는 비상사태시 피해를 최소화하기 위해 유해화학물질 누출, 화재폭발, 자연재해 등의 사고에 대비한 비상사태 시나리오를 구축하고 있으며 매년 4회에 걸쳐 정기적인 비상훈련(화재, 약품누출, 밀폐공간구조 등)과 비상물품 점검(1회/월)을 통해 대응체계의 유효성을 검증하고 있습니다.

또한 이수페타시스 내 대표이사를 소방대장으로 하는 자위소방대를 운영하여 발생 가능한 화재 사고에 철저히 대비하고 있습니다.

건강한 사업장 구축

이수페타시스는 모든 임직원이 업무상 질병을 예방하고 건강하게 근무할 수 있도록 건강 및 작업환경 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 작업환경 측정을 매년 2회 실시하여 화학물, 금속, 가스, 소음 등의 유해인자에 작업자가 노출된 정도를 확인하고 있습니다. 2020년 진행된 측정 결과 노출기준을 초과한 유해인자는 발견되지 않았습니다.

이수페타시스는 근골격계질환 예방시스템을 구축하여 임직원을 대상으로 관련 질환에 대해 교육을 시행하고, 의학적 조치 등을 통해 단순 반복 작업으로 인한 업무상 질병을 예방하고 있습니다. 또한 주기적으로 진행되는 일반 건강검진 외에도 야간작업자 등 유해인자에 노출되는 직원을 대상으로 정기 특수 건강진단을 실시하고 있습니다. 더 나아가 의무실 운영을 통해 응급 및 통상환자 발생 시 1차적으로 대응하고 있으며, 응급 및 비상사태 발생 가능성이 높은 위치에는 항상 비상 구급함을 비치하고 있습니다.



지속가능한 공급망 구축



MANAGEMENT APPROACH

Context

기업의 공급망 관리는 품질뿐만 아니라 불공정 거래, 인권, 환경, 윤리 등 다양한 영역을 복합적으로 아우르고 있습니다. 성장에 따른 공급망 확대로 관리 리스크가 증가하며 오늘날 지속가능한 발전을 위한 책임 있는 공급망 구축은 선택이 아닌 필수사항이 되었습니다. 이에 따라 협력사와의 상생은 기업의 성장을 담보하기 위한 중요 요소로 부각되고 있습니다.

Our Approach

이수페타시스는 책임 있는 공급망 관리를 위해 폭넓은 교육 및 지원활동을 실시하고 있으며 다양한 창구를 통해 협력사와 지속적으로 커뮤니케이션하고 있습니다. 또한 글로벌 이니셔티브의 기준을 준수하고자 공급망 관리 체계 내에 지속가능경영을 도입하여 공정운영, 준법감시, 반부패, 원재료 관리 등 주요 이슈 관리에 힘쓰고 있습니다.

Our Performance

874명
반부패 교육 실적
협력사 포함

100%
Supplier 분쟁광물
실사 실적

0건
반부패
위반 건수

4.1 동반성장

동반성장 방향성

이수페타시스는 동반성장을 실현하기 위해 행동기준에서 제시하는 공동운명체, 정도경영, 성과추구, 동반역신의 가치에 따라 다양한 상생활동을 펼치고 있습니다. 이를 위해 협력회사의 CSR 강화에 이바지하고자 노력하고 있으며 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다.

교육 및 컨설팅 진행

이수페타시스는 협력회사의 역량 제고를 위해 교육 및 컨설팅 지원 활동을 펼쳐 나아가고 있습니다. 협력회사를 대상으로 인사 및 노무 관련 교육과 재무 컨설팅을 진행하고 있으며, 협력회사의 사업장에서 인권 및 노동권이 침해되지 않도록 인사 지침에 대한 기본 교육을 실시하고 근로계약서, 취업 규칙 등 인사·노무 관련 내용에 대한 교육을 지원하고 있습니다.

또한 매년 위험성평가 교육을 실시하고, 매달 안전보건 교육을 지원하여 협력회사가 안전한 사업장을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

4.2 공정운영

공정운영 강화

이수페타시스는 공정운영을 강화하여 협력회사와의 동반성장을 추진하고 있습니다. 모든 협력업체의 공정한 참여 기회를 보장하고 있으며, 협력업체의 역량 제고를 위해 납기, 품질, 재무안전성, 협력도, RBA 규범 준수를 기준으로 협력회사 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 평가 결과는 4등급(A, B, C, D)으로 나누어지며 우수 협력업체에는 인센티브를 부여하고 부족한 부분은 개선할 수 있도록 평가 관리가 이뤄집니다.

또한 협력회사 간 공정한 경쟁 및 반부패 문화를 확산하기 위해 임직원 및 협력회사 대상 공정거래 및 반부패 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

874명 2020년 임직원 및 협력사 대상
공정거래 및 반부패 교육 실적



4.3 반부패

반부패 방지-관리

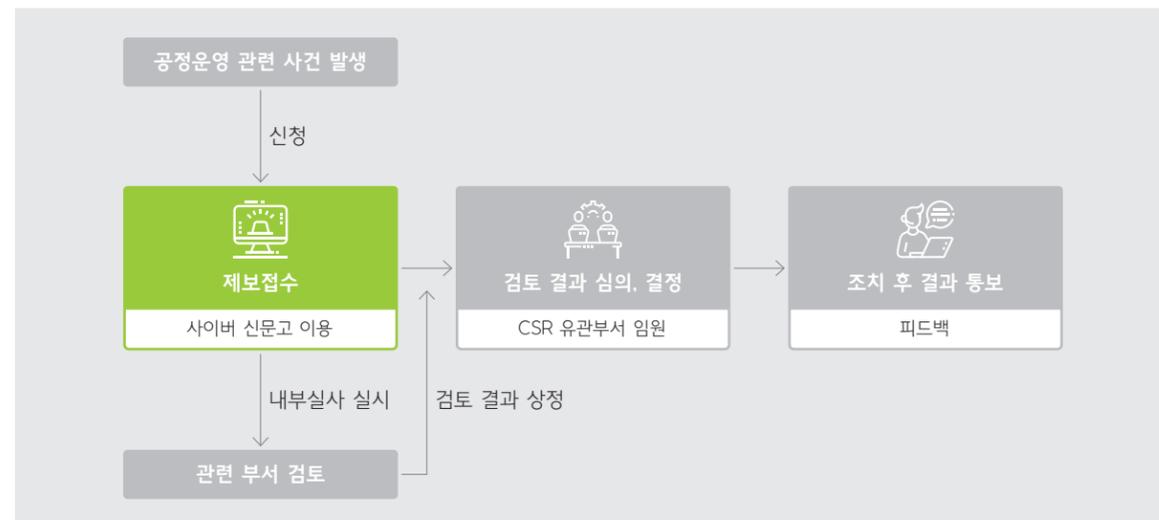
이수페타시스는 행동규범과 반부패 및 뇌물방지 원칙을 통해 어떠한 경우에도 뇌물, 부패, 강요, 횡령을 금지하며 부당한 이익 획득을 위해 뇌물이나 이에 상응하는 대가를 제공·수령하지 못하도록 규정하고 있습니다. 이는 모든 임직원을 대상으로 적용되며, 특히 직무 관련자의 경우 대가성이 입증되지 않더라도 처벌을 받을 수 있습니다. 이수페타시스는 반부패 관련 국내외 법규를 준수하기 위하여 내부 감사 및 통제시스템을 수립 및 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2020년 반부패 관련 위반 건수는 0건이었습니다.

