

ISU PETASYS道德准则

I. 对股东及投资者的态度

1. 保护股东权益

- 公司保护股东的权利，并尊重股东的正当要求和建议。
- 公司通过负责任的经营实现透明的收益，诚实地公开信息，与股东及投资者建立互信关系，
并致力于实现股东利益的最大化。

2. 平等对待

- 公司公平、平等地对待包括小股东在内的所有股东。
- 公司始终在决策时兼顾全体股东的利益，确保小股东的利益或权利不受到不当侵害。

3. 积极提供信息

- 公司将按照公认的会计原则记录和管理会计资料，透明地披露财务状况和经营业绩。
- 公司将根据相关法律法规，及时提供准确的经营信息，以便投资者等信息使用者
能够做出合理的投资判断。

II. 对客户的态度

1. 尊重客户

-

公司始终站在客户的立场上思考和行动，提供令客户满意且值得信赖的优质产品和服务，致力于实现客户满意。

-公司向客户提供关于产品及服务等准确信息，不进行夸大宣传或广告。

2. 客户保护

-公司保护客户的利益、安全及个人信息，不向客户实施任何不当行为。

-公司尊重并遵守消费者保护相关法律。

III. 对竞争对手和合作伙伴的态度

1. 与竞争对手的公平竞争

-公司尊重基于自由竞争原则的公平、自由的市场经济秩序，并与竞争对手进行正当竞争。

-公司尊重公平交易秩序，遵守公平交易相关法律法规。

2. 与合作伙伴的公平交易

-公司通过与合作伙伴进行公平交易，建立相互信任与合作关系，追求共同发展。

-公司不利用优势地位强迫或施加任何形式的不当行为。

IV. 对员工的责任

1. 尊重员工并给予公平待遇

- 公司将每位员工视为独立的人格主体，尊重其基本权利。
- 公司将建立工作与培训体系，使员工能够怀有主人翁意识，通过工作获得自豪感和成就感。

建立完善的工作与培训体系。

-
- 公司不会因地域、血缘、学缘、性别、宗教、年龄、残疾等原因对员工进行不公正的歧视，而是根据能力和素质给予公平的机会。
- 公司将制定关于员工素质、能力及业绩等的评估标准，并据此进行公正的评估和奖励。

2. 营造工作环境

- 公司致力于保障员工的健康及提供安全的工作环境。
-
- 公司尊重每位员工的自主权和创造力，公平地提供提升能力的机会，在培养人才的同时支持员工的自我实现。
- 公司尊重员工的独立人格和基本权利，营造能够自由提出建议和意见的环境。

V. 对社会的责任

1. 遵守国内外法律法规

- 公司绝不宽容任何否定或侵害自由市场经济秩序的行为。
-
- 公司作为国家及地区社会的一员，不仅遵守各类法律法规，还遵守国际通行的各项法规，致力于营造健全的企业文化。

2. 为国家经济及社会发展作出贡献

-
- 公司通过提高生产力、创造就业机会、如实纳税以及回馈社会等方式，为国家经济和社会发展作出贡献。

3. 环境保护

-公司致力于保护自然，维护清洁的环境。

4. 禁止不当干预政治

-员工不得违反法律法规或相关规定，不当干预政治。-

员工在进行法律法规或相关规定允许的合法政治活动时，也应注意避免被误解为公司的政治活动。

-

员工在公司内工作时间内不得进行政治活动，也不得将公司的组织、人力及财产用于政治目的。

VI. 员工的基本伦理

1. 建立健全的企业文化

-

全体员工应认同公司的经营理念，共鸣公司追求的目标与价值观，并按照公司的工作方针，恪尽职守地履行各自的职责。

-全体员工应致力于营造以公司内部上下级及同事间顺畅沟通、相互信任为基础的组织文化。

-

全体员工应竭尽全力以正当方式履行所赋予的职责，并遵守与工作相关的各项法律法规及公司规定。

2. 禁止利益冲突行为

-

员工应努力避免发生任何与公司利益相冲突的行为或关系；若出现公司与个人或部门之间的利益冲突，应优先考虑公司利益并据此行事。

3. 禁止利用内部信息

-员工不得利用因公获取的内部信息进行股票交易。

-员工不得在未经合法程序的情况下，向第三方提供可能影响股价的未公开重要信息。

4. 保护公司财产及重要信息

- 员工应保护公司的有形资产、知识产权、商业秘密等，不得将其用于私人目的。
- 员工不得利用职务谋取私利，也不得利用从公司获取的非公开信息进行不公平交易。
- 员工不得向外部泄露可能影响公司利益的重要信息。

5. 预防职场性骚扰

-

员工不得进行任何损害健康同事关系的言语或行为，包括被认定会引发性羞辱感的身体、语言或视觉上的言语或行为。

6. 禁止收受金钱及宴请

- 员工不得与客户等利益相关方进行以下行为：
 - 收受金钱、礼品、款待或招待的行为
 - 动产、不动产的借用（借款、资产租赁等）
 - 接受债务偿还或担保（代为支付、贷款担保等）的行为
 - 接受便利（交通、住宿、旅游向导）的行为

-

员工不得在与公司业务相关的情况下，向客户等利益相关方提供金钱财物，或提供超出社会公认范围的礼品及款待。

- 员工之间也不得相互收受金钱、财物或过度的礼品及款待。

7. 遵守道德规范

- 全体员工必须恪守道德准则，若违反规定，须对相关行为承担责任。
- 员工若被迫从事违反道德准则的行为，或发现不当行为时，应向道德准则负责部门报告。
- 当发生违反道德准则的行为时，员工应通过彻底查明原因并开展教育培训，以防止再次发生。

[ISU PETASYS道德规范]

1. ISU PETASYS员工严禁向利益相关方索取或接受任何形式的金钱、礼品、款待或便利。
 - 不索取或收取过高的贺礼金。
 - 不进行可能影响公平交易的任何行为，包括高尔夫招待

2. ISU PETASYS的员工不得将公司资产用于私用，也不得进行不透明的费用支出。
 - 不得执行不符合公司规定的不透明费用（如办公费、差旅费等）。
 - 不得将公司信用卡用于个人用途或进行不当使用

3. ISU PETASYS员工禁止利用职务之便谋取私利及滥用职权。

4. ISU PETASYS员工应保持健康的私人生活，不得从事有损品格的行为。

5. ISU PETASYS的员工必须遵守公司的安全规定及保密协议。
 - 禁止未经批准擅自带出文件及资料。
 - 禁止任何可能影响公司知识产权的行为。

7. 如目睹违反道德规范的行为，应向企划团队报告。

本人作为株式会社ISU PETASYS的员工，已充分

，并通过践行这些准则，在国内外开展公司业务时致力于维护公司名誉及自身品格，并在履行所赋予

的权限与职责时，承诺遵守以下道德规范事项。