

이수페타시스 윤리 방침

I. 주주 및 투자자에 대한 자세

1. 주주의 권익 보호

- 회사는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다.
- 회사는 책임있는 경영을 통해 투명한 이익을 실현하고 정보를 성실히 공개하여 주주 및 투자자와 상호 신뢰 관계를 구축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.

2. 평등한 대우

- 회사는 소액 주주를 포함한 모든 주주를 공정하고 평등하게 대우한다.
- 회사는 항상 전체 주주의 이익을 고려하여 경영 의사를 결정함으로써 소액 주주의 이익이나 권리가 부당하게 침해되지 않도록 한다.

3. 적극적 정보 제공

- 회사는 회계 자료를 일반적으로 인정된 회계 원칙에 따라 기록, 관리하여 재무 상태와 경영 성과를 투명하게 제공한다.
- 회사는 정확한 경영 정보를 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보 이용자가 합리적인 투자 판단을 할 수 있도록 한다.

Ⅱ. 고객에 대한 자세

1. 고객 존중

- 회사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족 실현을 위해 노력한다.
- 회사는 고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공하고 과대 선전이나 광고를 하지 않는다.

2. 고객 보호

- 회사는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.
- 회사는 소비자 보호에 관한 법률을 존중하고 준수한다.

Ⅲ. 경쟁사와 협력 회사에 대한 자세

1. 경쟁사와 공정한 경쟁

- 회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장 경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다.
- 회사는 공정 거래 질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

2. 협력 회사와 공정한 거래

- 회사는 협력 회사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
- 회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

IV. 임직원에 대한 책임 책임

1. 임직원 존중과 공정한 대우

- 회사는 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 대하며, 각자의 기본권을 존중한다.
- 회사는 임직원이 주인의식을 가지고 일을 통해 긍지와 보람을 성취할 수 있도록

근무, 교육체제를 확립한다.

- 회사는 임직원에 대하여 지연·혈연·학연·성별·종교·연령·장애 등의 사유로 부당한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여한다.
- 회사는 임직원의 자질이나 능력, 업적 등에 대한 평가 기준을 세워서 공정하게 평가하고 보상한다.

2. 근무 환경 조성

- 회사는 임직원의 건강과 안전한 업무 환경을 위해 노력한다.
- 회사는 임직원 개개인의 자율과 창의를 존중하고 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 부여함으로써 인재 육성과 함께 자아실현을 지원한다.
- 회사는 임직원의 독립적 인격과 기본권을 존중하며 자유로운 제안과 건의를 할 수 있는 환경을 조성한다.

V. 사회에 대한 책임 책임

1. 국내외 법규의 준수

- 회사는 자유시장경제질서를 부정하거나 침해하는 어떠한 행위도 용납하지 않는다.
- 회사는 국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수하여 건전한 기업문화 조성을 위해 노력한다.

2. 국가 경제 및 사회 발전에 기여

- 회사는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회 공헌 등을 통하여 국가 경제와 사회 발전에 기여한다.

3. 환경 보호

-회사는 자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다.

4. 부당한 정치 관여 금지

- 임직원은 법령 또는 관련 규정에 위반하여 부당하게 정치에 개입하여서는 아니 된다. -임직원은 법령 또는 관련규정에 의한 적법한 정치활동을 함에 있어서도 회사의 정치적 활동으로 오해 받지 않도록 주의하여야 한다.
- 임직원은 사내에서 근무 시간 중에는 정치 활동을 하지 않으며 회사의 조직, 인력 및 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다.

VI. 임직원의 기본 윤리

1. 건전한 기업 문화 정착

- 임직원은 회사의 경영 이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사 업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.
- 임직원은 회사 내의 상하 및 동료간의 원활한 의사 소통, 상호 신뢰를 바탕으로 하는 조직 문화를 창출해 나간다.
- 임직원은 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련 법규와 회사의 규정을 준수한다.

2. 이해 상충 행위 금지

- 임직원은 회사와 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계가 발생하지 않도록 노력하며 회사와 개인 또는 부서간의 이해가 상충될 경우에는 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동한다.

3. 내부 정보 이용 금지

- 임직원은 업무상 취득한 내부 정보를 이용하여 주식을 거래하지 않는다.
- 임직원은 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요 정보를 적법한 절차에 의하지 않고 제 3 자에게 제공하지 않는다.

4. 회사 재산 및 중요 정보 보호

- 임직원은 회사의 물적 재산, 지적재산권, 영업 비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
- 임직원은 직위를 이용한 사적 이익 추구, 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 불공정 거래 행위를 하지 않는다.
- 임직원은 회사의 이익에 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보를 외부에 유출하지 않는다.

5. 직장 내 성희롱 방지

- 임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적·언어적·시각적 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료 관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.

6. 금품 및 향응 수수 금지

- 임직원은 거래처 등 이해 관계자와 아래의 행위 등을 하지 않는다.
 - 금전 및 선물, 향응이나 접대를 받는 행위
 - 동산, 부동산에 대한 차용(금전차용, 자산임차 등)
 - 부채상환 또는 보증(대리결제, 대출보증 등)을 받는 행위
 - 편의 제공(교통, 숙박, 관광안내)을 받는 행위
- 임직원은 회사 업무와 관련하여 거래처 등 이해 관계자에게 금품 또는 사회 통념상 인정되는 범위를 벗어나는 선물 및 향응을 제공하지 않는다.
- 임직원은 상호간에도 금품 또는 과도한 선물 및 향응을 수수하지 않는다.

7. 윤리규정의 준수

- 모든 임직원은 윤리 강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.
- 임직원은 윤리 강령에 반하는 행위를 강요 받거나 부당한 행위를 인지하였을 경우에는 이를 윤리 강령 담당 부서에 신고하여야 한다.
- 임직원은 윤리 강령 위반 행위 발생시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.

[이수페타시스 윤리규정]

1. 이수페타시스 임직원은 이해관계자로부터 금품, 향응이나 편의를 받지는 행위를 일체 금지한다.
 - 과도한 경조금을 요구하거나 이를 수령하지 않는다.
 - 골프접대를 포함한 공정거래의 영향을 줄수 있는 행위를 하지 않는다
2. 이수페타시스 임직원은 회사 자산의 사적사용 및 불투명한 비용 집행을 하지 않는다.
 - 회사 규정에 근거하지 않은 불투명한 비용(경비, 여비교통비등)을 집행하지 않는다
 - 법인카드를 개인의 용도로나 부정하게 사용하지 않는다
3. 이수페타시스 임직원은 업무상 지위를 이용한 사적 이익 취득 및 권한남용을 금한다.
4. 이수페타시스 임직원은 건전한 사생활을 유지하고 품위를 손상시키는 행위를 하지 않는다.
5. 이수페타시스 임직원은 회사에 보안규정을 보안서약에 따라 반드시 준수하여야 한다.
 - 문서 및 자료를 승인없는 반출을 금지한다.
 - 회사의 지적재산권에 영향을 줄 수 있는 행위를 금지한다.
7. 윤리규정의 위반사실을 목격 시 기획팀에 신고한다.

본인은 주식회사 이수페타시스 임직원으로서 윤리강령 및 임직원 윤리강령 실천지침을 충분히

숙지하였으며, 이를 실천함으로써 국내외 회사업무 수행시 회사의 명예와 본인 의 품위유지에

힘쓰고, 내게 부여한 권한과 책임을 수행함에 있어 다음과 같은 윤리규정 사항을 준수 할 것을

서약합니다.