0 건 2020년 반부패 위반건수

내부고발제도

이수페타시스는 내부고발제도를 온라인 프로그램으로 제도화하여 내·외부 이해관계자가 부패행위를 포함하여 이해상충에 관한 신고, 그 외 경영과 관련한 모든 불공정 활동을 고발할 수 있도록 제도적으로 보장하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사 등 이수페타시스의 이해관계자라면 누구나 익명으로 작성이 가능하며 게시물 작성 시 고유번호를 부여하여 내부 CSR 규정에 따라 엄격히 제보자 기밀을 보호하고 있습니다. 2020년 내부고발채널을 통해 0건의 내용이 접수되었으며, 제보 접수 시 체계적인 내부고발제도 프로세스를 통해 조치를 취하고 있습니다.

내부고발제도 프로세스



4.4 공급망 CSR 관리

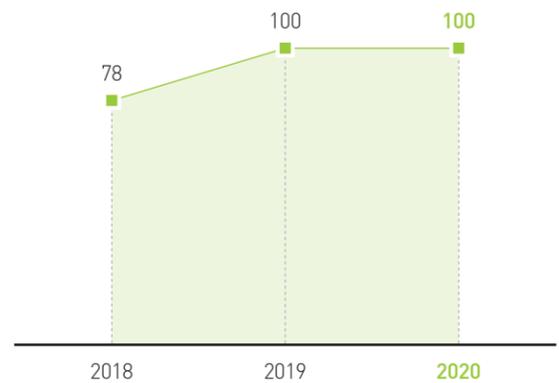
공급망 CSR 관리기준 수립

이수페타시스는 안정적으로 공급망을 운영하기 위해 공급업체 및 협력업체 관리절차서에 CSR 관리 기준을 반영하여 공급망 내 발생 가능한 리스크를 줄여가고 있습니다. 공급망내 모든 기업이 안전한 작업환경을 조성하고, 환경친화적, 윤리적 기업 운영을 도모할 수 있도록 지속적인 공급망 CSR 관리를 이어가겠습니다.

CSR Audit

이수페타시스는 기업의 사회적 책임을 공급망 전반으로 확대하기 위해 CSR Audit을 시행하고 있습니다. 인권노동, 환경 및 안전보건, 공정운영, 제품책임의 4개 부문에서 Audit을 시행하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 줄이고 지속가능경영의 토대를 강화하고 있습니다.

협력업체 CSR Audit 단위 : %



4.5 원료 관리

책임있는 광물 조달

책임있는 광물 조달에 대한 인식이 확산되며 분쟁광물 관리에 대한 중요성은 나날이 커지고 있습니다. 분쟁광물은 분쟁이 발생하고 있는 국가에서 생산되는 광물을 의미하며, 분쟁광물을 통해 창출된 자금이 해당 국가내 무장 세력으로 유입되고 채굴과정에서 아동노동, 강제노동, 여성학대 등의 인권 이슈가 제기되고 있습니다. 이에 이수페타시스는 분쟁광물 관리정책을 수립하여 분쟁광물이 어떠한 경우에도 공급사슬에 포함되지 않도록 하고 있습니다.

또한 협력회사로부터 분쟁광물 사용여부 확인을 위해 필요한 정보를 충분히 제공받지 못하거나 사실과 다른 정보를 제공한 경우, 또는 협력회사 공급사슬 내 리스크 발견에 따른 시행조치 미수행 시 해당 협력회사와의 거래를 중단할 수 있음을 명시하고 있습니다.

이수페타시스의 분쟁광물 관리

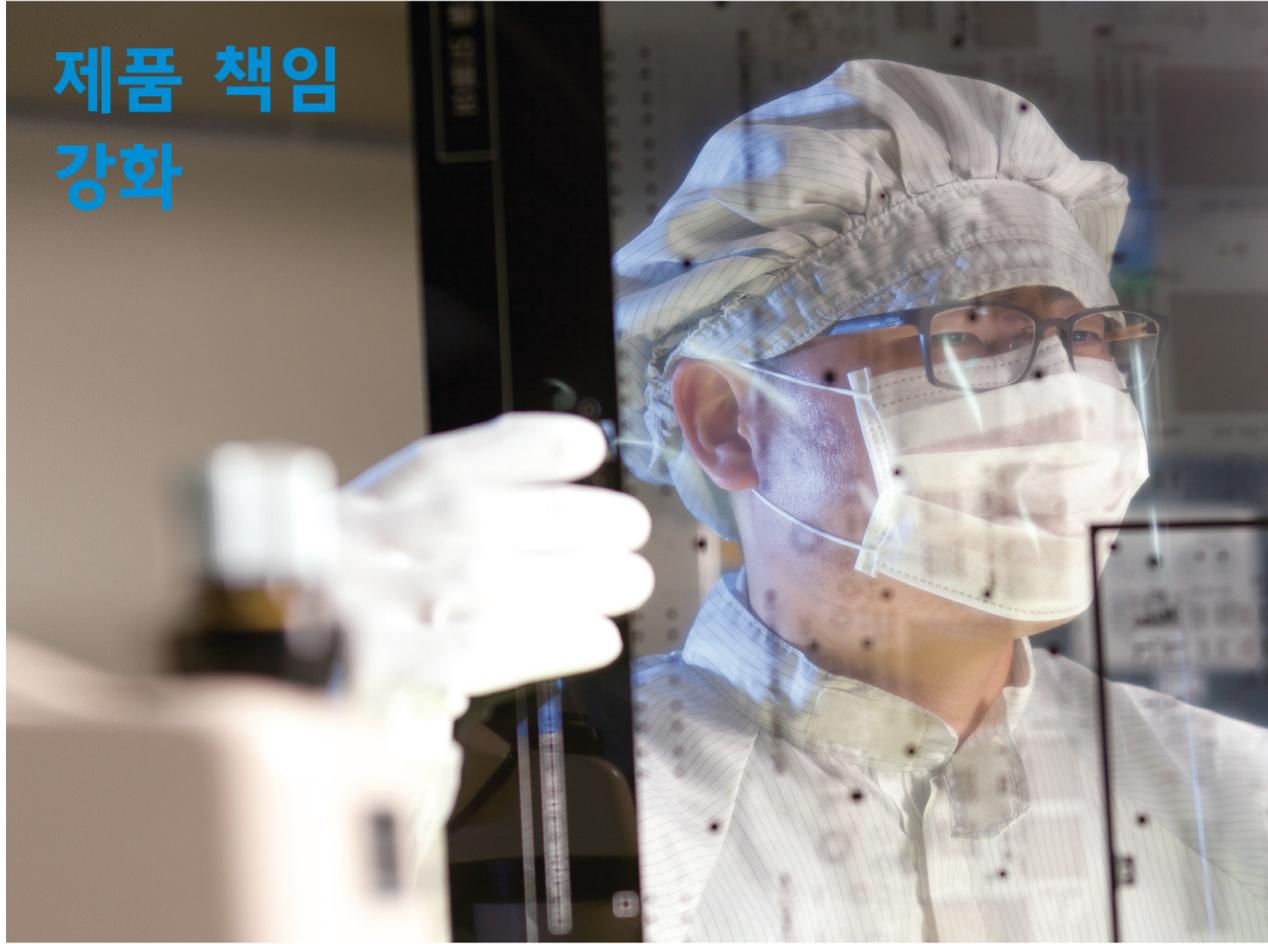
- 분쟁광물을 규제하는 국제기준을 적용하여 법률 준수를 위한 분쟁광물 업무 프로세스를 수립할 것이며, EICC와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브(Global e-Sustainability Initiative, GeSI)가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동들을 적극적으로 지지할 것입니다.
- EICC-GeSI가 제공하는 분쟁광물 사용보고 질의서를 이용하여 자사의 제품에 사용되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 및 금의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악할 것입니다
- 분쟁광물 사용보고 질의서의 제출과 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 서면 확인을 협력사들에게 요청할 것입니다.
- 협력사들이 '분쟁으로부터 자유로운 제련소 인증 프로그램(Conflict-Free Smelter Program)'에 의하여 인증 받은 제련소로부터 분쟁광물을 구매하도록 지원할 것입니다.
- OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guidance)에 따라 실사 절차를 수립할 것이며, 필요한 경우 협력사가 분쟁광물 사용보고를 위해 수행한 절차 및 자료에 대해 실사를 수행할 것입니다.

협력업체 대상 분쟁광물 관리

- 협력사는 이수페타시스에 납품하는 제품에 콩고민주공화국 또는 그 인접국가의 무장세력에 이익을 기여하는 분쟁광물이 포함되지 않도록 문서화된 분쟁광물 관리정책 및 절차를 수립하여야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 분쟁광물이 구매된 모든 제련소들의 명칭 및 위치를 모두 파악하기 위해 선의의 노력을 기울여야 합니다.
- 협력사는 이수페타시스의 요청에 따라 분쟁광물 사용보고 질의서를 작성하여 적시에 제출해야 합니다.
- 협력사는 공급사슬 내 위험이 발견된 경우, 적시에 시정조치를 수행해야 합니다.



제품 책임 강화



MANAGEMENT APPROACH

Context

이수페타시스는 초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB, Printed Circuit Board) 전문 생산기업으로서 초집적, 고품질의 제품을 개발하여 세계시장을 선도해 가고 있습니다. PCB 생산과정에서 철저한 품질관리가 이루어지지 않을 경우, 글로벌 경쟁력에서 우위를 점하기 어려울 것입니다. 이에 철저한 품질 관리를 통해 책임있는 제품을 고객에게 제공하는 것이 비즈니스의 주요 요건이 되고 있습니다.

Our Performance

0 건
품질 시스템
Audit 지적 건수

Our Approach

이수페타시스는 품질 경쟁력 확보를 위해 전 생산공정에 걸쳐 품질관리 시스템을 강화하고 있으며, 세계 최고 수준의 기술력과 품질을 기반으로 글로벌 IT 기업들의 요구사항에 선제적으로 대응하고 있습니다. 국내업계 최초로 AS 9100 및 NADCAP 인증을 획득하여 우주항공분야 진출에 대한 발판을 마련하였으며, 2017년 IATF 16949 인증을 획득하여 자동차 전장부품 개발에 참여하고 있습니다.

10 개
품질 관련 주요 인증
획득 현황

5.1 품질경영

전 공정 품질관리시스템

장치, 소재산업의 특성을 지니고 있는 PCB 산업의 주요 경쟁 요인 중 하나는 품질입니다. 품질에 대한 요구 수준이 높아질수록 이수페타시스의 품질을 위한 노력도 강화되고 있습니다. 이수페타시스는 품질방침에 따라 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를 고객이 요구하는 수준의 품질을 갖추어, 고객이 원하는 시기에, 경쟁력 있는 가격으로 공급하고 있습니다. 제품의 원재료 단계부터 제품포장 단계까지 전 생산공정에 품질관리시스템을 적용하고 있으며, PCB 공정 단계에서 자동 광학검사, 전기적 성능시험 등을 통해 공정에서 발생할 수 있는 불량

PCB 공정도

I. 내층 회로형성 Inner Layer Imaging

고객으로부터 접수한 내층 Image Data로 작성한 Working Film과 Dry Film을 이용하여, Thin-Core상에 필요한 도전체를 형성하는 과정

2. 자동 광학검사 Auto Optical Inspection

내층 노광 및 회로를 형성하는 공정에서 발생할 수 있는 결함 등을 검사 및 확인하여 수정하는 공정

3. 적층성형 Lamination

B/O처리가 완료된 내층과 Prepreg, 외층용 Copper Foil 등을 하나로 접착시키는 작업으로, 고온에서 일정시간 가압한 후, 감압하여 실온까지 Cooling하는 공정

4. 홀가공 Drilling

X-Y Coordinator를 이용하여 CNC(Computer Numerical Control) 방식으로 기판상에 필요한 Hole을 가공하는 과정

5. 전해 판넬 동도금 Electrolytic Panel Cu Plating

전열층(비전도성)을 무전해 동도금처리로 부여된 전도성을 이용해 전기도금을 하는 공정

6. 외층 회로형성 Outer Layer Imaging

고객으로부터 접수한 외층 Image Data로 작성한 Working Film과 Dry Film을 이용하여 외층의 도금 동박상에 필요한 배선 Pattern을 제작하는 공정



유출을 최소화하고 있습니다. 또한 품질에 영향을 미치는 잠재적인 위험 인자에 대한 정보를 사전알람 시스템(Q-Communication)을 통해 사전에 생산 공정에 공유하고 이를 검증함으로써 품질 평가의 누락이나 부적합 제품의 유출을 최소화하고 있습니다.

품질방침

이수페타시스의 품질방침은 고객이 필요로 하는 제품과 서비스를

1. 고객이 요구하는 수준의 품질로 갖추어,
2. 고객이 원하는 시기에
3. 경쟁력 있는 가격으로,

공급함으로써 고객을 만족시키는 품질보증활동을 모든 종업원이 책임지고 펼쳐 나가는 것이다.

12. 진공포장 Vacuum Packing

고객에게 제품을 납품하기 위해, 일정 단위로 포장하는 공정. 진공포장 후 완충제와 함께 Box포장을 하며, 고객의 요청에 따라 Box상에 필요한 표기를 하고, 출하검사시 작성된 검사성적서를 첨부하기도 함

II. 최종육안검사 및 출하검사

Final Visual Inspection & Outgoing Inspection

전수검사를 기본으로 하는 육안검사가 완료된 LOT를 대상으로 출하직전에 최종검사 항목과 신뢰성시험까지를 전문 검사자가 소량의 본제품을 Random Sampling하여 검사하고 그 결과에 따라 출하의 가/부를 판정하는 등 고객이 요구하는 Spec에 의해 출하제품을 보증하는 공정

10. 전기적 성능시험 Electrical Test

PCB가공이 완료된 후 회로상의 Open & Short 등을 Test Fixture로 전기적 성능을 확인하는 공정

9. 외형가공 Routing

작업기판을 고객이 요구한 최종 제품 사이즈와 모양으로 만들기 위해 외형을 가공하는 공정

8. 표면 처리공정 Surface Finish

PCB 표면처리는 SMT시에 동박이 산화하는 것을 막고, 부품실장성 및 솔더링성을 개선하는 공정

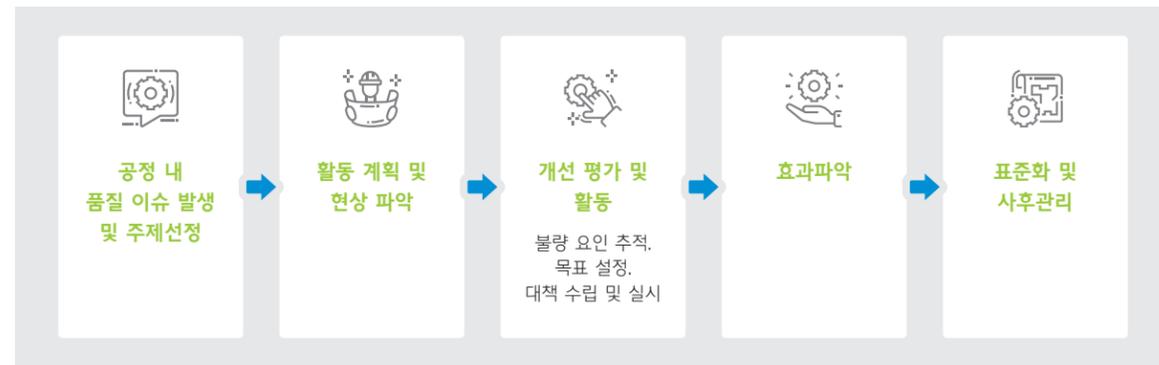
7. PSR인쇄 Photo Solder Resist Printing

외부의 물리적 충격 및 화학적 변화 등 외부 환경으로부터 기판의 회로부분을 보호하고 후처리 작업 시 부품 실장이 되지 않는 부분에 절연 Ink를 도포하는 공정

5.2
품질 TFT 활동

이수페타시스는 전사적으로 실질적인 품질 향상이 이루어질 수 있도록 고질불량의 개선 목표 수립 및 지속적 개선 활동을 하고 있으며, 품질 이슈를 종합적으로 진단하고 해결을 위해 전사적 품질TFT활동을 추진하고 있습니다. 또한 제조 현장 프로세스에 리스크를 사전에 감지하기 위해 일 단위 Audit를 실시하여 불량률의 사전 발생 억제가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 그리고 불량 근본원인 분석을 기반으로 원인을 수정 또는 제거하여 문제가 재발되지 않도록 아이디어 도출 및 제안활동을 강화하고 있으며, 주 단위로 TFT팀 진도를 관리하여 활동 추진의 실행력을 제고하고 있습니다.

품질 TFT활동 프로세스



2020년에는 상반기 4개, 하반기 4개 품질 TFT팀이 상·세 목표 및 개선율을 선정하여 개선 테마활동을 진행한 결과 모두 목표를 달성하였고, 2021년 역시 상반기 4개 팀 운용 중에 있습니다. 품질 개선 활동을 위해 문제 해결 기법 교육을 실시하는 등 지원을 아끼지 않고 있으며 앞으로도 전사 차원에서 품질 향상을 위한 활동을 지속할 것입니다.

품질 TFT 활동은 단순히 불량 현상에 대한 문제해결 대응에 그치는 것이 아닌 근본원인을 분석하여 문제를 해결하고 전체적인 제품 품질 향상을 목표로 하는 활동이라는 점에서 이수페타시스의 품질경영에 대한 진정성을 보여주고 있습니다.



품질 및 기술력 인정

이수페타시스는 공인된 품질인증기관으로부터 품질 관련 주요 인증을 획득하여 대외적으로 우수한 품질 및 기술력을 인정받고 있습니다. 1994년 ISO 9001부터 2017년 IATF 16949 인증까지 품질경영을 위한 이수페타시

스의 노력은 지속되고 있습니다. 2017년 획득한 IATF 16949 규격은 기존 TS 16949를 대체하는 규격으로, 자동차 생산과 조립, 서비스 및 내장제품에 대하여 Core Tools와 함께 고객 지정 요구사항과 규제 요구사항 등의 내용을 포함하고 있습니다.

주요 인증 내역



TL 9000 (2003)

정보통신산업
품질경영시스템 인증



AS 9100 (2007)

우주항공산업부문
품질경영시스템 인증



Nadcap (2010)

우주항공산업 품질경영생산기술시스템
Asia 최초 인증



IATF 16949 (2017)

자동차 품질 경영시스템 인증

그 외 6개
OHSAS 18001 (2004), MIL-PRF-55110F (2001), Bellcore(2001), QS9000(2001), ISO 14001 (1998), ISO 9001 (1994)



커뮤니티 참여 확대



MANAGEMENT APPROACH

Context

기업의 가치 창출을 위한 활동은 경제적 성과에만 국한되지 않고 사회 전체로 확대되고 있습니다. 국내 기업의 사회적 책임에 대한 요구가 강화되며 이에 따라 다양한 기업의 특성과 역량을 기반으로 사회적 책임 활동을 이행하는 사례가 늘어나고 있습니다. 이를 통해 기업 활동에 새로운 부가가치가 창출되며 더 나아가 지속적인 발전에 기여할 수 있습니다.

Our Approach

이수페타시스는 오랫동안 터를 잡은 지역사회에 대한 깊은 이해와 보유 역량을 바탕으로 다양한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 임직원이 참여한 봉사단을 꾸려 모두가 자발적인 지역사회 발전에 기여할 수 있도록 독려하고 있으며, 지역사회와 지속적인 소통 채널을 유지하고 있습니다. 앞으로도 이수페타시스는 지역사회에 실질적으로 도움이 되는 활동을 통해 보다 나은 가치를 전파하고자 맞춤형 사회공헌 활동을 강화하고자 합니다.

Our Performance

 3.2 시간
임직원 인당
봉사활동 시간

 20%
임직원 사회공헌 활동
참여율

6.1 사회공헌 활동 추진 방향

이수페타시스는 사회공헌 활동을 통해 기업과 사회의 가치를 균형있게 발전시키고 있습니다. 단순 기부 활동이 아닌 임직원 참여형 봉사활동을 지속적으로 강화하

고 있으며, 이를 통해 봉사 참여자와 수혜자가 모두 만족할 수 있는 맞춤형 사회공헌의 가치를 실현하고자 합니다. 앞으로도 이수페타시스는 지역사회발전 지원, 교육 및 장학 지원, 재난복구, 사회적 불균형 해소 및 소외계층 지원 활동 등을 통해 지역사회 발전에 기여할 수 있도록 실질적인 도움이 될 수 있는 사회공헌 활동을 지속하겠습니다.

이수페타시스의 사회공헌

사회공헌 방향	아름답고 풍요로운 미래가치를 창조		
사회공헌 목표	나눔경영을 통한 지역사회와의 동반성장 및 사회적 책임 이행		
발전방향	지역사회의 니즈 파악	나눔을 통한 지역사회와의 소통	기업 브랜드이미지 제고
	사회공헌 활동의 집중화를 통한 효과성 증대 및 지역 사회가 요구하는 활동 추진	봉사단 중심 다양한 활동을 통한 지역주민과 소통 강화 및 지역사회와의 동반성장 기여	사회공헌활동을 통한 회사의 브랜드가치 및好感도를 높여 대외적 이미지 강화

6.2 사회공헌 활동 추진 체계

이수페타시스는 경영지원팀을 사회공헌 활동 전담부서로 하여 사회공헌 활동 운영계획을 수립하고 커뮤니티 참여활동의 효과를 제고하고 있습니다. 이수페타시스는 사회공헌 활동 운영계획을 통해 사회공헌 활동에 대한 기준을 정립하고 활동 범위, 활동 목표 등을 명확히 하고 있습니다.

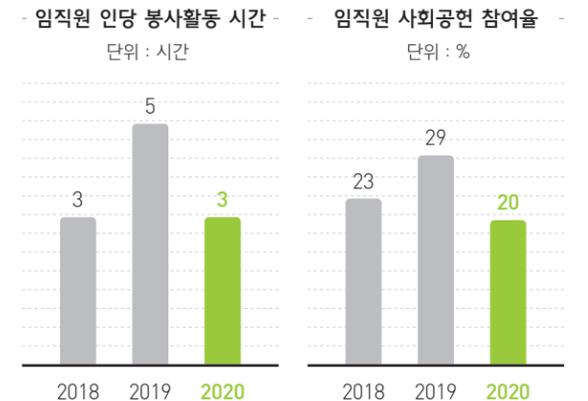
사회공헌 활동 추진 체계(Framework)

계획 단계	계획/준비	
	- 봉사단 모집 - 사회공헌 활동 운영 계획 수립	
설계 단계	현황분석 및 방향성 설정	
	- 문제점 및 현황분석 - 중간보고 및 점검 - 임직원 의견 수렴 - 봉사단 조직 구성	
이행 단계	안료 프로그램	미안료 프로그램
	- 봉사단 간담회 진행	- 신규 봉사활동 진행 - 임직원 기부금 모금
결과	효과성 분석	
	- 이행 실적 보고 - 사회공헌 성과 관리 (사회공헌 비용, 참여도, 지역사회 문제 개선도) - 사회공헌 프로그램 점검	

6.3 임직원 참여 활성화

이수페타시스는 모든 임직원이 기업의 사회적 책임에 대한 중요성을 인지할 수 있도록 노력하고 있으며, 이수나눔봉사단을 통한 나눔 문화를 정착시키고 있습니다. 유급 봉사 제도를 운영하고 있으며, 봉사활동에 필요한 제반 비용을 지원하여 임직원들의 참여도와 활동 시간을 확대시키고 있습니다. 유급 봉사의 경우 임직원들은 연 1회, 최대 8시간 이내에서 팀 또는 부서 단위로 지역사회 봉사활동을 진행할 수 있습니다. 이수페타시스는 매년 임직원 봉사활동 시간과 사회공헌 참여율 목표를 설정하고 있으며, 매년 목표 달성을 위해 참여형 봉사활동을 확대하고 봉사단 홍보를 강화하고 있습니다.

임직원 봉사활동 현황



6.4 주요 사회공헌 프로그램



비전스쿨



다문화브릿지(Bridge)



연탄 나눔 봉사



장애인 시설 지원



전산기기 기증



파란책방 도서 기부



청소년 활동 역량강화 프로그램
비전스쿨

이수페타시스는 자기주도 학습 프로그램 및 청소년 활동 역량강화 프로그램의 일환으로 지역 NGO와 함께 '비전스쿨'을 진행하였습니다. 메이크업아티스트와 같은 전문 직업인을 초빙하여 진로 교육을 제공하는 한편, 대학교 탐방 등 다양한 프로그램을 통해 청소년들의 진로 체험 활동을 지원하였습니다.

2020년에는 지역 내 중학교와 협약을 맺어 연 12회, 총 12명의 청소년을 지원하였습니다. 이수페타시스는 향후에도 지속적인 지원을 목표로 '비전스쿨'을 통해 지역 내 저소득 청소년들의 다양한 진로체험 활동을 지원하겠습니다.

다문화가족 양문화정체성 확립 프로그램
다문화브릿지(Bridge)

이수페타시스는 달성종합사회복지관과 협약을 맺은 이래로 지역 내 학령기 자녀를 둔 저소득 다문화가족 양문화 정체성 확립 프로그램을 지원하고 있습니다. 전통 음식(월병) 및 실생활 용품(열쇠고리) 만들기 등 다양한 활동을 통해 가까운 이웃과 나눔으로써 다문화 브릿지 활동을 알리고 문화를 전달하는 기회를 제공하고 있습니다.

연탄 나눔 봉사

이수페타시스 나눔봉사단의 임직원은 대구지역 독거노인 세대에 연탄 나눔 활동을 진행하고 있습니다. 또한 봉사 참여자의 범위를 확대하여 봉사단 임직원의 가족도 함께 연탄 나눔 활동에 자발적으로 참여하고 있어 오랫동안 유지해온 나눔활동의 가치는 높아지고 있습니다. 2020년에는 대구 달성군 지역 독거노인 세대에 연탄 500여장을 전달하였습니다.

장애인 시설 지원

이수페타시스 나눔봉사단은 월 1회 대구광역시 달성군에 위치한 종합사회복지관을 방문하여 건물 청소, 휠체어 수리 및 보수 등을 통해 장애인을 위한 봉사활동을 이어가고 있습니다.

앞으로도 지역사회의 나눔 봉사활동을 통해 지역 주민들과 밀착하여 바람직한 기업의 사회적 책임 활동을 다할 수 있도록 노력할 것입니다.

전산기기 기증

이수페타시스는 연 2회 한국IT복지진흥원과 협력하여 개발도상국에 전산기기(PC, 모니터, 프린터, 복합기 등)를 무상으로 기증하고 있습니다. 불용품 및 노후된 기기를 수거 및 재정비 후 취약계층 등에 무상으로 보급하는 방식이며 2020년에는 32대를 기증하였습니다. 향후 매년 무상기증과 더불어 책임 있는 지원활동을 지속적으로 전개할 계획입니다.

파란책방 도서 기부

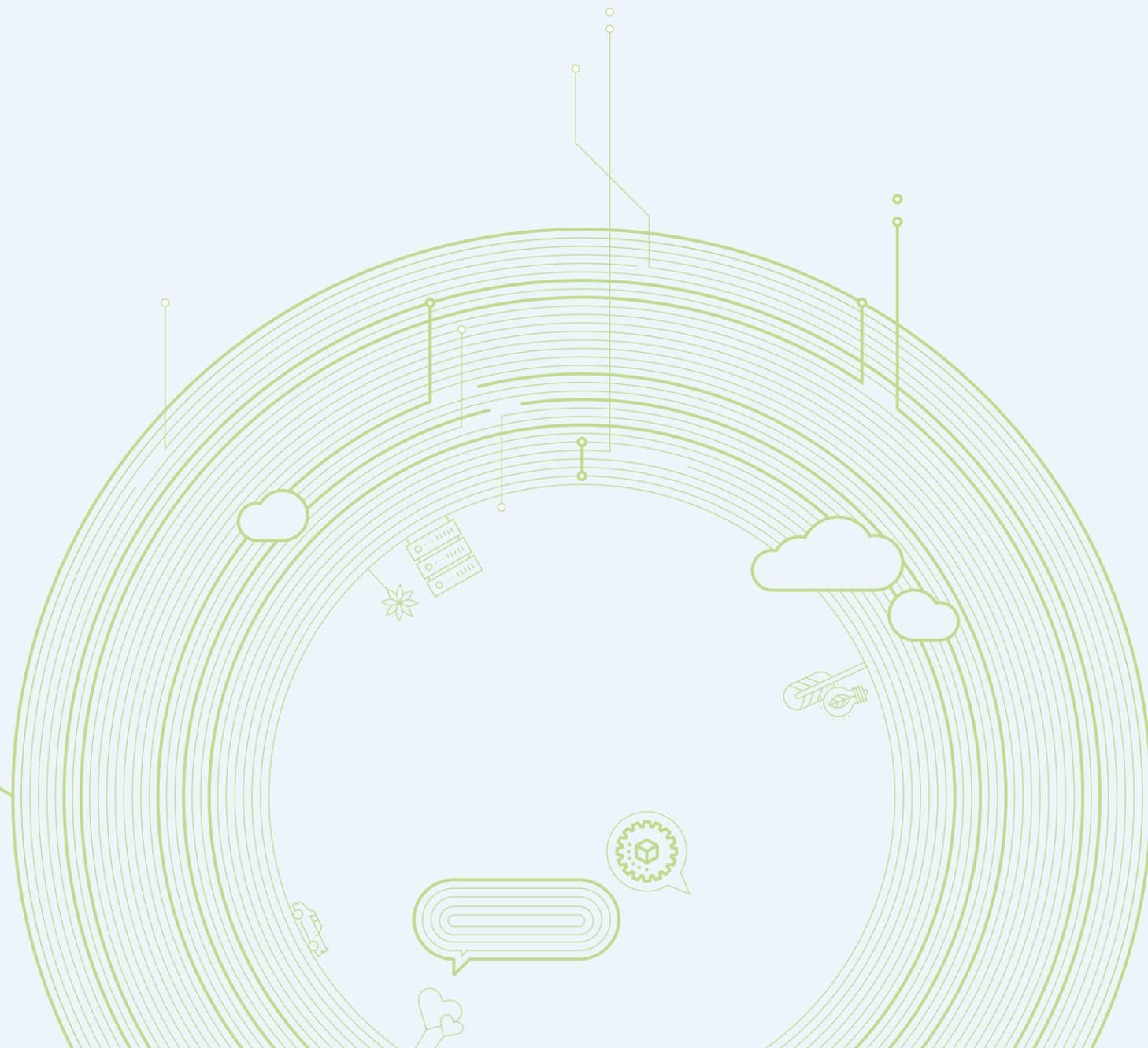
지난 2017년부터 지속적인 사회 공헌을 실천하기 위해 '파란책방' 캠페인을 통하여 도서 기부가 되었습니다.

파란책방은 임직원들의 자발적인 참여로 기부된 책을 모아 도서 지원이 필요한 곳에 전달하고자 기획된 CSR(기업의 사회적 책임) 캠페인이며, 2018년도에는 파란책방을 통해 모인 약 270여권의 도서를 '2018 광주비엔날레'에서는 인터랙티브 북 세어링 프로그램인 '더블루박스프로젝트(THE BLUEBOX PROJECT)'를 통해 방문객들이 블라인드 북에 적힌 키워드만으로 도서를 고르고, 선물하는 색다른 경험을 제공한 바 있습니다. 사회적 가치 창출에 동참하기 위해 아직까지도 꾸준히 파란책방을 통하여 도서 기부가 되고 있고, 기부된 책들은 지역사회와 소외계층에 대한 따뜻한 기부문화를 실현하고 있습니다.

12명 2020년 지원 청소년

APPENDIX

1. CSR Performance
2. GRI Content Index
3. 제3자 검증의견서
4. UNGC 10대 원칙 참여
5. 협회 및 단체 가입 현황



CSR Performance

경제 성과

재무상태표(개별 기준)

구분	단위	2018	2019	2020
유동자산	백만원	171,884	138,121	151,217
비유동자산	백만원	172,769	143,050	108,387
자산총계	백만원	344,653	281,171	259,604
유동부채	백만원	114,811	153,969	142,294
비유동부채	백만원	49,581	27,602	19,281
부채총계	백만원	164,392	181,571	161,575
자본금	백만원	41,268	41,268	41,268
자본잉여금	백만원	46,777	46,777	48,562
이익잉여금	백만원	114,618	34,927	28,203
자본총계	백만원	180,261	99,600	98,029

손익계산서(개별 기준)

구분	단위	2018	2019	2020
매출액	백만원	333,096	318,847	335,067
매출총이익	백만원	62,045	45,106	46,077
영업이익	백만원	35,421	18,945	22,168
영업외수익	백만원	14,493	12,127	12,810
영업외비용	백만원	49,376	85,477	35,041
당기순이익(손실)	백만원	(7,297)	(69,903)	(3,668)

경제적 가치 창출과 배분

이해관계자	경제적 가치	단위	2020
주주 및 투자자	배당금	백만원	2,386
임직원	급여, 퇴직급여, 복리후생비	백만원	116,536
지역사회	사회공헌 투자	백만원	31
정부	법인세	백만원	3,605
합계	백만원		78,023

CSR 핵심성과지표(KPI)

인권 및 노동(Human Rights & Labor)

구분	단위	2018	2019	2020	2021년 목표
인당 교육 시간	시간	96.73	81.58	53.46	64.20
인당 교육훈련비	천원	765	637	172	329
총 교육훈련비	천원	688,735	554,485	147,224	279,441
신규채용근로자 *	명(%)	135(14.7%)	27(3.0%)	7(0.8%)	12(1.4%)
여성인력채용률	%	9.6	15.2	57.0	20.0
임직원 여성 구성 비율	%	8.5	8.4	8.8	10.0
출산휴가/육아휴직 후 복직률	%	100.0	100.0	100.0	100.0
장애인 고용 비율	%	3.7	4.2	4.1	5.0
퇴사율	%	7.20	5.49	2.93	2.00
임직원 평균 근속연수	년	13년 6개월	14년 5개월	15년 2개월	16년 2개월
평균 임금 상승률	%	7.8	4.6	4.2	4.5
매출액 대비 복리후생비	%	1.4	2.2	2.0	2.1
노조가입률 **	%	91.8	97.9	99.5	99.6

* 2020년 코로나9 확산으로 채용 규모 감소

** 노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체근로자 비율은 노사 동수로 함

환경·보건·안전(ESH)

구분	단위	2018	2019	2020	2021년 목표	
온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	23,840	17,415	23,778	22,589
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ eq	30,690	29,327	28,788	27,349
에너지 소비량	Scope 1(직접소비)	TJ	142	119	120	114
	Scope 2(간접소비)	TJ	632	603	592	562
폐기물 배출량	일반폐기물 원단위	Ton/m ²	35.30	38.95	30.02	29.11
	지정폐기물 원단위	Ton/m ²	32.21	33.11	29.96	29.06
폐기물 재활용률	%	86	90	89	91	
대기오염물질 배출량(NOx)	g/m ²	19.66	14.41	33.52	32.51	
대기오염물질 배출량(암모니아)	g/m ²	8,361.94	77.48	29.42	28.53	
폐수발생량 원단위	Ton/m ²	8,361.94	7,688.66	6,632.98	6,433.99	
수질오염물질 배출량	유기물질(COD) 원단위	Kg/m ²	732.73	397.49	451.71	438.15
	부유물질(SS) 원단위	Kg/m ²	123.61	81.59	92.53	89.75
	총질소(T-N) 원단위	Kg/m ²	271.11	316.90	277.71	269.37
	구리(Cu) 원단위	Kg/m ²	4.13	2.54	5.96	5.78
용수사용량 원단위	Kg/m ²	8.93	8,933.99	10,120.52	7,525.02	
유해화학물질 유출사고 건수	건	-	0	0	0	
안전사고 건수	건	-	0	0	0	
재해율(사고성 재해)	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
유해화학물질 사용량 원단위	Kg/m ²	62.42	62.42	14.41	33.52	

CSR 핵심성과지표(KPI)

공정한 운영(Fair Operating)

구분	단위	2018	2019	2020	2021년 목표
반부패 및 공정거래 교육 실적	명	895	890	874	879
협력업체 CSR Audit 실시율	%	78	100	100	100

제품 책임 및 고객(Product & Customer)

구분	단위	2018	2019	2020	2021년 목표
고객 불만 정시 해결율	%	100	100	100	100
품질 시스템 Audit 지적 건수	건	0	0	0	0
고객 만족도	점	82	81	82	82

커뮤니티 참여 및 개발(Community Involvement & Development)

구분	단위	2018	2019	2020	2021년 목표
임직원 인당 봉사활동 시간	시간	3	4.7	3.2	3.2
임직원 사회공헌 참여율	%	23	24	20	20

GRI Content Index

Universal Standard(GRI 100)

구분	지표	지표 내용	보고페이지
조직프로필	GRI 102-1	조직명	6
	GRI 102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	6, 7, 8
	GRI 102-3	본사 소재지	6
	GRI 102-4	주요 사업장이 위치한 국가 수, 국가 명	6
	GRI 102-5	소유 성격과 법적 형태	6
	GRI 102-6	시장 영역	6
	GRI 102-7	조직 규모	6
	GRI 102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	6, 26
	GRI 102-9	공급망	36-39
	GRI 102-10	보고기간 동안 발생한 조직 및 공급망 주요 변화	해당사항 없음
	GRI 102-11	사전예방방침, 원칙 명시	12-13
	GRI 102-12	지지 이니셔티브	58
	GRI 102-13	가입한 협회(산업 협회 등)나 국내 또는 국제 후원기관	57
전략	GRI 102-14	최고의사결정권자의 성명서	4-5
	GRI 102-15	핵심 영향, 위험과 기회	5, 14-15
윤리성 및 청렴성	GRI 102-16	조직의 가치, 원칙, 행동기준 및 규범	5, 7, 12-13, 25
	GRI 102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘	12-13
거버넌스	GRI 102-18	거버넌스 구조	10-11
	GRI 102-35	보상 정책	10-11
이해관계자 참여	GRI 102-40	이해관계자 목록	16-17
	GRI 102-41	결사 및 단체교섭의 자유	26
	GRI 102-42	이해관계자 파악 및 선정기준	16-17
	GRI 102-43	이해관계자 참여방식 및 고객 만족도	16-17
	GRI 102-44	이해관계자 주요이슈 및 고객 만족도	16-17

Universal Standard(GRI 100)

구분	지표	지표 내용	보고페이지
보고서 관행	GRI 102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 모든 기업	6
	GRI 102-46	보고내용 및 보고 범위 적용 방법	About This Report
	GRI 102-47	중요 토픽 목록	17
	GRI 102-48	이전 보고서 정보의 수정	해당사항 없음
	GRI 102-49	중요 토픽 및 범위 관점에서 발생한 변화	해당사항 없음
	GRI 102-50	보고 기간	About This Report
	GRI 102-51	최근 보고서 발간일자	About This Report
	GRI 102-52	보고 주기	About This Report
	GRI 102-53	보고서 문의 연락처	About This Report
	GRI 102-54	GRI 스탠더드 적용 옵션	About This Report
	GRI 102-55	GRI 인덱스	53-55
	GRI 102-56	외부 검증	56
경영접근법	GRI 103-1	중대 토픽 선정 이유 및 영향. 중대 토픽 관리 방법. 관리체계 평가 방법	20, 24, 28, 36, 40, 44
	GRI 103-2		
	GRI 103-3		

Topic Specific Standards - Economic Performance(GRI 200)

구분	지표	지표 내용	보고페이지
경제성과	GRI 201-1	경제가치 발생과 분배	50
	GRI 201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	28, 32
간접 경제 효과	GRI 203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	44-47
	GRI 203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	44-47
반부패	GRI 205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	36, 38
	GRI 205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	38

Topic Specific Standards - Environmental Performance(GRI 300)

구분	지표	지표 내용	보고페이지
에너지	GRI 302-1	조직내 에너지 소비	32, 41
용수	GRI 303-5	용수 사용량	32, 51
배출	GRI 305-1	직접 온실가스(GHG) 배출	51
	GRI 305-2	간접 온실가스(GHG) 배출	51
	GRI 305-7	중요 대기 배출물	51
폐기물	GRI 306-2	총 폐기물 중량	31
컴플라이언스	GRI 307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 벌금 및 제재	해당사항 없음

Topic Specific Standards - Social Performance(GRI 400)

구분	지표	지표 내용	보고페이지
고용	GRI 401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	51
	GRI 401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	51
작업장 건강 및 안전	GRI 403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체근로자 비율	51
	GRI 403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직 일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	28-29
훈련 및 교육	GRI 404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	27, 51
	GRI 404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	26-27
	GRI 404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율 *	26-27
다양성 및 기회균등	GRI 405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	10-11
차별 금지	GRI 406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	25-26
아동노동	GRI 408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력업체	38-39
강제노동	GRI 409-1	강제 노동 발생이 위험이 높은 사업장 및 협력업체	38-39
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	44-47
고객 건강과 안전	GRI 416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	29-30
고객 정보보호	GRI 418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	해당사항 없음

* 전체 임직원의 100%

제3자 검증의견서

이수페타시스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 이수페타시스로부터 '2021 이수페타시스 CSR보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 이수페타시스가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 이수페타시스에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 이수페타시스 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증기준 및 수준

검증인은 AA1000AS v3의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증기준(AA1000AS v3)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 이수페타시스의 주장과 보고서에 담긴 성과 정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 이수페타시스의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- CSR 전략체계, 위원회 활동 성과 및 프로세스의 검토
- 이수페타시스의 협력사 CSR 관리활동 및 고객사 CSR Audit 내용
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 중대성평가 절차 및 우선순위 도출과정
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견 [검증 원칙/프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 이수페타시스의 보고서에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성

- 이수페타시스가 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

이수페타시스는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 이수페타시스는 고객, 임직원, 협력 회사, 주주, 투자자, 정부 및 유관기관, 지역사회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

이수페타시스는 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 이수페타시스가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 이수페타시스가 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

이수페타시스는 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 이수페타시스의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 이수페타시스가 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

이수페타시스는 업데이트된 검증기준에 따라 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 이수페타시스가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16 to 102-17(윤리와 정렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

- 경제 : 201-
- 환경 : 302-1, 305-1, 305-2, 305-7, 306-2
- 사회 : 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 416-1, 418-1

분야별 의견 및 개선 권고사항 [실행 성과/이슈 차원]

검증인은 이수페타시스가 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야

이수페타시스는 CSR 보고서 발간을 통해 경제분야 활동 및 성과를 이해관계자들과 공유하고 있으며, 글로벌 시장에서 선도적인 입지를 유지하고 있는 초고다층 인쇄회로기판(Ultra High Layer PCB)를 생산하는 기업입니다. 또한, 이수페타시스는 COVID-19 영향으로 경제의 불확실성이 높은 상황속에서도 고부가제품군의 매출 확대, 원가경쟁력 강화 등을 통해 리스크를 관리하며, 고객, 주주, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 경제성과 검증인은 이수페타시스가 글로벌 수준의 PCB 전자부품 기업의 입지를 유지하기 위해 지속적인 경영혁신과 회계정보의 신뢰성을 기반으로 한 투명경영을 유지하시는 것을 권고 드립니다

환경분야

이수페타시스는 기업활동에 따른 환경, 사회, 경제 분야에 미치는 영향을 인식하고, 글로벌 환경 추세에 걸맞게 지속가능보고서를 발간해오고 있습니다. 사회적 책임의 일환으로 환경지표를 취합하고 공개하는 것은 긍정적입니다. 차후 이러한 노력은 환경오염 저감에 기여할 것으로 보입니다. 다만, 중점과제로 시행하고 있는 '지속가능한 자원이용' 관련 지표 공개가 확대될 필요가 있습니다. 자원이용과 관련된 '원부재료의 이용' 및 '에너지 사용량 절감' 관련 항목이 과제와 구체적으로 연계되어 있으며, 해당 주제에 대해 세부적인 목표나 성과가 없는 것은 아쉬운 부분입니다. 향후 중점과제 관련 내용 공개에 있어 목표 - 과제 - 실행 - 결과(PDCA) 사이클에 따른 구체적인 기술을 권고 드립니다.

사회분야

이수페타시스는 고객사의 정기적 CSR Audit 요구에 대해 성실하게 대응하고 있으며, 협력업체 관리도 주기적으로 실시하고 있음을 확인하였습니다. 검증인은 분쟁광물 관리와 협력업체관리 등에 글로벌 기준인 RBA(Responsible Business Alliance) 기준을 참조하여 윤리강령, 행동강령을 작성하고 있는 내용을 확인하였습니다. 이는 공급사슬 관리가 글로벌 기준에 따라 관리되고 있는 우수한 사례입니다. 다만 이수페타시스는 현재 보고범위를 국내에 한정하고 있으나, 해외사업장의 내용도 포함하기를 권고합니다. 마지막으로 중대이슈를 보다 구체화하고, 전반적으로 보고서 작성기준인 GRI Standard의 지표 요구사항에 보다 부합하도록 작성하기를 권고합니다.

2021년 7월

한국표준협회 회장 **강명수**



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

UNGC 10대 원칙 참여

이수페타시스는 글로벌 이니셔티브인 UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact : UNGC)원칙에 참여하며 기업의 사회적 책임에 대한 지지와 이행을 촉구하고 있습니다. 이수페타시스는 CSR 정책 및 운영에 UNGC의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 적극 반영하여 글로벌 수준의 CSR 경쟁력을 확보해 나갈 방침입니다.

UN Global Compact

UNGC 10 Principles	
인권 Human Rights	원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고.
	원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동 Labour	원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고.
	원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며.
	원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고.
	원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환경 Environment	원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고.
	원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며.
	원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
반부패 Anti-rruption	원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

협회 및 단체 가입현황

대구 경영자총협회	대구 상공회의소	달성공단안전보건관리협의회
한국무역협회	한국거래소	달성공단자율환경감시협의회
유엔글로벌콤팩트	한국상장회사협의회	한국과학기술정보연구원
한국노동조합총연맹	한국전기기술인협회	전국기업체산업보건협의회
한국전자통신연구원	한국전자회로산업협회	한국환경기술인협회
대경권PSM안전관리협의회	대한산업안전협회	대우세계경영연구회

이수페타시스 지속가능경영보고서 2021

참여하신 분들	담당부서
경영지원 최자윤	기획팀
공무 이성림	
구매 김아영	문의
기획 김도균	Tel 053-610-4535
기획 정수진	E-mail jsj1050@isu.co.kr
생산관리 한준희	
영업 윤보경	본사
인사노무 박종일	대구광역시 달성군 논공읍
재경 박보경	논공로 53길 36
품질관리 정희성	
품질보증 김진욱	서울사무소
환경안전 김기년	서울특별시 서초구
환경안전 이정민	사평대로 84